

PROJECTE PRESSUPOSTOS 2024

Informe d'Impacte de
Gènere en els Pressupostos
de la Generalitat



GENERALITAT
VALENCIANA

Conselleria de Hacienda, Economía
y Administración Pública

ÍNDEX

	Pàgina
CAPÍTOL 1. INTRODUCCIÓ	3
1.1. Marc normatiu i mesures institucionals .	5
1.2. Metodologia per a la valoració de la rellevància de gènere dels programes pressupostaris .	8
CAPÍTOL 2. LES DONES A LA COMUNITAT VALENCIANA. UNA APROXIMACIÓ SOCIOLÒGICA	12
2.1. La situació de les dones a la Comunitat Valenciana .	12
2.2. La igualtat de gènere regional de la UE segons els índexs d'èxits i desavantatges de les dones.	32
CAPÍTOL 3. ANÀLISI DE L'IMPACTE DE GÈNERE PER SECCIONS PRESSUPOSTÀRIES	40
3.1. Secció 05. Presidència de la Generalitat.	41
3.2. Secció 18. Vicepresidència Primera i Conselleria de Cultura i Esport.	69
3.3. Secció 16. Vicepresidència Segona i Conselleria de Servicis Socials, Igualtat i Habitatge.	98
3.4. Secció 06. Hisenda, Economia i Administracions Públiques .	174
3.5. Secció 07. Justícia i Interior .	204
3.6. Secció 08. Medi Ambient, Aigua, Infraestructures i Territori .	225
3.7. Secció 09. Educació, Universitats i Ocupació .	238
3.8. Secció 10. Sanitat .	290
3.9. Secció 11. Innovació, Indústria, Comerç i Turisme .	300
3.10. Secció 12. Agricultura, Ramaderia i Pesca .	319
ANNEX. Relació de programes pressupostaris i entitats seleccionats i la seva classificació segons rellevància de gènere .	326

CAPÍTOL 1. INTRODUCCIÓ

L'Informe d'Impacte de Gènere s'elabora per part de la Generalitat des de l'any 2014 (per al pressupost de 2015), en compliment del que estableix la Llei 6/2013, de 26 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2014. Aquesta Llei, en la seva disposició addicional trenta-tresena, obliga a incorporar al procés d'elaboració dels pressupostos de la Generalitat un informe d'avaluació d'impacte de gènere.

Aquest informe és una manera d'impulsar la integració de la perspectiva de gènere en els pressupostos, ja que suposa una visibilització i avaluació de les polítiques públiques tenint en compte la seva incidència en les desigualtats entre sexes, fet que constitueix un pas cap a una reassignació dels recursos més equilibrada des d'aquesta perspectiva si calgués.

La seva elaboració correspon a la Direcció General de Pressuposts en els termes que determina la Comissió de l'Informe d'Impacte de Gènere en els Pressupostos de la Generalitat (d'ara endavant "la Comissió") específicament creada a aquest efecte mitjançant el Decret 154/2014, de 26 de setembre, del Consell. Per dur a terme aquesta tasca se serveix de l'esmentada Comissió i de les Unitats d'Igualtat de cada Conselleria, que duen a terme una tasca de coordinació important en l'àmbit dels seus respectius departaments.

L'informe corresponent als pressupostos de 2024 reflecteix canvis registrats a l'estructura orgànica de la Generalitat Valenciana després de les eleccions autonòmiques celebrades el 28 de maig de 2023. Com a resultat d'aquests canvis, el nombre de conselleries s'ha reduït de les dotze existents quan es va elaborar l'anterior IIGP del 2023 a un nombre de deu. Els canvis han afectat també algun dels programes pressupostaris i entitats del sector públic instrumental, tant pel que fa a la seva atribució a una Conselleria o a una altra com al seu àmbit competencial.

Per tant, l'Informe d'aquest any inclou un total de deu seccions pressupostàries i un conjunt de 121 programes, entre programes pressupostaris i ens públics adscrits.

Igual que en informes anteriors, totes les seccions pressupostàries inclouen el programa pressupostari "Direcció i Serveis Generals", que, amb caràcter comú a totes les conselleries, inclou una bateria d'actuacions i indicadors relacionats amb la igualtat entre dones i homes amb el triple objectiu d'incorporar la transversalitat de gènere a les polítiques públiques de la Generalitat, a través de cadascuna de les seves conselleries; fomentar la igualtat de tracte i oportunitats entre dones i hòmens en l'àmbit de la contractació; i fomentar la comunicació no sexista i inclusiva a través del llenguatge utilitzat als diferents textos i suports.

El contingut de l'Informe d'Impacte de Gènere als Pressupostos de la Generalitat que acompanya el projecte de Llei de Pressupostos per a l'exercici 2024 s'estructura en tres capítols i un annex.

El capítol 1 té un caràcter contextualitzador, quant al marc normatiu, instruments i plans que donen suport a l'elaboració de l'Informe, i també aclaridor respecte de la metodologia seguida per a l'anàlisi del nivell de rellevància de gènere dels programes pressupostaris a través dels quals s'articulen les polítiques públiques de la Generalitat

El capítol 2 es destina, en aquesta ocasió, a recollir, per una banda, els resultats de l'aplicació per part de la Comissió Europea dels índexs d'èxits i desavantatges de les dones al conjunt de les regions de la UE, i se'n ressalten els resultats relatius a la Comunitat Valenciana. D'altra banda, aquest capítol inclou una selecció i descripció efectuada per la Direcció General d'Igualtat i de l'Institut de les Dones dels indicadors i gràfics més representatius de la realitat socioeconòmica de la nostra Comunitat des de la perspectiva de gènere, segons la informació estadística de l'Institut Valencià d'Estadística en la publicació "Dones i Homes a la Comunitat Valenciana 2023". Una interessant informació amb perspectiva longitudinal que descriu i analitza els avenços que es van produint a favor de la igualtat.

Al capítol 3 s'analitzen els programes pressupostaris des de la perspectiva del seu impacte en termes d'igualtat de dones i homes. Aquest capítol s'estructura per seccions pressupostàries, incloent-hi una síntesi de l'anàlisi de l'impacte dels programes pressupostaris elaborat per les unitats d'igualtat de cada conselleria en coordinació i cooperació amb els centres gestors i amb els serveis econòmics de les conselleries competents en l'elaboració del pressupost. .

Com en anys anteriors, i per tal de reforçar la integració de la perspectiva de gènere al pressupost, així com millorar el seguiment i l'avaluació de resultats, els objectius i indicadors que es recullen a l'Informe estan integrats a les fitxes pressupostàries FP4 de cada programa pressupostari, tant entre els objectius i línies d'actuació com als annexos dels seus indicadors, i a les memòries d'actuacions corresponents a les Entitats del sector públic instrumental.

Finalment, al final de l'Informe s'inclou un annex que relaciona els programes pressupostaris i les entitats públiques que han estat seleccionats per ser inclosos en aquest, amb la indicació del grau de rellevància de gènere (alt, mitjà o baix) amb què ha estat catalogat com a resultat de l'anàlisi efectuada aplicant l'eina metodològica a la qual es fa referència a l'apartat 1.2. Aquesta eina metodològica, que va començar a aplicar-se a l'exercici pressupostari de 2022 per a l'anàlisi i la detecció del potencial impacte que tenen els programes pressupostaris sobre la igualtat de les dones i els homes, ajuda els centres gestors en la valoració del grau de rellevància o pertinença de gènere de cada programa pressupostari.

1.1. Marc normatiu i mesures institucionals

La diversa normativa en aquesta matèria, tant internacional com a escala nacional i autonòmica, inclou la defensa i salvaguarda del principi d'igualtat de dones i homes, i són nombroses les iniciatives que s'han anat posant en marxa al llarg del temps per avançar els diferents fronts, incloent-hi les finances i les polítiques públiques.

Des d'una perspectiva històrica, la *IV Conferència Mundial de Dones de **Nacions Unides***, celebrada a Pequín el 1995, va ser un pas fonamental per a l'aprovació i l'assumpció per part dels governs de la transversalitat de gènere com a estratègia per al foment de la igualtat, i va suposar un punt d'inflexió en implicar les institucions en conjunt i passar a considerar-se necessària, per primera vegada, la seva integració a totes les polítiques. També per primera vegada es va fer la vinculació entre la transversalitat de gènere i els pressupostos amb perspectiva de gènere. Des d'aleshores, una sèrie d'acords i instruments internacionals han validat la importància de la incorporació de la perspectiva de gènere als pressupostos públics com a estratègia per avançar en la transversalitat de gènere.

Així, més recentment, l'Agenda 2030 aprovada per l'ONU el 2015 recull entre els seus 17 Objectius de Desenvolupament Sostenible, un d'específic, l'Objectiu 5, destinat a assolir la Igualtat de gènere, com a base necessària per aconseguir un món pacífic, pròsper i sostenible. Entre les actuacions que planteja aquesta Agenda hi ha el seguiment de les mesures relatives a les assignacions pressupostàries per a la igualtat de gènere.

En la mateixa línia, l'**OCDE** va apostar el 2015 per un enfocament multidimensional en la *Recomanació sobre Igualtat de Gènere a la Vida Pública* destinada a agilitzar l'avenç en els objectius d'igualtat de gènere. El primer dels seus cinc objectius és "Integrar la igualtat de gènere en el disseny, desenvolupament, implementació i avaluació de polítiques públiques i pressupostàries rellevants".

Per part seva, els diferents Tractats de la **Unió Europea (UE)** integren la defensa del principi d'igualtat de gènere. Des del Tractat d'Amsterdam, aprovat pel Consell Europeu de 17 de juny de 1997 i en vigor des de l'1 de maig de 1999, proclamant a l'article 2 que una de les missions de la Unió és la igualtat entre dones i homes, fins a el Tractat de Lisboa (2007) que inclou al sistema de valors de la Unió, tant la igualtat i la no discriminació com, específicament, la igualtat de dones i homes. Amb el pas dels anys, la legislació, la jurisprudència i les modificacions dels Tractats han contribuït a reforçar aquest principi, així com la seva aplicació a la Unió Europea.

El *Parlament Europeu* ha fet successives crides instant els Estats membres perquè apliquin estratègies perquè les seves polítiques i pressupostos integrin la perspectiva de gènere, i s'ha pronunciat més recentment en la resolució de 21 de gener de 2021, sobre l'estratègia de la Unió per a la igualtat de gènere. Aquesta Estratègia va ser adoptada per la Comissió el 5 de març de

2020 i presenta actuacions i objectius polítics per avançar de forma substancial cap a una Europa amb més igualtat de gènere des d'aquesta data fins al 2025.

Entre les diverses iniciatives perquè es produeixin avenços en aquest terreny, cal destacar, a més de la creació de l' *Institut Europeu de la Igualtat de Gènere (EIGE)* com a única agència de la Unió dedicada en exclusiva a la igualtat entre dones i homes tant a la UE com fora, l' *Estratègia Europea per a la Igualtat de Gènere* .

El 2020, la Comissió va adoptar la primera estratègia de la Unió sobre els drets de les víctimes, intensificant encara més la seva lluita contra la violència de gènere.

El 8 de març de 2022, la Comissió Europea va proposar una nova Directiva sobre la lluita contra la violència contra les dones i la violència domèstica, l'objecte de la qual és garantir un nivell mínim de protecció contra aquest tipus de violència a tota la UE. Per això, proposa mesures en els àmbits següents: la tipificació penal dels delictes pertinents i la seva sanció; la protecció de les víctimes i l'accés a la justícia; el suport a les víctimes; la prevenció; la coordinació i la cooperació.

A **Espanya** , la *Constitució* estableix a l'article 14 la igualtat com a valor superior de l'ordenament jurídic, i compromet els poders públics, a l'article 9.2, a promoure les condicions perquè la igualtat de l'individu i dels grups en què s'integra sigui real i efectiva, a remoure els obstacles que n'impedeixin o en dificultin la plenitud i a facilitar la participació de tota la ciutadania en la vida política, econòmica, cultural i social.

La *Llei Orgànica 3/2007 , de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes* parteix precisament dels articles esmentats per reflectir els avenços relatius al principi jurídic universal de la igualtat entre dones i homes que es recullen tant en els Tractats Internacionals com a les Conferències Mundials de la Dona de les Nacions Unides, així com a la normativa europea.

Pel que fa a les iniciatives polítiques, l' *Institut de la Dona i per a la Igualtat d'Oportunitat s'han* posat en marxa plans d'igualtat successius entre homes i dones que responen al compromís del Govern d'Espanya amb la igualtat efectiva de dones i homes i és el instrument a través del qual defineix, en els àmbits competència de l'Estat, els objectius i les mesures prioritaries per eliminar la discriminació per raó de sexe i avançar en la igualtat. L'últim és el *Pla Estratègic d'Igualtat d'Oportunitats 2022-2025* . Es tracta d'un pla marc i director que "es configura com el principal instrument del Govern per orientar els canvis institucionals i socials que cal posar en marxa per avançar en la consecució de la igualtat entre dones i homes".

En l'àmbit de la **Comunitat Valenciana** els orígens es troben a l' *Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana* , que disposa, a l'article 10, que l'actuació de la Generalitat se centrarà principalment en la igualtat de drets d'homes i dones en tots els àmbits, i en particular en matèria

ocupació i treball, mentre que el seu article 11 estableix que la Generalitat vetllarà perquè les dones i els homes puguin participar plenament a la vida laboral, social, familiar i política sense discriminacions de cap tipus i en igualtat de condicions, garantint la compatibilitat de la vida familiar i laboral.

Aquests principis es van materialitzar a la *Llei 9/2003, de 2 d'abril, per a la Igualtat entre Dones i Homes de la Generalitat*, que estableix les mesures que permetin l'exercici dels drets i les llibertats humanes sobre la base de la igualtat de gènere amb la finalitat última d'eliminar la discriminació entre homes i dones a l'àmbit de la Comunitat Valenciana. Després de la modificació per l'art. 45 de la Llei 13/2016, del 29 de desembre, de mesures fiscals, de gestió administrativa i financera, i d'organització de la Generalitat, l'article 4 estableix entre els principis rectors de l'acció administrativa, l'obligació dels poders públics valencians adoptar mesures apropiades per modificar els patrons socioculturals de conducta assignats en funció del gènere i mesures que responguin a la transversalitat de gènere. Igualment obliga que els projectes normatius incorporin un informe d'impacte de raó de gènere.

Per la seva banda, la *Llei 6/2013, de 26 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2014*, va establir l'obligació d'incorporar al procés d'elaboració dels pressupostos de la Generalitat un Informe d'avaluació d'impacte de gènere, i el *Decret 154/2014, de 26 de setembre*, va crear una Comissió a l'àmbit del dit Informe, com un òrgan col·legiat assessor específic, de participació administrativa, en què estan representades totes les conselleries i els organismes autònoms i entitats que pel seu objecte poden tenir impacte en la igualtat de gènere a través de les seves actuacions. La fi de la Comissió esmentada és impulsar que els pressupostos de la Generalitat siguin un element actiu en la consecució de l'objectiu de la transversalitat de gènere i, amb ella, de la igualtat entre dones i homes.

La Generalitat desenvolupa una important tasca tant per promoure i consolidar la igualtat de drets i oportunitats de dones i homes, aplicant mesures i instruments jurídics, polítics, econòmics i socials, com per enderrocar els obstacles que encara persisteixen. Actualment, està en procés d'elaboració la nova Llei valenciana d'Igualtat.

El 5 d'agost del 2022 el ple del Consell va aprovar el *III Pla d'Igualtat entre dones i homes de l'Administració de la Generalitat* i ha estat fruit del consens, per unanimitat, de tots els sindicats amb representació a la Mesa General de Negociació. La seva finalitat és abordar les necessitats reals del personal al servei de l'Administració de la Generalitat amb un abast global i integral, a fi de consolidar la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes a l'organització, així com, eradicar qualsevol forma de discriminació directa o indirecta per raó de sexe i de procediments o polítiques discriminatòries en matèria de selecció, formació, promoció, salut laboral i retribució.

Les *Unitats d'Igualtat*, que van ser creades el 2015 amb la finalitat d'incorporar la perspectiva de gènere a les decisions dels departaments del Consell i vigilar que hi hagi una aplicació efectiva del principi d'igualtat entre dones i homes, s'esforcen en el desenvolupament

dels seus funcions per tal d'avançar en la incorporació de la perspectiva de gènere en l'elaboració dels pressupostos, per a això es realitzen accions que impulsen el seu treball i el dels Departaments gestors amb accions formatives promogudes des de la Direcció General de Pressupostos i amb la labor de la Unitat de Coordinació d'Unitats d'Igualtat.

Destacable és també el paper de *La Xarxa Valenciana d'Igualtat*; un servei específic de promoció de la igualtat subvencionat per la Generalitat Valenciana, establert en la nova redacció de l'article 16 de la Llei 9/2003, de 2 d'abril, per a la igualtat entre dones i homes de la Generalitat, que a més de la incorporació de la perspectiva de gènere a les polítiques públiques municipals, l'assessorament i la sensibilització de les dones, i la prevenció de la violència de gènere, s'encarrega d'informar empreses i entitats en l'elaboració i la implementació de plans d'igualtat dins dels seus organitzacions laborals, així com d'elaborar els informes tècnics corresponents per a l'obtenció del visat dels plans d'igualtat esmentats.

La posada en marxa de les diverses estratègies i les mesures implementades pels diferents organismes i institucions evidencia els esforços que es fan per avançar en la igualtat de dones i homes. No obstant això, queda camí per recórrer, en particular en àmbits com la participació al mercat laboral, a les cures, la independència econòmica, les retribucions i pensions, la presència en llocs de presa de decisions o la lluita contra la violència sexista.

1.2. Metodologia per a la valoració de la rellevància de gènere dels programes pressupostaris

És sabut que el pressupost inclou molts programes molt diversos i que no tots tenen la mateixa capacitat per afavorir la igualtat entre dones i homes. Per tal d'aproximar una mesura d'aquesta capacitat, a l'IIGP de 2021 es va aplicar una nova eina que permet als centres gestors fer una valoració del seu grau o nivell de rellevància de gènere en base als criteris d'avaluació següents: Transversalitat, rellevància funcional i capacitat d'impacte.

Cadascun d'aquests criteris té assignada una puntuació màxima i en cadascun s'inclou una sèrie de variables que cal tenir present i en funció del seu compliment o no, s'atorga la puntuació d'acord amb els paràmetres o baremació establerts a cada cas. El resultat final condueix a una catalogació amb tres nivells de rellevància de gènere: alta, mitjana i baixa.

La *transversalitat* analitza la incorporació de la perspectiva de gènere als programes pressupostaris tal com estableix l'article 4 de la Llei per a la Igualtat entre Dones i Homes de la Generalitat Valenciana. Es considera que el programa incorpora la perspectiva de gènere si inclou aspectes instrumentals com ara un diagnòstic amb perspectiva de gènere de la realitat on s'incideix, si fa un ús no sexista del llenguatge, si els seus objectius incorporen també aquesta perspectiva o si inclouen indicadors de gènere o desagregats per sexe. Aquest primer criteri

disposa d'una puntuació màxima de 3 punts en funció del compliment de cadascuna de les variables esmentades.

El criteri de la *rellevància funcional* valora el paper dels programes pressupostaris per reduir les desigualtats de manera directa o indirecta. Insisteix sobre la modificació dels rols i/o estereotips de gènere que perpetuen maneres jerarquitzades i el manteniment de la divisió sexual del treball; la millora en l'accés a recursos i serveis que fomenten l'autonomia i l'apoderament; el foment de la presència i participació de les dones en espais on es troben infrarepresentades; la delegació d'una part de les cures i l'alliberament del temps; i la prevenció i atenció de situacions de violències contra les dones. El compliment proporciona fins a 9 punts si s'incideix en les cinc variables.

La *capacitat d'impacte* analitza si el programa incideix directament o indirectament sobre persones i si ho fa sobre col·lectius de dones en situació d'especial vulnerabilitat. Aquí, la puntuació màxima també arriba fins als 3 punts .

En definitiva, aquesta eina metodològica persegueix millorar la valoració de la rellevància de gènere de les actuacions finançades a través del Pressupost de la Generalitat, identificant quines contribueixen més o menys a la igualtat, proveint els gestors de la informació teòrica i pràctica necessària a partir un procés reflexiu i un aprenentatge de base. El seu efecte principal i més immediat és augmentar la seva sensibilització i conscienciació al voltant de l'impacte que tenen, des del punt de vista de la igualtat de gènere, els programes que gestionen. La seva evolució i aplicació continuada en els exercicis pressupostaris successius possibilitarà avançar en l'aplicació de la igualtat de gènere com a principi transversal del pressupost i en el coneixement de la rellevància de les polítiques desplegades a través dels seus programes.

EINA PER A LA CATALOGACIÓ DELS PROGRAMES PRESSUPOSTARIS SEGONS GRAU DE RELLEVÀNCIA DE GÈNERE.

Tal com s'ha assenyalat, atenent els tres criteris esmentats s'estableix una puntuació màxima per a cada criteri i dins de cadascun una bateria de preguntes tancades, la resposta afirmativa o negativa de les quals condueix a una puntuació segons un barem predeterminat .

1. Transversalitat

Informa en quina mesura el programa incorpora la perspectiva de gènere segons quatre aspectes instrumentals de la mateixa:

1 Es disposa de diagnòstic amb perspectiva de gènere de la realitat sobre la qual incideix el programa?

2 Es fa un ús no sexista del llenguatge?

3 S'incorpora la perspectiva de gènere als objectius i/o s'hi inclou algun específic d'igualtat?

4 S'hi incorporen indicadors de gènere i/o desagregats per sexe?

(Puntuació: 0 punts si la resposta és afirmativa en un cas o en cap/ 1 punt si és afirmativa en 2/2 punts si és afirmativa en 3/3 punts si és afirmativa en 4)

2. Rellevància funcional

Informa en quina mesura el programa incideix en les desigualtats de gènere existents considerant que ho fa si incideix (o té el potencial de fer-ho) de manera directa o indirecta sobre:

1. Rols i estereotips. El programa pot incidir en la superació o la modificació dels rols i/o estereotips de gènere que s'aprenen amb els processos de socialització i que perpetuen maneres de ser i fer diferents i jerarquitzades a més d'afavorir el manteniment de la divisió sexual del treball.
2. Recursos i autonomia. El programa proporciona l'accés a les dones a recursos i serveis que en fomenten l'autonomia econòmica i l'apoderament. Els recursos fan referència a recursos econòmics, territori, espai, ocupació, habitatge, mitjans de transport.
3. Representació. El programa fomenta la presència i la participació equilibrada de les dones en espais on estan subrepresentades.
4. Corresponsabilitat. El programa pot afavorir que les dones deleguen una part de les cures i disposen de més temps per incorporar-se al mercat laboral o allò que considerin i, per altra banda, s'incrementa la disponibilitat dels homes per a les cures.
5. Violències contra les dones. El programa incideix en la prevenció, la detecció i l'atenció de situacions de violències contra les dones.

(Puntuació: 0 punts si la resposta és negativa en tots els casos/ 3 punts si és afirmativa en 1 o 2 casos/ 5 punts si és afirmativa en 3 casos/ 7 punts si és afirmativa en 4 casos/ 9 punts si és afirmativa en 5 casos).

3. Capacitat d'impacte

Informa en quina mesura el programa incideix de manera directa o indirecta en les persones i sobre quins col·lectius segons les seves característiques de vulnerabilitat:

1. El programa no afecta directament ni indirectament les persones?
2. El programa incideix de manera indirecta sobre les persones?
3. El programa incideix directament sobre les persones?
4. El programa incideix de manera directa sobre col·lectius de dones o en els quals hi ha dones i que es troben en situació de vulnerabilitat?

(Puntuació: 0 punts si la resposta a la pregunta 1 és negativa / 1 punt si la resposta a la pregunta 2 és afirmativa/ 2 punts si la resposta a la pregunta 3 és afirmativa/ 3 punts si la resposta a la pregunta 3 és afirmativa)

La **puntuació total** que resulte de la suma de punts obtinguts en els tres criteris de valoració anteriors determina el grau de rellevància de gènere de cada programa pressupostari d'acord amb la següent escala:

<i>Grau de rellevància</i>	<i>Catalogació dels programes pressupostaris</i>	<i>Escala de puntuació</i>
Baixa	Programes amb una incidència mitjana reduïda en termes d'igualtat de gènere	0 - 5
Mitjana	Programes amb una moderada incidència mitjana quant a l'avenç en matèria d'igualtat de gènere	6 - 11
Alta	Programes amb una gran incidència mitjana per la seva contribució a avançar en la igualtat de gènere de manera rellevant	12 -15

CAPÍTOL 2. LES DONES A LA COMUNITAT VALENCIANA. UNA APROXIMACIÓ SOCIOLÒGICA.

2.1. La situació de les dones a la Comunitat Valenciana

La finalitat d'aquest apartat és oferir una breu anàlisi de la situació de les dones a la Comunitat Valenciana segons diverses àrees socioeconòmiques, actualitzant la informació que es va plasmar en informes anteriors. Per a la redacció s'ha pres com a referència la publicació de l'Institut Valencià d'Estadística (IVE) Dones i Homes a la Comunitat Valenciana 2023, que té com a objectiu recopilar la informació estadística d'àmplia cobertura temàtica des de la perspectiva de gènere. Reuneix tota la informació pertinent per descriure i analitzar des d'una perspectiva longitudinal els avenços que s'han fet a favor de la igualtat.

Pel que fa a les fonts primàries de la informació recollida en aquest informe sobre la situació de les dones a la Comunitat Valenciana, es remet a la pròpia publicació de l'IVE, on es pot accedir a les fonts utilitzades i ampliar qui ho desitgi la informació que aquí s'ofereix.

Donat l'extens dels indicadors i gràfics oferts per l'IVE, es fa una selecció dels més rellevants en el moment actual per analitzar la situació d'homes i dones a la Comunitat Valenciana organitzats en 9 grans temes:

1. Demografia i població
2. Mercat laboral
3. Salaris, ingressos i cohesió social
4. Educació
5. Salut
6. Conciliació
7. Ciència i tecnologia
8. Delicte i violència
9. Poder i presa de decisions

2.1. Demografia i població

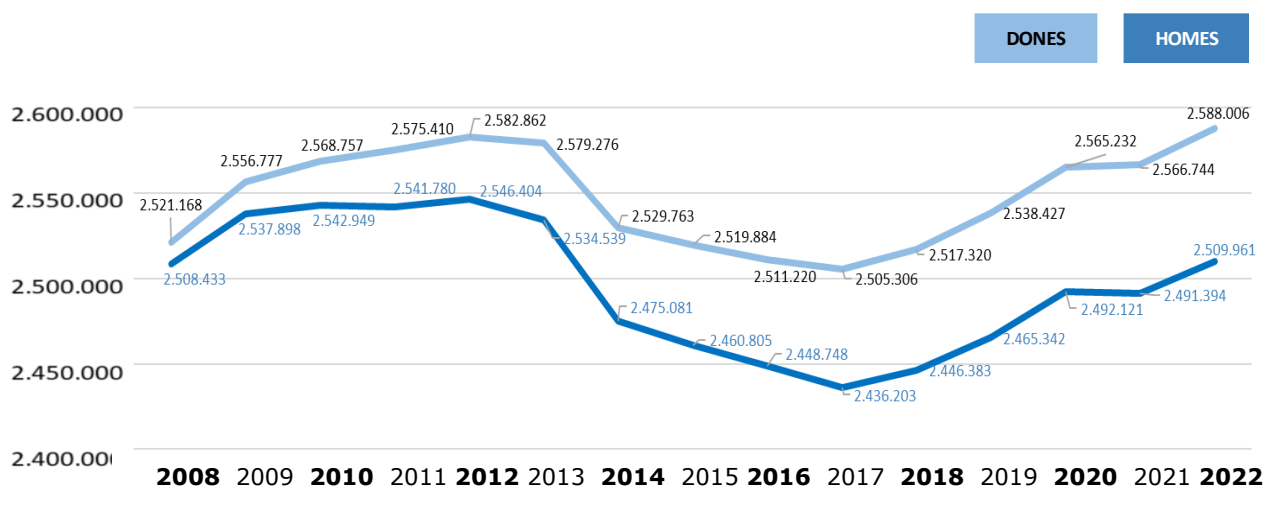
Les diferències entre dones i homes es reflecteixen tant en els fenòmens demogràfics (natalitat, mortalitat i migracions) com en l'estructura i la composició de la població.

Es mostrarà la participació de dones i homes en la dinàmica i l'estructura demogràfica de la Comunitat Valenciana, per a això s'ofereixen dades d'evolució i les principals característiques demogràfiques.

En l'anàlisi estadística dels darrers 15 anys s'observa un augment de 68.366 persones empadronades a la Comunitat Valenciana. Aquest increment no ha estat lineal, seguint una directriu ascendent fins al 2013 i una caiguda progressiva que es recupera el 2020 amb un increment poblacional del 0,02% que continua el 2021 amb un 0,79% d'augment. Aquest increment es produeix a les tres províncies de la Comunitat.

Actualment la població resident a la Comunitat Valenciana a 1 de gener del 2022 és de 5.097.967, segons el Padró municipal d'habitants. Com es pot constatar al Gràfic núm. 1, les dones superen els homes en tot el període estudiat en unes proporcions similars al 2021 amb el 49,23% d'homes, i el 50,77% de dones. Aquesta situació és molt semblant a nivell nacional.

Gràfic 1. Evolució de la població



Si es compara l'estructura de població per sexe i edat corresponent a l'any 2022 amb la de 5 anys abans, això és la del 2017, els aspectes més destacables són la disminució dels grups d'edats de 0 a 9 anys i de 25 a 44 anys. Això passa en major o menor grau a les tres províncies. Conseqüentment, s'observa un augment de la població de 45 anys i més.

Considerant com a indicador d'envelliment la proporció de població de 65 anys i més, la població de la Comunitat Valenciana corresponent a l'any 2022, és una població lleugerament més envellida que la de l'any 2017, seguint la mateixa tendència que el conjunt d'Espanya.

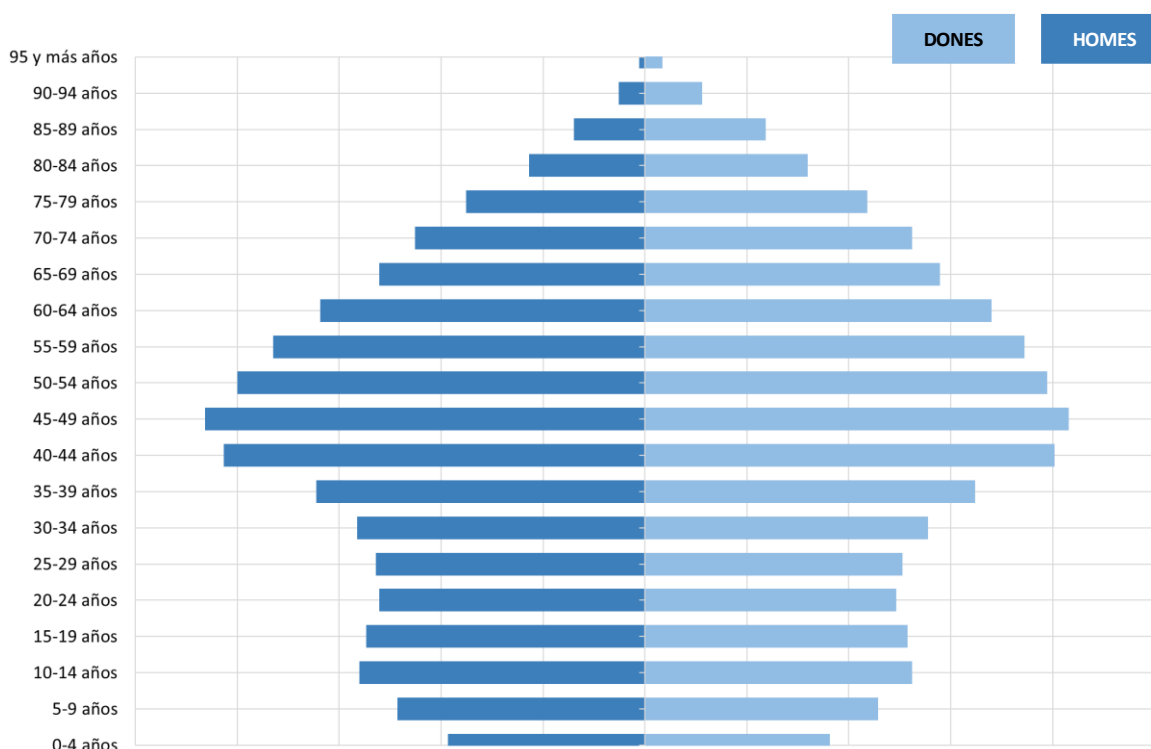
El percentatge de població de 65 anys i més a la Comunitat Valenciana és del 19,97%, sent la província d'Alacant la que té una població una mica més envellida (20,53%).

El Gràfic núm. 2 mostra la piràmide poblacional de l'any 2022 a la Comunitat Valenciana per sexe i rangs d'edat. Presenta una base estreta, de lleugera predominància masculina. Aquest

avantatge es manté en tots els rangs d'edat fins arribar al tram de 55-59 anys en què la tendència s'inverteix progressivament, i les dones són més nombroses que els homes a mesura que avança l'edat, cosa que confirma la seva esperança de vida més gran.

En reflecteix l'edat mitjana de la població: 45,2 anys per a les dones i 42,8 en el cas dels homes. Així també, redunda en una esperança de vida més gran: 85 anys en el cas de les dones i 79,5 anys en el cas dels homes.

Gràfic 2. Població segons edat



La taxa bruta de natalitat ha anat disminuint a la nostra Comunitat, igual que a la resta del territori nacional. Mentre que el 2007 se situava en 11,2 naixements cada 1000 habitants, el 2021 suposa només el 7,1.

Durant l'any 2021 s'ha produït una lleugera disminució de la natalitat en termes absoluts a la Comunitat Valenciana, més acusada a la província de Castelló. El nombre de naixements de mare estrangera continua tenint un pes considerable sobre el total de naixements (20,23%).

Així també, l'edat mitjana de les dones a la maternitat s'ha anat incrementant, passant de 30,6 anys el 2007 a 32,5 el 2021. No obstant això, si apliquem la variable moduladora nacionalitat, es constata que el calendari de la fecunditat de dones estrangeres presenta diferències amb el de les espanyoles. La taxa de fecunditat més elevada d'aquestes darreres es dona al grup d'edat de 30 a 34 anys, notablement superior a les del grup de 25 a 29 anys. En el

cas de la població femenina estrangera, la taxa corresponent al grup de 30 a 34 també és la més elevada però seguida a curta distància per la corresponent al grup de 25 a 29. El patró de fecunditat de les dones estrangeres continua sent més jove.

Una dada interessant sociològica és l'estat civil de les mares. Cada cop són més dones les que opten per ser mares sense necessitat de tenir parella o casar-se. El percentatge de filles nascuts de mares no casades a la Comunitat Valenciana el 2022 ha estat d'un 48%; una dada que contrasta ostensiblement si la comparem amb l'any 1975 quan només un 2% de naixements eren de mare soltera.

Aquesta troballa està relacionada amb la nupcialitat. En els darrers 15 anys la taxa de nupcialitat a la Comunitat, igual que a Espanya, ha anat decreixent de mica en mica. Si el 2007 contreien matrimoni 18,6 de cada mil persones, el 2021 la taxa era de 13,1 cada mil. El 2020 es va produir una caiguda dràstica de matrimonis registrats amb una taxa del 8,5 (10.671) que es pot explicar per les restriccions imposades pel COVID-19, recuperant-se la tendència anterior fins a arribar a 16.548 matrimonis registrats el 2021 amb residència a la Comunitat valenciana. Aquest augment es produeix amb una intensitat semblant a les tres províncies. D'aquests 16.548 matrimonis, 15.918 corresponen a matrimonis de persones de sexe diferent i 630 a matrimonis de persones del mateix sexe.

Així també, la taxa de divorcialitat corre paral·lela a la disminució de la taxa de nupcialitat, si el 2007 un 12,8 per mil de persones de la Comunitat Valenciana es divorciava, el 2021 aquesta taxa s'ha reduït fins arribar al 7,9% mil.

Pel que fa a l'estructura de la població valenciana segons origen, 784.469 (15,39%) són de nacionalitat estrangera, amb un equilibri entre tots dos sexes (49,9% dones versus 50,1% homes). Tot i això, si s'utilitza la variable moduladora "continent d'origen" trobem diferència. Per exemple, el 63,3% de les persones procedents de l'Amèrica Central/Carib són dones i el 59,1% de les persones procedents de l'Àfrica són homes.

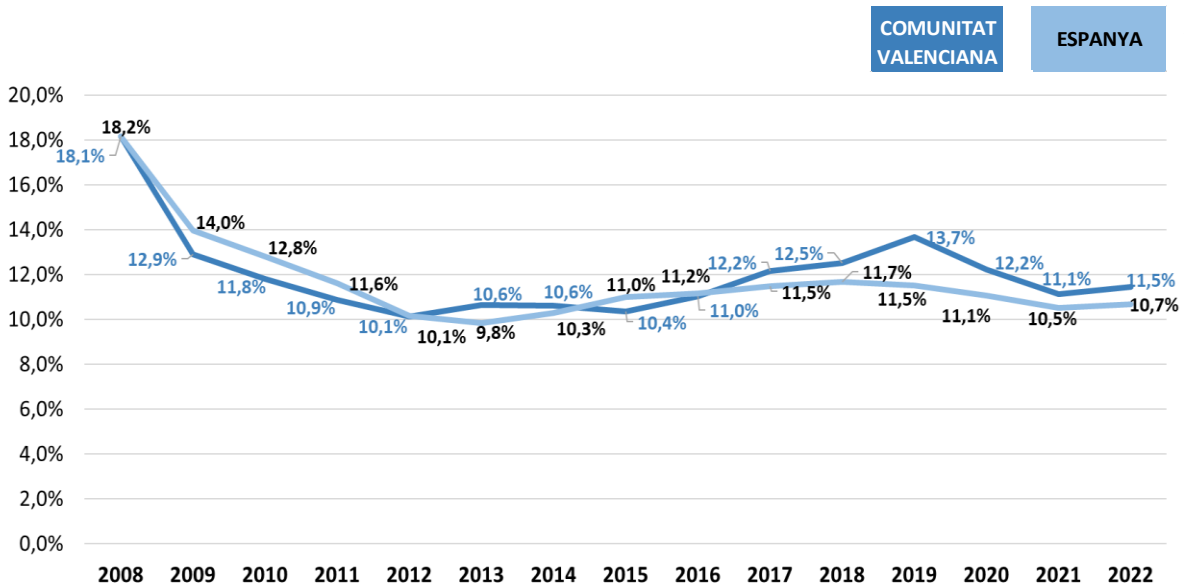
2.2. Mercat laboral

En aquest apartat es presenta informació sobre la situació d'homes i dones al mercat laboral de la Comunitat Valenciana, també s'analitzen les diferències en les taxes de participació, atur, condicions laborals, així com la segregació sectorial i ocupacional segons el sexe.

El Gràfic núm. 3 mostra la bretxa de gènere a la taxa d'ocupació: és a dir, la diferència en punts percentuals entre la taxa d'ocupació dels homes i les dones.

Entre el 2008 i el 2012 es va produir un creixement substancial de l'ocupació femenina, tant a nivell estatal com autonòmic. La tendència quant a la bretxa de gènere en la taxa d'ocupació és la mateixa a Espanya i la Comunitat Valenciana fins al 2012. A partir de llavors, a nivell estatal experimenta una millora constant, mentre que a nivell autonòmic es donen una sèrie de fluctuacions fins a situar-se, el 2022, 1,5 punts percentuals per sobre de les dades del 2012. A partir d'aquell any, el percentatge de dones ocupades va augmentant progressivament, encara que sense arribar al 50 % de la població ocupada en cap cas.

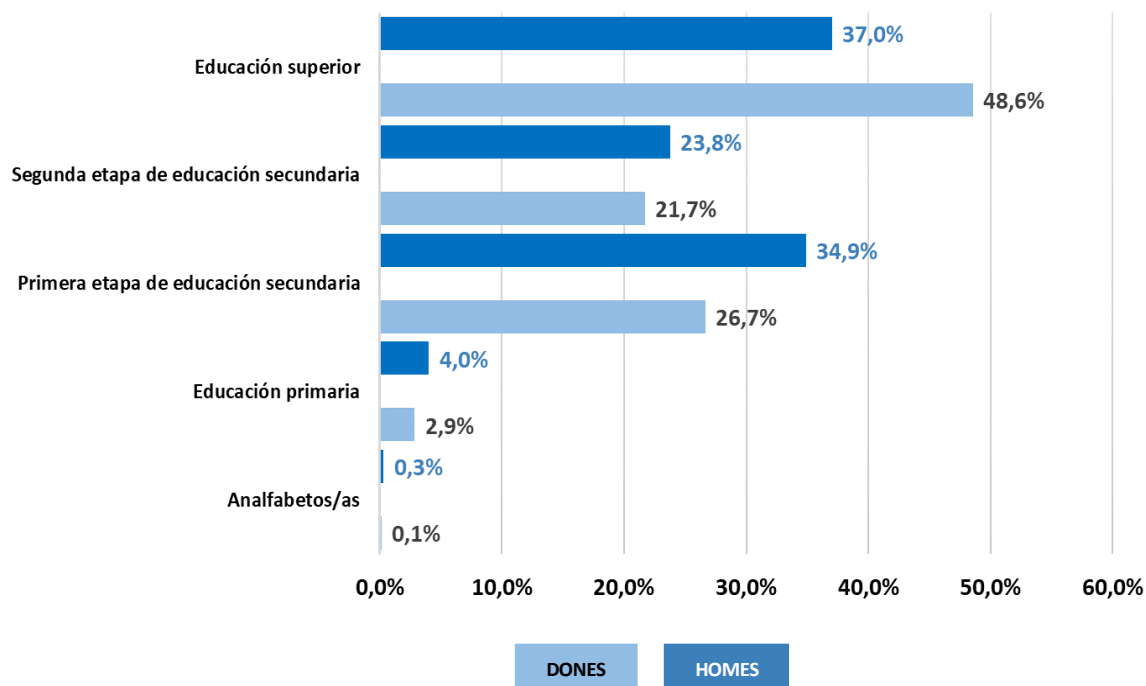
Gràfic 3. Evolució de la bretxa de gènere a la taxa d'ocupació



Pel que fa a la població ocupada per sexe i nacionalitat, els percentatges estan molt equilibrats, les estrangeres suposen el 14,7% de les dones ocupades i els estrangers el 14,8% dels homes ocupats.

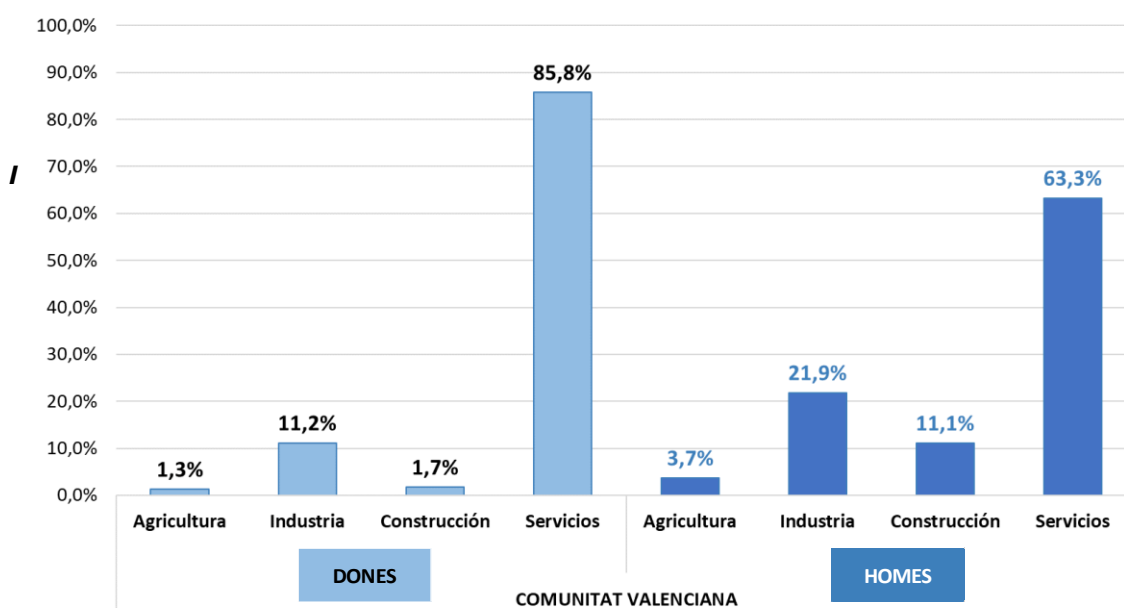
Aplicant la variable nivell de formació, tal com es mostra al Gràfic núm. 4, es constata que les dones ocupades tenen un nivell de formació superior al dels homes.

Gràfic 4. Població ocupada segons sexe i nivell de formació



Si tenim en compte el sector d'activitat es constata clarament allò que s'ha anomenat segregació vertical o mur de vidre. El Gràfic núm. 5 mostra com un 85,8% de les dones ocupades es concentren principalment al sector serveis, mentre que això succeeix amb un 63,3% dels homes.

Gràfic 5. Població ocupada segons sexe i sector d'activitat



Així també, considerant el tipus de jornada, les dones tenen amb molta més freqüència jornada parcial: un 24,6% davant del 7,5% dels homes. De la mateixa manera, quant a la temporalitat, un 25,3% de les dones assalariades tenen contractes temporals davant del 19,6% dels homes. Això indica que les dones es veuen obligades a conciliar la seva vida professional amb la familiar i aquesta bretxa de cures té conseqüències també en una bretxa salarial actualment i de pensions en un futur.

Prenent els indicadors del mercat de treball relatius a població activa, ocupada, parada i inactiva per sexe i edat a la Comunitat Valenciana, es constata una correlació quant a la variable sexe entre la població activa i ocupada: el percentatge de dones actives és de 53,6 % i de 64,1 % als homes; igualment, la xifra d'homes ocupats és superior a la de les dones (56,8% enfront del 45,4%). Per la seva banda, les dades de persones aturades es mostren invertides, sent major el percentatge de les dones, i és rellevant destacar que un 46,4% de les persones inactives són dones i només un 35,9% són homes.

2.3. Salaris, ingressos i cohesió social

En aquest apartat s'analitza comparativament les retribucions salarials de dones i homes, oferint dades del guany mitjà per sexe, distribució i bretxa salarial. També es recullen dades de renda mitjana per persona i renda mitjana de les llars unipersonals, cosa que permet conèixer la situació de renda de dones i homes i les seves diferències. A més, s'analitzen amb perspectiva de gènere les retribucions en concepte de pensions i les prestacions mitjanes anuals que perceben les persones aturades. Per estudiar la pobresa, la desigualtat i la cohesió social també es detallen dades de risc de pobresa i carència material.

Pel que fa a remuneracions, d'acord amb l'Enquesta Anual d'Estructura Salarial de l'INE per al 2020, a la Comunitat Valenciana el salari mitjà va ser de 25.239,04 euros en el cas dels homes i de 20.165,73 euros en el de les dones, cosa que representa el 79,9 % del salari masculí. La bretxa salarial des del 2008 al 2020 ha mostrat una lleugera disminució tant a la Comunitat Valenciana com a Espanya, però se segueix situant en el 20% respecte als homes.

Quant a la bretxa salari-hora, la diferència és menor (12%) ja que no es veu afectada per les reduccions de jornada o feines a temps parcial.

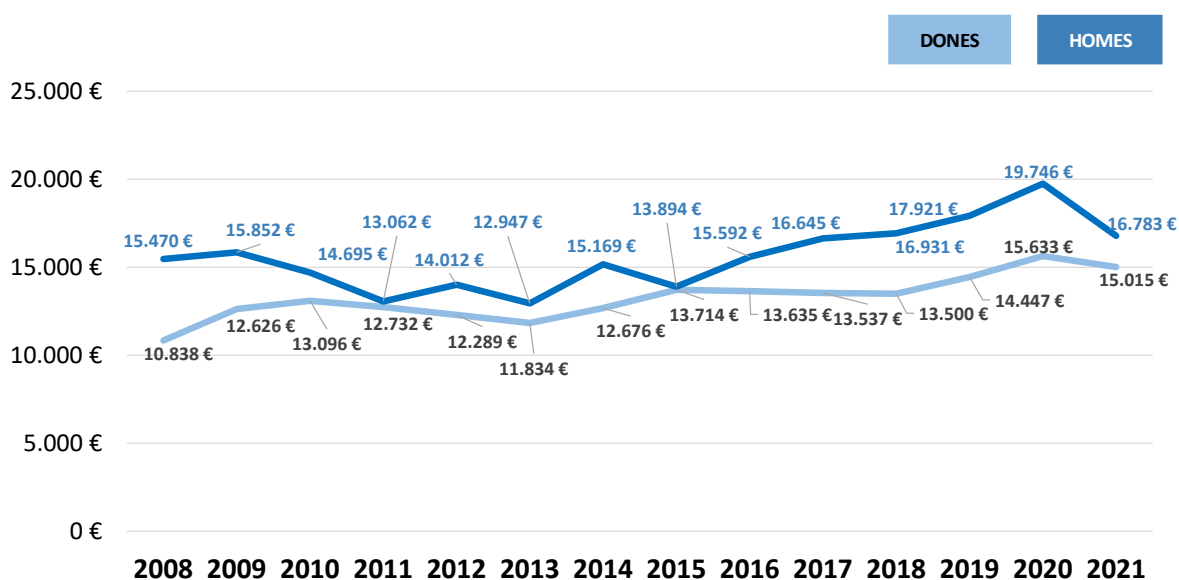
La bretxa salarial és més gran en el grup d'edat de 45 a 54 anys. El sector industrial és el que presenta una bretxa salarial més gran (23 %) davant del sector de serveis (21 %) o de la construcció (12 %).

Així mateix, la bretxa es redueix a les ocupacions d'alta qualificació 14 % (directives, professionals liberals, científiques) mentre que s'incrementa a les de baixa qualificació (37 %).

D'altra banda, es contempla el fenomen de la bretxa vertical o mur de vidre on les dones són majoria en determinades ocupacions i minoria en altres.

També s'observa (vegeu Gràfic 6) que la renda mitjana de les llars unipersonals de dones sempre ha estat més baixa que la de les llars unipersonals d'homes, assolint les diferències més notables el 2008, en què va ser un 30 % inferior, i en 2020, amb un 21% de diferència.

Gràfic 6. Renda mitjana de les llars unipersonals



La bretxa salarial també té la conseqüència en la bretxa de pensions: mentre que la pensió mitjana anual dels homes el 2021 és 17.272 euros, la de les dones és de 12.880 euros (un 25,4 % inferior).

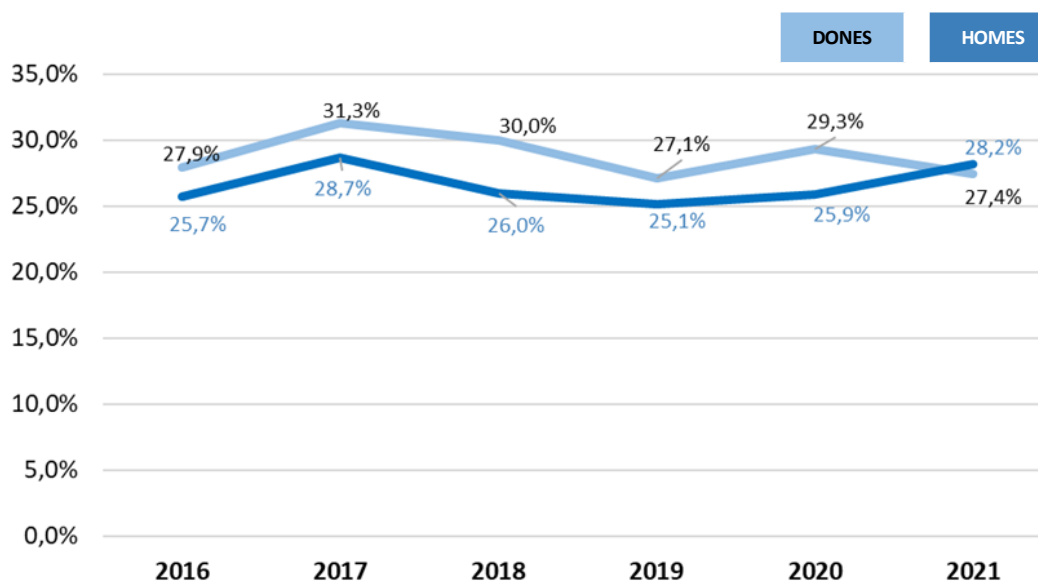
En el cas de les prestacions per desocupació, també es manifesta una diferència de 8,2 punts percentuals a favor dels homes.

L'indicador AROPE, que mesura la taxa de risc de pobresa i/o exclusió social, es defineix com aquella població que es troba en una d'aquestes tres situacions:

- Risc de pobresa: és una mesura relativa ja que el llindar de pobresa es fixa en el 60% de la mitjana de la renda de les persones.
- Manca material i social severa, que es construeix amb 13 components, 7 dels quals es corresponen amb el nivell de la llar i 6 són personals. Una persona es troba en situació de carència material i social severa si pateix almenys 7 d'aquests 13 indicadors.
- Baixa intensitat d'ocupació.

Com es pot comprovar en el següent gràfic evolutiu (Gràfic núm. 7), les dones han tingut sistemàticament un risc de pobresa més gran que els homes a excepció de l'any 2021, en què aquesta tendència es reverteix, encara que amb una escassa diferència entre ambdós sexes.

Gràfic 7. Evolució de la taxa de risc de pobresa i/o exclusió social (indicador AROPE)



2.4. Educació

Seguidament es presenta informació dels percentatges de població segons rangs d'edat i nivell assolit, juntament amb les taxes d'escolarització per edat de menors als nivells educatius no obligatoris, que són els corresponents a educació infantil (0-6 anys) i educació secundària postobligatòria (de 16 a 18 anys). S'ofereix també informació de la distribució de dones

matriculades i que han acabat els estudis segons el tipus d'ensenyament, així com la seva distribució al professorat segons l'ensenyament que imparteixen .

El nivell de formació de la població més gran de 16 anys està directament relacionat amb el desenvolupament i els nivells d'ocupació de la societat actual i futura.

Un dels objectius prioritaris de les polítiques educatives és que la joventut continuï formant-se després de les etapes obligatòries pels efectes positius provocats en el desenvolupament individual i en el progrés de la societat, que faciliten el futur accés al mercat laboral.

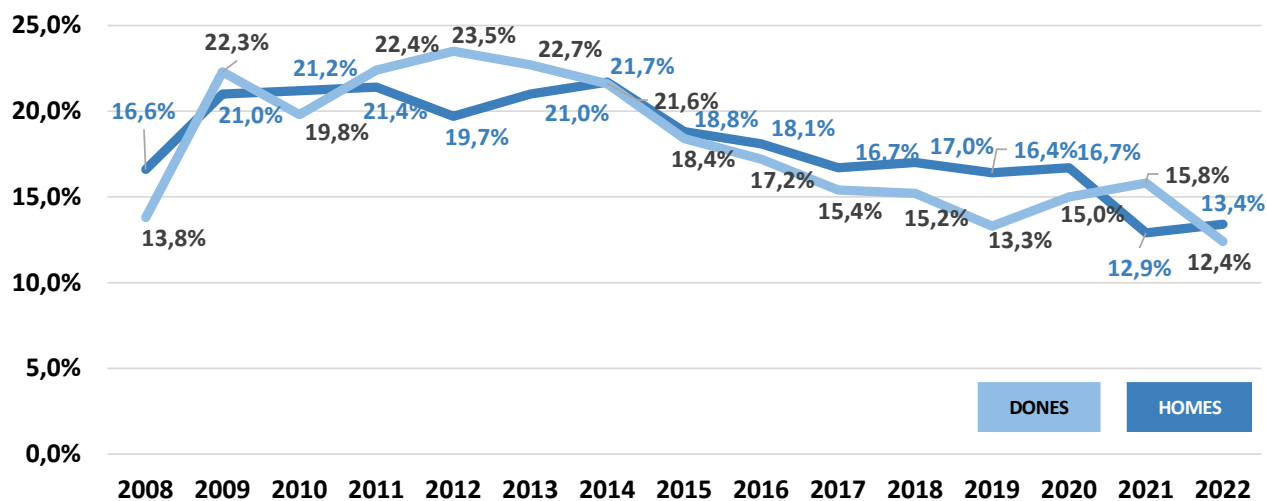
Les taxes d'escolarització en educació infantil són molt similars en ambdós sexes, passant del 34,9% al rang de 0 a 2 anys al 95,7% de 3 a 5 anys.

Quant a l'esperança de vida escolar, entesa com el nombre mitjà d'anys de permanència als nivells anteriors a la universitat, des que es comença l'ensenyament obligatori als 6 anys, s'observa que les nenes tenen un millor pronòstic en tots els cursos acadèmics, establint-se en almenys dos mesos més que els seus coetanis.

Paral·lelament, els nois presenten més un abandonament primerenc de l'educació i la formació, definida com el percentatge de població entre 18 i 24 anys que no ha completat l'educació secundària de segona etapa i no segueix cap tipus d'estudi o formació. Aquest percentatge el 2022 a la Comunitat Valenciana era del 13,1 % a les noies i del 18 % als nois. Afortunadament, s'observa longitudinalment una tendència progressiva a la baixa, tant a la població masculina com femenina, ja que el 2008 aquesta taxa era del 38,2 % en el cas dels nois i del 26,8 % en el cas de les noies .

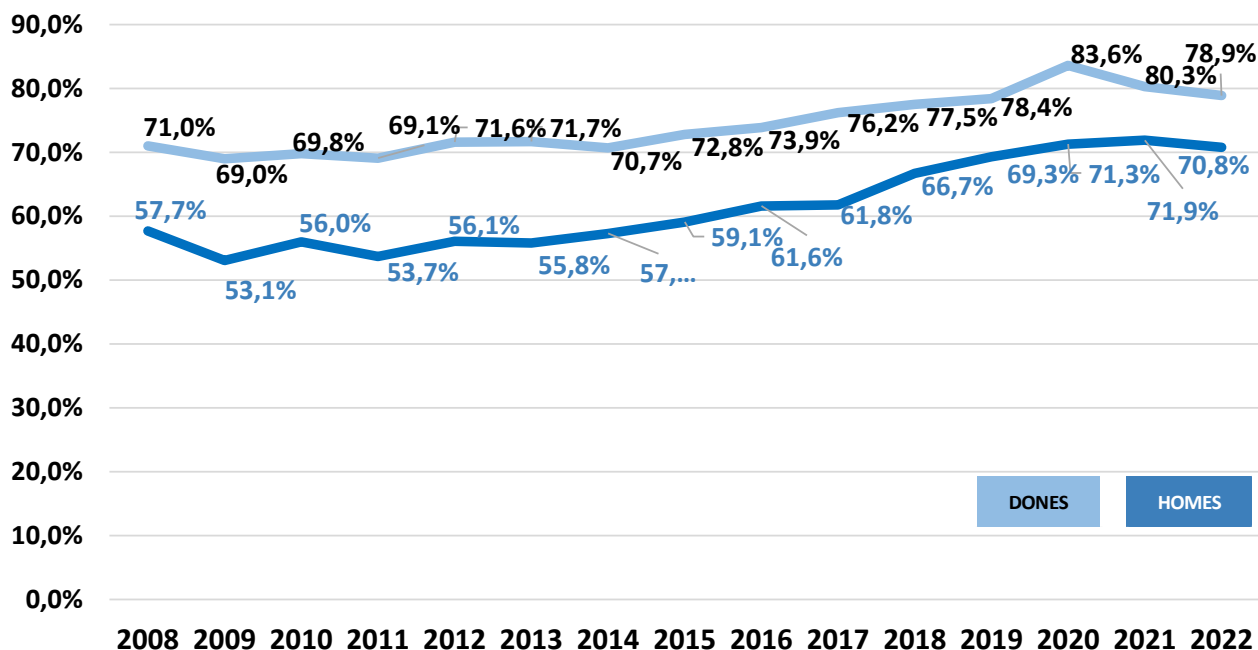
Pel que fa a la població jove que ni estudia ni treballa, el gràfic núm. 8 mostra que, en el període del 2009 al 2014, una de cada cinc persones joves era NINI, amb més freqüència en el cas dels nois. Des del 2015, la incidència ha anat disminuint, amb un canvi de tendència, de manera que les noies passen a superar els nois fins al 2022, amb l'excepció de l'any 2021. El 2022 les noies NINI suposen un 13,4% de la població jove femenina i els nois el 12,4% de la població jove masculina.

Gràfic 8. Població jove (de 15 a 29 anys) que ni estudia ni treballa

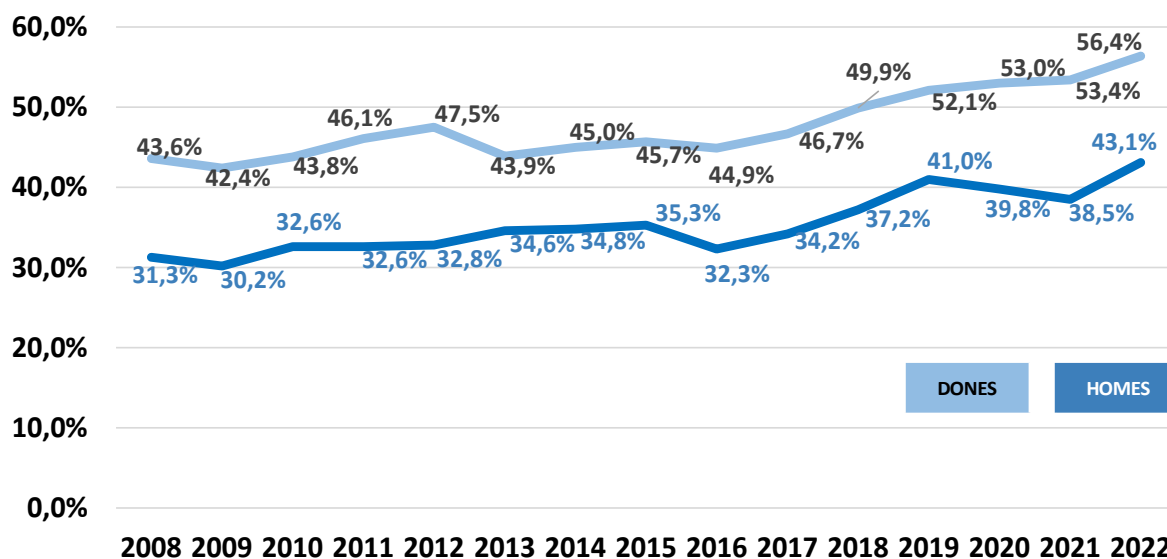


Segons es pot observar als Gràfics núm. 9 i núm. 10, en tots els anys des del 2008 fins al 2022, sistemàticament les dones han completat més que els homes les etapes no obligatòries d'educació (secundària postobligatòria i educació superior).

Gràfic 9. Evolució de la població de 20 a 29 anys que ha completat almenys la segona etapa d'educació secundària



Gràfic 10. Evolució de la població de 25 a 34 anys amb nivell educatiu superior



Les dades, corresponents a la matriculació el curs 2021-22 a la Comunitat Valenciana, indiquen que tant en educació infantil com a primària els percentatges de nens i nenes matriculats estan equilibrats i es correspon amb la piràmide poblacional: hi ha més nois que noies.

No obstant això, crida l'atenció que, en educació especial, el 66,7% de la matrícula correspon a nois i només el 33,3% a noies, cosa que confirma que a les edats primerenques el sexe masculí presenta una major incidència de discapacitat .

La bretxa vertical o mur de vidre trobat en ocupació és reflex de la mateixa situació a nivell educatiu i acadèmic: mentre que les alumnes són majoria al batxillerat (55 %), els alumnes s'inclinen en major mesura per la formació professional; 69,9% a la FP bàsica, i arriba a ser el 90,5% als cursos d'especialització de grau superior i el 67,5% a altres programes formatius.

Pel que fa als ensenyaments de règim especial, les dones són majoria, especialment en dansa (90,9%), arts plàstiques i disseny (67,7%) i idiomes (64,4%).

Finalment, les dones també són majoria quant a matrícula universitària, sent un 59 % a les universitats públiques i un 66,6 % a les privades.

Pel que fa al professorat, les dones constitueixen el 71,3% del professorat de Règim general (educació infantil, primària, educació especial, ESO, batxillerat, FP). No obstant això, als ensenyaments de règim especial, on les alumnes són majoria, el nombre de professors supera lleugerament (51,5 %) el de professores (48,5 %). Aquesta situació es repeteix en l'àmbit universitari ja que els homes tenen més presència entre el personal docent i investigador de les universitats (57,4 % versus 42,6 %). Per acabar, el 64,2% del professorat de formació de persones adultes són dones.

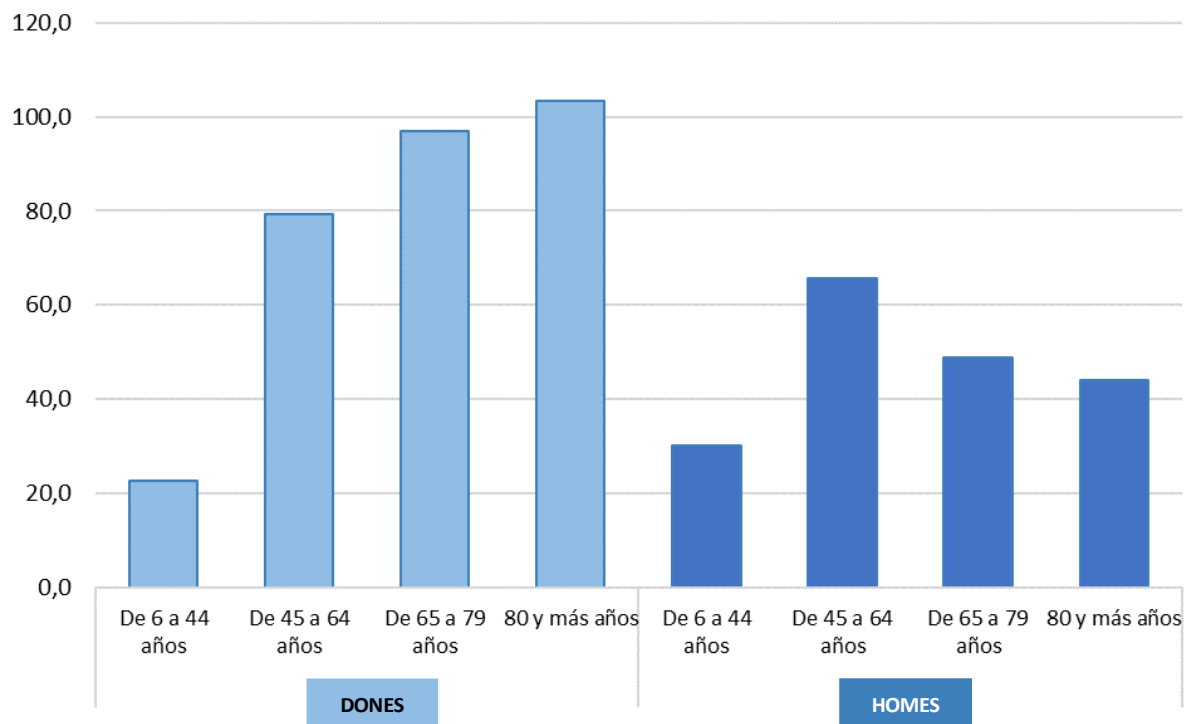
2.5. Salut

Les dones presenten unes diferències significatives en la naturalesa, la prevalença i els riscos a patir determinades malalties en funció del sexe. Solen tenir una percepció pitjor del seu estat de salut, de fet, un 31,7% de les dones han acudit a consulta mèdica les últimes quatre setmanes davant d'un 26,7% dels homes; així també presenten una incidència més gran de simptomatologia depressiva que els homes (19,7 % davant de 14,8 %).

Pel que fa a determinants de salut, els homes presenten obesitat i excés de pes (53,5 %) en major mesura que les dones (43,9 %); no obstant, les dones són més sedentàries, un 56,1% no practica exercici físic cap dia a la setmana, davant del 46,3% dels homes.

Els homes manifesten una freqüència més gran d' hàbits tòxics. Un 40,1% dels homes mai no han fumats, a diferència de les dones (63,3%). Un 23,6% declaren ser fumadors diaris davant del 16,3% de les dones que ho són. En la mateixa línia, un 80,4% dels homes afirmen haver consumit begudes alcohòliques el darrer any, davant d'un 63,8% de les dones.

S'entén com a discapacitat tota limitació per realitzar activitats de la vida diària que hagi durat o es prevegi que duri més d'un any i tingui origen en una deficiència per pèrdua o anomalia d'un òrgan o funció pròpia d'aquest òrgan. La taxa de persones de més de 6 anys amb discapacitat per mil habitants es mostra al Gràfic núm. 11. Les dades evidencien que, si bé fins a l'edat adulta els homes presenten una taxa més gran de discapacitat, a partir dels 45 anys aquesta situació s'inverteix i són les dones les que es troben amb més freqüència en situació de discapacitat conforme augmenten els rangs de edat.

Gràfic 11. Població amb discapacitat

Pel que fa al sexe de les persones cuidadores de persones amb discapacitat, són dones en un 65,5% dels casos.

També les causes que originen la mort difereixen pel que fa al sexe, mentre que les dones moren en major mesura per malalties de l'aparell circulatori que els homes (28,2 % davant el 24,2 %), els homes moren en major mesura per tumors (28,8% davant del 20,4%).

Tres de cada quatre morts per suïcidi són protagonitzats per homes. És una tendència que es manté constant al llarg dels darrers 15 anys.

Pel que fa a les morts per Covid-19, el 2021 se'n van registrar 50.333 a la Comunitat Valenciana, dels quals un 47,7 % eren dones, un percentatge molt similar al de la resta d'Espanya (48,7 %), any en què van morir 450.744 persones per aquesta causa.

Les Interrupcions voluntàries d'embaràs han anat baixant progressivament des del 2008, any en què se'n van produir 11.580 davant les 7.979 produïdes el 2021.

Finalment, quant al personal sanitari col·legiat, es constata que les professions següents estan feminitzades: comares (95 %), terapeutes ocupacionals i logopedes (94,4 %), infermeres (82,5 %), psicòlogues (81,7 %), farmacèutiques (69 %), òptiques (68 %). Hi ha un equilibri més gran en el cas de les mèdiques (52 %) i fisioterapeutes (56,9 %) i són minoria en el cas de físiques (23,8 %) o protètiques dentals (37,3 %).

2.6. Conciliació

Aquí s'aborden les estratègies de conciliació del treball remunerat amb el treball domèstic, les responsabilitats que es duen a terme a les llars i com suposen un element essencial per entendre les desigualtats entre dones i homes, així com també l'ús i la distribució del temps en funció del sexe.

Les dades de conciliació, entesa com la participació equilibrada de dones i homes a la vida familiar i al mercat de treball, mostren com els rols tradicionals de gènere segueixen consolidats en la nostra societat.

Així, en les excedències per cures al llarg dels darrers quinze anys, amb prou feines hi ha variacions, i les dones són les que de manera aclaparadora sol·liciten les excedències per cures familiars en què hi ha una suspensió del contracte de treball. El 2008 el 97% d'aquestes persones eren dones el 2021 han estat el 90%. Si introduïm com a variable moduladora "persones a cuidar" les dades ofereixen alguna variació; mentre que les excedències per cures de fills i filles menors són sol·licitades en un 95% dels casos per dones; les excedències per cura de familiars (persones dependents més grans) es redueixen al 82,5%.

Quant a la distribució per gènere de persones inactives a causa de dedicació a la llar i cura de persones menors o dependents, l'any 2021 a la Comunitat Valenciana el 87,5% són dones i només un 12,5% homes.

2.7. Ciència i tecnologia

En aquest apartat es recull informació relativa als recursos emprats en investigació científica i desenvolupament tecnològic, a l'estadística sobre activitats d'R+D i a la població ocupada als sectors d'alta i mitjana tecnologia per a la Comunitat Valenciana.

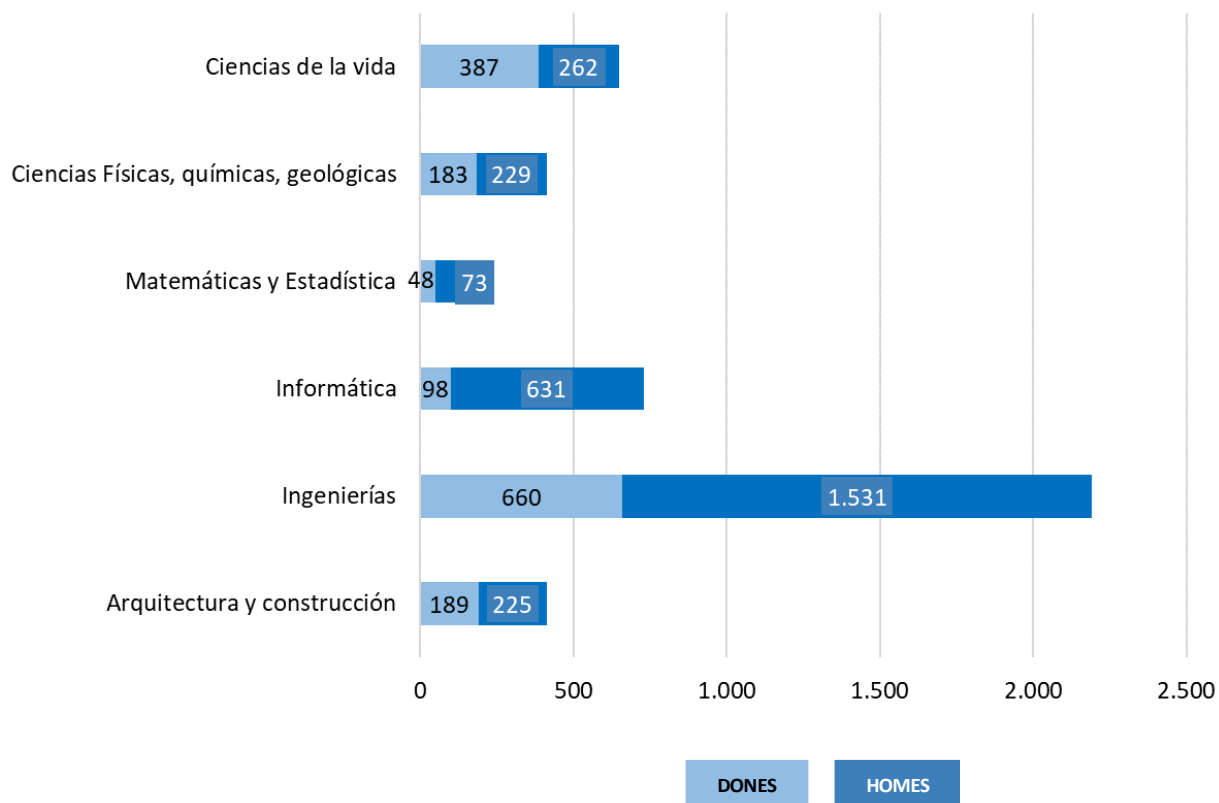
Des del 2007 s'ha anat incrementant el personal contractat en R+D; no obstant això, al llarg dels 15 anys estudiats les diferències es mantenen constants a favor dels homes (58% davant del 42% el 2021).

Si apliquem com a variable moduladora l'empresa contractant, s'observa que les dones es concentren preferentment en l'administració pública, amb el 61 % del personal R+D. A l'ensenyament superior, el 48 % de les persones contractades són dones. Finalment, en ser més difícil la conciliació al sector privat, a les empreses només el 31 % són dones.

Quant a les persones graduades en matèries STEM (ciència, tecnologia, Enginyeria i Matemàtiques), durant el curs 2020-2021 a les Universitats de la Comunitat Valenciana, es pot

observar al Gràfic núm . com les dones continuen sent minoria en totes, a excepció de les ciències de la vida (60%), i els homes suposen una aclaparadora majoria (87%) en informàtica.

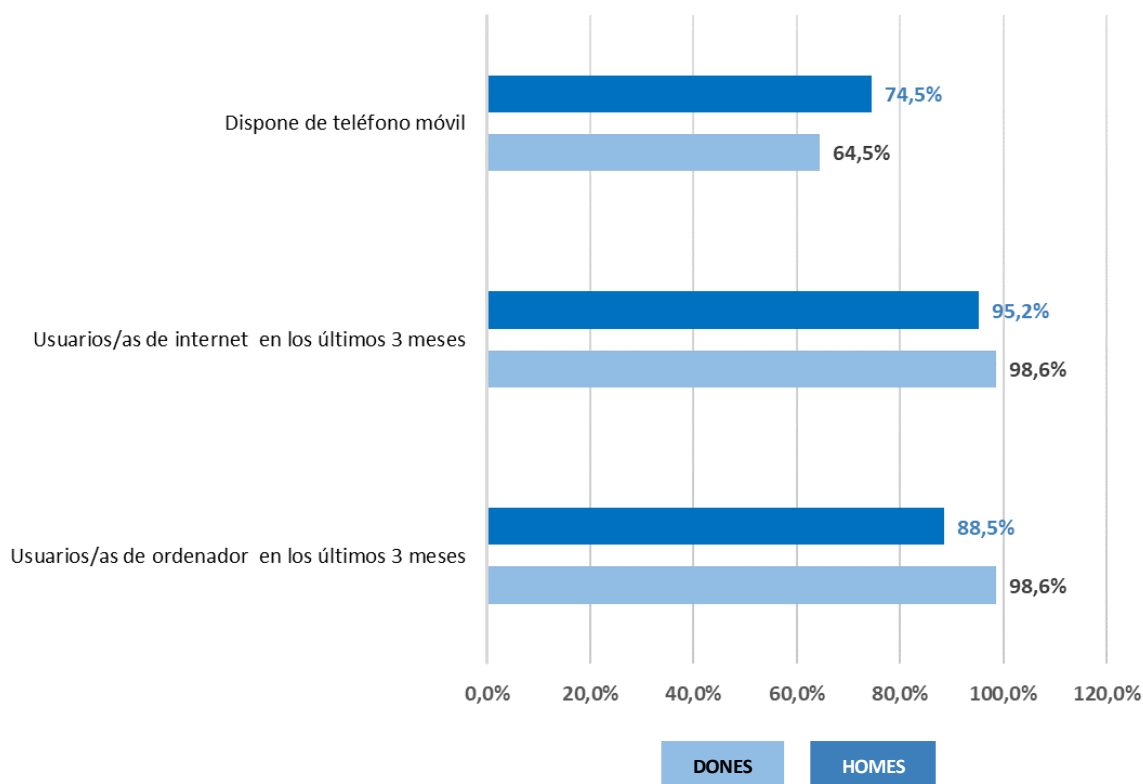
Gràfic 12. Formació en ciència i tecnologia



Finalment, veiem que l'ús de tecnologies d'informació i comunicació (TIC) a la població major de 16 anys està generalitzat, l'ús d'internet en els darrers tres mesos és tan freqüent en homes com en dones (95%), així com que les compres per internet en els darrers tres mesos arriben al 54% en el cas dels homes i el 57% en el de les dones. Pel que fa a l'ús del telèfon mòbil, tots dos sexes superen el 98%.

Resulta també interessant analitzar l'ús de productes de tecnologies de la informació i comunicació a la població de 10 a 15 anys (vegeu Gràfic núm. 13). En aquest cas, a diferència del que passava el 2018, que no hi havia diferències, les noies superen els nois en dues de les tres variables analitzades: ús d'ordinador i d'internet en els darrers 3 mesos . Tot i això, el 2022 els nois disposen de telèfon mòbil en major mesura que les noies (74,5 % davant d'un 64,5 %), al contrari del que passava el 2018.

Gràfic 13. Utilització de productes TIC a la població de 10 a 15 anys



2.8. Delicte i violència

La majoria de població adulta condemnada a la Comunitat Valenciana són homes (un 80% el 2021). Tot i això, s'observa una progressió creixent de dones condemnades, ja que, si el 2013 suposaven el 15 %, aquesta proporció ha anat ascendint anualment fins a situar-se des del 2016 al 2021 en un 20 % de forma consistent.

Pel que fa a la població entre 14 i 17 anys que ha estat condemnada en sentència ferma per comissió d'una o més infraccions penals, els nois també són majoria (81%). A diferència de la població adulta, les noies s'han mantingut en una proporció rondant el 20% en tots els anys contemplats des del 2013. No obstant això, es constata una tendència inversa a l'edat, ja que als 14 anys les condemnades suposen un 24%, ,6% i als 17 anys un 15,3%.

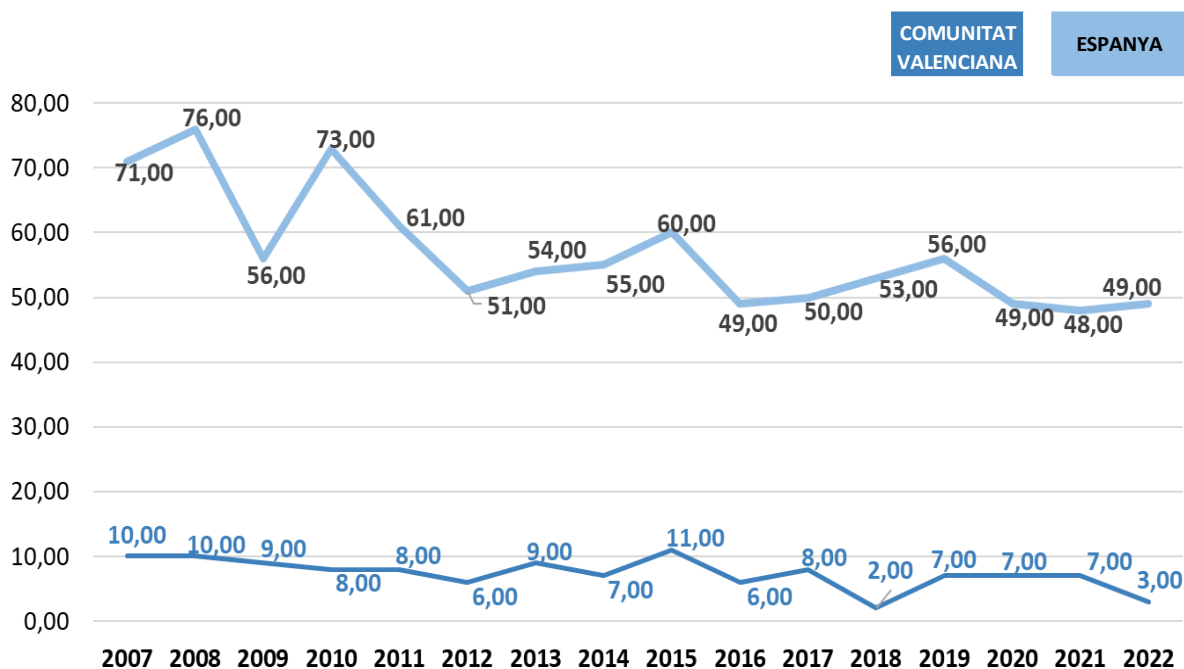
D'altra banda, el 2021 només el 10% de la població reclusa a la Comunitat Valenciana eren dones, però cal assenyalar que és una proporció més alta que la nacional (7,7%).

La violència de gènere és la conseqüència més extrema de la desigualtat estructural a la nostra societat i de les relacions patriarcals existents. A la Comunitat Valenciana es treballa activament per combatre la violència de gènere.

Des del 2007 al 2022 han estat assassinades 911 a Espanya i 118 a la Comunitat, la qual cosa significa el 13 % del total.

Pel que fa a les víctimes mortals per violència de gènere, a la Comunitat Valenciana des de l'any 2007, han representat una mitjana entre el 10% i el 18% del total de víctimes mortals a tot el territori espanyol, trobant-se el punt més alt el 2015 (18,33%) i el més baix el 2018 (4,26%). El 2022 van ser assassinades 3 dones (vegeu Gràfic núm. 14).

Gràfic 14. Evolució del nombre de víctimes mortals per violència de gènere



Quant a la violència domèstica, entenent aquesta com tot acte de violència física o psicològica exercit tant per un home com per una dona sobre descendents, ascendents, cònjuges, germans/es, etc. a excepció dels casos considerats violència de gènere, a la Comunitat Valenciana hi va haver un total de 1.122 víctimes de violència domèstica amb ordre de protecció o mesures cautelars el 2021, de les quals un 61,4 % eren dones, una proporció molt similar a la nacional.

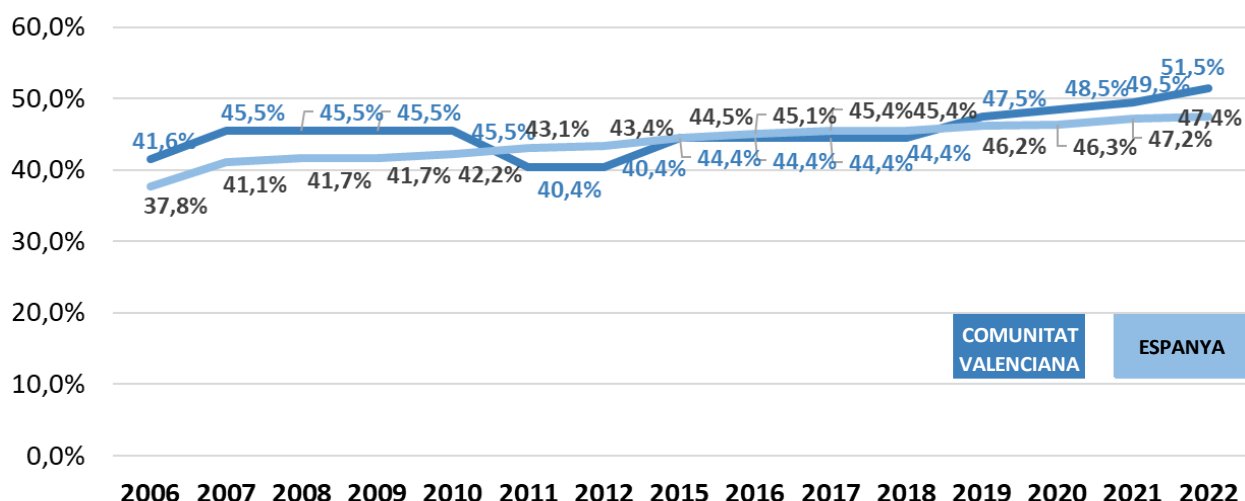
2.9. Poder, participació i presa de decisions a la Comunitat Valenciana

Aquest apartat analitza la participació de les dones i els homes en el poder i la presa de decisions. La implicació activa de les dones mitjançant l'accés a la presa de decisions es considera un element d'enriquiment de la societat mateixa.

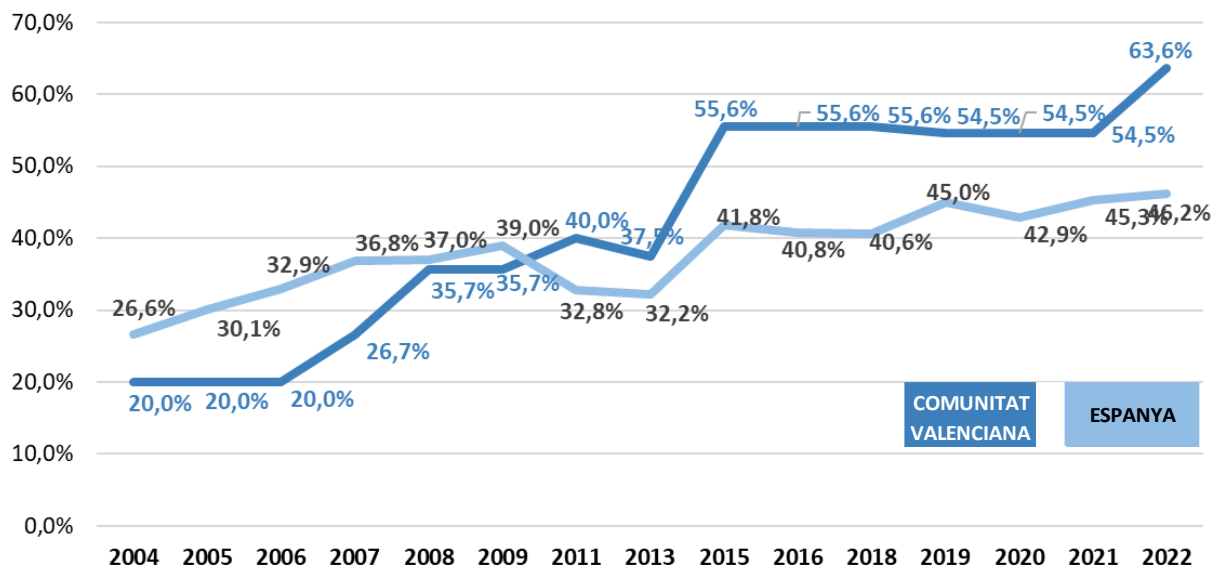
Tant a nivell estatal com a la Comunitat Valenciana, la tendència a ocupar llocs de poder, participació i presa de decisions per part de les dones és ascendent. Això ve propiciat per la Llei Orgànica 3/2007 de 22 de març, que estableix la presència equilibrada d'homes i dones als organismes públics i la composició equilibrada de les candidatures a les eleccions de diputats al Congrés, al parlament europeu, les municipals i les autonòmiques.

En el cas de les Corts, s'observa com es respecta el percentatge establert d'almenys el 40% (vegeu el Gràfic núm. 15), arribant al 51,5% el 2022.

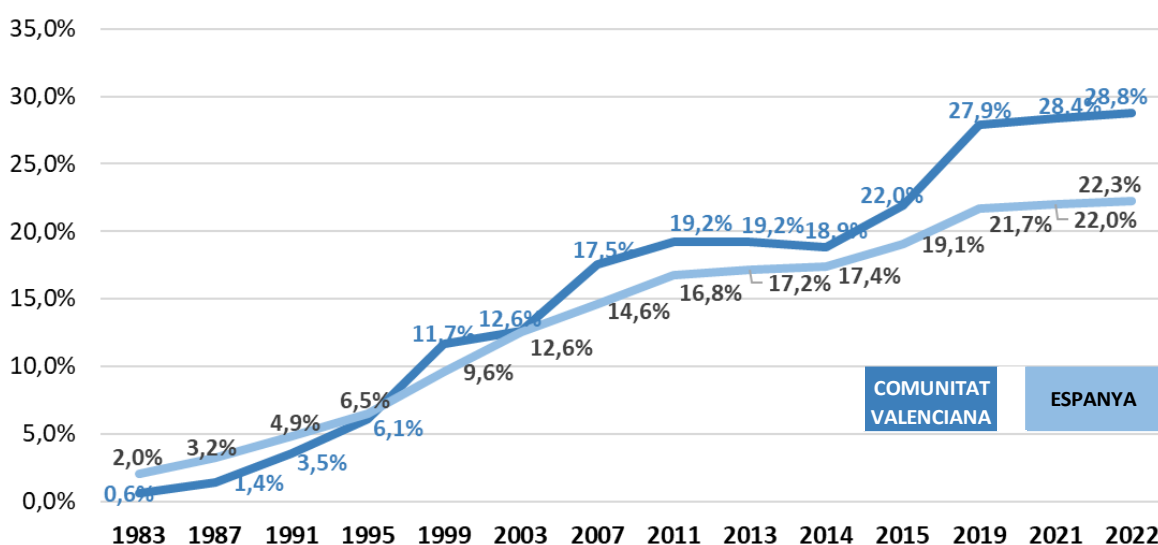
Gràfic 15. Evolució en la participació al parlament autonòmic (% dones)



En la conformació dels governs autonòmics, com es pot observar al Gràfic núm. 16, la situació ha canviat ostensiblement ja que, el 2004, les dones només eren el 20 % de membres del Consell, i ha pujat de forma progressiva a les dues últimes legislatures en què les dones al Consell superen folgadamente el 50 %, arribant a assolir-se el 63,6 % el 2022. La Comunitat Valenciana es troba des del 2011 per sobre de la mitjana d'altres governs autonòmics conforme mostra el gràfic amb relació a la presència de dones al Consell.

Gràfic 16. Percentatge de dones als governs autonòmics

Finalment, el nombre d'alcaldeses també ha experimentat un augment considerable, passant d'un 0,6% de representants municipals femenines el 1983 a un 28,8% el 2022. També en aquest cas les dades situen la Comunitat Valenciana per sobre de la mitjana espanyola en què les alcaldesses suposen el 22,8 % (vegeu Gràfic núm. 17). Les regles de quotes són insuficients per garantir la igualtat efectiva en aquests casos, ja que, tot i elaborar llistes paritàries, els llocs de sortida els solen ocupar homes amb més freqüència i això explica la diferència entre el nombre d'alcaldes i alcaldesses, així com de regidors i regidores als governs municipals.

Gràfic 17. Evolució del percentatge de dones en alcaldies

2.2 La igualtat de gènere regional de la UE segons els índexs d'èxits i desavantatges de les dones

L'octubre del 2021, la Comissió Europea va publicar el Monitor Regional d'Igualtat de Gènere de la UE. És el primer a captar aspectes de la igualtat de gènere a nivell regional per a la quasi totalitat de les regions NUTS2 de la UE.¹

Aquesta informació permet explorar **dos índexs estadístics compostos** que revelen a quines regions de la UE les dones estan aconseguint més i en quines les dones s'enfronten a més desavantatges en comparació amb els homes:

- **Un Índex d'èxits, el FemAI**, mesura el nivell d'èxit de les dones en comparació del millor resultat regional i varia entre 0 (èxits més baixos) i 100 (èxits més alts).
- **Un Índex de desavantatge, FemDI**, avalua el nivell de desavantatge de les dones mesurant si a les dones els està anant millor que als homes a la mateixa regió, sent el valor 0 la millor puntuació (cap desavantatge) i 100 la pitjor (major desavantatge).

Els dos índexs es calculen per a 235 regions de la UE al nivell NUTS-2 i es basen en 33 indicadors agrupats en **set àmbits o dominis** :

1. **Treball i diners**, revela, en primer lloc, en quina mesura les dones i els homes es poden beneficiar de la igualtat d'accés a l'ocupació i les bones condicions de treball; i segon, les desigualtats de gènere a l'accés als recursos financers. Combina quatre indicadors: la taxa d'ocupació a temps complet i a temps parcial, exclòs el treball a temps parcial involuntari; la taxa d'atur; les persones ocupades amb educació superior; i els guanys anuals mitjans.

2. **Coneixement** mesura les desigualtats de gènere en els èxits educatius, la participació en l'educació i la formació, la segregació de gènere i l'abandonament de l'educació. Es mesura a través de quatre indicadors: el percentatge de graduats en educació superior; la participació a l'educació i la formació formal i no formal; l'abandó prematur de l'educació i la formació; i els joves sense ocupació i sense educació i formació.

3. **Temps** mesura com les dones i els homes participen en activitats socials. Concretament, mesura les bretxes de gènere en la participació de dones i homes en activitats esportives, culturals o de lleure fora de casa, combinades amb la seva participació en activitats de voluntariat i caritat. Combina quatre indicadors: el percentatge de persones que participen regularment en activitats de lleure; les que donen diners a una organització benèfica; les que

¹ <https://cohesiondata.ec.europa.eu/stories/s/Regional-gender-equality-in-the-EU/vtrw-h5vm#eu-vs-country-level-comparison->

ajuden un estrany que necessitava ajuda; i les que ofereixen el seu temps com a voluntàries per a una organització.

4. **Poder** mesura la igualtat de gènere en els llocs de decisió en l'àmbit polític. Aquest àmbit inclou cinc indicadors: la proporció de ministres als governs nacionals; la proporció de membres als parlaments nacionals; la proporció de membres a les assemblees regionals; la participació als executius regionals; i la proporció als consells locals o municipals. Les assemblees regionals i els executius. Als Estats membres en què no hi ha assemblees ni executius regionals, les xifres nacionals dels parlaments s'imputen per a les assemblees regionals i les xifres nacionals dels governs s'imputen per als executius regionals.

5. **Salut**, mesura l'estat de salut i l'accés als serveis de salut. Combina sis indicadors: salut autopercebuda; problemes de salut; esperança de vida; taxa de mortalitat per malalties neoplàsiques i cardiovasculars malignes; població sense necessitats insatisfetes d'examen mèdic; i població sense necessitats insatisfetes d'examen dental.

6. **Seguretat, protecció i confiança**, mesura les percepcions de les persones sobre la seva seguretat personal als llocs on viuen i la confiança que senten cap a la seva família, el seu cercle social i les autoritats. Consta de quatre indicadors: percentatge de persones que se senten segures caminant soles de nit; proporció de persones que tenen parents o amics amb qui comptar per obtenir ajuda; percentatge de persones que creuen que les dones són tractades amb respecte; i percentatge de persones que expressen la seva opinió a un funcionari públic.

7. **Qualitat de vida**, captura el nivell de benestar utilitzant els sis indicadors següents: la proporció de persones que se senten ben descansades; la proporció de persones que somriuen o riuen molt; aquells que experimenten gaudi; les que se senten satisfetes amb la vida; aquelles que tenen oportunitats de fer amics; i aquelles que se senten satisfets amb la llibertat a la seva vida.

Més de la meitat dels indicadors (18 de 33 indicadors) capturen les percepcions de les persones. La majoria de dades es refereixen a l'any 2019. Per a alguns indicadors, les dades NUTS-0 o NUTS-1 es van assignar a les regions NUTS-2 perquè les dades no estaven disponibles al nivell NUTS-2.

Els **resultats dels dos índexs** apunten a les **tendències següents** :

- De mitjana, les dones a les regions més desenvolupades poden aconseguir més i tenen menys desavantatges, mentre que la majoria de les dones a les regions menys desenvolupades enfronten grans desafiaments;
- Dins dels països, les dones a les regions de les capitals tendeixen a aconseguir més i tenen menys desavantatges;

- En general, les regions amb un índex de rendiment femení més baix tenen un producte intern brut per càpita més baix, mentre que les regions amb un nivell de rendiment femení més alt tenen un nivell de desenvolupament humà més elevat;
- Finalment, la qualitat del govern és més gran a les regions on les dones aconsegueixen més.

Interpretació dels resultats dels índexs en termes comparatius

Les combinacions que es poden donar atenent el valor d'aquests índexs **en relació amb la mitjana de la UE** són quatre:

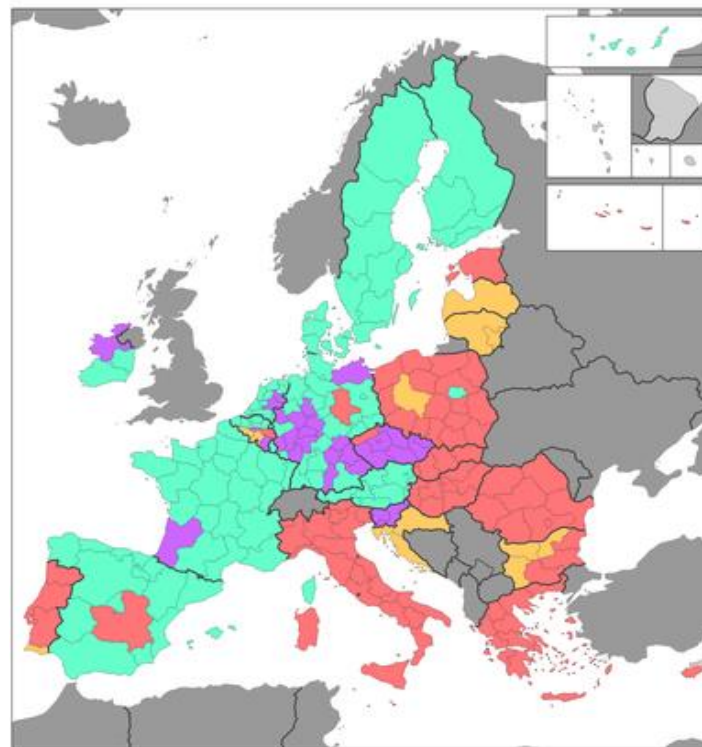
1) Tenir un índex FemAI (un nivell d'èxits) per sobre de la mitjana de la UE i un índex FemDI (un nivell de desavantatges) per sota d'aquesta mitjana. Això indica que les dones aconsegueixen més èxits i pateixen menys desavantatges en relació amb els homes, i és la millor de les possibles combinacions.

2) Tenir un alt valor a l'índex FemAI (èxits) i alt valor a l'índex FemDI (desavantatges). Això vol dir que, encara que les dones aconsegueixen molt en aquestes regions, els homes aconsegueixen encara més i seria la segona millor combinació.

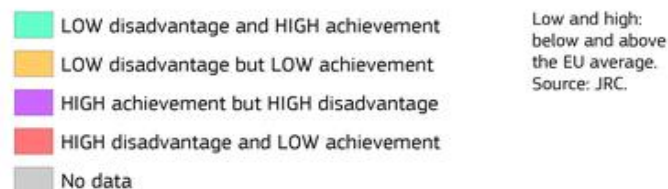
3) Tenir un valor baix a l'índex FemAI (èxits) i baix valor també a l'índex FemDI (desavantatges). En aquest cas, els èxits femenins estan per sota de la mitjana. No obstant això, això no és degut a desavantatges en relació amb els homes, sinó més aviat a un baix rendiment general. Aquesta és la tercera millor combinació.

4) Tenir un valor baix a l'índex FemAI (èxits) i un valor alt a l'índex FemDI (desavantatges). Això significa que les dones no poden aconseguir molt i pateixen un gran desavantatge en relació amb els homes de la regió. Així, doncs, aquesta és la combinació menys favorable.

Cal assenyalar que la majoria de les regions dels Estats membres del nord-oest i d'Espanya estan en aquesta situació, cosa que suposa gairebé la meitat de la població de la UE.



Female disadvantage versus female achievement



© EuroGeographics Association for the administrative boundaries

Pel que fa a les altres tres combinacions possibles, els resultats dels índexs revelen que a la segona categoria es troben Txèquia, Eslovènia i algunes regions del nord-oest, sent aquesta situació no tan comuna, ja que només l'11% de la població de la UE viu en aquest tipus de regió. Menys nombre de regions, concretament 13, estan incloses al tercer grup: tres a Bèlgica i Bulgària; dos a Croàcia i Lituània; i una a Letònia, Polònia i Portugal, on només viu el 4 % de la població de la UE. Mentrestant, la quarta combinació del valor dels dos índexs es pot dir que és força freqüent, ja que el 36 % de la població de la UE viu a les regions que pertanyen a aquest grup o categoria, principalment als Estats membres de l'est i del sud.

Com es pot observar al mapa anterior, la Comunitat Valenciana es troba en la primera combinació amb els valors següents respecte a la mitjana de la UE: FemAI = 107,8 i FemDI = 42,7.

Es pot dir que la Comunitat Valenciana és una regió ben posicionada comparativament en termes d'igualtat de gènere en l'àmbit europeu. En concret, obté una puntuació a l'índex d'èxits femenins (FemAI) de 62, sent el màxim valor obtingut per les regions UE de 78,8, la qual cosa la situa en el lloc número 106 entre les 235 regions europees.

ÈXITS: FemAI CV/UE

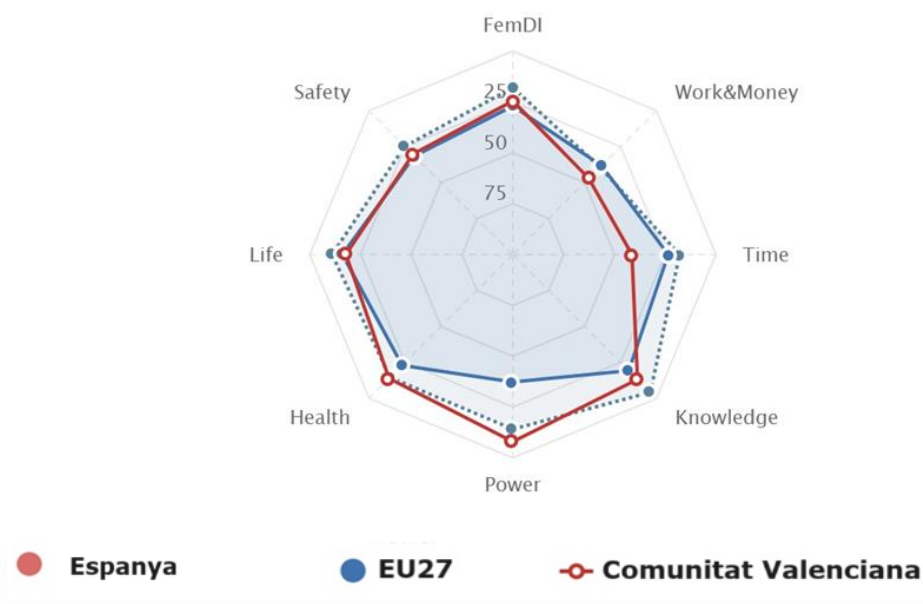
	FemAI (global)	Trabajo y dinero	Conocimiento	Tiempo	Poder	Salud	Seguridad, protección y confianza	Calidad de vida
CV	62,0	46,3	42,9	56,2	82,9	85,3	61,9	59,1
EU-27	57,5	67,7	48,6	50,0	55,4	68,7	54,0	57,9
CV/UE	107,8	68,4	88,3	112,3	148,5	124,1	114,6	102,1
Ranking regional UE	106	211	161	100	25	16	90	116



D'altra banda, a l'índex FemDI , de mesurament del desavantatge de gènere de les dones, la Comunitat Valenciana assoleix una puntuació de 24,5, sent 13,1 el valor mínim d'aquest índex, és a dir, la dada més favorable entre les regions europees. Això la situa al lloc 99 del rànquing regional comunitari.

DESAVANTATGES : FemDI CV/UE

	FemDI (global)	Trabajo y dinero	Conocimiento	Tiempo	Poder	Salud	Seguridad, protección y confianza	Calidad de vida
CV	24,5	47,1	13,2	41,4	8,0	13,8	30,3	17,9
EU-27	23,7	38,3	16,2	18,5	37,9	18,8	28,8	7,4
CV/UE	42,7	69,6	27,2	82,7	14,5	20,1	56,2	30,9
Ranking regional UE	99	197	109	220	13	68	122	139



A més de trobar-se en la combinació més beneficiosa dels valors dels índexs globals, la Comunitat Valenciana també registra aquesta mateixa combinació, és a dir, un índex FemAI (un nivell d'èxits) per sobre de la mitjana de la UE i un índex FemDI (un nivell de desavantatges) per sota d'aquesta mitjana, en cinc dels set dominis en què es calculen aquests índexs. En concret, en els dominis de Temps, Poder, Salut, Seguretat, protecció i confiança, i Qualitat de vida (vegeu els dos gràfics anteriors).

D'altra banda, l' **observació d'aquests índexs a escala nacional** condueix als resultats següents:

L'índex global d'èxits de la Comunitat Valenciana està lleugerament per sota de la mitjana de la mitjana espanyola (FemAI = 98,53), ocupant el lloc 11 al rànquing de les CCAA, mentre que l'índex global de desavantatges se situa per sobre de aquesta mitjana (FemDI = 136,3) el que li atorga una posició 17 al rànquing regional. Aquesta combinació de valors dels índexs respecte a la mitjana nacional seria la menys favorable, contrastant per tant amb els resultats trobats en relació amb la mitjana de la UE, que situaven la CV en la combinació més favorable més favorable de les quatre possibles.

Assoliments: FemAI CV/ES

	FemAI (Global)	Trabajo y dinero	Conocimiento	Tiempo	Poder	Salud	Seguridad, protección y confianza	Calidad de vida
CV	62,0	46,3	42,9	56,2	82,9	85,3	61,9	59,1
ES	62,9	50,6	42,8	59,8	77,2	87,1	64,4	58,3
CV/ES	98,5	91,5	100,2	93,9	106,5	97,9	96,1	101,4
Posición CV entre CCAA	11	12	10	16	5	14	16	12

Desavantatges: FemDI CV/ES

	FemDI (Global)	Trabajo y dinero	Conocimiento	Tiempo	Poder	Salud	Seguridad, protección y confianza	Calidad de vida
CV	24,5	47,1	13,2	41,4	8,0	13,8	30,3	17,9
ES	18,0	39,3	4,3	17,9	14,2	14,6	24,7	11,0
CV/ES	136,3	119,9	306,9	231,12	56,5	94,8	122,8	162,6
Posición CV entre CCAA	17	14	17	19	3	11	16	16

Si es baixa a les agrupacions en els set dominis definits, s'observa que aquesta mateixa combinació es registra també per als dominis "Treball i diners", "Temps" i "Seguretat, protecció i confiança".

Finalment, es constata que la combinació més favorable d'índexs es dona al domini de "Poder" (FemAI = 106,53 i FemDI = 56,46) i la segona més favorable es produeix en el cas dels dominis de "Coneixement " i "Qualitat de vida", mentre que en el domini de la "Salut" els valors assolits se situen en la tercera de les possibles combinacions, en què ambdós índexs se situen per sota de la mitjana, si bé amb valors propers a la mateixa en tots dos casos.

CAPÍTOL 3 . ANÀLISI DE L'IMPACTE DE GÈNERE PER SECCIONS PRESSUPOSTÀRIES

En aquest capítol es fa l'anàlisi prèvia de l'impacte de gènere del pressupost de la GVA 2024, a partir dels programes pressupostaris i les entitats del sector públic instrumental seleccionats.

Es presenta sota la fórmula d'una anàlisi síntesi, que recull la informació corresponent a cada secció pressupostària i que ha estat elaborada per la Unitat d'Igualtat corresponent. L'anàlisi esmentada, al seu torn, s'ha realitzat a partir de l'estudi dels programes pressupostaris integrats en cadascuna de les seccions pel corresponent centre gestor sota les indicacions emeses per la Comissió de l'Informe d'Impacte de Gènere en els Pressupostos.

L'anàlisi síntesi de cada Secció pressupostària n'estructura el contingut al voltant dels punts següents:

- Explicació relativa als programes seleccionats i a la seva situació quant al nivell de rellevància de gènere.
- Problemàtica sobre la qual s'actua: evolució i situació actual tenint en compte els avenços registrats.
- Línies estratègiques destacades i la seva rellevància en igualtat de gènere.
- Objectius, actuacions i indicadors per a cada programa pressupostari.
- Valoració des de la perspectiva de gènere dels resultats esperats en funció de l'evolució recent i de les actuacions en marxa.

3.1. SECCIÓ 05. PRESIDÈNCIA DE LA GENERALITAT

Aplicar la perspectiva de gènere a les polítiques públiques, i a les actuacions que es deriven d'aquestes, implica plantejar-les des de la premissa de la desigualtat estructural que encara afavoreix la preeminència dels hòmens sobre les dones en la nostra societat, desigualtat que té tot tipus d'efectes materials i vitals que cal mesurar i analitzar per a poder revertir-la.

Per això, i com a resultat de l'anàlisi del grau de rellevància de gènere dels programes pressupostaris de la Presidència de la Generalitat, amb criteris de transversalitat, rellevància funcional i capacitat d'impacte, se n'han identificat dos amb un grau de rellevància alta en matèria de gènere, el de promoció institucional (programa 462B00) i el relacionat amb les dones en la ciència a través de l'entitat 00017, Ciutat de les Arts i les Ciències. S'entén que tenen un grau de rellevància mitjà els programes corresponents a la direcció i serveis generals (121B00), participació ciutadana (112H00), transparència (112J00), qualitat democràtica i foment de l'autogovern (126D00), mitjans de comunicació social de titularitat pública (entitat 00130. Corporació Valenciana de Mitjans de Comunicació), així com el relatiu a la lluita contra la violència de gènere a través de l'assessorament i defensa en judici dels interessos de la Generalitat (programa 126A00).

1. PROBLEMÀTICA SOBRE LA QUAL S'ACTUA: EVOLUCIÓ I SITUACIÓ ACTUAL TENINT EN COMPTE ELS AVANÇOS REGISTRATS

Corresponen a la Presidència de la Generalitat les competències en matèria assessorament al president i impuls de l'acció interdepartamental del Consell, anàlisi, prospectiva i projectes estratègics, relacions amb la Unió Europea, l'Estat i altres comunitats autònomes, comunicació institucional de la Generalitat, promoció institucional, administració local, relacions amb els mitjans de comunicació social, simplificació administrativa, participació i transparència, així com les competències en matèria de relacions amb les Corts, publicacions, representació i defensa en judici i assessorament en dret a la Generalitat.

Es recull a continuació la situació i evolució de la problemàtica sobre la qual s'actua en l'exercici de les esmentades competències a través dels programes pressupostaris seleccionats als quals es fa referència en l'epígraf anterior.

El programa d'Alta **Direcció i Serveis Generals** finança el suport administratiu i tècnic als òrgans superiors i centres directius per a facilitar l'execució dels programes i polítiques desenvolupats per Presidència de la Generalitat.

En l'exercici d'aquestes competències transversals, la Llei 9/2003, de 2 d'abril, per a la igualtat entre dones i hòmens, recull disposicions relatives al foment de la igualtat en l'àmbit de la contractació (article 46) i a la utilització del llenguatge no sexista en els escrits administratius (article 48). Així mateix, la Llei 8/2018, de 13 de juliol, per al foment de la responsabilitat social, conté en el títol II (La responsabilitat social en les Administracions públiques), disposicions relatives a la contractació pública socialment responsable, que es contempla també en la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, per la qual es transposen a l'ordenament jurídic espanyol les directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23/UE i 2014/24/UE, de 26 de febrer de 2014.

La consecució d'aquests objectius requereix una labor d'impuls per part de les unitats amb funcions de caràcter transversal, a fi de traslladar als diferents centres gestors la introducció de la perspectiva de gènere en la normativa, la contractació i les subvencions i ajudes públiques.

A través del programa de **Promoció Institucional** s'escometen les actuacions que du a terme la Direcció General de Promoció Institucional. Entre altres -tal com recull el Decret 131/2023, de 10 d'agost, del Consell, d'aprovació del Reglament orgànic i funcional de la Presidència de la Generalitat- la coordinació i supervisió de la creativitat i disseny referits a projectes i campanyes publicitàries de la Generalitat, i la realització d'accions de promoció, publicitat i imatge institucional.

La Llei 12/2018, de 24 de maig, de publicitat institucional per a l'interés ciutadà i la concepció col·lectiva de les infraestructures públiques disposa en l'article 4, apartat 8, que les campanyes institucionals contribuiran a fomentar la igualtat entre dones i hòmens, i en la disposició addicional tercera incorpora mecanismes d'exclusió en la contractació, d'aquelles empreses i mitjans de comunicació que continguen anuncis de comerç sexual o fomenten la prostitució.

A càrrec del programa **Assessorament i Defensa en Judici** es financen les despeses de funcionament de la Direcció General de l'Advocacia General de la Generalitat, a fi que puga prestar assistència jurídica en la Generalitat i fer valdre davant els diferents òrgans jurisdiccionals la legalitat de la seua actuació, els seus drets i interessos. El seu impacte de gènere deriva de la Llei 9/2003, de la Generalitat, per a la igualtat entre dones i hòmens, que en l'article 36, sobre personació de l'Administració autònoma en els procediments per maltractaments, disposa que el departament del Consell amb competències en matèria de dona podrà proposar en el Consell de la Generalitat l'exercici de l'acció popular, a través del Gabinet Jurídic de la Generalitat o d'advocats o advocades col·legiats, en els supòsits d'agressions físiques domèstiques en què es cause la mort o lesions greus a dones residents en la Comunitat Valenciana.

A més, la Llei 7/2012, de 23 de novembre, de la Generalitat, integral contra la violència sobre la dona en l'àmbit de la Comunitat Valenciana, estableix en l'article 58 que la Generalitat exercirà l'acció popular en tots els procediments penals que se seguisquen per delictes de violència

sobre la dona amb resultat de mort, així com en aquells casos en què es genere alarma social o produïska lesions greus i invalidants. Si és el cas, la Generalitat sol·licitarà sempre la privació de la pàtria potestat del presumpte agressor.

Quant al programa de **Participació Ciutadana**, cal tindre en compte que les polítiques públiques, malgrat implementar-se en el marc de la igualtat formal, no es veuen reflectides de manera neutral o imparcial quant a l'impacte real en la societat, i això reproduceix un biaix de gènere que invisibilitza les necessitats i demandes concretes de les dones en el dia a dia. Donar-los veu mitjançant els òrgans consultius és una de les tantes mesures que poden facilitar el coneixement de les seues necessitats i demandes.

Per això, l'actuació de la Direcció General de Transparència i Participació s'enfoca a facilitar i enfortir els mecanismes necessaris per a promoure la participació i l'associacionisme de les dones, d'una banda, i, d'un altra, procurar un equilibri representatiu entre dones i hòmens en els processos democràtics de participació que es duguen a terme.

Respecte al Programa **de Transparència**, cal remetre's als criteris de publicació de la informació objecte de publicitat activa recollits en l'article 11 la Llei 1/2022, de 13 d'abril, de la Generalitat, de transparència i bon govern de la Comunitat Valenciana que, pel que fa a la perspectiva de gènere, assenyalen que:

- S'ha de prestar una atenció especial a la utilització de llenguatge no sexista ni discriminatori.
- Les dades que es publiquen s'hauran de presentar, sempre que siga possible, desagregades per sexe quan es tracte de dades estadístiques, enquestes o les que siguen rellevants per a la visualització de l'impacte diferenciat de les polítiques públiques i els serveis en hòmens i en dones.

En l'article 12 s'indica que, en l'àmbit de l'Administració de la Generalitat i dels seus organismes autònoms, la publicació de la informació detallada en aquest capítol es farà a través del portal de transparència de la Generalitat. Per tant, aquests criteris han de ser aplicats en el portal Gva Oberta.

Quant a l'adopció de mesures de discriminació positiva en les convocatòries de subvencions en matèria de transparència, s'han inclòs criteris específics en les bases reguladores, que resulten en una valoració positiva de les actuacions incloses en els projectes subvencionables que incidisquen en l'àmbit de la igualtat d'oportunitats entre dones i hòmens.

Finalment, cal referir-se a la presència equilibrada de dones i hòmens en els òrgans col·legiats del programa pressupostari, així com a les mesures específiques de foment de la

presència de dones com a participants o ponents en conferències i taules de treball, a través dels convenis a celebrar amb universitats públiques.

A través del Programa de **Qualitat Democràtica i Foment de l'Autogovern** es financen les actuacions derivades de l'exercici de les competències en foment de l'autogovern, incloent-hi les dirigides al desenvolupament estatutari, la recuperació i el desenvolupament del dret foral civil valencià, i la divulgació i promoció dels valors, la història i les institucions pròpies de la Comunitat Valenciana.

En aquest àmbit, destaquen pel seu impacte de gènere: la publicació de la Revista Valenciana d'Estudis Autonòmics, que visibilitza el paper i l'opinió de dones expertes en les matèries tractades; la presència equilibrada d'hòmens i dones en les activitats vinculades amb l'execució dels convenis de col·laboració amb diverses entitats públiques i privades per a dur a terme actuacions relacionades amb el desenvolupament de l'Estatut d'Autonomia; el reconeixement, la protecció i promoció dels senyals d'identitat; el foment i la promoció de l'autogovern, i la recuperació, la difusió i la divulgació del dret foral civil valencià. Finalment, la valoració de l'impacte de gènere es realitza a través dels criteris objectius d'atorgament de les subvencions que es concedeixen per a desenvolupar iniciatives en estes matèries per part de les universitats, les associacions i entitats sense ànim de lucre, i els ajuntaments i mancomunitats de municipis de la Comunitat Valenciana.

Per part seua, la mercantil **Ciutat de les Arts i les Ciències, SAU (CACSA)** disposa d'un Pla Estratègic 2022-2025, en el marc del qual es realitzen un conjunt d'accions que incideixen en la relació de les dones amb la ciència, un àmbit en què les desigualtats de gènere són importants i històricament reproduïdes, atés l'escàs reconeixement de les aportacions femenines.

A l'hora de programar els continguts de la Ciutat de les Arts i les Ciències amb l'objectiu de generar vocacions científiques i divulgar la ciència per a totes i tots, es tenen en compte criteris que afecten la igualtat de gènere, com són els que es mostren a continuació al costat d'accions en la seua aplicació:

- Criteri de representació de la dona en l'àmbit científic, a través de conferències realitzades per importants científiques com Amelia Ortiz (doctora en Físiques de la Universitat de València), Alicia Durán (CSIC), María Teresa Pérez Gracia (catedràtica de Microbiologia de la Universitat CEU Cardenal Herrera) i Yolanda Picó (catedràtica Medicina Preventiva i Salut Pública, Ciències de l'Alimentació, Toxicologia i Medicina Legal de la Universitat de València), entre altres.
- Criteri de visibilitat de la dona i eliminació d'estereotips a través de projectes expositius o bé mitjançant la representació de les dones de diferents àmbits científics en exposicions, activitats i material educatiu incloent la seua difusió digital. Totes aquestes accions es realitzen fent-les coincidir amb efemèrides destacades amb l'objectiu de donar a conèixer el paper de la dona i la ciència. També cal destacar, en particular, la celebració del festival en ocasió

del Dia de la Dona per a donar visibilitat i suport a la presència de dones en l'àmbit de l'oci nocturn.

- Lluita contra la violència de gènere, mitjançant la col·locació i comunicació de punts violeta, punts d'informació i prevenció d'aquesta violència.

Altres línies de treball i elements de gestió en les quals s'introdueix la perspectiva de gènere són:

- Anàlisis estadístiques des de la perspectiva de gènere: CACSA disposa de dades estadístiques / indicadores que permeten conèixer el gènere dels seus visitants, clients i persones interessades en les seues activitats, així com de les persones que realitzen queixes, suggeriments i felicitacions. A més, també disposa d'indicadors relacionats amb aspectes de la gestió de les persones que treballen a CACSA diferenciades per gènere.

- Tarifa Responsabilitat Social: Des de 2016 es compta amb una tarifa especial per a accedir als recintes gestionats per CACSA (Museu i Hemisfèric), destinada a víctimes de violència de gènere, col·lectius en risc d'exclusió social o amb recursos econòmics limitats.

- Senyalització i llenguatge inclusiu: Es promou l'ús d'un llenguatge inclusiu en totes les comunicacions fetes tant d'interne com d'externes, divulgant internament guies per a l'ús d'un llenguatge inclusiu. Hi ha una senyalització igualitària en les instal·lacions.

- Contractació: Inclusió de l'obligació d'aplicar un pla d'igualtat en la plantilla que executa contractes en les instal·lacions de CACSA.

- Igualtat entre el personal. CACSA compta amb un Pla d'Igualtat i té implantat un protocol enfront de l'assetjament sexual i sexista en el treball, en compliment de la normativa legal.

Per part de la **Corporació Valenciana de Mitjans de Comunicació**, cal assenyalar que la llei 6/2016, de 15 de juliol, del Servei Públic de Radiodifusió i Televisió d'Àmbit Autòmic, de Titularitat de la Generalitat inclou, entre els principis a observar en la prestació del servei públic (article 5):

d) Garantir el principi d'igualtat efectiva entre hòmens i dones, així com vetlar per la transmissió d'una imatge igualitària, plural i no estereotipada de dones i hòmens en la societat i promoure-la. Adoptar, mitjançant l'autoregulació, codis de conducta tendents a transmetre el principi d'igualtat exclouent continguts sexistes, especialment en la programació infantil i juvenil.

e) Promoure el principi d'igualtat efectiva entre hòmens i dones, que haurà d'informar, amb caràcter transversal, l'actuació de la Corporació Valenciana de Mitjans de comunicació, que

la integrarà, de manera activa, en l'adopció i execució de les seues disposicions normatives, així com en la definició, el pressupost i l'execució del conjunt de les seues activitats.”

Atesa la centralitat i l'impacte dels mitjans audiovisuals en la societat actual, l'operador públic valencià ha de connectar, compartir i col·laborar amb els diversos nivells del sistema educatiu en general, adoptant una estratègia comuna amb els agents educatius per a fomentar l'educació en competències audiovisuals i la capacitat crítica, i també contribuir activament amb la perspectiva de gènere, dirigint els productes i els continguts a una educació no sols en igualtat, sinó per a la igualtat.

Des de la seua creació en 2016, la Corporació Valenciana de Mitjans de Comunicació (CVMC) i la Societat Anònima de Mitjans de comunicació (SAMC) han realitzat tota una sèrie d'activitats per a promoure la igualtat entre dones i hòmens, com són jornades, sèries documentals, senyalització en totes les instal·lacions de la CVMC i la SAMC de manera igualitària, o formació dirigida als i a les professionals de la redacció d'À Punt per a poder introduir la perspectiva de gènere en les rutines periodístiques i, més concretament, en informatius.

Per part seua, el Llibre d'Estil contempla l'ús del llenguatge no sexista i el tractament informatiu en matèries d'atenció especial, com la igualtat de gènere i l'erradicació de la violència contra la dona. Tot això des d'una perspectiva global, que aposta per la programació no segmentada per gènere ni estereotipada, amb la finalitat d'establir una cultura basada en la igualtat.

Quant a la programació, tant en les ficcions i coproduccions, bé siga associada o sota la fórmula de participació/coproducció, el paper de la dona està destacat i es compleix la carta de valors.

2. LÍNIES ESTRATÈGIQUES DESTACADES I LA SEUA RELLEVÀNCIA EN IGUALTAT DE GÈNERE.

El programa d'**Alta Direcció i Serveis Generals** té un caràcter transversal, sent les línies estratègiques amb rellevància en igualtat de gènere las següents:

- Incorporar la transversalitat de gènere en les polítiques públiques de la Presidència.
- Fomentar la igualtat de tracte entre dones i hòmens en l'àmbit de la contractació.
- Fomentar la comunicació en igualtat, per mitjà del llenguatge no sexista i inclusiu.

Pel que respecta al programa de **Promoció Institucional**, les línies estratègiques amb rellevància en igualtat de gènere són les següents:

- Supervisió de la creativitat i disseny referits a projectes i campanyes publicitàries de la Generalitat, incorporant la perspectiva de gènere i garantint que no s'incloua publicitat institucional en mitjans que continguen anuncis de comerç sexual o de foment de la prostitució.
- Realització d'actuacions de conscienciació en matèria d'igualtat de gènere des de Presidència de la Generalitat.

En l'àmbit de l'**Assessorament i Defensa en Judici**, cal destacar, com a línia estratègica amb rellevància en igualtat de gènere, l'exercici de l'acció popular al que es refereixen l'article 36 de la Llei 9/2003, de 2 d'abril, de la Generalitat, per a la igualtat entre dones i hòmens i l'article 58 de la Llei 7/2012, de 23 de novembre, de la Generalitat, integral contra la violència sobre la dona.

Quant al programa de **Participació Ciutadana**, cal referir-se, com en exercicis anteriors, a la incorporació de mèrits puntuables relacionats amb la discriminació positiva en les bases reguladores de subvencions; a l'equilibri entre dones i hòmens en la composició dels òrgans col·legiats del programa pressupostari, i a la participació paritària de dones i hòmens en els actes i jornades que es fan.

En el programa de **Transparència**, a fi d'aconseguir avançar en la igualtat real entre dones i hòmens, es contemplen les següents línies estratègiques d'actuació:

- Introduir la perspectiva de gènere en la informació que es publique en GVA Oberta i en el Portal de Dades Obertes.
- Valorar positivament les actuacions dels projectes subvencionables que incidisquen en l'àmbit de la igualtat d'oportunitats entre dones i hòmens, així com en la discriminació positiva respecte de les dones.
- Fomentar la presència equilibrada de dones i hòmens en els òrgans col·legiats del programa pressupostari, i en els actes i jornades que s'organitzen.

Respecte al programa de **Qualitat Democràtica i Foment de l'Autogovern**, es destaquen les següents línies d'actuació:

- Cooperar amb el conjunt d'administracions públiques i, especialment, amb l'Administració local i amb associacions i entitats sense ànim de lucre, per a dur a terme totes les

actuacions que possibiliten el desenvolupament estatutari i, especialment, les iniciatives en pro de la igualtat entre dones i hòmens.

- Incentivar i coordinar les actuacions dirigides a l'estudi, investigació, recuperació, desenvolupament, impuls i divulgació, amb perspectiva de gènere, del dret foral civil valencià.
- Promocionar convenis de col·laboració que tinguen com a objecte l'anàlisi, la investigació i la divulgació, amb perspectiva de gènere, sobre el desenvolupament de l'Estatut d'Autonomia, la consolidació d'un model igualitari, inclusiu i transparent d'autogovern i el dret foral civil valencià.
- Dirigir i gestionar les polítiques de la Generalitat encaminades a editar publicacions relacionades amb el desenvolupament de l'Estatut d'Autonomia, el dret foral valencià i la consolidació d'un model d'autogovern igualitari, inclusiu i transparent, així com incentivar la seua edició per part d'altres institucions públiques i privades.

Pel que fa a **Ciutat de les Arts i les Ciències**, SAU (CACSA), les línies estratègiques amb rellevància en igualtat de gènere són les següents:

- Generar vocacions científiques i culturals entre la joventut, incidint de manera especial en les xiquetes, per a reduir la bretxa de gènere existent en les carreres STEM.
- Programar els continguts de Ciutat de les Arts i les Ciències des d'una perspectiva de gènere: conferències i altres activitats per a visibilitzar la contribució de les dones a la ciència i la tecnologia.
- Facilitar l'accés a la cultura a les víctimes de violència de gènere, i per a això, donar a conèixer, comunicar i informar dels beneficis i actuacions que CACSA ofereix per a accedir als serveis i activitats per part de les víctimes de violència de gènere.
- Implantar les accions definides dins del Pla d'Igualtat per al personal de CACSA.
- Incloure clàusules socials que afavorisquen la reducció de les desigualtats en les diferents fases de contractació, en aquelles contractacions que per la seua naturalesa ho permeten.
- Conscienciar les persones que treballen en CACSA sobre la igualtat de gènere, mitjançant butlletins informatius i manifestant públicament la protesta pels assassinats per violència de gènere.
- Fomentar l'ús d'un llenguatge inclusiu en les comunicacions, tant d'interne com d'externes, inclosa la senyalització en les instal·lacions.

- Fomentar la igualtat de gènere mitjançant les creativitats de les campanyes publicitàries, sempre que siga possible.
- Conscienciar les empreses organitzadores de grans esdeveniments de la importància d'instal·lar punts violeta.

Pel que fa a la **Corporació Valenciana de Mitjans de Comunicació**, cal destacar com a línies estratègiques amb rellevància en igualtat de gènere las següents:

- Garantir el principi d'igualtat efectiva i vetlar per la transmissió d'una imatge igualitària.
- Promoure el principi d'igualtat efectiva entre hòmens i dones, que haurà d'informar, amb caràcter transversal, l'actuació en l'adopció i execució del conjunt de les activitats.

Corresponen a la Presidència de la Generalitat les competències en matèria d'assessorament al president i impuls de l'acció interdepartamental del Consell, anàlisi, prospectiva i projectes estratègics, relacions amb la Unió Europea, l'Estat i altres comunitats autònomes, comunicació institucional de la Generalitat, promoció institucional, administració local, relacions amb els mitjans de comunicació social, simplificació administrativa, participació i transparència, així com les competències en matèria de relacions amb les Corts, publicacions, representació i defensa en judici i assessorament en dret a la Generalitat.

Es recull a continuació la situació i l'evolució de la problemàtica sobre la qual s'actua en l'exercici de les competències esmentades a través dels programes pressupostaris seleccionats a què fa referència l'epígraf anterior.

El programa d' **Alta Direcció i Serveis Generals** finança el suport administratiu i tècnic als òrgans superiors i als centres directius per facilitar l'execució dels programes i polítiques desenvolupats per Presidència de la Generalitat.

En l'exercici d'aquestes competències transversals, la Llei 9/2003, de 2 d'abril, per a la igualtat entre dones i homes recull disposicions relatives al foment de la igualtat en l'àmbit de la contractació (art 46) i a la utilització del llenguatge no sexista als escrits administratius (art 48). Així mateix, la Llei 8/2018, de 13 de juliol, per al foment de la responsabilitat social, conté al Títol II (La responsabilitat social a les Administracions Públiques), disposicions relatives a la contractació pública socialment responsable, que es contempla també en la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic, per la qual es transposen a l'ordenament jurídic espanyol les Directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23/UE i 2014/24/UE, de 26 de febrer del 2014.

La consecució d'aquests objectius requereix una tasca impuls per part de les unitats amb funcions de caràcter transversal, a fi de traslladar als diferents centres gestors la introducció de la perspectiva de gènere a la normativa, la contractació i les subvencions i ajuts públics.

A través del programa de **Promoció Institucional** s'emprenen les actuacions que duu a terme la Direcció General de Promoció Institucional. Entre altres -tal com recull el Decret 131/2023, de 10 d'agost, del Consell, d'aprovació del Reglament orgànic i funcional de la Presidència de la Generalitat- la coordinació i supervisió de la creativitat i disseny referits a projectes i campanyes publicitàries de la Generalitat, i la realització d'accions de promoció, publicitat i imatge institucional.

La Llei 12/2018, de 24 de maig, de publicitat institucional per a l'interès ciutadà i la concepció col·lectiva de les infraestructures públiques disposa a l'article 4, apartat 8, que les campanyes institucionals contribuiran a fomentar la igualtat entre dones i homes, i a la Disposició Addicional Tercera incorpora mecanismes d'exclusió en la contractació, d'aquelles empreses i mitjans de comunicació que continguin anuncis de comerç sexual o fomentin la prostitució.

A càrrec del programa **Assessorament i Defensa en Judici** es financen les despeses de funcionament de la Direcció General de l'Advocacia General de la Generalitat, perquè pugui prestar assistència jurídica a la Generalitat i fer valer davant els diferents òrgans jurisdiccionals la legalitat de la seva actuació, els seus drets i interessos. El seu impacte de gènere deriva de la Llei 9/2003, de la Generalitat, per a la igualtat entre dones i homes, que a l'article 36, sobre personació de l'Administració autonòmica en els procediments per maltractaments, disposa que el departament del Consell amb competències en matèria de dona podrà proposar al Consell de la Generalitat l'exercici de l'acció popular, a través del Gabinet Jurídic de la Generalitat o d'advocats o advocades col·legiats, en els supòsits d'agressions físiques domèstiques en què es causi la mort o lesions greus a dones residents a la Comunitat Valenciana.

A més, la Llei 7/2012, de 23 de novembre, de la Generalitat, integral contra la violència sobre la dona a l'àmbit de la Comunitat Valenciana, estableix a l'article 58 que la Generalitat exercirà l'acció popular en tots els procediments penals que se segueixin per delictes de violència sobre la dona amb resultat de mort, així com en aquells casos en què es generi alarma social o produeixi lesions greus i invalidants. Si és el cas, la Generalitat sol·licitarà sempre la privació de la pàtria potestat del presumpte agressor.

Pel que fa al programa de **Participació Ciutadana**, cal tenir en compte que les polítiques públiques, tot i implementar-se en el marc de la igualtat formal, no es veuen reflectides de manera neutral o imparcial quant a l'impacte real a la societat, i això reproduceix un biaix de gènere que invisibilitza les necessitats i demandes concretes de les dones en el dia a dia. Donar-los veu mitjançant els òrgans consultius és una de les tantes mesures que poden facilitar el coneixement de les necessitats i demandes.

Per això, l'actuació de la Direcció General de Transparència i Participació s'enfoca a facilitar i enfortir els mecanismes necessaris per promoure la participació i l'associacionisme de les dones, per una banda, i, per altra banda, procurar un equilibri representatiu entre dones i homes en els processos democràtics de participació que es duguin a terme.

Pel que fa al **Programa de Transparència**, cal remetre's als criteris de publicació de la informació objecte de publicitat activa recollits a l'article 11 la Llei 1/2022, de 13 d'abril, de la Generalitat, de transparència i bon govern de la Comunitat Valenciana que, pel que fa a la perspectiva de gènere, assenyalen que:

- Es prestarà una atenció especial a la utilització de llenguatge no sexista ni discriminatori.
- Les dades que es publiquin s'hauran de presentar, sempre que sigui possible, desagregades per sexe quan es tracti de dades estadístiques, enquestes o les que siguin rellevants per a la visualització de l'impacte diferenciat de les polítiques públiques i els serveis en homes i dones.

A l'article 12 s'indica que, a l'àmbit de l'Administració de la Generalitat i dels seus organismes autònoms, la publicació de la informació detallada en aquest capítol es farà a través del portal de transparència de la Generalitat. Per tant, aquests criteris han de ser aplicats al portal GVA Oberta

Quant a l'adopció de mesures de discriminació positiva a les convocatòries de subvencions en matèria de transparència, s'han inclòs criteris específics a les bases reguladores, que resulten en una valoració positiva de les actuacions incloses en els projectes subvencionables que incideixin en l'àmbit de la igualtat d'oportunitats entre dones i homes.

Finalment, cal referir-se a la presència equilibrada de dones i homes als òrgans col·legiats del programa pressupostari, així com a les mesures específiques de foment de la presència de dones com a participants o ponents en conferències i taules de treball, a través dels convenis a celebrar amb universitats públiques.

A través del **Programa de Qualitat Democràtica i Foment de l'Autogovern** es financen les actuacions derivades de l'exercici de les competències en foment de l'autogovern, incloent-hi les dirigides al desenvolupament estatutari, la recuperació i el desenvolupament del dret foral civil valencià, i la divulgació i promoció de els valors, la història i les institucions pròpies de la Comunitat Valenciana.

En aquest àmbit, destaquen pel seu impacte de gènere: la publicació de la revista valenciana d'estudis autonòmics, que visibilitza el paper i l'opinió de dones expertes en les matèries tractades; la presència equilibrada d'homes i dones a les activitats vinculades amb l'execució dels

convenis de col·laboració amb diverses entitats públiques i privades per dur a terme actuacions relacionades amb el desenvolupament de l'Estatut d'Autonomia; el reconeixement, la protecció i la promoció de les senyes d'identitat; el foment i la promoció de l'autogovern; i la recuperació, la difusió i la divulgació del dret foral civil valencià. finalment, la valoració de l'impacte de gènere es fa a través dels criteris objectius d'atorgament de les subvencions que es concedeixen per desenvolupar iniciatives en aquestes matèries per part de les universitats, les associacions i entitats sense ànim de lucre, i els ajuntaments i les mancomunitats de municipis de la Comunitat Valenciana.

Per la seva banda, la mercantil **Ciutat de les Arts i les Ciències**, SAU (CACSA) disposa d'un Pla Estratègic 2022-2025, en el marc del qual es fan un conjunt d'accions que incideixen en la relació de les dones amb la ciència, un àmbit en què les desigualtats de gènere són importants i històricament reproduïdes, atès el reconeixement escàs de les aportacions femenines.

A l'hora de programar els continguts de la Ciutat de les Arts i les Ciències amb l'objectiu de generar vocacions científiques i divulgar la ciència per a totes i tots, es tenen en compte criteris que afecten la igualtat de gènere, com són els que es mostren a continuació juntament amb accions a la seva aplicació:

- Criteri de representació de la dona en l'àmbit científic, a través de conferències realitzades per importants científiques com Amelia Ortiz (Doctora en Físiques de la Universitat de València), Alicia Durán (CSIC), Maria Teresa Pérez Gracia (Catedràtica de Microbiologia de la Universitat CEU Cardenal Herrera) i Yolanda Picó (Catedràtica Medicina Preventiva i Salut Pública, Ciències de l'Alimentació, Toxicologia i Medicina Legal de la Universitat de València), entre d'altres.
- Criteri de visibilitat de la dona i eliminació d'estereotips a través de projectes expositius o bé mitjançant la representació de les dones de diferents àmbits científics en exposicions, activitats i material educatiu, incloent-ne la difusió digital. Totes aquestes accions es fan fent-les coincidir amb efemèrides destacades amb l'objectiu de donar a conèixer el paper de la dona i la ciència. També cal destacar, en particular, la celebració del festival amb ocasió del Dia de Dona per donar visibilitat i suport a la presència de dones a l'àmbit de l'oci nocturn.
- Lluita contra la violència de gènere, mitjançant la col·locació i la comunicació de punts violeta, punts d'informació i prevenció d'aquesta violència.

Altres línies de treball i elements de gestió en què s'introdueix la perspectiva de gènere són:

- Anàlisis estadístiques des de la perspectiva de gènere: CACSA disposa de dades estadístiques / indicadors que permeten conèixer el gènere dels seus visitants, clients i persones

interessades en les seves activitats, així com de les persones que fan queixes, suggeriments i felicitacions. A més, també hi ha indicadors relacionats amb aspectes de la gestió de les persones que treballen a CACSA diferenciats per gènere.

- **Tarifa Responsabilitat Social:** Des del 2016 es compta amb una tarifa especial per accedir als recintes gestionats per CACSA (Museu i Hemisfèric), destinada a víctimes de violència de gènere, col·lectius en risc d'exclusió social o amb recursos econòmics limitats.
- **Senyalització i llenguatge inclusiu:** Es promou l'ús del llenguatge inclusiu en totes les comunicacions realitzades tant internes com externes, divulgant internament guies per a l'ús del llenguatge inclusiu. Hi ha una senyalització igualitària a les instal·lacions.
- **Contractació:** Inclusió de l'obligació d'aplicar un pla d'igualtat a la plantilla que executa contractes a les instal·lacions de CACSA.
- **Igualtat entre el personal.** CACSA compta amb un Pla d'Igualtat i té implantat un protocol davant l'assetjament sexual i sexista a la feina, en compliment de la normativa legal.

Per part de la **Corporació Valenciana de Mitjans de Comunicació**, cal assenyalar que la llei 6/2016, de 15 de juliol, del Servei Públic de Radiodifusió i Televisió d'Àmbit Autòmic, de Titularitat de la Generalitat inclou, entre els principis a observar en la prestació del servei públic (article 5):

d) Garantir el principi d'igualtat efectiva entre homes i dones, així com vetllar per la transmissió d'una imatge igualitària, plural i no estereotipada de dones i homes a la societat i promoure-la. Adoptar, mitjançant l'autoregulació, codis de conducta tendents a transmetre el principi d'igualtat exclouent continguts sexistes, especialment a la programació infantil i juvenil.

e) Promoure el principi d'igualtat efectiva entre homes i dones, que haurà d'informar, amb caràcter transversal, l'actuació de la Corporació Valenciana de Mitjans de Comunicació, que la integrarà, de manera activa, en l'adopció i l'execució de les disposicions normatives, així com en la definició, el pressupost i l'execució del conjunt de les seves activitats.”

Atesa la centralitat i l'impacte dels mitjans audiovisuals a la societat actual, l'operador públic valencià ha de connectar, compartir i col·laborar amb els diversos nivells del sistema educatiu en general, adoptant una estratègia comuna amb els agents educatius per fomentar l'educació en competències audiovisuals i la capacitat crítica, i també contribuir activament amb la perspectiva de gènere, dirigint els productes i els continguts a una educació no sols en igualtat, sinó per a la igualtat.

Des de la seva creació el 2016, la Corporació Valenciana de Mitjans de Comunicació (CVMC) i la Societat Anònima de Mitjans de Comunicació (SAMC) han realitzat tota una sèrie

d'activitats per promoure la igualtat entre dones i homes, com són jornades, sèries documentals, senyalització a totes les instal·lacions de la CVMC i la SAMC de forma igualitària, o formació adreçada als i les professionals de la redacció d'À Punt per poder introduir la perspectiva de gènere a les rutines periodístiques i, més concretament, en informatius.

Per part seva, el Llibre d'Estil contempla l'ús del llenguatge no sexista i el tractament informatiu en matèries d'atenció especial, com ara la igualtat de gènere i l'erradicació de la violència contra la dona. Tot això des d'una perspectiva global, que aposta per la programació no segmentada per gènere ni estereotipada, per tal d'establir una cultura basada en la igualtat.

Pel que fa a la programació, tant a les ficcions i coproduccions, bé siga associada o sota la fórmula de participació/coproducció, el paper de la dona està destacat i donant compliment de la carta de valors.

2. LÍNIES ESTRATÈGIQUES DESTACADES I LA SEVA RELLEVÀNCIA EN IGUALTAT DE GÈNERE

El programa d' **alta direcció i serveis generals** té un caràcter transversal, i les línies estratègiques amb rellevància en igualtat de gènere són les següents:

- Incorporar la transversalitat de gènere a les polítiques públiques de la Presidència.
- Fomentar la igualtat de tracte entre dones i hòmens en l'àmbit de la contractació.
- Fomentar la comunicació en igualtat, per mitjà del llenguatge no sexista i inclusiu.

Pel que fa al programa de promoció institucional , les línies estratègiques amb rellevància en igualtat de gènere són les següents:

- Supervisió de la creativitat i disseny referits a projectes i campanyes publicitàries de la Generalitat, incorporant la perspectiva de gènere i garantint que no s'hi incloguï publicitat institucional en mitjans que continguen anuncis de comerç sexual o de foment de la prostitució.
- Realització d'actuacions de conscienciació en matèria d'igualtat de gènere des de Presidència de la Generalitat.

En l'àmbit de l' **Assessorament i Defensa en Judici** , cal destacar, com a línia estratègica amb rellevància en igualtat de gènere, l'exercici de l'acció popular a què fan referència l'article 36 de la Llei 9/2003, de 2 d'abril, de la Generalitat, per a la igualtat entre dones i homes i l'article 58 de la Llei 7/2012, del 23 de novembre, de la Generalitat, Integral contra la Violència sobre la Dona.

Quant al programa de **participació ciutadana** , cal referir-se, com en exercicis anteriors, a la incorporació de mèrits puntuables relacionats amb la discriminació positiva a les bases reguladores de subvencions; a l'equilibri entre dones i homes en la composició dels òrgans col·legiats del programa pressupostari, i a la participació paritària de dones i homes en els actes i les jornades que es realitzen.

Al programa de **Transparència** , per aconseguir avançar en la igualtat real entre dones i homes, es contemplen les línies estratègiques d'actuació següents:

- Introduir la perspectiva de gènere en la informació que es publique a GVA Oberta i al Portal de Dades Obertes.
- Valorar positivament les actuacions dels projectes subvencionables que incideixen en l'àmbit de la igualtat d'oportunitats entre dones i homes, així com en la discriminació positiva respecte a les dones.
- Fomentar la presència equilibrada de dones i homes als òrgans col·legiats del programa pressupostari, i als actes i jornades que s'organitzen.

Pel que fa al programa de **Qualitat Democràtica i Foment de l'Autogovern** , es destaquen les línies d'actuació següents:

- Cooperar amb el conjunt d'administracions públiques i, en especial, amb l'Administració local i amb les associacions i entitats sense ànim de lucre, per dur a terme totes les actuacions que possibiliten el desenvolupament estatutari i, en especial, les iniciatives a favor de la igualtat entre dones i homes.
- Incentivar i coordinar les actuacions adreçades a l'estudi, la investigació, la recuperació, el desenvolupament, l'impuls i la divulgació, amb perspectiva de gènere, del dret foral civil valencià.
- Promocionar convenis de col·laboració que tinguen com a objecte l'anàlisi, la investigació i la divulgació, amb perspectiva de gènere, sobre el desenvolupament de l'Estatut d'autonomia, la consolidació d'un model igualitari, inclusiu i transparent d'autogovern i el dret foral civil valencià.
- Dirigir i gestionar les polítiques de la Generalitat encaminades a editar publicacions relacionades amb el desenvolupament de l'Estatut d'Autonomia, el dret foral valencià i la consolidació d'un model d'autogovern igualitari, inclusiu i transparent, així com incentivar la seua edició per part d'altres institucions públiques i privades.

Pel que fa a **Ciutat de les Arts i les Ciències**, SAU (CACSA), les línies estratègiques amb rellevància en igualtat de gènere són les següents:

- Generar vocacions científiques i culturals entre la joventut, incidint de manera especial en les nenes, per reduir la bretxa de gènere existent a les carreres STEM.
- Programar els continguts de Ciutat de les Arts i les Ciències des d'una perspectiva de gènere: conferències i altres activitats per visibilitzar la contribució de les dones a la ciència i la tecnologia.
- Facilitar l'accés a la cultura a les víctimes de violència de gènere, i per això, donar a conèixer, comunicar i informar dels beneficis i les actuacions que CACSA ofereix per accedir als serveis i activitats per part de les víctimes de violència de gènere.
- Implantar les accions definides dins el Pla d'Igualtat pel personal de CACSA.
- Incloure clàusules socials que afavoreixen la reducció de les desigualtats en les diferents fases de contractació, en aquelles contractacions que per la seva naturalesa ho permeten.
- Conscienciar les persones que treballen a CACSA sobre la igualtat de gènere, mitjançant butlletins informatius i manifestant públicament la protesta pels assassinats per violència de gènere.
- Fomentar l'ús d'un llenguatge inclusiu a les comunicacions, tant internes com externes, inclosa la senyalització a les instal·lacions.
- Fomentar la igualtat de gènere mitjançant les creativitats de les campanyes publicitàries, sempre que siga possible
- Conscienciar les empreses organitzadores de grans esdeveniments de la importància d'instal·lar punts violetes.

Pel que fa a la **Corporació Valenciana de Mitjans de Comunicació**, cal destacar com a línies estratègiques amb rellevància en igualtat de gènere les següents:

- Garantir el principi d'igualtat efectiva i vetllar per la transmissió d'una imatge igualitària.
- Promoure el principi d'igualtat efectiva entre homes i dones, que haurà d'informar, amb caràcter transversal, l'actuació en l'adopció i l'execució del conjunt de les activitats.

3. OBJECTIUS, ACTUACIONS I INDICADORS PER A CADA PROGRAMA PRESSUPOSTARI

Programa 121B00 Alta Direcció i Serveis Generals

Objectiu 2.1	Incorporar la transversalitat de gènere en les polítiques públiques de la Presidència.		
Actuació 2.1.1	Introduir la perspectiva de gènere en les normes, plans, programes d'actuació, subvencions i convenis que projecte, execute i impulse la Presidència.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Nombre d'avantprojectes o projectes normatius, plans i programes d'actuació del Departament que inclouen clàusules d'igualtat de gènere.	Número	2
2	Percentatge, sobre el total, d'avantprojectes o projectes normatius, plans i programes d'actuació del Departament que inclouen clàusules d'igualtat de gènere	%	20
3	Nombre d'informes d'impacte de gènere remesos a la Unitat d'Igualtat per al seu assessorament i validació.	Número	15
4	Percentatge de bases reguladores de subvencions i ajudes, beques, etc. que, sobre el total, inclouen clàusules d'igualtat de gènere.	%	90
5	Percentatge de convenis signats pel departament que, sobre el total, incorporen clàusules d'igualtat.	%	90
Objectiu 2.2	Fomentar la igualtat de tracte i oportunitats entre dones i homes en l'àmbit de la contractació.		
Actuació 2.2.1	Introduir clàusules d'igualtat en els contractes, d'acord amb la regulació de la incorporació de les clàusules socials.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Percentatge de contractes que incorporen clàusules relacionades amb la igualtat de gènere en els plecs de clàusules administratives particulars com a condicions especials d'execució i/o criteris d'adjudicació.	%	100
2	Percentatge de contractes que incorporen clàusules relacionades amb la igualtat de gènere dins de les especificacions tècniques contingudes en els plecs de prescripcions tècniques particulars.	%	15
Objectiu 2.3	Fomentar la comunicació no sexista en igualtat, en l'àmbit intern i cap a la ciutadania		
Actuació 2.3.1	Ús de llenguatge no sexista i inclusiu en la comunicació de la Presidència.		
3	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Nombre d'avantprojectes o projectes normatius, plans i programes d'actuació del Departament que inclouen clàusules d'igualtat de gènere.	Número	2

2	Nombre de textos remesos a la Unitat d'Igualtat per a la supervisió de l'ús d'un llenguatge no sexista i inclusiu.	Número	10
---	--	--------	----

Programa 462B00 Promoció Institucional

Objectiu 1.2	Supervisió de la creativitat i disseny referits a projectes i campanyes publicitàries de la Generalitat, incorporant la perspectiva de gènere i garantint que no s'incloua publicitat institucional en mitjans que continguen anuncis de comerç sexual o de foment de la prostitució.		
Actuació 1.2.3	Supervisió particular per part del personal especialitzat d'este centre directiu de tots els aspectes relacionats amb la igualtat de gènere a través de l'aplicació corporativa AMPI.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesurada	Valor
2	Supervisió de totes les creativitats de la Generalitat i el seu sector públic.	Número	1.250
Objectiu 2.1	Inici i determinació del contingut dels expedients en matèria de promoció, publicitat i imatge institucional		
Actuació 2.1.1	Realització d'accions de promoció, publicitat i imatge institucional.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesurada	Valor
2	Campanyes planificades en matèria d'igualtat de gènere.	Número	4
3	Millores des de la perspectiva de gènere incorporades al procés de supervisió de l'activitat de promoció institucional del Consell. Accions.	Número	1

Programa 462B00 Promoció Institucional

Objectiu 1.2	Supervisió de la creativitat i disseny referits a projectes i campanyes publicitàries de la Generalitat, incorporant la perspectiva de gènere i garantint que no s'incloua publicitat institucional en mitjans que continguen anuncis de comerç sexual o de foment de la prostitució.		
Actuació 1.2.3	Supervisió particular per part del personal especialitzat d'este centre directiu de tots els aspectes relacionats amb la igualtat de gènere a través de l'aplicació corporativa AMPI.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesurada	Valor
2	Supervisió de totes les creativitats de la Generalitat i el seu sector públic.	Número	1.250
Objectiu 2.1	Inici i determinació del contingut dels expedients en matèria de promoció, publicitat i imatge institucional		
Actuació 2.1.1	Realització d'accions de promoció, publicitat i imatge institucional.		

Indicador	Descripció	Unitat de mesurada	Valor
2	Campanyes planificades en matèria d'igualtat de gènere.	Número	4
3	Millores des de la perspectiva de gènere incorporades al procés de supervisió de l'activitat de promoció institucional del Consell. Accions.	Número	1
Objectiu 3.1	Realitzar actuacions de conscienciació en matèria d'igualtat de gènere des de Presidència de la Generalitat.		
Actuació 3.1.1	Planificació i execució de campanyes i projectes publicitaris de promoció de la igualtat de gènere des d'una perspectiva transversal.		
Actuació 3.1.2	Prestar especial atenció al compliment dels plecs de prescripcions tècniques respecte a la prohibició de contractar amb mitjans que difonguen anuncis de comerç sexual o fomenten la prostitució.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesurada	Valor
1	Planificació i execució de campanyes i projectes publicitaris de promoció de la igualtat de gènere des d'una perspectiva transversal. Campanyes de publicitat.	Número	1

Programa 126A00 Assessorament i Defensa en Judici dels Interessos de la Generalitat

Objectiu 6.1	Exercir l'acció popular a què es refereixen l'article 36 de la Llei 9/2003, de 2 d'abril, de la Generalitat, per a la igualtat entre dones i homes i l'article 58 de la Llei 7/2012, de 23 de novembre, de la Generalitat, Integral contra la Violència sobre la Dona en l'Àmbit de la Comunitat Valenciana		
Actuació 6.1.1	Personació de l'Advocacia en representació de la Generalitat en procediments per causa de delictes de violència de gènere amb resultat de mort/lesions greus i invalidants, així com en aquells casos en què es genere alarma social.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesurada	Valor
1	Personació de la Generalitat en els procediments penals corresponents.	Número	8

Programa 112H00 Participació Ciutadana

Objectiu 9.1	Valorar positivament activitats cíviques, socials i culturals, en subvencions, que contemplen mecanismes per a corregir desigualtats de gènere.		
Actuació 9.1.1	Acordar la incorporació de mèrits puntuables relacionats amb la correcció de desigualtats de gènere en subvencions a entitats locals.		
Actuació 9.1.2	Incorporar mèrits puntuables relacionats amb la correcció de desigualtats de gènere en subvencions a entitats ciutadanes.		

Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Convenis amb les diputacions provincials que fomenten les activitats cíviques, socials i culturals, de les entitats locals que contemplen el mecanisme per a corregir desigualtats de gènere.	Número	3
2	Percentatge de les activitats cíviques, socials i culturals, subvencionades a entitats ciutadanes que contemplen mecanismes per a corregir desigualtats de gènere.	%	70
Objectiu 9.2	Valorar positivament activitats cíviques, socials i culturals, en subvencions, que contemplen mecanismes per a corregir desigualtats de gènere.		
Actuació 9.2.1	Acordar la incorporació de mèrits puntuables relacionats amb la discriminació positiva en subvencions a entitats locals.		
Actuació 9.2.2	Incorporar mèrits puntuables relacionats amb la discriminació positiva en subvencions a entitats ciutadanes.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Convenis amb les Diputacions Provincials que fomenten les activitats cíviques, socials i culturals de les entitats locals que contemplen mesures de discriminació positiva cap a la dona.	Número	3
2	Percentatge de les activitats cíviques, socials i culturals subvencionades a entitats ciutadanes que contemplen mesures de discriminació positiva cap a la dona.	%	70
Objectiu 9.3	Afermar la presència equilibrada de dones i homes en els òrgans col·legiats del programa pressupostari i en els actes i jornades que es realitzen.		
Actuació 9.3.1	Assegurar l'equilibri de dones i homes en el Consell de Participació Ciutadana.		
Actuació 9.3.2	Assegurar l'equilibri de dones i homes en el Consell de Participació dels CEVEX.		
Actuació 9.3.3	Fomentar la participació equilibrada d'homes i dones en jornades, actes, òrgans de selecció i jurats.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Percentatge de dones en el Consell de Participació Ciutadana sobre el total de dones i homes.	%	50
2	Percentatge de dones en el Consell de Participació de CEVEX sobre el total de dones i homes.	%	50
3	Percentatge de dones en jornades, actes, òrgans de selecció i jurats.	%	50

Programa 112J00 Transparència

Objectiu 5.1	Introduir la perspectiva de gènere en la informació que es publique		
Actuació 5.1.1	Incorporar la perspectiva de gènere en la informació i les dades que es publiquen en Gva Oberta i en el portal de Dades Obertes.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Conjunt de dades desagregades per sexe que es publiquen en Gva Oberta.	Número de continguts	5
2	Revisió de Gva Oberta per a la utilització correcta del llenguatge no sexista.	%	50
3	Conjunt de dades desagregades per sexe que es publiquen en el portal de dades obertes.	%	5
Objectiu 5.2	Fomentar la inclusió de mesures de discriminació positiva cap a les dones en els projectes que es presenten a les subvencions de transparència.		
Actuació 5.2.1	Valorar positivament les actuacions dels projectes subvencionables que incidisquen en l'àmbit de la igualtat d'oportunitats entre homes i dones, així com en la discriminació positiva cap a les dones.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Valoració positiva de les actuacions dels projectes subvencionables que incidisquen en l'àmbit de la igualtat d'oportunitats entre homes i dones.	%	50
Objectiu 5.3	Aconseguir la presència equilibrada entre dones i homes en els òrgans col·legiats del programa pressupostari i en els actes i jornades que s'organitzen.		
Actuació 5.3.1	Fomentar la presència equilibrada de dones i homes en els òrgans col·legiats del programa pressupostari i en els actes i jornades que s'organitzen.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Percentatge de dones en els òrgans col·legiats del programa pressupostari.	%	50
2	Adopció de mesures en els convenis amb universitats públiques per a fomentar la presència de dones en els actes i jornades.	%	50

Programa 126D00 Qualitat Democràtica i Foment de l'Autogovern

Objectiu 4.1	Instar i afavorir les iniciatives legislatives que contribuïsquen, des de la perspectiva d'un model igualitari, inclusiu i transparent d'autogovern, a l'execució completa i al desenvolupament integral de l'Estatut d'Autonomia, així com a reformar-lo, si escau.
Actuació 4.1.1	Promoure i orientar les iniciatives legislatives que coadjuven, des de la perspectiva d'un model igualitari, inclusiu i transparent d'autogovern, a l'execució completa i al desenvolupament integral de l'Estatut d'Autonomia, així com a reformar-lo, si és procedent.

Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Informes d'avaluació d'iniciatives normatives i balanços i estudis de la legislació vigent i la jurisprudència constitucional.	Informe, balanços i estudis	5
Objectiu 4.2	Propiciar i intensificar les relacions institucionals amb altres administracions públiques, així com amb altres associacions i entitats sense ànim de lucre, que puguen repercutir en favor del foment de l'autogovern, el desenvolupament estatutari, la recuperació del Dret Civil Foral Valencià i el reconeixement, la protecció i la promoció dels senyals d'identitat del Poble Valencià, amb atenció particular a les iniciatives col·laboratives que promoguen la igualtat entre dones i homes.		
Actuació 4.2.1	Cooperar amb el conjunt d'administracions públiques i, especialment, amb l'Administració Local, així com amb altres associacions i entitats sense ànim de lucre, en favor del foment de l'autogovern, el desenvolupament estatutari, la recuperació del Dret Civil Foral Valencià i el reconeixement, la protecció i la promoció dels senyals d'identitat del Poble Valencià, amb atenció particular a les iniciatives col·laboratives que promoguen la igualtat entre dones i homes		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
3	Percentatge de dones destinatàries de cada iniciativa, calculat sobre el total de dones i homes.	%	50
4	Percentatge de projectes amb incidència favorable en la igualtat entre dones i homes.	%	60
Objectiu 4.3	Fomentar i canalitzar les iniciatives d'índole no legislativa que coadjuven, des de la perspectiva d'un model igualitari, inclusiu i transparent d'autogovern, a l'execució completa i al desenvolupament integral de l'Estatut d'Autonomia, la recuperació del Dret Civil Foral Valencià i el reconeixement, la protecció i la promoció dels senyals d'identitat del Poble Valencià.		
Actuació 4.3.1	Fomentar la realització, des de l'Administració local, les universitats i altres entitats públiques i privades, la realització d'activitats vinculades amb el desenvolupament de l'Estatut d'Autonomia i la promoció i consolidació d'un model igualitari, inclusiu i transparent d'autogovern.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
3	Percentatge de dones destinatàries de cada iniciativa, calculat sobre el total de dones i homes.	%	50
Objectiu 4.4	Incentivar una avaluació continuada de les necessitats de la Comunitat Valenciana, tant per a aconseguir el ple desenvolupament de les competències de la Generalitat com per a reivindicar, si és el cas, noves transferències o traspassos, amb la finalitat de consolidar un model igualitari, inclusiu i transparent d'autogovern.		
Actuació 4.4.1	Elaborar informes sobre dret estatal, dret autonòmic comparat i jurisprudència constitucional que contribuïsquen al ple desenvolupament de les competències de la Generalitat i a la reivindicació, si és el cas, de noves transferències o traspassos, amb la finalitat de consolidar un model igualitari, inclusiu i transparent d'autogovern.		

Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
2	Percentatge de dones destinatàries de cada iniciativa organitzada o promoguda, calculat sobre el total de dones i homes.	%	50
Objectiu 5.1	Promoure la recuperació i el desenvolupament del dret foral civil valencià per totes les vies possibles, incloent-hi l'impuls tant de les iniciatives que advoquen per la seua investigació, divulgació, foment, consolidació i implantació social amb perspectiva de gènere, com de les que defensen una reforma constitucional per a garantir la plena efectivitat de la competència exclusiva de la Generalitat en la matèria.		
Actuació 5.1.1	Incentivar i coordinar totes les actuacions encaminades tant a l'estudi i la investigació com a la recuperació, el desenvolupament, l'impuls, la potenciació i la divulgació amb perspectiva de gènere del Dret Foral Civil Valencià, així com les que vagen encaminades a aconseguir una reforma constitucional que garantisca l'efectivitat plena de la competència exclusiva de la Generalitat en la matèria.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
3	Percentatge de dones sobre el total de persones nomenades en els òrgans col·legiats.	%	50
5	Percentatge de dones destinatàries de cada iniciativa realitzada en el marc dels convenis, calculat sobre el total de dones i homes.	%	50
Objectiu 5.2	Exercir les atribucions relacionades amb la promoció d'un model igualitari, inclusiu i transparent d'autogovern, identificat amb el desenvolupament dels drets, del sistema institucional i de les competències de la Generalitat que el conformen, així com les vinculades amb la formació i divulgació en este àmbit.		
Actuació 5.2.1	Propiciar l'enfortiment de les relacions de col·laboració i cooperació amb les institucions estatutàries que formen part de la Generalitat, amb la finalitat de contribuir a l'enfortiment de model igualitari, inclusiu i transparent d'autogovern.		
Actuació 5.2.2	Promocionar convenis de col·laboració que tinguen com a objecte l'anàlisi, la investigació i la divulgació, amb perspectiva de gènere, sobre el desenvolupament de l'Estatut d'Autonomia, la consolidació d'un model igualitari, inclusiu i transparent d'autogovern i el Dret Foral Civil Valencià.		
Actuació 5.2.3	Dirigir i gestionar les polítiques de la Generalitat encaminades a editar publicacions relacionades amb el desenvolupament de l'Estatut d'Autonomia, el foment d'un model igualitari, inclusiu i transparent d'autogovern, i la recuperació, la potenciació i difusió del Dret Foral Civil Valencià, així com a incentivar la seua edició per part d'altres institucions i entitats públiques i privades.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Elaboració i edició de la Revista Valenciana d'Estudis Autònoms.	Número	1

Entitat 0026. Ciutat dels Arts i dels Ciències, SA (CACSA)

Objectiu 1	Generar i divulgar continguts científics i culturals exclusius, amb notorietat, i que aporten identitat a cadascuna de les unitats, sent referent en sostenibilitat ambiental.		
Actuació 1.2	Generar vocacions científiques entre la joventut.		
Objectiu 2	Continuar adaptant el nostre catàleg de productes i serveis de qualitat a les necessitats i expectatives dels nostres clients i de la societat en general.		
Actuació 2.1	Ampliar la responsabilitat social de CACSA orientada als objectius de desenvolupament sostenible.		
Objectiu 4	Gestió sostenible i transparent, orientada a l'eficiència i integració de les persones i els processos a l'estratègia.		
Actuació 4.11	Impulsar un sistema de gestió de persones igualitari.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Nombre de col·laboracions en projectes amb altres entitats o organismes que tinguen com a finalitat la igualtat de gènere.	Número	1
2	Nombre d'actuacions programades per a visibilitzar el paper de les dones en l'àmbit científic.	Número	45
3	Persones/Associacions víctimes de violència de gènere que s'han beneficiat de les tarifes reduïdes.	Número	5
4	Nombre de comunicacions realitzades per a informar dels beneficis en matèria d'igualtat (tarifes reduïdes).	Número	2
5	Percentatge de contractacions amb clàusules socials en matèria d'igualtat de gènere.	%	100
6	Campanyes publicitàries amb impacte de gènere (quan siga possible).	%	100

Entitat 0102. Corporació Valenciana de Mitjans de Comunicació

Objectiu 5	Garantir el principi d'igualtat efectiva entre homes i dones, així com vetlar per la transmissió d'una imatge igualitària, plural i no estereotipada de dones i homes en la societat i promoure-la. Adoptar, mitjançant l'autoregulació, codi de conducta tendent a transmetre el principi d'igualtat exclouent continguts sexistes, especialment en la programació infantil i juvenil.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
2	Seguiment de l'aparició d'homes i dones en la programació	Número	4

Objectiu 6	Promoure el principi d'igualtat efectiva entre homes i dones, que haurà d'informar, amb caràcter transversal, l'actuació de la Corporació Valenciana de Mitjans de comunicació, que la integrarà, de manera activa, en l'adopció i l'execució de les seues disposicions normatives, així com en la definició, el pressupost i l'execució del conjunt de les seues activitats.		
Actuació 6.1	Efectuar el seguiment i la implantació del Pla d'Igualtat.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Reunions de la Comissió de Seguiment del pla d'Igualtat.	Número	4
2	Compliment cronograma d'activitats.	Número	4

4. VALORACIÓ DES DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE DELS RESULTATS ESPERATS EN FUNCIÓ DE L'EVOLUCIÓ RECENT I DE LES ACTUACIONS EN MARXA

En 2024, des del programa d'Alta **Direcció i Serveis generals**, es continuarà donant suport a la promoció i la igualtat entre dones i homes des d'una perspectiva transversal: fonamentalment a través de la contractació pública, de les bases reguladores de subvencions, beques i qualsevol altre tipus d'ajudes públiques, i de l'ús del llenguatge no sexista i inclusiu, amb el que s'espera continuar l'avançant en la sensibilització en matèria d'igualtat i l'impacte en la situació de les dones.

A través del programa de **Promoció Institucional** es continuarà col·laborant en les accions i en les campanyes publicitàries que en matèria d'igualtat de gènere impulsen els departament competents, en el marc de la Llei 12/2018, de 24 de maig, de la Generalitat, de publicitat institucional per a l'interés ciutadà i la concepció col·lectiva de les infraestructures públiques, que vigila el compliment dels principis inspiradors d'igualtat i apoderament de les dones, i garanteix que no s'inclouga publicitat institucional en aquells mitjans que continguin anuncis de comerç sexual o de foment de la prostitució, amb el consegüent impacte en la dignificació de la dona.

El programa d'Assessorament i defensa en judici continuarà actuant en procediments per causa de delictes de violència de gènere amb resultat de mort/lesions greus i invalidant, si bé cal precisar que l'indicador en relació amb estes personacions no és un indicador d'objectius pressupostaris, sinó la lamentable constància de la violència de gènere en el seu vessant més tràgic.

En el programa de **Participació Ciutadana**, els resultats obtinguts s a partir dels objectius establits per als anys 2021, 2022 i 2023 són positius, i reflecteixen més implicació per

part de les institucions i la societat civil en la incorporació de la perspectiva de gènere i la lluita contra la desigualtat entre dones i homes. S'espera que estos resultats es mantinguen en el temps, continuant amb l'esforç per integrar nous objectius i indicadors útils per a analitzar i executar amb perspectiva de gènere altres actuacions en matèria de participació ciutadana i foment de l'associacionisme.

En el programa de **Transparència**, s'espera que la informació publicada en Gva Oberta i el portal de dades obertes incorpore la perspectiva de gènere, de manera que sempre que siga possible es publiquen les dades desagregades per sexe, per a poder visualitzar l'impacte diferenciat de les polítiques públiques i els serveis en homes i en dones.

D'altra banda, s'espera que els projectes presentats a les convocatòries de subvencions, així com els gestionades per les diputacions provincials, mitjançant convenis de col·laboració amb la Generalitat la Generalitat, contemplen accions orientades a implementar la igualtat real entre homes i dones i a superar la discriminació per raó de sexe, a través, per exemple, de l'equilibri paritari en els equips de treball, l'adopció de mesures de conciliació familiar i l'ús de llenguatge inclusiu en les activitats que cal desenvolupar o en els materials del projecte. En el mateix sentit, a través dels convenis amb les universitats, s'espera l'obtenció de resultats consistents a millorar la presència de dones en actes, cursos i jornades, com a ponents o participants en les taules de treball.

En conte al programa de **Qualitat Democràtica i Foment de l'Autogovern**, s'ha tractat de donar continuïtat a les reformes molt rellevants introduïdes en exercicis anteriors quant a la perspectiva de gènere. En este sentit, els objectius, les línies d'actuació i els indicadors obeeixen als següents criteris, respecte a l'impacte sobre la igualtat entre dones i homes:

- La major part els objectius inclouen una al·lusió a la perspectiva de gènere, unint la idea d'igualtat amb les d'inclusió i transparència, tant en la promoció de l'autogovern, el desenvolupament estatutari i la recuperació i consolidació del dret foral civil valencià, com en el reconeixement, protecció i promoció dels senyals d'identitat del poble valencià. Amb això, es tracta de mantindre un factor de transversalitat en l'actuació en esta matèria, amb el consegüent increment de la rellevància funcional del programa quant a la seua incidència en la lluita contra la desigualtat i, per tant, una capacitat d'impacte major en este terreny.

- En relació directa amb la redacció d'objectius i línies d'actuació, pot observar-se també que en els indicadors hi ha una referència important i constant al percentatge de dones destinatàries, calculat sobre el total de dones i homes, de les diferents activitats (per exemple, congressos, jornades, seminaris, xarrades i edició de publicacions, entre altres) que es duga a terme en esta matèria, ja siga per part de l'Administració o d'altres entitats públiques o privades beneficiàries de subvencions que es concedisquen a través de convenis de col·laboració o línies de concurrència competitiva en el marc del programa pressupostari. I, amb base en la idea de transversalitat indicada anteriorment, la perspectiva de gènere estarà també present en

l'elaboració d'avantprojectes i projectes normatius, plans, informes, estudis i balanços sobre les matèries ja ressenyades.

Per part seua, **CACSA** aprofundirà en el seu treball per la igualtat de gènere a través del seu Pla Estratègic 2022-2025, que contempla un objectiu en la seua perspectiva social, S5. "Incrementar l'acció social de CACSA orientada als OSD d'àmbit social i especialment a la igualtat de gènere", amb la finalitat d'agrupar una sèrie d'iniciatives estratègiques encaminades a integrar la igualtat de gènere és totes les seues actuacions, com a mostra del seu compromís amb la societat.

Este compromís es concreta en 2024 en una sèrie d'accions i en els assoliments esperats d'elles:

- Per a reduir la bretxa de gènere existent en les carreres STEM, es continuarà programant activitats amb l'objectiu principal de donar a conèixer el treball de les dones en l'àmbit científic i de generar vocacions científiques i culturals entre la joventut, incidint en les xiquetes de manera especial.

- Per a visibilitzar el paper de les dones en la ciència, es continuarà programant conferències i altres activitats sobre la contribució de les dones a la ciència i la tecnologia.

- Es continuarà facilitant l'accés a la cultura a les víctimes de violència de gènere, donant a conèixer, comunicant i informant dels beneficis i actuacions que CACSA ofereix per a accedir als serveis i activitats per part de les persones i col·lectius víctimes de la violència de gènere.

- Es continuarà treballant en l'III Pla d'Igualtat de CACSA.

- Per a afavorir la reducció de les desigualtats en les diferents fases de contractació, en aquells contractes que per la seua naturalesa ho permeten, es continuarà incloent clàusules socials.

- Es continuarà amb el foment de l'ús d'un llenguatge inclusiu en les comunicacions, tant internes com externes, inclosa la senyalització en les instal·lacions.

- Es continuarà fomentant la igualtat de gènere, mitjançant les creativitats de les campanyes publicitàries i de les exposicions, sempre que siga possible.

- Es fomentarà la igualtat de gènere, conscienciant a les empreses organitzadores de grans esdeveniments celebrats en la Ciutat de les Arts i les Ciències, de la importància d'instal·lar punts morats, com a espais d'atenció, informació i ajuda a víctimes de qualsevol tipus d'agressió sexista, a més de sensibilització i visibilització davant la societat de les agressions sexistes.

Amb tot això, CACSA podrà tancar en 2024 havent fet un esforç important per a evidenciar que els criteris d'igualtat de gènere estan molt presents en la seua cultura empresarial.

La **Corporació Valenciana de Mitjans de comunicació** -i la seua societat prestadora de serveis de ràdio i televisió, Societat Anònima de Mitjans de comunicació de la Comunitat Valenciana- continuarà complint els seus objectius bàsics, de promoure i garantir el principi d'igualtat efectiva entre homes i dones, vetlar per la transmissió d'una imatge igualitària, plural i no estereotipada de dones i homes en la societat i promoure-la, així com adoptar, mitjançant l'autoregulació, codis de conducta tendents a transmetre el principi d'igualtat exclouent de continguts sexistes, especialment en la programació infantil i juvenil.

A més, el principi d'igualtat efectiva entre homes i dones continuarà informant, amb caràcter transversal, l'actuació de la Corporació Valenciana de Mitjans de comunicació, que ho integrarà, de manera activa, en l'adopció i execució de les seues disposicions normatives, i en la definició, el pressupost i l'execució del conjunt de les seues activitats, com recull la Llei 6/2016, de 15 de juliol de la Generalitat, del Servei Públic de Radiodifusió i Televisió d'àmbit autonòmic, de titularitat de la Generalitat.

3.2. SECCIÓ 18. VICEPRESIDÈNCIA PRIMERA I CONSELLERIA DE CULTURA I ESPORT

Els diferents centres directius de la Vicepresidència Primera i Conselleria de Cultura i Esport han analitzat el grau de rellevància de gènere dels seus programes pressupostaris amb criteris de transversalitat, rellevància funcional i capacitat d'impacte. El resultat d'aquest procés en els dotze programes integrants de l'IIGP 2024 és el següent:

- Set programes es classifiquen amb un nivell de rellevància de gènere mitjana: 451B00 Direcció i serveis generals, 453B00 Museu de Belles Arts, 457A00 Foment de l'activitat esportiva, 049 Circuit del Motor i Promoció Esportiva, SA, 015 Institut Valencià d'Art Modern (IVAM), 016 Institut Valencià de Cultura (IVC) i 111 Institut Valencià de Conservació, Restauració i Investigació IVCR+I.

- Cinc programes es classifiquen amb un nivell de rellevància de gènere baixa: 452A00 Llibre, arxius i biblioteques, 454A00 Patrimoni artístic, museus i arts plàstiques, 074 Fundació Palau de les Arts Reina Sofia, 037 Consorci de Museus i 081 Patronat Misteri d'Elx. Els diferents centres directius de la Vicepresidència Primera i Conselleria de Cultura i Esport han analitzat el grau de rellevància de gènere dels seus programes pressupostaris amb criteris de transversalitat, rellevància funcional i capacitat d'impacte. El resultat d'eixe procés en els dotze programes integrants del IIGP 2024 és el següent:

1. PROBLEMÀTICA SOBRE LA QUAL S'ACTUA: EVOLUCIÓ I SITUACIÓ ACTUAL TENINT EN COMPTE ELS AVANÇOS REGISTRATS

La Vicepresidència Primera i Conselleria de Cultura i Esport (VP1CCE) és el departament del Consell al qual correspon exercir les competències en matèria de promoció i patrimoni cultural i esport. La Conselleria estén la seua competència a tot l'àmbit de la Comunitat Valenciana.

Els projectes i les actuacions de la VP1CCE es desenvolupen sota el principi de la igualtat entre dones i homes, sobretot respecte a les subvencions i beques que concedeix el departament i el seu sector públic instrumental. Mentre s'incorporen requisits destinats a fomentar i millorar la igualtat, s'empra de manera general un llenguatge no sexista i inclusiu en l'àmbit intern i cap a la ciutadania.

A través dels programes pressupostaris de caràcter horitzontal, es promou el principi d'igualtat de tracte en la direcció, coordinació, gestió i assessorament tècnic del departament i els organismes dependents, i es procura una gestió igualitària del personal, així com dels procediments de provisió i selecció de llocs de treball. Així mateix, mitjançant aquests programes, es pretén avançar en les condicions laborals del personal quant a permisos i llicències relacionats amb la conciliació de la vida familiar i laboral.

Des de les seues àrees de competència, aquest departament se centra a brindar una oferta cultural pública per a la promoció, protecció i difusió de les arts escèniques (teatre, dansa i circ), la música, la cultura popular valenciana, les arts plàstiques (museus), així com el patrimoni cultural valencià i la seua restauració i conservació, des del respecte i la promoció de la igualtat de gènere entre artistes, personal col·laborador, agents, personal treballador i públic.

En l'àmbit competencial de **llibre, arxius i biblioteques**, en l'actualitat no es detecten barreres significatives en l'accés de les dones als serveis prestats en els centres públics (biblioteques i arxius de la Comunitat Valenciana). D'altra banda, es promociona de manera activa la participació d'autores en activitats de foment de la lectura i, en general, en les iniciatives que es programen.

Pel que respecta al personal tècnic responsable dels centres, així com al personal que realitza pràctiques professionals, l'accés als llocs mitjançant convocatòria pública garanteix processos de selecció amb igualtat d'oportunitats entre dones i homes característics de l'Administració pública.

El punt de partida referent a les polítiques desenvolupades pel **Museu de Belles Arts** és la constatació que persisteix, de manera general, de menys presència de dones en l'àmbit de la investigació i difusió del coneixement en la història de l'art. Així, es detecta una integració insuficient de la perspectiva de gènere en la investigació i difusió de la història de l'art i el patrimoni cultural, i també una manca d'investigacions sobre la trajectòria i obra de les dones artistes.

Els principals reptes que aborda el programa "**Patrimoni artístic, museus i arts plàstiques**" poden concretar-se en la millora de les infraestructures culturals de la Comunitat Valenciana quant a la seua seguretat, salubritat, sostenibilitat i accessibilitat; la participació de la ciutadania i col·lectius en la dinamització del patrimoni cultural i artístic valencià; la producció, promoció i difusió del patrimoni artístic i el patrimoni cultural; la conservació i l'enriquiment del patrimoni cultural i museístic valencians; el desenvolupament i l'actualització de la Llei de patrimoni cultural valencià i museus; l'exploració i experimentació de noves formes de valoració i ús del patrimoni i la recuperació i posada en valor del Reial Monestir de Santa Maria de la Valldigna.

No es disposa de suficients dades qualitatives o quantitatives d'elements directament discriminadors per raó de gènere sobre les quals intervindre, però sí que s'estima la conveniència de reforçar el paper i la presència de la dona en la promoció d'activitats culturals, que contribuïska a eliminar rols i estereotips de gènere.

En l'àmbit de **foment de l'activitat esportiva**, l'aplicació de les mesures vigents i la introducció d'indicadors en els quals es plantegen la possibilitat d'incloure la variable de sexe en les estadístiques, enquestes i recollida de dades en els respectius programes ha permés obtindre

més informació amb perspectiva de gènere, així com analitzar el grau d'efectivitat en la consecució d'objectius en relació amb el foment de la igualtat, afavorir l'obertura de disciplines esportives a les dones i la seua participació en òrgans federatius, assemblees generals i juntes directives.

Entre els objectius està potenciar i promoure la pràctica de l'esport i l'activitat física entre la ciutadania, i promoure la participació igualitària i la igualtat de tracte en la pràctica esportiva. Per a mesurar el grau de participació de les dones en l'esport base, s'han integrat els indicadors corresponents. Cal destacar que en la campanya de 2022 de promoció d'activitats esportives en edat escolar Jocs Esportius de la Comunitat Valenciana, amb una participació total de 106.182 escolars, hi ha hagut un augment d'un 70 % de xiquetes participants respecte de la de 2021 i ha crescut un 92 % el nombre d'equips mixtos.

Quasi totes les federacions compleixen amb el mínim del 40 % de representació femenina establert per llei.

Entre esportistes d'elit, inclosos en els dos nivells, alta competició i promoció, el percentatge de participació de dones és similar al de l'any 2020, i ha experimentat un important ascens a escala de promoció (36,54 %).

Es manté el nombre de plans d'especialització a Xest en 14, amb un percentatge de participació de dones del 42,97 %.

Així mateix, es manté el percentatge de participació de dones en grup específic de batxillerat en un 48 %, que és un valor molt positiu atenent el nombre global inferior de llicències esportives.

En relació amb ajudes directes a esportistes, beques acadèmiques esportives i premis per resultats internacionals, el 44,18 % de les beques i el 22,55 % dels premis s'ha atorgat a dones.

S'observa en les dades un augment en la participació de la dona en pilota grossa i frares, ja que ha pujat el percentatge en quasi tots els indicadors. Així i tot, en els indicadors relatius al centre de tecnificació encara trobem nivells molt baixos de participació en l'apartat de tècnics/monitors, en què la seua presència és nul·la amb dades del 0 %.

Les dades també reflecteixen, quant a l'evolució dels cursos i activitats formatives i titulacions oficials relacionades amb l'activitat física i l'esport, valors similars als de l'any 2020, a excepció de la inscripció de diplomes d'entrenadors/ores, en què el percentatge de dones en 2022 ha sigut superior en un 58,33 % respecte de l'any anterior.

D'altra banda, en relació amb els esports de motor, s'observa que conserven una imatge d'esport masculí molt arrelada, amb poca presència històrica de dones, tant per la dificultat d'accés a la formació tècnica com per la falta d'independència econòmica suficient per a una

dedicació costosa. Així, la participació de dones com a pilots, integrants d'equips i dirigents ha sigut sempre molt inferior a la d'homes.

Quant a la problemàtica actual que aborda l'**Institut Valencià d'Art Modern (IVAM)**, cal assenyalar que un any més l'IVAM concep la seua programació amb perspectiva d'igualtat de gènere. Més enllà de complir una quota paritària i respectuosa en les diferents programacions i continguts de l'ens, plantejem una política de públics i relacions basada en la inclusió i la diversitat, de manera que aquesta màxima travesse les accions de l'IVAM, tant en relació amb la programació expositiva i d'adquisicions, la configuració de les activitats, projectes educatius i programes públics, l'ús del llenguatge inclúsiu en les seues comunicacions internes i externes, el tractament conscient i inclúsiu als i les visitants dels equips de mediació i benvinguda de l'IVAM com en totes les accions que la institució pose en marxa.

Per part de l'**Institut Valencià de Cultura (IVC)**, que té com a finalitat el desenvolupament i l'execució de la política i les accions culturals de la Generalitat Valenciana per a les arts escèniques, musicals i audiovisuals, les arts plàstiques i els museus en determinats àmbits i espais concrets, i per a tots els béns culturals que conformen el patrimoni cultural valencià, es procura la vertebració d'aquesta oferta cultural pública en tot el territori de la Comunitat Valenciana, de manera que pugua arribar a la màxima audiència possible per a facilitar la relació dels valencians i les valencianes amb la Generalitat en el marc de les seues actuacions en matèria cultural. Així mateix, l'IVC desplega actuacions per a la promoció de la igualtat entre dones i homes en el seguiment i la gestió de les unitats que fomenten la formació musical i artística de persones joves, així com en la protecció, l'estudi, la investigació, la restauració i la difusió del patrimoni, i també fomenta la presència de les dones en les actuacions culturals del mateix institut.

Per part de la Fundació Palau de les Arts Reina Sofia (LES ARTS), en el marc dels seus objectius principals, que se centren a continuar amb la millora en la conservació i divulgació del patrimoni cultural, mantenint el públic vigent, aconseguint nova audiència i incrementant la col·laboració publicoprivada per a reduir la dependència pressupostària de la Generalitat Valenciana, es persegueix també l'apreciació de les arts escèniques per part de les noves generacions de públic. D'altra banda, s'aprofiten les dades d'afluència de públic a les activitats, dirigides a tota la població, independentment de gènere, edat, o qualsevol altra condició, per a continuar treballant en mesures orientades a recopilar dades d'assistència desagregades per sexe.

El programa del **Patronat del Misteri d'Elx** finança un bé d'enorme rellevància cultural, que forma part del patrimoni oral i immaterial de la humanitat (UNESCO) per la preservació dels seus elements seculars.

En temps més recents, des dels inicis en labors de sastreria o de cambres de la verge, el paper i la presència de les dones en la Festa s'ha anat ampliant a àmbits com l'organitzatiu i treballs com el control dels accessos durant les representacions i l'acomodament del públic. Cal

destacar que, en l'actualitat, la vicepresidència, la tresoreria i la presidència d'algunes comissions estan a càrrec de dones. Aquesta incorporació de les dones també la veiem en altres àmbits de la Festa, la pràctica de la qual s'ha transmés de pares a fills. Com és el cas de les tramoies i els consuetes.

L'actual Llei del Misteri, aprovada en 2005 per les Corts, regula la igualtat d'accés en els organismes que regeixen el Misteri d'Elx. En aquesta norma es va introduir també l'accés de les dones als llocs de portaestendard i electes que participen en la representació. En l'aspecte musical, cal destacar que les xiquetes constitueixen el 29 % del cor juvenil, part essencial de les activitats més enllà de les representacions. El Patronat del Misteri d'Elx disposa, a més, d'un pla d'igualtat amb el qual avançar en la incorporació de les dones en els diferents àmbits de la Festa.

L'entitat pública **Consorci de Museus de la Comunitat Valenciana** fomenta l'art a través de la promoció de creadors i creadores valencians, tant consolidats com emergents, i de l'organització d'activitats culturals i expositives en les quals es promou de manera equilibrada la presència de les dones en tots els àmbits. L'evolució registrada és positiva. El projecte del Consorci de Museus que s'està duent a terme actualment s'elabora amb perspectiva de gènere.

Finalment, l'entitat pública Institut **Valencià de Conservació, Restauració i Investigació (IVCR+i)**, organisme de referència quant a la preservació del patrimoni cultural a la Comunitat Valenciana, compta amb un equip multidisciplinari de 32 professionals, constituït per un 72 % de dones. Es tracta d'un personal àmpliament format i especialitzat (un 35 % amb titulació doctoral i un 50 %, màster), clau en l'aposta per la investigació i la innovació, així com en l'aplicació de noves tecnologies en tots els treballs i projectes liderats per l'IVCR+i.

2. LÍNIES ESTRATÈGIQUES DESTACADES I LA SEUA RELLEVÀNCIA EN IGUALTAT DE GÈNERE

Entre el conjunt de línies estratègiques desenvolupades en els programes pressupostaris seleccionats, cal destacar les següents línies d'actuació en matèria d'igualtat:

1) Museu de Belles arts.

- Programació d'activitat cultural i lúdica en les instal·lacions del Museu de Belles arts amb activitats vinculades al Dia de la Dona.

2) Patrimoni Artístic, Museus i Arts Plàstiques.

- En l'eventual contractació per a l'extensió, millora i modernització de la xarxa d'infraestructures culturals d'ús públic en tota la Comunitat Valenciana, en condicions de seguretat, salubritat, sostenibilitat i accessibilitat, es pretén la incorporació d'uns criteris d'adjudicació específics per al desempat que incloguen mesures de caràcter social i laboral que afavorisquen la igualtat d'oportunitats entre homes i dones.

- En l'objectiu de producció, coordinació i gestió d'exposicions i d'activitats relacionades amb el patrimoni i les arts plàstiques: impuls a la publicació i difusió de publicacions que observen la igualtat entre dones i homes.

3) Foment de l'Activitat Esportiva.

- Les bases de les subvencions per a l'organització de la competició dels Jocs Esportius inclouen accions que promoguen la igualtat especialment a nivell de promoció. En la categoria prebenjamí, només es convocarà la modalitat multiesport amb activitats mixtes que afavorisquen la igualtat i la coeducació, i es comencen a veure els resultats d'estes implementacions.

- El programa Hospi-Esport és un programa sanitari, integrat a través d'activitats dirigides a promoure el procés de rehabilitació funcional i reinserció social de les persones amb discapacitat severa ingressades en hospitals de la Comunitat Valenciana, així com dels pacients atesos en hospitals. Hi ha un descens significatiu de dones en este programa en 2022, com ja és tendència les dones té menys lesions greus que els homes.

- En este exercici de 2024, s'amplia i es continua amb el treball implementat en el pressupost de 2019 on es van identificar noves situacions amb rellevància en l'àmbit de la desigualtat de gènere, establint nous indicadors per al seu mesurament, que no havien sigut identificats com a susceptibles de mesurament en anys anteriors, en relació amb l'objectiu proposat *"Donar suport a l'activitat fonamental de les federacions i els organismes que les conformen com a vehicle per a la promoció de l'esport igualitari i inclusiu, promovent la implantació progressiva de plans d'igualtat dins de les federacions esportives"*.

- En les bases reguladores de subvencions, es venen incloent, també, com a criteris de valoració la participació de dones en la junta directiva de les federacions. En les últimes eleccions es va passar d'un 42,53% en 2018 a un 44,23% en 2023 de participació de la dona en aquestes juntes després de les eleccions celebrades en 2022.

4) Institut Valencià de Conservació, Restauració i Investigació IVCR+I.

- Actuació per a la realització i promoció de l'estudi i la investigació de teories i mètodes d'intervenció en el patrimoni cultural, que inclourà la cerca d'estudis de gènere en l'àmbit de la restauració.

- Actuació per a la creació d'una línia de publicacions, orientada a personal tècnic i investigador del patrimoni cultural, posant l'accent en la paritat de gènere de les/els autores/autors.

A més del ja assenyalat, convé deixar manifest que alguns programes incorporen el desglossament per sexe de nombrosos indicadors, amb la finalitat d'extraure de l'activitat projectada el màxim de dades per a la posterior anàlisi i disseny de les polítiques públiques amb perspectiva d'igualtat de gènere.

3. OBJECTIUS, ACTUACIONS I INDICADORS PER A CADA PROGRAMA PRESSUPOSTARI

Programa 451B00 Direcció i Serveis Generals

Objectiu 5.1	Incorporar la transversalitat de gènere en les polítiques públiques de la Conselleria.		
Actuació 5.1.1	Introduir la perspectiva de gènere en les normes, plans, programes d'actuació, subvencions i convenis que projecte, execute i impulse la Conselleria.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
2	Percentatge, sobre el total, d'avantprojectes o projectes normatius, plans i programes d'actuació de la Conselleria que inclouen clàusules d'igualtat de gènere.	%	50
4	Percentatge de bases reguladores de subvencions i ajudes, beques, etc. que, sobre el total, inclouen clàusules d'igualtat de gènere.	%	80
5	Percentatge de convenis signats per la Conselleria que, sobre el total, incorporen clàusules d'igualtat.	%	100
Objectiu 5.2	Fomentar la igualtat de tracte i oportunitats entre dones i homes en l'àmbit de la contractació. gènere en les polítiques públiques de la Conselleria.		
Actuació 5.2.1	Introduir clàusules d'igualtat en els contractes, d'acord amb la regulació de la incorporació de les clàusules socials		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Percentatge de contractes que incorporen clàusules relacionades amb la igualtat de gènere en els plec de clàusules administratives particulars com a condicions especials d'execució i/o criteris d'adjudicació.	%	10
2	Percentatge de contractes que incorporen clàusules relacionades amb la igualtat de gènere dins de les especificacions tècniques contingudes en els plec de prescripcions tècniques particulars.	%	10
Objectiu 5.3	Fomentar la comunicació no sexista i inclusiva en l'àmbit intern i cap a la ciutadania.		
Actuació 5.3.1	Ús de llenguatge no sexista i inclusiu en la comunicació de la Conselleria.		

Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
2	Nombre de textos remesos a la Unitat d'Igualtat per a la supervisió de l'ús d'un llenguatge no sexista i inclusiu.	%	100

Programa 452A00 Llibre, Arxius I Biblioteques

Objectiu 2.2	Disseny d'accions intermèdies per al foment i la comprensió lectora.		
Actuació 5.2.1	Desenvolupament de línies i accions intermèdies respecte d'autors/as i lectors/as.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
2	Desenvolupament de línies i accions intermèdies respecte d'autors/as i lectors/as.	Iniciatives	2
Objectiu 3.4	Foment de pràctiques professionals en biblioteques i arxius		
Actuació 3.4.1	Convocatòria de beques de pràctiques professionals en biblioteques i arxius de la Generalitat.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Beneficiaris de les beques de pràctiques professionals en biblioteconomia i arxivística.	Beneficiaris/us	10

Programa 453B00 Museu de Belles arts

Objectiu 1.1	Estendre i millorar el coneixement i gaudi del Museu per part de la ciutadania.		
Actuació 1.1.2	Programació d'activitat cultural i lúdica en les instal·lacions del Museu.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
3	Activitats vinculades al Dia de la Dona	Activitats	5
5	Nombre de visitants	Dones	150.000
6	Nombre de visitants	Homes	100.000

Objectiu 1.2	Millorar la vinculació entre professionals de l'art i el Museu		
Actuació 1.1.2	Desenvolupament de projectes de col·laboració amb les universitats públiques valencianes		

Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
2	Activitats vinculades al Dia de la Dona	Dones	5
3	Activitats vinculades al Dia de la Dona	Homes	4
Objectiu 1.3	Aplicació de noves tecnologies en la producció, difusió i promoció de la cultura		
Actuació 1.3.1	Presència del Museu en mitjans de comunicació i xarxes socials		
Actuació 1.3.3	Desenvolupament de material audiovisual i la seua difusió en la xarxa: producció de documentals, gravació d'activitats, promoció i difusió de les col·leccions		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
2	Missatges del Museu en xarxes socials (Twitter, Facebook...)	Missatges dones	200
3	Missatges del Museu en xarxes socials (Twitter, Facebook...)	Missatges del Museu en xarxes (Twitter, Facebook etc.)	150
4	Seguidores/és en xarxes socials	Dones	20.000
5	Seguidores/és en xarxes socials	Homes	15.000
7	Persones entrevistades en la producció d'audiovisuals sobre activitats, exposicions o fons del Museu.	% dones	55
8	Persones entrevistades en la producció d'audiovisuals sobre activitats, exposicions o fons del Museu.	% homes	45
Objectiu 2.1	Desenvolupament i implementació del Pla Museològic		
Actuació 2.1.1	Actualització i millora de la museografia i elements de mediació de les diferents sales de la col·lecció permanent del Museu		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
2	Cartel·les amb textos de mediació amb aplicació de la perspectiva de gènere	Cartel·les	6
Objectiu 3.1	Investigació de les diverses col·leccions que s'integren en el Museu		
Actuació 3.1.1	Promoció de publicacions sobre el patrimoni i les exposicions del Museu		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
2	Percentatge autores/és dels textos de les publicacions	% Dones	50

Objectiu 3.3	Coordinació i gestió d'exposicions i altres activitats culturals		
Actuació 3.3.3	Disseny i gestió de la programació cultural complementària del Museu (música, cinema, teatre, etc.)		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
5	Intèrprets en el programa de música en el Museu	% Dones	60
8	Artistes en el programa de dansa en el Museu	% Dones	80
11	Conferenciantes en el programa de conferències en el Museu	% Dones	50

Programa 454A00 Patrimoni Artístic, Museus i Arts Plàstiques

Objectiu 1.2	Estendre, millorar i modernitzar la xarxa d'infraestructures culturals d'ús públic en tota la Comunitat Valenciana, en condicions de seguretat, salubritat, sostenibilitat i accessibilitat		
Actuació 1.2.1	Assistència tècnica, gestió i supervisió dels projectes tècnics i construccions d'infraestructures culturals		
Indicador	Descripció	Unitat de Mesura	Valor
1	Gestió i supervisió de projectes i obres.	Expedients	50
Objectiu 3.2	Producció, coordinació i gestió d'exposicions i d'activitats relacionades amb el patrimoni i les arts plàstiques		
Actuació 3.2.2	Edicions, publicacions i activitats paral·leles i complementàries per a les exposicions i altres activitats culturals.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
2	Elaboració de fullets i publicacions.	Publicacions	10

Programa 457A00 Foment de l'Activitat Esportiva

Objectiu 1.1	Desenvolupar la Llei 2/2011 de l'Esport i l'Activitat Física de la Comunitat Valenciana		
Actuació 1.1.1	Elaborar les disposicions de caràcter reglamentari en desenvolupament de la Llei 2/2011, de l'Esport i l'Activitat Física de la Comunitat Valenciana.		
Actuació 1.1.2	Proposar decrets i normatives de desenvolupament de la citada Llei.		

Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Disposicions de caràcter reglamentari	Ordres publicades	1
2	Disposicions de caràcter reglamentari	Decrets aprovats	1

Objectiu 2.1	Potenciar i promocionar la pràctica de l'esport i l'activitat física entre la ciutadania, fomentant especialment la participació de la família.		
---------------------	--	--	--

Actuació 2.1.7	Col·laborar amb institucions públiques i entitats privades en el coneixement i la pràctica de l'esport i l'activitat física atesa la diversitat. I promoure en l'àmbit esportiu la igualtat d'oportunitats.		
-----------------------	--	--	--

Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Jocs Esportius de la Comunitat Valenciana . Esportistes. Participants	Dones participants	47.000
2	Jocs Esportius de la Comunitat Valenciana . Esportistes. Participants	Homes participants	73.000
3	Jocs Esportius de la Comunitat Valenciana . Equips	Mixt	8.500
4	Jocs Esportius de la Comunitat Valenciana . Equips	Dones	1.500
5	Jocs Esportius de la Comunitat Valenciana . Equips	Homes	2.000
6	Jocs Esportius de la Comunitat Valenciana . Iniciació al Rendiment esportista.	Dones	10.000
7	Jocs Esportius de la Comunitat Valenciana . Iniciació al Rendiment esportista.	Homes	15.000
8	Jocs Esportius de la Comunitat Valenciana . Iniciació al Rendiment equips.	Mixt	100
9	Jocs Esportius de la Comunitat Valenciana . Iniciació al Rendiment equips.	Dones	1.000
10	Jocs Esportius de la Comunitat Valenciana . Iniciació al Rendiment equips.	Homes	1.300
13	Programa Hospi- Esport.	Dones	200
14	Programa Hospi- Esport.	Homes	300
16	Campanya Activitats Nàutiques "A la Mar". Participants.	Dones	4.500
17	Campanya Activitats Nàutiques "A la Mar". Participants.	Homes	4.500
19	Campanya Activitats Nàutiques "A la Mar". Programa Blau participants.	Dones	3.000
20	Campanya Activitats Nàutiques "A la Mar". Programa Blau participants.	Homes	1.500

21	Campanya Activitats Nàutiques "A la Mar". Programa Estiu participants.	Dones	1.500
22	Campanya Activitats Nàutiques "A la Mar". Programa Blau participants.	Homes	1.500
28	Aula ciclista. Participants	Dones	7.500
29	Aula ciclista. Participants	Homes	7.500
32	Esport universitari. Participants Campionat CADU	Dones	1.200
33	Esport universitari. Participants Campionat CADU	Homes	1.800
Objectiu 2.2	Donar suport a l'activitat fonamental de les federacions i els estaments que les conformen.		
Actuació 2.2.1	Fer costat a les Federacions esportives en el seu funcionament i activitat esportiva, així com en l'execució de programes especials de tecnificació esportiva		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Esport federat.	Dones	75.901
2	Esport federat.	homes	291.897
3	Llista d'esportistes d'elit de la Comunitat Valenciana. Nivell Alta Competició.	Dones	570
4	Llista d'esportistes d'elit de la Comunitat Valenciana. Nivell Alta Competició.	Homes	670
5	Llista d'esportistes d'elit de la Comunitat Valenciana. Nivell promoció.	Dones	956
6	Llista d'esportistes d'elit de la Comunitat Valenciana. Nivell promoció.	homes	1.139
7	Suport a clubs d'elit.	Dones	36
8	Suport a clubs d'elit.	Homes	45
11	Serveis de suport a l'esportista. Valoració funcional.	Dones	278
12	Serveis de suport a l'esportista. Valoració funcional.	Homes	351
13	Serveis de suport a l'esportista. Proves de camp.	Dones	2.012
14	Serveis de suport a l'esportista. Proves de camp.	Homes	2.229
16	Serveis de suport a l'esportista. Interns/as Ceste.	Dones	113
17	Serveis de suport a l'esportista. Interns/as Ceste.	Homes	179

18	Serveis de suport a l'esportista. Alumnat Batxillerat Específic.	Dones	24
19	Serveis de suport a l'esportista. Alumnat Batxillerat Específic.	Homes	21
23	Ajudes a Esportistes. Beques acadèmic-esportives per a esportistes d'elit.	Dones	249
24	Ajudes a Esportistes. Beques acadèmic-esportives per a esportistes d'elit.	Homes	245
25	Ajudes a Esportistes. Premis per resultats internacionals	Dones	29
26	Ajudes a Esportistes. Premis per resultats internacionals	Homes	65
Objectiu 2.3	Protecció, promoció i difusió dels esports autòctons de la Comunitat Valenciana		
Actuació 2.3.1	Fomentar els esports autòctons secundant-los pressupostàriament des dels seus programes de base fins al rendiment esportiu en estos.		
Actuació 2.3.3	Promoure la pilota valenciana en els centres educatius desenvolupant el programa Pilota a l' Escola amb juntament amb la Federació de Pilota Valenciana.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
2	Pilota a l' Escola. Participants	Dones	10.500
3	Pilota a l' Escola. Participants	Homes	15.500
4	Pilota Valenciana. Esportistes en programes de tecnificació esportiva.	Dones	40
5	Pilota Valenciana. Esportistes en programes de tecnificació esportiva.	Homes	113
6	Centre de tecnificació de pilota Valenciana. Personal Tècnic/Monitors/as	Dones	6
7	Centre de tecnificació de pilota Valenciana. Personal Tècnic/Monitors/as	Homes	7
8	Centre de tecnificació de pilota Valenciana. CEPIVA. Esportistes.	Dones	20
9	Centre de tecnificació de pilota Valenciana. CEPIVA. Esportistes.	Homes	30
10	Centre de tecnificació de pilota Valenciana. CEPIVA. Personal Tècnic/Monitors/as.	Dones	5
11	Centre de tecnificació de pilota Valenciana. CEPIVA. Personal Tècnic/Monitors/as.	Homes	5
12	Competicions valencianes: Participació en la modalitat de frares i pilota grossa	Dones	59
13	Competicions valencianes: Participació en la modalitat de frares i pilota grossa	Homes	346

Objectiu 3.1	Ensenyaments, cursos i activitats formatives i titulacions oficials relacionades amb l'activitat física i l'esport, fomentant la formació)		
Actuació 3.1.7	Donar suport a la formació contínua de l'activitat física i l'esport		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
3	Formació i ensenyaments de tècnics esportius.	Dones	282
4	Formació i ensenyaments de tècnics esportius.	Homes	391
5	Registre de diplomes d'entrenadors esportius.	Dones	193
6	Registre de diplomes d'entrenadors esportius.	Homes	279
8	Programes de formació contínua, d'activitat física i esport.	Activitats	14
9	Programes de formació contínua, d'activitat física i esport.	Dones	182
10		Homes	311

Entitat 049 Circuit del Motor I Promoció Esportiva, S.A.

Objectiu 1	Millora de la gestió integral que inclou com un dels objectius estratègics el desenvolupament continu de la Responsabilitat Social Corporativa.		
Actuació 1.1	Implementar processos de desenvolupament que permeten millora contínua i eficient en l'acompliment de l'entitat.		
Actuació 1.2	Incrementar i optimitzar el nombre d'esdeveniments organitzats directament pel Circuit .		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Dones que consumeixen espectacle del motor.	%	28
2	Personal acollit a teletreball i flexibilitat horària.	%	21
Objectiu 2	Millora en la qualitat i eficiència de les escoles de formació de pilots		
Actuació 2.1	Incrementar i optimitzar el nombre d'esdeveniments organitzats directament pel Circuit.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Increment del nombre de participants dones en totes les categories de l'escola d'automobilisme. Fórmula de Campions. Pilots inscrits.	Número	4
2	Increment del nombre de dones participants en totes les categories de l'escola d'automobilisme. Fórmula de Campions. Dones pilot inscrites.	%	50

Objectiu 3	Consolidar el nombre d'assistents als esdeveniments propis i aliens buscant fidelitzar de manera orgànica als actuals: València American Fest, Racing & Legens, Campionat d'Espanya de Resistència(CER/ TCR), Motodes, King Of Europeso Drift (KOE), Copa d'Espanya de velocitat, Territorial d'Automobilisme, FIM CEV Repsol, Gran Premi de la Comunitat Valenciana, així com RFME Copa d'Espanya de Dirk Track sent de nova creació en el Circuit del Motor l'any passat el primer campionat d'Espanya, dins d'este es troba el campionat de Flato track i de campionat TT.		
Actuació 3.1	Incrementar el nombre d'assistents a tots els esdeveniments		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	València American Fest (Nascar). Assistents a les diferents carreres per a consolidar l'esdeveniment com una cita atractiva en el calendari de carreres.	Número	1.000
2	València American Fest (Nascar). Proporció de dones entre les persones assistents a les diferents carreres per a consolidar l'esdeveniment com una cita atractiva en el calendari de carreres.	Percentatge	40
3	Racing & Legens. Assistents a les diferents carreres per a consolidar l'esdeveniment com una cita atractiva en el calendari de carreres.	Número	9.500
4	Racing & Legens. Proporció de dones entre les persones assistents a les diferents carreres per a consolidar l'esdeveniment com una cita atractiva en el calendari de carreres.	Percentatge	39
5	Campionat d'Espanya de Resistència (CER/ TCR). Assistents a les diferents carreres per a consolidar l'esdeveniment com una cita atractiva en el calendari de carreres.	Número	2.000
6	Campionat d'Espanya de Resistència (CER/ TCR). Proporció de dones entre les persones assistents a les diferents carreres per a consolidar l'esdeveniment com una cita atractiva en el calendari de carreres.	Percentatge	25
7	Campionat Motodes. Assistents a les diferents carreres per a consolidar l'esdeveniment com una cita atractiva en el calendari de carreres del motociclisme local.	Número	1.000
8	Campionat Motodes. Proporció de dones entre les persones assistents a les diferents carreres per a consolidar l'esdeveniment com una cita atractiva en el calendari de carreres del motociclisme local.	Percentatge	30
9	Volrace. Assistents a les diferents carreres per a consolidar l'esdeveniment mitjançant la fidelització el client	Número	16.000
10	Volrace. Proporció de dones entre les persones assistents a les diferents carreres per a consolidar l'esdeveniment mitjançant la fidelització el client	Percentatge	37
11	Consolidació de l'esdeveniment. Copa d'Espanya de Velocitat. Assistents a l'esdeveniment.	Número	3.000

12	Consolidació de l'esdeveniment. Copa d'Espanya de Velocitat. Proporció de dones entre les persones assistents a l'esdeveniment.	Percentatge	33
13	Consolidar l'esdeveniment mitjançant el manteniment de l'afluència de públic. Campionat Territorial d'Automobilisme. Assistents a l'esdeveniment.	Número	1.500
14	Consolidar l'esdeveniment mitjançant el manteniment de l'afluència de públic. Campionat Territorial d'Automobilisme. Proporció de dones entre les persones assistents a l'esdeveniment.	Percentatge	33
Objectiu 4	Incrementar el nombre d'escolars usuaris del Parc de Seguretat Viària del Circuit.		
Actuació 4.1	Incrementar el nombre d'assistents.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Incrementar el nombre de visitants escolars a les instal·lacions de seguretat Viària del Circuit.	Número de visitants	10.000
2	Proporció de xiquetes entre els visitants escolars a les instal·lacions de seguretat Viària del Circuit.	Percentatge	50
Objectiu 7	Posada en marxa i impuls del Centre de tecnificació esportiva del motor		
Actuació 7.1	Implementar processos de desenvolupament que permeten una millora contínua i eficient en l'acompliment de l'activitat		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Pilots tecnificació automòbils aconsegueixen 3 primers llocs carreres	Número	3
2	Proporció de dones entre pilots tecnificació automòbils aconsegueixen 3 primers llocs carreres.	Percentatge	33
3	Pilots tecnificació motos aconsegueixen 3 primers llocs carreres	Número	15
4	Proporció de dones entre pilots tecnificació motos aconsegueixen 3 primers llocs carreres.	Percentatge	13

Entitat 015 Institut Valencià de Art Modern (IVAM)

Objectiu 1.1	La custòdia i exhibició d'un conjunt de col·leccions artístiques representatives de l'art del segle XX i XXI a les sales del centre museístic de l'IVAM, Centre Julio González i Alcoi.
Actuació 1.1.2	Exhibir al públic i difondre a la societat una part important de la seua Col·lecció Permanent a les sales de l'IVAM, Centre Julio González i Alcoi, a través d'exposicions i de la digitalització dels seus fons.

Actuació 1.1.3	Completar i ampliar la col·lecció museística per mitjà de l'adquisició d'obres d'art d'acord amb el pla d'adquisicions, ja siga per mitjà de compra o a través del foment de les donacions.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
6	Autoria de les obres adquirides representatives segle XX i XXI	Número dones	9
7		Número homes	10
9	Visitants per a donar difusió de la Col·lecció Permanent	Número dones	62.000
10		Número homes	48.000
Objectiu 1.2	La producció i realització d'exposicions temporals sobre artistes, corrents i escoles vinculades a l'art modern i contemporani.		
Actuació 1.2.1	Produir, exhibir al públic i difondre a la societat les exposicions temporals que aprobe el Consell Rector.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Programació i exhibició d'exposicions temporals.	Número exposicions de dones	6
2		Número exposicions d'homes	16
Objectiu 1.3	El funcionament d'una Biblioteca i Centre de Documentació especialitzat dirigit a la investigació de més alt nivell, dotada de mitjans i recursos que permeten conservar i divulgar fons bibliogràfics que recullen i analitzen les pràctiques artístiques modernes. Editar publicacions vinculades a la reflexió artística i científica.		
Actuació 1.3.2	Proporcionar a usuaris i investigadors els recursos i eines necessaris per a poder desenvolupar els seus projectes d'estudi i investigació.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
7	Persones usuàries en sala	Número dones	275
8		Número homes	75
9	Persones usuàries carnet biblioteca	Número dones	12
10		Número homes	8

Objectiu 2.1	Promoció, difusió i comunicació en xarxes socials de totes les activitats i exposicions programades. Estrényer llaços amb la xarxa nacional i internacional de museus d'art modern i contemporani.		
Actuació 2.1.1	Promoure, difondre i comunicar totes les activitats i exposicions programades tant a través de les xarxes socials o la pàgina web del museu, com per mitjà de la realització de newsletters, dossiers de premsa i convocatòries als mitjans.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Persones seguidores de l'activitat en Instagram	Número dones	28.000
2		Número homes	25.900
3	Persones seguidores de l'activitat en Facebook	Número dones	26.000
4		Número homes	33.000
5	Persones seguidores de l'activitat en Twitter / X	Número dones	15.000
6		Número homes	11.200
7	Persones seguidores de l'activitat en YouTube	Número dones	1.500
8		Número homes	1.000
9	Visites a la Web	Número dones	120.000
10		Número homes	80.000
11	Publicitat	Número dones	50
12		Número homes	50
13	Cobertura en mitjans internacionals	Número dones	25
14		Número homes	25
15	Convocatòria rodes de premsa	Número dones	10
16		Número homes	10

Entitat 016 Institut Valencià de Cultura (IVC)

Objectiu 1.1	Millorar la formació en l'àmbit cultural i especialment joves intèrprets i artistes.		
Actuació 1.1.1	Seguiment i gestió de les unitats que fomenten la formació dels joves		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Jove Orquestra de la Generalitat	Dones	35
2		Homes	45
3		Total participants	80
9	Impartició classes obertes de dansa, tallers teatrals i cicles de didàctica.	Total assistents	90
10		Dones	73
11		Homes	17
Objectiu 1.2	Fomentar la creació artística i cultural.		
Actuació 1.2.1	Realització i desenvolupament de produccions i coproduccions.		
Actuació 1.2.2	Programació i difusió de companyies privades i altres unitats artístiques.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Encàrrecs musicals	Total encàrrecs	10
2		Dones	4
3		Homes	6
4	Estrenes absolutes.	Total d'obres estrenades	27
5		Dones	14
6		Homes	13
7	Concessió d'ajudes per a la creació de guions cinematogràfics.	Nombre de beneficiaris	16
11	Projecte de creació dramàtica «Ínsula Dramataria».	Total de textos	6

12		Dones	3
13		Homes	3
Objectiu 1.3	Protecció, estudi, investigació, restauració i difusió del patrimoni.		
Actuació 1.3.4	Encàrrec d'obres a creadors valencians i creadores valencianes.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Biblioteca música, cinema, teatre i dansa.	Número de usuaris	7000
2	Adquisicions bibliogràfiques.	Número de compres	300
5	Publicacions	Número llibres i discos	6
6		Dones	2
7		Homes	4
Objectiu 3.1	Potenciar la presència de les dones en les actuacions culturals del Institut Valencià de Cultura.		
Actuació 3.1.1	Millorar i fomentar la presència de les dones en l'oferta cultural del Institut Valencià de Cultura.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Concerts amb presència femenina.	Percentatge del total.	35

Entitat 074 Fundació Palau de Els Arts Reina Sofia

Objectiu 2	Millorar l'apreciació de les arts escèniques per part de les noves generacions. Proporcionar una rendibilitat i impacte positiu en la societat valenciana i desenvolupar el paper cultural que projecta a la ciutat i en la Comunitat Valenciana. Fomentar i reforçar nous talents de l'Art i la Cultura.		
Actuació 2.1	Potenciar la comunicació amb clients i col·laboradors.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Formació de nous artistes. Alumnat del Centre de Perfeccionament. Curs Acadèmic.	% dones	50
2	Fomentar la participació de la dona. Presència de dones en activitats de divulgació i didàctiques.	% Assistència dones	50
3	Tallers de l'àrea d'educació (Òpera en construcció, Tots a cor, Vestuarts, CaracterizaT, etc...)	% impartits per dones	70

Objectiu 3	Mantindre, fidelitzar i desenvolupar noves audiències. Millorar la col·laboració públic-privada. Conservar i fomentar el compromís de les persones clients, abonades, del teixit empresarial, de representants de l'administració i d'altres organitzacions públiques o privades.		
Actuació 3.1	Desenvolupar i acostar la cultura a la societat.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Noves persones assistents, principiants.	Número de Principiants dones	>5.000
2	Volum de la base de dades de contactes	Número de persones subscrietes a Mailchimp	>50.000
3	Fidelització dels espectadors. Abonaments venuts	Número de abonaments de dones	>1.100
11	Fidelització de mecenes i patrocinadors	% de dones	>50%
12	Captació de nous mecenes i patrocinadors	% de dones	>50%
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Difusió de l'art valencià. Exposicions col·lectives.	Número	10
2	Exposicions dedicades a artistes valencians i valencianes en els nostres àmbits expositius.	Número	10
3	Proporció d'exposicions dedicades a dones artistes valencianes en els nostres àmbits expositius.	%	50
4	Concursos i programes que promocionen l'actuació d'artistes emergents.	Número	50
5	Proporció de concursos i programes que promocionen l'actuació d'artistes emergents dones.	%	50
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Difusió de l'art valencià. Exposicions col·lectives.	Número	10
2	Exposicions dedicades a artistes valencians i valencianes en els nostres àmbits expositius.	Número	10
3	Proporció d'exposicions dedicades a dones artistes valencianes en els nostres àmbits expositius.	%	50
4	Concursos i programes que promocionen l'actuació d'artistes emergents.	Número	50
5	Proporció de concursos i programes que promocionen l'actuació d'artistes emergents dones.	%	50

Objectiu 3.1	Promocionar als creadors valencians dins de la Comunitat Valenciana i en altres àmbits territorials.		
Actuació 3.1.1	Desenvolupar publicacions de les exposicions dutes a terme.		
Actuació 3.1.2	Afavorir el mecenatge i aconseguir fons per als seus fins.		
Actuació 3.1.3	Facilitar a visitants i investigadors l'accés a espais expositius.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Promoció de creadors valencians. Exposicions individuals.	Número	15
Objectiu 2.1	Fomentar el coneixement i difusió de l'art valencià en les tres províncies.		
Actuació 2.1.1	Fer circular les exposicions entre diferents localitats de l'àmbit de la Comunitat Valenciana.		
Actuació 2.1.2	Afavorir l'exposició d'artistes valencians i valencianes en els nostres àmbits expositius.		
Actuació 2.1.3	Promocionar a través de concursos i programes l'actuació d'artistes emergents.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Difusió de l'art valencià. Exposicions col·lectives.	Número	10
2	Exposicions dedicades a artistes valencians i valencianes en els nostres àmbits expositius.	Número	10
3	Proporció d'exposicions dedicades a dones artistes valencianes en els nostres àmbits expositius.	%	50
4	Concursos i programes que promocionen l'actuació d'artistes emergents.	Número	50
5	Proporció de concursos i programes que promocionen l'actuació d'artistes emergents dones.	%	50
Objectiu 3.1	Promocionar als creadors valencians dins de la Comunitat Valenciana i en altres àmbits territorials.		
Actuació 3.1.1	Desenvolupar publicacions de les exposicions dutes a terme.		
Actuació 3.1.2	Afavorir el mecenatge i aconseguir fons per als seus fins.		
Actuació 3.1.3	Facilitar a visitants i investigadors l'accés a espais expositius.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Promoció de creadors valencians. Exposicions individuals.	Número	15

Entitat 081 Patronat del Misteri d'Elx

Objectiu 1	Representacions del Misteri d'Elx l'any 2024		
Actuació 1.1.1	Assegurar la representació, la preservació, pervivència i enriquiment musical del Misteri d'Elx.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Nombre de representacions de la Festa.	Representacions	9
Objectiu 1.2	Formació de la Capella		
Actuació 1.2.1	Proporcionar els mitjans adequats per a la formació de la Capella		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Formació musical de la Capella	Dones	0
2		Homes	55
Objectiu 1.3	Formació musical de l'Escolania		
Actuació 1.3.1	Proporcionar els mitjans adequats per a la formació de l'Escolania		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Formació musical de l'Escolania	Dones	9
2		Homes	45

Entitat 037 Consorci Museus de La Comunitat Valenciana (CMCV)

Objectiu 1.1	Desenvolupar projectes expositius en l'àmbit de la Comunitat Valenciana.		
Actuació 1.1.1	Planificar, gestionar i desenvolupar programes i mesures per a necessitats museístiques.		
Actuació 1.1.2	Promoure la participació i compromís de la societat civil i associacions en estos programes.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
6	Programes i mesures per a necessitats museístiques, inclusivament i amb perspectiva de gènere.	Número	392
Actuació 2.1.1	Fer circular les exposicions entre diferents localitats de l'àmbit de la Comunitat Valenciana.		

Entitat 111 Institut Valencià de Conservació, Restauració i Investigació (IVCR+I)

Objectiu 1.1	Continuar amb el procés de consolidació del IVCR+i.		
Actuació 1.1.3	Realització i promoció de l'estudi i la investigació de teories i mètodes d'intervenció en el patrimoni cultural, que inclourà la cerca d'estudis de gènere en l'àmbit de la restauració.		
Actuació 1.1.8	Creació d'una línia de publicacions, orientada a personal tècnic i investigador del patrimoni cultural, posant l'accent en la paritat de gènere de les/els autores/autors.		
Actuació 1.1.9	Potenciar la participació en Congressos, Cursos, Màsters, Fires, etc. en matèria de conservació i restauració, així com en igualtat de gènere.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Restauració de pintura de cavallet.	Per dones	7
2		Per homes	3
4	Restauració de daurats i retaules.	Per dones	2
5	Restauració d'escultura policromada.	Per dones	2
6		Per homes	1
7	Restauració d'obra gràfica i material d'arxiu.	Per dones	57
8		Per homes	18
9	Restauració de tèxtils.	Dones	4
10	Anàlisi i expertització.	Per homes	9
11	Restauració d'art contemporani.	Dones	4
12	Restauració de materials arqueològics.	Per homes	30
13	Restauració de materials paleontològics.	Per dones	2
14	Realització de publicacions (fullets, llibres, etc).	Per dones	1
15	Realització de publicacions (fullets, llibres, etc).	Per homes	1
16	Realització conferències.	Dones	7
17		Homes	3
25	Realització de cursos de formació	Dones	2

Objectiu 1.3	Establir i racionalitzar els recursos humans en la intervenció del patrimoni cultural valencià		
Actuació 1.3.1	Dotació, estructuració i reassignació de recursos humans necessaris per a fer complir la llei, entre les quals es tindrà en compte la Llei 9/2003, de 2 d'abril, per a la igualtat entre dones i homes de la Comunitat Valenciana.		
Actuació 1.3.2	Estimular el treball tècnic dels especialistes en restauració i investigació, i fer costat tant a dones com a homes perquè puguen conciliar este treball amb la seua vida familiar i personal.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
7	Formació de persones restauradores a través de la concessió de beques de pràctiques.	Dones	1
8		Homes	1

4. VALORACIÓ DES DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE DELS RESULTATS ESPERATS EN FUNCIÓ DE L'EVOLUCIÓ RECENT I DE LES ACTUACIONS EN MARXA

En matèria de **llibre, arxius i biblioteques**, es promoció la participació d'autores en el desenvolupament de línies i accions intermèdies de foment lector i es consolida la presència, cada vegada més alta, del gènere femení com a representants en el panorama de la creació artística valenciana.

D'altra banda, i respecte del personal professional en l'àmbit de les biblioteques i els arxius, cal destacar que la presència femenina ha sigut sempre tradicionalment superior i, encara que en l'actualitat s'equilibra progressivament, la previsió, segons les dades de les quals disposem, és que es mantinga aquesta evolució. Així, d'un total de 14 beques convocades, 9 han sigut adjudicades a dones i 5 a homes. En la renovació de les beques s'ha disminuït a 6 dones i 4 homes.

En l'activitat del **Museu de Belles Arts**, s'espera suprimir qualsevol desigualtat o desequilibri entre dones i homes, ja que es fomenta que totes les activitats es desenvolupen amb criteris paritaris: activitats culturals, conferències i publicacions s'organitzen sempre segons els més estrictes criteris d'igualtat.

El programa pretén, a més de l'anterior, que el discurs del museu tinga molt present la perspectiva de gènere. En aquest sentit, s'estan incorporant nombrosos elements de mediació de les sales amb aquest enfocament, que enriqueix la perspectiva general de la història de l'art. Durant les anualitats 2022 i 2023, s'ha creat una sala de la col·lecció permanent dedicada a dones artistes, s'ha albergat una exposició temporal amb un tema similar i s'ha desenvolupat un programa anual d'investigació i difusió en el museu per a l'aplicació de la perspectiva de gènere a diferents parts de la col·lecció pictòrica.

En aquesta línia, en 2024 està programada una exposició d'una de les artistes més destacades del panorama de l'art del segle XX espanyol, com és Rosario de Velasco. Suposa donar a conèixer una artista oblidada en el relat de la història de l'art i que afortunadament ha sigut posada en valor.

Quant a **patrimoni artístic, museus i arts plàstiques**, respecte de l'objectiu 1.2, es pretén la incorporació de l'art. 147.1 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, que estableix que els criteris d'adjudicació específics per al desempat estaran vinculats a l'objecte d'aquest i es referiran a "proposicions presentades per a les empreses que, al venciment del termini de presentació d'ofertes, incloguen mesures de caràcter social i laboral que afavorisquen la igualtat d'oportunitats entre homes i dones".

D'altra banda, l'objectiu 3.2 suposarà un impuls a la publicació i difusió de publicacions que observen la igualtat entre dones i homes.

La situació de les dones en l'**esport** avança, encara que seria necessari fer campanyes específiques per a incrementar el paper de la dona en l'esport.

Com s'ha vist en l'apartat anterior d'aquest informe, en alguns dels objectius marcats en els anys anteriors ja s'han vist resultats positius com l'augment del percentatge de participació de les dones en els òrgans de gestió i en l'àmbit esportiu, gràcies a les mesures i actuacions que es duen a terme.

S'espera continuar avançant en el foment de l'esport amb perspectiva de gènere i poder arribar a una participació més alta de dones en tots els àmbits esportius i en els òrgans col·legiats.

Des d'aquest programa, es fomenta la igualtat a través de programes de tecnificació, la campanya Jocs Esportius, campanyes d'activitats nàutiques, competicions esportives i també la pràctica d'esports tradicionalment considerats masculins i l'organització de jornades i cursos formatius dirigits a dones.

S'espera que continue augmentant el percentatge de participació de les dones en l'esport. Aquest increment es valorarà entorn d'un conjunt d'indicadors, que permetrà avaluar l'augment de la participació femenina i la pràctica esportiva en 2022-2023: percentatge de federacions que implementen plans d'igualtat; percentatge de federacions que inclouen dones en llocs directius; augment del percentatge de participació de les xiquetes en jocs esportius i campanyes en la mar; augment de l'expedició de llicències federals a les dones, augment percentual en el percentatge de dones esportistes d'elit; augment de l'entrenament esportiu per a dones; realització d'un estudi sobre el total de llicències federatives per categories, esports, edat i sexe.

La diferència de gènere està present en el món del **motor** i la **promoció esportiva** a escala mundial. Les mesures preses pels mitjans de comunicació de Circuit del Motor i Promoció

Esportiva, SA, augmenten la presència informativa i compten amb l'ajuda de les federacions, que creen campionats monomarca, tot i no tenen encara un reflex significatiu en la presència de dones, encara que per poc, sí que s'ha de valorar.

Des de l'ens Circuit del Motor i Promoció Esportiva es procura que el llenguatge, les imatges i els continguts eviten reproduir els estereotips o imatges sexualitzades de dones en el món motor (hostesses graella, hostesses marca, etc.). Així, s'elimina la publicitat i els esdeveniments sexistes, s'igualen la dotació econòmica dels premis i es garanteix una representació equitativa, justa i inclusiva de gènere en l'esport amb l'objectiu d'encaminar l'entitat cap a la paritat entre homes i dones.

La previsió de resultats en relació amb la millora de l'impacte de gènere de l'**IVAM** va íntimament lligada a les diferents programacions i creació de continguts de l'entitat. La institució articula una programació expositiva i d'adquisicions que, des de la direcció de l'IVAM, cuida de manera conscient i inclusiva íntegrament, i posa en relleu grans noms de la història de l'art propis de la col·lecció de l'IVAM, com són Julio González o Ignasi Pinazo, el diàleg amb artistes joves, dones i locals. En la línia de treball d'horitzó internacional, trobem el cas de l'exposició d'Asger Jorn, figura clau rescatada de la història de l'art del segle XX europeu i els joves artistes associats a aquesta mostra, així com noves veus d'altres latituds amb trajectòries internacionals consolidades.

Aquesta manera de plantejar els continguts expositius del museu va de bracet amb l'oferta d'activitats, projectes de mediació i programes públics que reforça aquesta política de mirada àmplia des dels feminismes inclusius, que és la línia que es vol continuar treballant i es du a terme des de fa anys.

A més, dins d'aquesta política de gènere que travessa les accions i els continguts de l'IVAM, val la pena ressaltar el treball dels equips de mediació iniciat i que ha de continuar per a poder aconseguir més i resultats estables. El tractament posicionat i respectuós de tots els equips de mediació del museu en relació amb el llenguatge inclusiu, la cura de la diversitat i l'atenció respectuosa a tota mena de visitants són la base per a aconseguir un IVAM articulat des del gènere, els feminismes i les cures, així com el manteniment de la línia paritària de la programació expositiva i d'adquisicions de la col·lecció, o la recomanació de l'ús del llenguatge inclusiu, des de la direcció de l'IVAM, a tot el personal treballador en la seua pràctica laboral diària i la comprovació que aquestes noves formes es compleixen.

L'**Institut Valencià de Cultura** (IVC) es planteja entre els seus objectius de funcionament que totes les activitats i accions que depenen directament de l'ens tendisquen a ser paritàries en 2024 quant a gènere. Aquest rang d'acció primari se centra en el disseny de les produccions pròpies, quant a l'elecció de dramaturgues, actrius i directores escèniques, així com en el programa de creació d'escriptura dramàtica Insula Dramataria, en l'elecció dels membres

de comissions de valoració per a projectes i subvencions i en els criteris d'assignació de valor a aquests projectes.

Els resultats deriven de les accions de discriminació positiva respecte de la dona que s'han implementat des del 2016: una valoració superior dels guions cinematogràfics que presenten dones com a protagonistes, el foment de la base de gènere en les ajudes a la producció audiovisual de curtmetratges ha d'existir paritat entre directores i directors, i la valoració que té la presència de dones en les direccions d'equip de totes les produccions audiovisuals.

Cal destacar també que totes les comissions avaluadores d'ajudes o assessores en diverses matèries de l'IVC atenen el principi de presència equilibrada de dones i homes, com també el de la territorialitat, per a aconseguir la vertebració cultural de la Comunitat Valenciana. Aquest fet afavoreix significativament que les propostes finals tinguen també una similar presència de dones i homes artífexs de les creacions artístiques.

La presència de la igualtat de gènere en les produccions teatrals, tant en la direcció com en la interpretació, i en les actuacions musicals, ha sigut una constant que ha permés en els últims anys millorar els resultats en la igualtat de gènere en les produccions i exhibicions de l'IVC. L'increment anual en matèria d'igualtat de gènere és palés i es millora cada any gràcies a les polítiques d'igualtat implementades en exercicis anteriors i que van donant resultat amb el pas dels anys.

A través de la **Fundació Palau de les Arts Reina Sofía** es fomenten i reforcen nous talents en l'art i la cultura, que actuen sobre la formació de noves persones artistes i treballen per a incrementar el nombre d'alumnes assistents al Centre de Perfeccionament de Les Arts.

D'altra banda, s'esperen resultats en l'àmbit de la igualtat de dones i homes gràcies al foment de la participació de les dones i de l'augment de la seua presència en les activitats de divulgació i didàctiques, així com la seua fidelització en assistència a espectacles i el seu suport com a mecenes i patrocinadores. Igualment, es continua avançant en cuidar la imatge projectada de la dona en les campanyes publicitàries i comunicacions que Les Arts realitza, així com en la difusió d'una imatge plural que fomenta la igualtat, tolerància i dignitat de les persones independentment del seu sexe, condició sexual, religió, etc.

A més dels àmbits ja esmentats en l'apartat 1 d'aquesta secció, les dones es troben presents en la Festa o el **Misteri d'Elx** en molts dels seus apartats: organització, presidències de comissions, tresoreria, etc.

Entre els aspectes amb els quals l'Administració pot actualitzar aquesta festa tradicional medieval, es troba la formació dels cors per a la preparació dels seus integrants. Així, si els cors de la capellania i l'escolania estan integrats exclusivament per homes cantaires adults el primer i xiquets el segon, com ha sigut tradicional des del segle XV, el programa inclou xiquetes en la

formació per a l'escolania, a més que formen aproximadament un terç del cor juvenil, com ja s'ha esmentat. Són passos d'obertura gradual en els aspectes més tradicionals i nuclears de la Festa, en els quals es continuarà avançant amb les línies actuals.

En l'àmbit del **Consorci de Museus**, la posada en marxa del Pla d'igualtat del Consorci de Museus en el període 2021-2025 ha ajudat a fixar estratègies i pràctiques per a aconseguir una vertadera igualtat, posant especial cura en la utilització d'un llenguatge no sexista, així com d'imatges no estereotipades i, en general, en la promoció de les dones en l'àmbit cultural.

Quant a l'**Institut Valencià de Conservació, Restauració i Investigació (IVCR+i)**, els resultats són els esperats: en la majoria dels treballs participen més dones que homes i, a més, amb càrrecs de responsabilitat. La proporció d'homes/dones de la plantilla és d'un 60 % de dones i un 40 % d'homes. En les convocatòries de processos selectius futures es proposarà que els OTS (òrgans tècnics de selecció) tinguen una composició paritària. De la mateixa manera s'actuarà en relació amb la designació dels membres que han de formar les comissions de seguiment de convenis, acords marc, protocols d'actuació, etc. En la designació dels membres que integren les meses de contractació, de conformitat amb el que estableix l'LCSP, es vetla perquè tinguen una composició paritària.

El llenguatge de tots els textos, així com de les publicacions en tots els mitjans de comunicació i difusió de l'Institut, són exhaustivament revisats des d'una perspectiva de gènere. En el marc de la formació contínua que s'està duent a terme en l'entitat, es farà un curs per a tot el personal sobre llenguatge no sexista.

Respecte de la política d'impacte de gènere de l'Institut, aquesta es caracteritza per una direcció considerada i respectuosa amb la conciliació. Actualment, gaudeixen de mesures especials que preveu el Decret 42/2019 en matèria de conciliació la mateixa proporció de dones/homes que hi ha en la plantilla.

3.3. SECCIÓ 16. VICEPRESIDÈNCIA SEGONA I CONSELLERIA D'IGUALTAT I POLÍTIQUES INCLUSIVES

La Vicepresidència Segona i la Conselleria de Serveis Socials, Igualtat i Habitatge té les competències en matèria de polítiques de serveis socials, prestacions socials, dependència i persones majors, persones amb discapacitat, família, infància i adolescència i repte demogràfic, adopcions, joventut, igualtat i lluita contra la violència de la dona, diversitat, inclusió, cooperació al desenvolupament, i habitatge.

La majoria dels programes pressupostaris i ens de la Conselleria, sobretot en competències d'igualtat i serveis socials i cooperació, tenen una rellevància alta, segons la classificació del grau de rellevància o pertinència de gènere realitzada. Els programes restants aconseguixen un nivell de rellevància mitjana.

Els programes que es classifiquen amb un grau de rellevància alta són: 323A00 – "Igualtat de gènere", 323B00 – "Lluita contra violència sobre la dona", 323M00 – "MRR Mecanisme de recuperació i resiliència en igualtat", 323M00 – "Mecanisme de recuperació i resiliència en polítiques inclusives", 134A00 – "Cooperació internacional i desenvolupament sostenible", 313D00 – "Persones amb discapacitat", 313F00- "Persones majors", 313E00 – "Inclusió social", 313C00 – "Família, infància i adolescència", 313I00 – "Gestió i organització del sistema", 313J00 – "Planificació i coordinació d'infraestructures de serveis socials". Dins d'aquest grup, els quatre primers programes aconseguixen la puntuació màxima.

El grup amb un grau de rellevància mitjana l'integren els programes 311A00 – "Direcció i serveis generals", 313G00 – "Atenció primària i dependència", 313H00 – "Igualtat en la diversitat", 313K00 – "Institut Valencià de Formació, Investigació i Qualitat dels Serveis Socials", 431A00 – "Habitatge, regeneració urbana, emergència residencial i rehabilitació", 431C00 – "Emergència residencial i funció social", 431D00 – "Qualitat i rehabilitació", 431E00 – "Innovació ecològica en la construcció", 431M00 – "MRR Habitatge i rehabilitació per a la recuperació econòmica i social", 431F00- "Coordinació i avaluació, i l'Entitat Valenciana d'Habitatge i Sòl (EVha)".

Quant a les entitats públiques de caràcter instrumental (l'Institut Valencià de la Joventut i l'Institut Valencià de Serveis Socials), cal assenyalar que les dues presenten un nivell de rellevància alt.

El barem utilitzat per a dur a terme aquesta valoració té en compte tres criteris: la transversalitat del programa (o si aquest incorpora la perspectiva de gènere), la rellevància funcional (que valora si el programa incideix en les desigualtats de gènere existents) i la capacitat d'impacte (o si el programa afecta sobre persones o col·lectius en situació de vulnerabilitat).

Sobre la base de la majoria de les competències que desenvolupa aquesta conselleria és lògica la pertinència alta o mitjana de tots els programes i entitats; no obstant això, en els casos en què la valoració resulta mitjana, això està motivat perquè en el criteri de rellevància funcional no es compleixen alguns ítems que podrien millorar en el futur, com afavorir la presència i participació de les dones en espais subrepresentats o afavorir la delegació d'una part de cures de les dones cap als homes. Altres possibles motius perquè no s'aconsegueixca la rellevància alta són que en el criteri de transversalitat no s'oferisquen objectius o indicadors desagregats per sexe o bé per no disposar de diagnòstic amb perspectiva de gènere de la realitat sobre la qual incideix el programa.

1. PROBLEMÀTICA SOBRE LA QUAL S'ACTUA: EVOLUCIÓ I SITUACIÓ ACTUAL TENINT EN COMPTE ELS AVANÇOS REGISTRATS.

Com ja s'ha assenyalat anteriorment, tots els programes pressupostaris de la Conselleria tenen una rellevància alta o mitjana en matèria de gènere i, per tant, promouen el principi d'igualtat de tracte i d'oportunitats en el conjunt de les polítiques de la Conselleria i incideixen en les polítiques del Consell dirigides a:

- Impulsar la igualtat d'oportunitats, la conciliació i la corresponsabilitat.
- La lluita contra la bretxa de gènere i bretxa salarial i la ruptura del sostre de vidre.
- Combatre la desigualtat, la pobresa i l'exclusió social de les persones vulnerables i, entre aquestes, lluitar contra la feminització de la pobresa i la dignificació i corresponsabilitat de les tasques de les cures.
- Lluitar contra la problemàtica d'habitatge, especialment atendre les necessitats dels col·lectius més vulnerables, en particular, per part de dones víctimes de violència de gènere.

A aquest efecte, els òrgans superiors i directius de la Conselleria, a través dels programes pressupostaris i entitats corresponents, dirigeixen l'acció a abordar la problemàtica que es descriu a continuació segons els diferents àmbits d'intervenció.

En **matèria d'igualtat** (programes 323A00 – Igualtat de gènere i 323M00 – MRR Mecanisme de recuperació i resiliència en igualtat), malgrat els assoliments en matèria d'igualtat formal aconseguits en les últimes dècades, les dades en àmbits sensibles determinats indiquen que encara queda un camí llarg per recórrer per a aconseguir una igualtat real. Això es manifesta en indicadors tan evidents com la bretxa salarial, la bretxa de gènere i la bretxa de cures entre dones i homes.

Totes les línies d'actuació del programa "Igualtat de gènere" estan encaminades tant a l'anàlisi com a la promoció de la igualtat dels dos sexes. És fonamental abordar la conciliació

personal, familiar i laboral, reivindicant-se la participació equilibrada entre dones i homes en la vida familiar i en el mercat de treball, aconseguida per mitjà de la reestructuració i reorganització dels sistemes laboral, educatiu i de recursos socials, amb la finalitat d'introduir la igualtat d'oportunitats en l'ocupació, canviar els rols i estereotips tradicionals i cobrir les necessitats d'atenció i cura a les persones dependents.

Les carreres professionals de les dones, malgrat estar, de mitjana, més preparades i obtindre qualificacions més altes en els estudis, es veuen entorpidides per l'escassetat de mesures eficaces de corresponsabilitat que impliquen no sols els homes, sinó també les empreses i les administracions públiques, així com la societat en general. És necessari dissenyar polítiques que preveuen de manera global mesures de corresponsabilitat comptant amb cures de qualitat tant de persones menors com dependents.

Actualment, dins de l'àmbit de l'administració hi ha problemàtiques entorn de la transversalitat de gènere en l'Administració pública -incloent-hi la perspectiva de gènere en totes les polítiques, plans, programes, accions i pressupostos públics-, l'enfortiment de les unitats d'igualtat i més i millor formació en gènere dirigida al funcionariat.

La **violència de gènere** (programa 323B00 – Lluita contra violència sobre la dona) és la manifestació més evident de la desigualtat de gèneres. La situació actual d'aquest problema justifica continuar articulant mesures per a afavorir la igualtat entre homes i dones mentre continue havent-hi violència masclista.

Segons dades proporcionades pel *Butlletí estadístic mensual* del Ministeri d'Igualtat, a Espanya van haver-hi, oficialment, 50 dones víctimes mortals en 2022. La Comunitat Valenciana va registrar-ne 3 casos, la qual cosa representa el 6 % del total estatal.

Referent a la lluita contra la violència de gènere, entre les causes es troba la desigualtat en els processos de socialització. És imprescindible fomentar una sensibilitat i consciència social que promoga la igualtat i la cultura de la no-violència en totes les etapes vitals i a través del grup d'agents socialitzadors: família, sistema educatiu, mitjans de comunicació, grups d'iguals, etc. Estudiar i buscar maneres d'abordatge, noves i ajustades a la realitat canviant, permetrà ser més eficaces en la prevenció i atenció de la violència exercida sobre la dona. La manera més execrable de violència contra les dones és el tràfic de blanques i explotació sexual. Per a fer un pas més en l'objectiu de garantir l'atenció de les dones que pateixen aquest tipus de violència s'ha posat en marxa el programa Alba. La situació social i laboral particular en la qual es troba una part important de les víctimes de violència manifesta la necessitat d'ampliar recursos i agilitzar les actuacions dirigides a ajudar les víctimes de violència de gènere que acrediten insuficiència de recursos i unes dificultats especials per a obtindre una ocupació.

El programa **Igualtat en la diversitat** (programa 313H00 – Igualtat en la diversitat) aborda la problemàtica de la desigualtat de persones de col·lectius vulnerables (persones LGTBI,

migrants, població gitana), així com la discriminació per diversitat ètnica, religiosa i cultural, i l'atenció a aquests col·lectius, les dones en particular.

Un col·lectiu que exigeix una atenció especialitzada és el col·lectiu gitano, perquè la vulnerabilitat que té es potencia amb l'estigmatització tan arrelada entre la població. Segons l'Informe d'evolució de la cohesió social de Fundació FOESSA de 2022, en la joventut la bretxa de gènere en el mercat laboral es fa més intensa, les dones joves han empitjorat 8,5 punts percentuals en termes d'exclusió (el doble que els homes) en el grup de 16 a 34 anys. És una exclusió molt marcada pel factor ètnic (quasi la meitat són persones estrangeres o gitanes), la qual cosa ens permet previsualitzar el mapa de l'exclusió social de les pròximes dècades, especialment en aquest col·lectiu. A més, en les llars amb infància d'ètnia gitana la falta de connexió a Internet (44 %) es quadruplica respecte de la població general, i en llars amb les xiquetes i els xiquets amb discapacitat és el doble en comparació amb les que no la tenen.

Tampoc és falaguera la situació de les persones del col·lectiu LGTBIQ. L'estudi "Lucha contra la discriminación laboral por razones de orientación sexual e identidad de género" de la Comissió Espanyola d'Ajuda al Refugiat (CEAR) publicat en 2021 evidencia que també el mercat laboral es troba estratificat en funció de la identitat sexual i de gènere, així com l'orientació sexual de les persones.

Col·lectiu de les persones amb discapacitat (programa 313D00 – Persones amb discapacitat). Les dones amb discapacitat no estan en la mateixa situació que la resta de les dones ni tampoc en igualtat de condicions que els homes amb discapacitat. El gènere i la discapacitat són dues característiques que, sumades, augmenten la discriminació, la marginació i les desigualtats, i afavoreixen situacions d'exclusió, violència, abús i maltractament.

A més, cal tindre en compte que els rols socials han fet que, tradicionalment, siguen dones les que, en la majoria dels casos, assumeixen les responsabilitats familiars quan hi ha una persona amb discapacitat en la família, cosa que provoca més reclusió a la llar. La transformació d'aquests rols requereix canvis profunds i sostinguts en el sistema de valors i de representacions socials.

Amb dades en data de 31 de desembre de 2022 de la Direcció General de les Persones amb Discapacitat, a la Comunitat Valenciana s'observa que la proporció d'homes i dones amb discapacitat està molt equilibrada. Segons la base de dades de valoració de la discapacitat hi havia 330.109 persones amb grau de discapacitat reconegut: 163.943 dones (49,66 %) i 166.166 homes (50,34 %).

Quant a l'ocupabilitat de les persones amb discapacitat, en general, i de les dones d'aquest col·lectiu en particular, les dades mostren que el 8,4 % de les persones amb discapacitat a la Comunitat Valenciana estan afiliades a la Seguretat Social, la qual cosa suposa un total de 26.858. D'elles, tan sols 10.494 (33,07 %) són dones. Les persones amb discapacitat demandants d'ocupació són 15.611 persones, de les quals 8.439 (54,06 %) són dones.

Pel que fa **a les persones majors** (programa 313F00 – Persones majors), segons l'Institut Nacional d'Estadística, el 20 % de la població de la Comunitat Valenciana té 65 anys o més; un 56,2 % són dones i només una de cada tres persones majors de 90 anys és home. Així mateix, les dones tenen una esperança de vida mitjana de 86,2 anys, mentre que la dels homes és d'aproximadament 80,9 anys. L'envelliment de la població és una tendència sociodemogràfica que es consolida amb la millora de la qualitat de vida i el descens constant de la taxa de natalitat, una realitat que té, a més, rellevància de gènere. Segons dades de l'IVE, amb xifres de 2022, a la Comunitat Valenciana hi havia 450.069 llars unipersonals de persones de 65 anys o més. A això cal afegir que, d'aquesta població major en llars d'una única persona, 262.990, el 58,4 %, estaven protagonitzats per dones.

Un dels nous reptes sorgits és afrontar la soledat no desitjada. S'estima que més de 2,5 milions de persones majors se senten soles a Espanya. Es tracta d'una realitat terrible que arriba quasi al 40 % de les persones majors de 65 anys. La majoria d'elles són dones, de manera que ens trobem una feminització d'aquest fenomen, igual que passa amb la pobresa. La soledat no desitjada suposa una situació d'aïllament que desemboca moltes vegades en problemes de relacions amb l'entorn, ressentiment, depressió, tristesa i ansietat. La lluita contra la soledat no desitjada, per tant, té un impacte de gènere positiu, perquè pretén la inclusió de les dones majors que viuen soles en el dia a dia comunitari.

Les actuacions que desenvolupa la conselleria en aquest aspecte se centren en la promoció de l'envelliment actiu i la lluita contra la soledat no desitjada. Una activitat que és protagonitzada, en grau més alt, per dones majors usuàries dels serveis, centres i programes que s'ofereixen. En concret, tant en el programa de termalisme valencià com en el de vacances socials, aproximadament el 65 % de la població beneficiària són dones, així com prop del 75 % de les persones assistents a centres d'envelliment actiu (CEA) són també dones.

L'increment de persones en situació de dependència és una altra conseqüència clara de l'envelliment de la població. Per a poder donar resposta a les necessitats que té aparellada aquesta situació, la Llei de la dependència estableix un sistema per a atendre el dret en la promoció de l'autonomia personal i d'atenció a les persones en situació de dependència que comporta el desenvolupament de diversos serveis i prestacions.

El primer contacte de les persones amb els **serveis socials** és a través dels equips professionals d'intervenció social de **l'Atenció Primària Bàsica** (programa 313G00 - Atenció primària i dependència). Dins d'aquests equips es troben les persones professionals que formen la Xarxa Valenciana d'Igualtat, que són professionals experts o expertes en igualtat dins dels equips municipals finançats i coordinats per la Generalitat, que constitueixen una figura imprescindible per a aportar la visió transversal i coordinada de la perspectiva de gènere.

Però, a més d'aquests, els equips d'atenció primària bàsica estan formats per un col·lectiu multidisciplinari de persones professionals que dota l'atenció primària en serveis socials de la

proximitat i aborda les diferents problemàtiques dins dels serveis socials. Respecte a això, cal destacar l'impuls realitzat per a desenvolupar el sector dels serveis socials mitjançant l'increment de persones professionals a la Comunitat Valenciana: n'eren 353 en 2015 i 2.626, el col·lectiu professional dels equips d'intervenció en 2023. Si, a més, considerem la resta de les persones professionals d'atenció primària especialitzades, estem al voltant de 3.500 professionals.

És necessari continuar desenvolupant els serveis socials d'atenció primària bàsica per a millorar l'atenció i les demandes de la ciutadania desenvolupant les seues funcions a través de la prevenció, la promoció i la intervenció en l'àmbit local, amb la participació dels implicats.

D'altra banda, en compliment de la Llei de dependència a la Comunitat Valenciana, la tasca d'aquest centre directiu se centrarà en la gestió d'aquesta llei, establint procediments de valoració, de reconeixement de la situació de dependència i programes individuals d'atenció, consolidant el sistema d'atenció pública a les persones en situació de dependència.

La **inclusió social** (programa 313E00 - "Inclusió social") de les persones més desfavorides és bàsica per a afavorir la integració en la societat de persones, famílies i col·lectius en situació de vulnerabilitat o exclusió social i, en particular, abordar la problemàtica de la feminització de la pobresa.

El 27,4 % de la població resident a la Comunitat Valenciana estava en risc de pobresa o exclusió social en 2022, una variació de -2,9 punts percentuals comparat amb l'any anterior (taxa Arope, segons l'Enquesta de condicions de vida de l'Institut Nacional d'Estadística). Però, entre aquests, la població amb mancances materials severes se situa en un 6,7 % del total de la població de la nostra comunitat.

Aquesta problemàtica s'aborda a partir de competències d'aquest programa pressupostari, mitjançant diferents instruments, entre els quals destaca la renda valenciana d'inclusió, complementària a l'ingrés mínim vital estatal. A més d'altres instruments com ara convocatòries de subvencions per a desplegar el concert de places destinades a aquests col·lectius vulnerables, amb intervencions específicament dirigides a dones en risc d'exclusió, potenciant el desenvolupament d'itineraris sociolaborals.

Per a les persones en situació de necessitat protegible i que manquen de recursos suficients per a la seua subsistència, a pesar que no hagen cotitzat mai o el temps suficient per a aconseguir les prestacions del nivell contributiu, les prestacions no contributives, gestionades també des d'aquest programa i finançades per l'Estat, tenen un abast en la nostra comunitat de quasi 50 mil persones, amb un 73 % de dones en les prestacions de jubilació i un 57 % en les d'invalidesa.

Una de les facetes més extremes de l'exclusió social la representen les persones sense llar. No obstant això, abordant aquest fenomen des de la perspectiva de gènere, trobem que les

dones arriben en menys mesura que els homes a aquesta situació extrema perquè majoritàriament recorren abans a serveis socials o les xarxes socials de suport, és a dir, encara que no viuen al carrer no tenen una llar. Les dones recorren més que els homes a xarxes de suport personal o social com compartir pis amb terceres persones, treballar com a empleades internes, prostituir-se o mantindre relacions sexoafectives per a obtindre un ingrés o allotjament.

L'exclusió social sí que afecta les dones en un grau més alt. La feminització de la pobresa és un fenomen social que es manifesta en diferents vessants: més inseguretat alimentària, dediquen més temps a cures domèstiques i familiars i tenen menys possibilitats d'accedir al mercat laboral en igualtat.

El programa pressupostari **Família, infància i adolescència** (programa 313C00) està destinat a la promoció dels drets de la infància i l'adolescència, a la protecció i participació social d'aquestes, a l'execució de les mesures judicials derivades de la seua responsabilitat penal i a la promoció del benestar de les famílies i del reconeixement de la diversitat familiar.

La població menor de 18 anys a la Comunitat Valenciana en 2022, segons dades de l'INE, és de 872.942 persones, de les quals 422.984 són dones, un 48,45 %.

És fonamental abordar la prevenció i protecció de la infància i l'adolescència mitjançant els diferents recursos i equips disponibles, com els serveis de centre de dia per a xiquets, xiquetes i adolescents en situació de vulnerabilitat, els equips específics d'intervenció en la infància i adolescència (EEAIA) que intervenen en situacions de desprotecció, a més de comptar amb les residències i llars i de l'acolliment familiar. Els programes executats en aquests serveis adopten una perspectiva de gènere, incorporant continguts de promoció de la igualtat.

D'altra banda, per a continuar avançant en el sistema de protecció, s'han de donar recursos per a afavorir la vida adulta de les persones joves que arriben a la majoria d'edat sota la guarda o la tutela de la Generalitat, suport especialment necessari en el cas de les dones que es troben exposades a una doble discriminació, per raó de gènere i de vulnerabilitat social.

El servei de punt de trobada familiar, finançat amb aquest programa, presta atenció professional especialitzada per a facilitar que els xiquets, xiquetes i adolescents puguen mantindre relacions amb els familiars quan s'haja determinat per resolució judicial o administrativa, en casos d'interrupció de la convivència familiar. Entre les atencions dels punts de trobada familiar tant judicials com de protecció, aproximadament un terç corresponen a casos amb situacions de violència de gènere.

Les famílies monoparentals són un col·lectiu susceptible de patir les conseqüències de la desigualtat de gènere, i potencialment amb un creixent risc d'exclusió i pobresa.

Cal destacar que la gran majoria d'aquest tipus d'unitats de convivència estan encapçalades per mares soles: el 93,23 % (22.145, dades de la DGFIARD) del nombre total de títols de famílies monoparentals en vigor correspon a dones. Per tant, parlem en realitat d'una situació de monoparentalitat femenina. Aquestes famílies monoparentals femenines, segons estudis com "Las familias monoparentales en España", realitzat per l'Institut de les Dones del Ministeri d'Igualtat durant l'any 2021, presenten una taxa de risc superior al 50 % (més del doble que les famílies monoparentals encapçalades per homes), per la qual cosa el suport a aquesta mena de famílies contribueix a corregir una situació greu de desigualtat de gènere

El programa pressupostari de **Gestió i organització del sistema sociosanitari** (programa 313I00) aborda la problemàtica següent:

- Coordinació i harmonització del finançament en l'àmbit competencial de la Direcció General tant en l'acció concertada com en el finançament del Sistema Públic Valencià de Serveis Socials.
- Gestió i seguiment dels contractes programa, convenis interadministratius plurianuals per a gestionar l'execució de les prestacions en matèria de serveis socials, així com l'actualització o modificació d'aquests mitjançant tramitació d'addendes.
- Consolidació de l'òrgan de coordinació i col·laboració interadministrativa en serveis socials, de les comissions mixtes de seguiment i control, així com de les comissions tècniques de seguiment i avaluació dels contractes programa.
- Consolidació, gestió i seguiment de l'acció concertada.
- Implantació del pagament delegat al personal d'entitats i centres concertats en un procediment similar al de l'educació concertada del sistema educatiu.
- Consolidar els marcs de participació legals amb la finalitat d'enfortir el sistema de concert social de places en l'SPVSS.

Des de l'any 2018, la Generalitat impulsa l'acció concertada amb el tercer sector en els serveis socials de la Comunitat Valenciana i la coordinació entre les diferents administracions públiques competents o amb atribucions en aquesta matèria, que ha estés els seus efectes progressivament entre els diferents col·lectius d'actuació dels serveis socials (sector de discapacitat, persones majors, infància i adolescència, majors dependents, inclusió).

El 2021, la Generalitat i les diputacions provincials començaran a utilitzar el contracte programa com a instrument per a regular el finançament als municipis i mancomunitats.

El Programa de **planificació i coordinació d'infraestructures de Serveis Socials** (programa 313J00) de manera indirecta té un impacte en tots els col·lectius de persones destinatàries dels recursos de serveis socials, en què s'inclouen els projectes d'obres de millora de centres socials i l'ampliació de recursos d'atenció social en centres de caràcter residencial, ambulatori i diürn en el marc del Pla d'infraestructures de serveis socials.

Tant en les funcions d'impuls, gestió i seguiment dels contractes administratius per a la gestió de recursos socials com en el desenvolupament de les competències del registre general de titulars d'activitats de serveis i centres de serveis socials de la Comunitat Valenciana està prevista la introducció de la perspectiva de gènere. A més, es preveu el desenvolupament de la xarxa de recursos específics destinats a dones víctimes de violència que necessiten una atenció específica i professionalitzada.

L'actuació de l'Institut Valencià de Formació, Investigació i Qualitat dels Serveis Socials (IVAFIQ) aborda diverses problemàtiques relacionades amb la situació de la dona en l'àmbit dels serveis socials, ja que per la competència que té en formació i qualitat dels serveis socials té impacte tant en les atencions a les persones usuàries com en les persones professionals del sistema de serveis socials, a través de la formació i el desenvolupament normatiu.

Respecte a les persones usuàries dels serveis socials, segons la Memòria del Sistema de Informació de Usuarios y Usuaris de Servicios Sociales (S.I.U.S.S.), de l'any 2020, a escala autonòmica, un total de 364.932 persones van fer ús del Servei Públic de Serveis Socials de la Comunitat Valenciana (SPVSS). Un 59,39 % van ser dones (216.730) i un 40,61 % van ser homes (148.202).²

Respecte a la situació de les persones professionals dels serveis socials, l'àmbit dels serveis socials dona ocupació tradicionalment a més dones que a homes. En el quart trimestre de 2022, segons l'Informe de situació sociolaboral de les dones al País Valencià³ a la Comunitat Valenciana, un 73 % de professions del sector sanitari i sociosanitari estan ocupades per dones. No obstant això, en aquests àmbits la bretxa de gènere salarial és significativa. En el conjunt de l'Estat, les dades indiquen que el salari mitjà de les dones en 2020 és de 25.957 €, enfront dels 36.248 € dels homes. Això suposa que els homes que es dediquen a professions del sector sanitari i de serveis socials perceben un 28,4 % més que les dones desenvolupant tasques similars, un percentatge superior a la mitjana estatal que és d'un 18,7 %. Segons l'informe esmentat, a escala autonòmica aquesta desigualtat salarial és d'un 20,6 %. Les dones que exerceixen treballs en el sector serveis guanyen 5.243 euros menys a l'any, amb un salari mitjà de 20.181 euros anuals

² Memòria del Sistema d'Informació d'Usuaris i Usuàries de Serveis Socials (S.I.U.S.S.). Any 2020, publicat pel Ministeri de Drets Socials i Agenda 2030, en compliment dels convenis signats amb les tretze comunitats autònomes i amb les ciutats autònomes de Ceuta i Melilla signants de l'acord i basada en els resultats estadístics de les dades enviades per les CA i ciutats autònomes de Ceuta i Melilla.

³ Informe "Situació sociolaboral de les dones al País Valencià" de la Secretaria de Dones i Igualtat i el Gabinet Tècnic de la Confederació Sindical de CCOO PV. Març de 2023.

enfrent dels 25.424 euros dels homes. Les últimes dades disponibles de l'Enquesta anual d'estructura salarial (ESS) publicada per l'Institut Nacional d'Estadística (INE)⁴ assenyalen que en 2021 la bretxa salarial de gènere a la Comunitat Valenciana va ser del 18,4 %.

L'Institut Valencià de Serveis Socials (IVASS) és una entitat de dret públic de la Generalitat a què correspon la gestió de centres i serveis especialitzats per a persones amb discapacitat i/o en situació de dependència, així com els programes i actuacions d'inserció social i laboral i acció social per a persones amb discapacitat i/o en situació de dependència o en risc d'exclusió social. D'altra banda, li correspon dissenyar els criteris d'atenció a les persones amb discapacitat i/o en situació de dependència que han de prestar-se a les usuàries i els usuaris dels serveis, així com afavorir i facilitar l'accés a l'ocupació de les persones usuàries, en la majoria, persones tutelades i en l'àmbit d'atenció de l'IVASS.

Aquest col·lectiu de persones usuàries presenta un predomini d'homes en etapa d'infància-joventut i en l'edat adulta-vellesa s'inverteix, i les dones són majoritàries en aquests rangs d'edat.

En els centres residencials l'atenció és de manera igualitària, mentre que en els serveis d'atenció diürna cal valorar la relació familiar, ja que les persones usuàries conviuen amb les seues famílies.

Des de l'**Institut Valencià de la Joventut (IVAJ)** cal destacar un àmbit d'actuació que incideix transversalment en la matèria, relatiu a la incidència especial en la joventut de la intolerància, la xenofòbia, la desigualtat de gènere, la violència de gènere i de conductes de risc per a la salut vinculades a estils de vida i hàbits de consum.

La desigualtat de gènere persisteix entre les persones joves de la Comunitat Valenciana. Amb les dades recollides en l'índex sintètic de desenvolupament juvenil comparat a la Comunitat Valenciana 2021, elaborat pel Centre Reina Sofia sobre Adolescència i Joventut de la Fundació d'Ajuda contra la Drogoaddicció (FAD), la desigualtat entre dones i homes joves és especialment destacable en àmbits com el de l'ocupació: la taxa global d'ocupació juvenil a la Comunitat Valenciana (entesa com la proporció de població ocupada d'entre 15 i 29 anys respecte a la població total d'aquesta edat) és del 37,1 % per als homes i del 30,9 per a les dones. La taxa de desocupació juvenil femenina és 4,1 punts superior a la taxa de desocupació masculina. A més, la temporalitat i la parcialitat involuntària afecten en grau més alt les dones joves que els homes. També és superior la taxa de dones joves inactives que no estudien (7,74 %), que es coneixen com a "ni-nis", que la taxa d'homes joves inactius que no estudien (5,18 %).

Però la bretxa de gènere també es manifesta en altres àmbits, com el de la salut. Per exemple, d'acord amb el baròmetre juvenil 2021 salut i benestar de la FAD, la preocupació per la

⁴ Resultats de l'última enquesta anual d'estructura salarial publicats el 22 de juny de 2023.

salut de les dones joves és molt més elevada entre les dones joves que entre els homes joves. El 65,9 % de les dones joves se senten sovint tristes, decaigudes o desesperançades, enfront del 47,4 % dels homes.

Aquesta situació de partida justifica la necessitat de dissenyar i implementar polítiques públiques de joventut que integren una perspectiva de gènere. En efecte, si els patrons de desigualtat no s'aborden des de la infància i la joventut, cal esperar que les diferents bretxes de gènere es perpetuen.

La cooperació al desenvolupament (programa 134A00 – “Cooperació internacional i desenvolupament sostenible”) s’ha convertit en una eina fonamental per a combatre les desigualtats tant entre països com dins de cada país.

La precària situació social en diferents països d'Àfrica, en concret la zona del Sahel, es veu aguditzada també a causa del nombre elevat de refugiats i desplaçats interns que fugen de les conseqüències dels conflictes que assoten la regió. Dins d'aquesta precària situació descrita, les dones i xiquetes s'enfronten a desafiaments més grans, com són:

- nombre elevat de matrimonis i embarassos precoços
- la baixa taxa d'escolarització
- el matrimoni forçat

En els contextos de conflicte internacional i crisis humanitàries, a les desigualtats preexistents entre els gèneres s'afeg la major vulnerabilitat que pateixen dones i xiquetes, que les exposen a violacions, agressions sexuals, matrimonis forçats, esclavitud sexual i a altres formes de violència basades en el gènere.

Molts territoris d'Àfrica afronten crisis humanitàries i conflictes crònics que agreugen la situació de les dones i de les xiquetes, com ocorre a la República Centreafricana, que recorre al constant reclutament i ús de població infantil per part de grups armats i són utilitzats com a combatents, espies, cuiners, portadors, missatgers... Les dones i xiquetes reclutades pateixen situacions d'abús i explotació sexual, les xiquetes són violades o utilitzades com a esclaves sexuals per part dels militars de manera sistemàtica, amb percentatges elevats de violacions grupals.

La falta d'accés als mitjans de supervivència bàsics provoca que algunes dones hagen d'utilitzar mecanismes d'adaptació negativa, com per exemple el sexe de supervivència, especialment en les llars dirigides per dones i xiquetes i en els extremadament pobres.

A això cal afegir altres classes de violència contra les dones i contra les xiquetes que es perpetua al llarg de generacions en nom de la tradició, com és el cas de la mutilació genital femenina, que suposa un risc greu per a la salut física i psicològica.

A tot això se suma el canvi climàtic. L'augment de les amenaces sobre la terra, l'aigua, les espècies i els mitjans de vida repercuteix especialment sobre les dones de les zones rurals, que treballen la terra o depenen dels ecosistemes marins i terrestres per a la subsistència de les famílies. Les pressions econòmiques derivades dels desastres i el canvi climàtic poden donar lloc a casos de matrimoni infantil, precoç i forçat, o a migracions massives com a mecanismes de supervivència.

En conclusió, la igualtat de gènere, l'empoderament de totes les dones i les xiquetes, i la participació plena i igual de les dones en l'economia i en el lideratge d'aquesta són fonamentals per a aconseguir el desenvolupament sostenible i milloren de manera significativa el creixement econòmic i la productivitat.

Pel que fa a l'habitatge (programes 431A00, 431C00, 431D00, 431E00 i 431F00), la situació d'emergència residencial respon a problemes de caràcter estructural, com ara especulació, preu elevat de lloguer, estoc excessiu d'habitatges buits, parc inadequat per a les necessitats actuals, entre d'altres.

D'aquesta manera, s'aborda la problemàtica següent:

- Insuficiència del parc públic d'habitatges i d'habitatge assequible, especialment en règim de lloguer. Alta dependència del mercat privat. Situacions d'emergències residencials per causes econòmiques.
- Dificultat d'accés a l'habitatge, així com per a evitar la pèrdua d'aquest i garantir-ne la permanència, especialment dels col·lectius més vulnerables, en particular per part de dones supervivents de violència masclista i de gènere, i dels fills i filles.
- Necessitats elevades de rehabilitació, manteniment, conservació i reparació del parc públic d'habitatges, amb problemes de conservació, consum energètic elevat, condicions tècniques i d'accessibilitat inadequades.
- Insuficiència de la informació sobre polítiques d'ajudes i promoció social d'habitatge.
- Inadequació de l'estructura espacial de les ciutats i habitatges a les opcions vitals de les dones, així com per a garantir espais urbans de qualitat, sostenibles, inclosius i igualitaris.
- Inadequació de l'oferta d'habitatge als nous models de famílies.

- Falta d'atenció a la perspectiva de gènere, a la diversitat i a la inclusió en la normativa de qualitat i disseny d'habitatges.
- Dificultat per a garantir espais urbans de qualitat, sostenibles, inclusivament i igualitaris
- Masculinització elevada del sector de la construcció.

En resposta a aquesta situació, el Pla Hàbitat 20-30 respon a quatre reptes fonamentals: la gestió de política d'habitatge, la provisió d'habitatge, l'hàbitat resilient i la transició ecològica.

Des de la perspectiva de gènere, cal tindre en compte, en primer lloc, que les situacions de violència de gènere comporten una emergència social i residencial per part de les dones que la pateixen, així com de les filles i fills. Aquesta realitat fa necessari articular polítiques que permeten garantir-los l'accés a recursos residencials adequats. En segon lloc, es parteix d'una situació en què les dones tenen una més dificultat a l'hora d'accedir a un habitatge, bé en règim de lloguer o en propietat, atés que el nivell de renda que tenen continua sent inferior al dels homes, a conseqüència de la bretxa de gènere. La feminització de la pobresa continua situant les dones enfront d'un risc més elevat de pobresa i de vulnerabilitat, i a una dificultat més elevada a l'hora de poder comptar amb els recursos necessaris per a accedir a un habitatge.

Per tot això, es duen a terme mesures que incorporaran la perspectiva de gènere especialment per a afavorir la realització de les activitats de cura i incorporar mesures contra agressions en portals, així com altres actuacions dirigides a la inclusió i l'accessibilitat, i s'ha avançat l'execució d'actuacions urbanes orientades a garantir espais urbans de qualitat, sostenibles, inclusivament i igualitaris.

Tenint en compte que l'**Entitat Valenciana d'Habitatge i Sòl** (0073 EVha) té encomanada la gestió i administració del patrimoni públic d'habitatges en els termes expressats en la legislació vigent o en els convenis que subscriba amb l'Administració, les actuacions que aquesta entitat pot dur a terme en matèria d'impacte de gènere estan encaminades a fer efectiu el dret a un habitatge a dones vulnerables, per a assegurar una oferta d'habitatge adequat i suficient i garantir-ne l'ocupació prioritària per part de dones supervivents de violència masclista i els fills i filles d'aquestes.

2. LÍNIES ESTRATÈGIQUES DESTACADES I LA SEUA RELLEVÀNCIA EN IGUALTAT DE GÈNERE.

La nova legislatura comença amb canvis en l'estructura del Consell i el desenvolupament de polítiques dirigides a abordar les diferents qüestions plantejades; en particular, per a afrontar la perspectiva de gènere. Entre els canvis fonamentals cal destacar l'atribució de competències

tant de serveis socials, igualtat, cooperació i habitatge en una mateixa conselleria, la qual cosa permetrà integrar i desenvolupar de manera més coordinada les sinergies d'aquestes competències, en particular, per a la població més vulnerable i el col·lectiu de les dones.

A continuació, es mostren les línies estratègiques més rellevants per a implementar i desenvolupar aquestes polítiques durant l'any 2024.

Igualtat de gènere i lluita contra la violència sobre la dona: elaboració i posada en marxa del II Pacte valencià contra la violència de gènere. Sensibilització i conscienciació de la societat valenciana. Implantació de mesures de detecció i prevenció, i atenció social. Realització de protocols d'actuació en àmbits socials concrets als quals dirigir mesures de sensibilització i prevenció. Consolidació i reforç dels recursos d'atenció a les víctimes de violència de gènere, així com a les seues filles i fills.

Entre els recursos existents es troben els Centres Dona, que presten una atenció integral especialitzada i exclusiva per a les dones víctimes, així com als fills i filles d'aquestes, i es veuran reforçats per un increment de personal, així com per una coordinació especial amb l'administració més directa.

Per part seua, el desenvolupament del programa Alba dins de l'Estratègia valenciana contra les violències sexuals donarà resposta a la situació d'emergència en què es troben aquestes dones en situació d'explotació sexual en contextos de prostitució i tràfic de blanques. Així mateix, es reclamarà una llei nacional contra el tràfic de blanques i es reforçarà l'estructura en l'àrea d'igualtat i diversitat, amb la Direcció General d'Igualtat i de l'Institut de la Dona, el Comissionat contra la Violència sobre la Dona i la Diversitat.

El Consell Valencià de les Dones, en què participen les entitats de dones més representatives de la Comunitat Valenciana a través dels tres grups de treball, constitueix un altre instrument poderós per a dissenyar polítiques participatives en matèria de coeducació, bretxes i lluita contra la violència.

Igualment, els plans d'igualtat en les empreses i entitats són un instrument necessari per a lluitar contra la segregació horitzontal i vertical en les empreses, així com la bretxa salarial i l'emissió dels visats d'aquests plans d'igualtat contribueix a dotar-los de més qualitat.

Altres línies destacades són: la promoció de la igualtat dels dos sexes, facilitant les condicions per a la participació efectiva de les dones en la vida política, cultural, econòmica i social; la generació d'espais i activitats culturals que incorporen la perspectiva de gènere mitjançant actuacions que permeten empoderar les dones fent valdre les seues capacitats i talents; i la conscienciació a la ciutadania per a detectar i combatre les actituds masclistes i sexistes que subjauen en la nostra societat.

Finalment, cal destacar la promoció de la igualtat mitjançant la transversalitat d'aquesta en totes les polítiques públiques, tant de la Generalitat com de les diferents administracions locals.

Igualtat en la diversitat: el compromís amb la diversitat s'estableix a través de diferents estratègies, programes i actuacions, i destaca la personació d'ofici per part de la Conselleria com a acusació en procediments judicials sobre delictes d'odi.

Estratègia valenciana per a la igualtat de tracte, la no discriminació i la prevenció dels delictes d'odi 2019-2024, en què s'aborden de manera integral les polítiques basades en la prevenció, sensibilització, formació, mediació i actuació en el camp de la igualtat del tracte i la no discriminació (LGTBIfòbia, racisme i xenofòbia, sexisme i masclisme) i el reconeixement i la promoció de la diversitat, la convivència i la tolerància.

També mereix una atenció especial el treball realitzat en l'àrea de polítiques LGTBI (lesbianes, gais, trans, bisexuals i intersexuals) de la Conselleria. Les oficines Orienta de la Generalitat especialitzades en l'atenció a les persones del col·lectiu LGTBI van ser creades per a l'assessorament i suport psicosocial, legal i administratiu, a integrants del col·lectiu, així com a familiars i persones pròximes.

L'Estratègia valenciana per a la igualtat i la inclusió del poble gitano 2018-2023, en la qual totes les línies d'actuació en pro de la igualtat i la inclusió del poble gitano incideixen en els determinants socials que perpetuen la vulnerabilitat especial de les dones gitanes. Aquesta estratègia considera la dona gitana com un factor clau del canvi per a millorar la situació, que parteix de posicions molta desigualtat.

En relació amb la població gitana de la Comunitat Valenciana, destaca el programa Kumpania per a "coordinar i impulsar projectes i actuacions que fomenten la igualtat i inclusió del poble gitano, especialment els dirigits a la infància, adolescència i joventut i la igualtat entre dones i homes", que propicien, en particular, que les xiquetes i xiquets del poble gitano es graduen en l'ESO i puguen després continuar els estudis postobligatoris, la qual cosa s'aconsegueix amb un grau d'èxit pròxim al 90 % en la promoció escolar.

L'Estratègia valenciana de migracions 2021-2026, per a afrontar el repte de la política migratòria i d'asil des d'una perspectiva inclusiva i intercultural. Entre les accions més destacables des de la perspectiva de gènere s'inclou la creació d'una xarxa específica per a atendre dones víctimes de tràfic i explotació sexual, que en un 90 % són dones migrants. El programa pressupostari de la Conselleria que gestiona aquests col·lectius coordina la Xarxa d'Oficines d'Atenció a Persones Migrants PANGEA.

Persones amb discapacitat i salut mental:

- Inclusió en la vida social, laboral i cultural de les persones amb discapacitat o trastorns de salut mental i promoció dels serveis de proximitat i d'atenció domiciliària; millora de l'accessibilitat dels edificis de les administracions públiques valencianes.
- Compromís per a desenvolupar l'Estratègia autonòmica enfront dels trastorns d'espectre autista.
- Millora d'integració escolar, laboral i social de les persones amb discapacitat, amb reserva d'ocupació per a incrementar l'ocupabilitat d'aquest col·lectiu de persones.
- Llei d'accessibilitat universal i inclusiva que pretén garantir el dret de totes les persones a l'accés a tots els espais públics i privats, entorns naturals, sistemes de transport, mitjans de comunicació i serveis d'atenció a la ciutadania amb referència a les limitacions en mobilitat, comunicació o enteniment.

Persones majors: Fomentar l'envelliment actiu i la participació de les persones majors en la societat per a combatre la soledat no desitjada, tant en l'entorn urbà com en el medi rural. S'incentivarà la participació de les persones majors en la societat i el desenvolupament de programes d'oci i temps lliure. Els programes d'envelliment actiu busquen promoure una vellesa autònoma i la prevenció de la situació de dependència.

Atenció primària: desenvolupament d'una xarxa homogènia de professionals per a l'atenció primària que atenga en la fase inicial els problemes socials mitjançant l'atenció, valoració i assignació de prestacions, ajudes, recursos i programes d'intervenció, des de les entitats locals, amb la coordinació interadministrativa necessària entre els diferents equips professionals d'aquesta xarxa, i creació d'una targeta social única amb el compromís clar per minimitzar la burocràcia i millorar la gestió de manera que s'optimitze la resposta a les necessitats de les persones més vulnerables.

Dependència: garantir el compliment de la Llei de dependència, estenent les prestacions que preveu la Llei de la dependència a totes les persones en situació de dependència. Es fomentarà que aquestes persones puguin tindre autonomia romanent en l'entorn social i familiar. A més, aquest enfocament permet generar una ocupació indirecta de dones a través de prestacions vinculades al servei d'ajuda a domicili i empreses prestadores d'aquest, un treball de cures que ocupa dones en la gran majoria.

Inclusió social: revisió i desenvolupament per a millorar la gestió i concessió de prestacions recollides en la renda valenciana d'inclusió (RVI), convertint-se en una de les eines més potents per a lluitar contra l'exclusió social i, en particular, contra la feminització de la pobresa, i les titulars d'aquesta són, en un percentatge majoritari, les dones.

També s'agilitzarà la tramitació dels programes per a atendre fins de caràcter social amb càrrec al tram autonòmic de l'assignació tributària del 0,7 % de l'IRPF destinats a cobrir les necessitats específiques d'assistència dirigides a persones en situació de pobresa i exclusió social o que es troben en altres situacions de vulnerabilitat especial a la Comunitat Valenciana. Aquesta ajuda es distribueix en 15 eixos de treball destinats a finançar, entre d'altres, la infància i adolescència, les persones majors, famílies, la població que es troba en risc d'exclusió social, així com altres destinats a col·lectius específics com ara persones amb discapacitat, persones amb drogodependència o persones sense llar. Requereix una menció especial l'eix 5 relatiu a la "igualtat de gènere i promoció dels drets de les dones", la finalitat del qual és: la prevenció de conductes discriminatòries per raó de gènere, formació a professionals, així com programes d'educació afectiva i sexual entre dones i homes; atenció i inserció sociolaboral per a les dones en situació d'exclusió social; foment de les organitzacions de les dones; prevenció de la violència de gènere i protecció de les víctimes i les filles i fills d'aquestes; prevenció de les agressions sexuals, atenció de les víctimes de les agressions sexuals; combatre i previndre el tràfic de dones i xiquetes amb finalitats d'explotació sexual, tràfic de blanques o qualsevol altra forma d'explotació sexual, entre d'altres.

Altres instruments desenvolupats en aquest àmbit per a abordar problemàtiques similars són les subvencions a entitats del tercer sector d'acció social que desenvolupen projectes per a atendre persones vulnerables. En 2022 van ser ateses 6.052 dones per programes de projectes d'actuacions dirigides a dones o unitats familiars en situació de vulnerabilitat.

Per a afrontar els casos de més vulnerabilitat, com el sensellarisme, s'elaborarà una estratègia autonòmica contra el sensellarisme.

Finalment, el voluntariat és un altre instrument per a poder conscienciar la societat en l'exercici d'activitats altruistes amb un perfil majoritari femení, i per a reconèixer aquesta labor es tramitarà una llei del voluntariat.

Família, infància i adolescència: es desenvoluparà un protocol de detecció, valoració i intervenció per a l'atenció de xiquets, xiquetes i adolescents en situacions vulnerables i de risc. Pel que fa a la prevenció de les situacions de desprotecció infantil, una fita important ha sigut l'elaboració en 2023 d'un instrument per a valorar la gravetat de les situacions de desprotecció (VALORA-CV), per a garantir la congruència dels criteris i les fonts d'informació dels diferents equips d'atenció primària de serveis socials en l'abordatge d'aquestes situacions.

Cal destacar l'Estratègia Valenciana d'Infància i Adolescència 2022-2026, aprovada pel Consell el 22 de novembre de 2022, que té com un dels cinc eixos la promoció de les polítiques de gènere i igualtat, i que suposa l'impuls d'una política integral d'infància i adolescència basada, entre altres elements, en l'enfocament de drets, promoció de la participació infantil (a través

d'òrgans locals i d'àmbit autonòmic), detecció i atenció de les situacions de vulnerabilitat i risc de la infància i adolescència.

En l'àmbit de la promoció dels drets de la infància destaca el foment d'activitats formatives dirigides a professionals que exerceixen l'activitat amb la població infantil i adolescent, entre les quals es prioritzen matèries sensibles a les desigualtats de gènere, com l'explotació sexual i tràfic de persones menors d'edat, així com el desenvolupament d'un itinerari de formació per a més de 250 professionals que treballen en aquest àmbit, que rebran formació en matèria de prevenció contra la violència sexual en la infància, amb l'objectiu de crear entorns segurs en el sistema de protecció de la CV.

La **gestió i organització del sistema sociosanitari** desenvolupa les línies estratègiques a partir de dos pilars:

- L'acció concertada, amb noves convocatòries o ampliacions que abasten els diferents sectors. En relació amb l'accés al finançament mitjançant una acció concertada, es tenen en compte protocols relacionats amb la igualtat de gènere per a baremar les sol·licituds.
- El contracte programa, que és l'instrument mitjançant el qual, a través de diferents convenis plurianuals entre la Generalitat i els diferents ens locals (ajuntaments i mancomunitats), es finança la contractació dels equips de serveis socials municipals.

Infraestructures de serveis socials: les línies estratègiques destacades en aquest àmbit són:

- Estudi i execució de projectes d'obres de millora de centres de serveis socials.
- Ampliació de recursos d'atenció social en centres de caràcter residencial, ambulatori i diürn en el marc del Pla d'infraestructures de serveis socials.
- Impuls contractes administratius per a la gestió de recursos socials, així com el seguiment del compliment d'aquests.
- Gestió del Registre general de titulars d'activitats de serveis i centres de serveis socials de la Comunitat Valenciana.
- Introducció de la perspectiva de gènere en l'impuls i la gestió d'infraestructures sociosanitàries. En aquest sentit, s'intenta abordar la necessitat d'ampliar la xarxa de recursos específics destinats a dones víctimes de violència en el marc de les infraestructures sociosanitàries, així com augmentar l'impacte de gènere mitjançant la introducció de la perspectiva de gènere en les entitats i empreses que treballen amb l'Administració pública

valenciana a través de les condicions que es poden exigir quan s'accedeix a recursos públics quant a condicions laborals i salarials de les treballadores de l'àmbit de les cures.

Institut Valencià de Serveis Socials (IVASS): correspon a aquest institut desenvolupar les competències d'atenció social sanitària en matèria de serveis socials i té com a missió proporcionar l'atenció social i els suports necessaris a les persones amb diferents necessitats, perquè es desenvolupen integralment en la societat.

Dins d'aquesta missió destaca la gestió de centres i serveis especialitzats per a persones amb discapacitat i en situació de dependència, així com accions per a promoure la creació de nous recursos i serveis, els programes d'atenció social i altres accions dirigides a la protecció, tutela i promoció de l'autonomia personal i social i l'accés a l'ocupació a les persones amb discapacitat.

Formació, investigació i qualitat dels serveis socials: des de l'Institut Valencià de Formació, Investigació i Qualitat dels Serveis Socials, destaquen, en relació amb les seues competències, les línies estratègiques següents:

- Prosseguir el desenvolupament normatiu de la Llei de serveis socials inclusivus de la Comunitat Valenciana, amb la finalitat, entre d'altres, de consolidar el nou model de serveis socials de la Comunitat Valenciana i l'SPVSS, capaç de fer efectiu el dret d'accés de la ciutadania a un conjunt de polítiques i serveis socials que promoguen l'eliminació de les desigualtats de gènere.

- Fomentar la formació, la innovació, la investigació i la qualitat de l'SPVSS obrint noves oportunitats d'investigació i d'innovació i impulsant la formació de les persones professionals del sistema, introduint actuacions dirigides a la millora i l'actualització de les seues competències i habilitats.

Així mateix, la Direcció General, amb la finalitat d'aconseguir la igualtat real efectiva entre dones i homes, adopta una sèrie d'accions positives encaminades a introduir criteris de valoració amb perspectiva de gènere segons el principi de transversalitat, entre les quals destaquen:

- La creació de la Xarxa de les Càtedres de l'SPVSS de les universitats públiques valencianes.

- L'impuls a projectes d'investigació i innovació, a través dels convenis signats amb les universitats públiques de la Comunitat Valenciana per a fomentar la investigació en serveis socials mitjançant els laboratoris socials.

- La formació a dones professionals tècniques de l'SPVSS a través dels cursos impartits pels col·legis professionals, per la Federació Valenciana de Municipis i Províncies (FVMP) i a través dels convenis subscrits amb els agents socials, agents econòmics, agrupacions

empresarials especialitzades en centres per a persones majors i amb la plataforma del tercer sector social de la Comunitat Valenciana.

- La concessió de premis a la innovació en serveis socials a administracions públiques d'àmbit local i entitats d'iniciativa social en l'àmbit de la Comunitat Valenciana, així com de premis a tesis doctorals i treballs finals de màster sobre serveis socials.

Cooperació internacional i desenvolupament sostenible: la línia estratègica que cal destacar és el V Pla director de la cooperació valenciana al desenvolupament, que s'articula a través dels cinc eixos centrals de l'Agenda 2030 (planeta, persones, prosperitat, pau i aliances) i reforcen la perspectiva multidimensional i integrada dels ODS vinculats a cadascun d'aquests.

L'eix 2, "Persones", que recull les actuacions que cal desenvolupar amb la finalitat d'impulsar el potencial transformador dels drets humans en la lluita contra la pobresa i la desigualtat en totes les seues formes" preveu que "la cooperació valenciana continuarà aprofundint en l'enfocament de gènere en desenvolupament, com a estratègia feminista que busca l'exercici de drets de les dones, l'equitat entre els gèneres i l'eliminació de qualsevol forma de violència per raó de gènere en els àmbits públic i privat, per a aconseguir un desenvolupament humà sostenible des de la igualtat i la justícia de gènere en l'accés i control dels recursos i el poder". Com a estratègia específica d'actuació en l'àmbit del gènere s'identifica l'Estratègia 2.2: Drets de les dones, amb els objectius operatius següents:

- Afavorir l'apoderament de la dona en tots els camps i l'accés a tots els recursos.
- Promoure l'accés i la participació equitativa i els drets de les dones en tots els àmbits del desenvolupament humà.
- Eliminar totes les formes de discriminació i violència contra les dones en els àmbits públic i privat.

Joventut. L'Institut Valencià de la Joventut (IVAJ) desenvolupa nombroses polítiques públiques que, de manera directa o indirecta, incideixen en la igualtat de gènere. Per a analitzar i quantificar l'impacte que tenen aquestes polítiques des del punt de vista de la igualtat de gènere, destaquen les activitats i els programes següents:

- Cursos de formació en matèria de temps lliure educatius, amb participació majoritària de dones.
- Camps de voluntariat juvenils amb participació majoritària de dones.
- Gestió de residències i albergs juvenils.

- La campanya "No em toques el WhatsApp (NETEW)", concurs artístic per a sensibilitzar sobre violència de gènere que es converteix en una exposició itinerant.
- Programa "No em dona igual" per a sensibilitzar i detectar la violència de gènere en la joventut.
- Programa "Jove Oportunitat (JOOP)" destinat a joves que han abandonat els estudis (entre 16-21 anys) per a reforçar el seu projecte vital.

Com a novetat destacable, durant l'exercici 2024 l'IVAJ posarà en marxa un servei d'atenció, consulta i assessorament sobre qüestions de sexualitat i relacions afectives. Aquest ambiciós programa pretén donar continuïtat a la iniciativa AcíHiHaTema, des d'un enfocament més ampli i més útil per a la gent jove. A més, suposa ampliar a tot el territori de la Comunitat Valenciana la iniciativa Joves.sex, posada en marxa per la Xarxa Joves.net, un consorci integrat per 22 municipis de la comarca de l'Horta de València.

Habitatge. Les línies estratègiques en matèria d'habitatge, que es defineixen i es detallen en el Pla Hàbitat 20-30, poden resumir-se en:

- Increment del parc d'habitatges amb finalitats socials.
- Foment de l'hàbitat resilient i transició ecològica.
- Pacte de transició verda i circular en l'hàbitat.
- Aplicació de la perspectiva de gènere a l'habitatge i els espais urbans.

Per part seua, la normativa vigent obliga a adoptar mesures dirigides a fer efectiu el principi d'igualtat entre dones i homes en les polítiques d'habitatge:

- Mesures que fomenten l'accés a l'habitatge i milloren la situació de les dones que han sigut víctimes de violència de gènere.
- Adaptació dels sistemes d'ajudes a les necessitats socials actuals i l'escassetat de recursos disponibles: foment de la rehabilitació i regeneració i de la renovació urbana, introduint la perspectiva de gènere per a garantir el dret a la ciutat, com a espai col·lectiu, lliure de desigualtats.
- Investigació de les noves necessitats residencials amb perspectiva de gènere, que permeta una concepció de l'entorn igualitària i inclusiva.

Les línies principals d'actuació dels diferents programes pressupostaris que executen les competències d'habitatge són:

- El programa d'Habitatge i regeneració urbana" desenvolupa actuacions dirigides a afavorir l'accés a un habitatge digne a les dones víctimes de violència de gènere i els seus fills i filles, i fomenta que s'aplique la perspectiva de gènere en l'àmbit de la regeneració urbana i de l'habitatge.

- El programa "Emergència residencial i funció social" desenvolupa actuacions dirigides a facilitar l'accés a l'habitatge a col·lectius més vulnerables i amb menys recursos, així com a les dones víctimes de violència de gènere, entre d'altres, es realitzen convocatòries d'ajuda al lloguer, o l'acció de la unitat d'atenció precoç a les situacions de desnonament (UAD) que atenen un alt nombre de casos de dones en situacions d'emergència residencial.

- Amb criteris d'atenció a la diversitat el programa "Qualitat i rehabilitació" preveu la revisió de la normativa d'habitabilitat tenint en compte l'Estratègia valenciana contra la violència sexual.

- El programa "Innovació ecològica en la construcció" tracta d'incrementar la presència de dones en el sector, que es troba altament masculinitzat, i impulsar la formació especialitzada en noves maneres d'habitar.

- El programa "Coordinació i avaluació" coordina les polítiques en matèria de gènere dins de la competència d'habitatge, així com la xarxa XALOC com a mitjà de difusió de les polítiques d'habitatge en les entitats locals.

Per part seua, l'Entitat Valenciana d'Habitatge i Sòl (EVha) desenvolupa actuacions que tenen un impacte de gènere positiu directe. Estan encaminades fonamentalment a fer efectiu el dret a l'habitatge a col·lectius de dones vulnerables, tant dones que han sigut víctimes de la violència de gènere com famílies monoparentals femenines o dones amb diversitat funcional.

Finalment, cal destacar el conveni mitjançant el qual se cedeixen, a l'Institut Valencià de les Dones, habitatges per a dones víctimes de violència de gènere. En aquest sentit, s'estableix que es reservarà en l'oferta de parc públic d'habitatge, almenys, un 10 % per a garantir recursos residencials destinats a dones víctimes de violència masclista i persones que tinguen a càrrec seu.

3. OBJECTIUS, ACTUACIONS I INDICADORS PER A CADA PROGRAMA PRESSUPOSTARI

Programa 311A00 Direcció i Serveis Generals

Objectiu 2.1	Incorporar la transversalitat de gènere en les polítiques públiques de la Conselleria.		
Actuació 2.1.1	Introduir la perspectiva de gènere en les normes, plans i programes d'actuació, que projecte, execute i impulse la Conselleria.		
Actuació 2.1.2	Projectar ajudes, subvencions, beques, etc. i convenis des de la perspectiva de gènere.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Avantprojectes o projectes normatius, plans i programes d'actuació que inclouen clàusules d'igualtat de gènere	Percentatge	100%
2	Bases reguladores de subvencions i ajudes, beques, etc. que, sobre el total, inclouen clàusules d'igualtat de gènere	Percentatge	100%
3	Informes d'impacte de gènere remesos a la Unitat d'Igualtat per al seu assessorament i validació.	Número	40
Objectiu 2.2	Fomentar la igualtat de tracte i oportunitats entre dones i homes en l'àmbit de la contractació.		
Actuació 2.2.1	Introduir clàusules d'igualtat en els contractes, d'acord amb la regulació de la incorporació de les clàusules socials.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Percentatge de contractes que incorporen clàusules relacionades amb la igualtat de gènere en els plecs de clàusules administratives particulars com a condicions especials d'execució i/o criteris d'adjudicació.	Percentatge	100%
2	Percentatge de contractes que incorporen clàusules relacionades amb la igualtat de gènere dins de les especificacions tècniques contingudes en els plecs de prescripcions tècniques particulars.	Percentatge	100%
Objectiu 2.3	Fomentar la comunicació no sexista i inclusiva en l'àmbit intern i cap a la ciutadania.		
Actuació 2.3.1	Ús de llenguatge no sexista i inclusiu en la comunicació de la Vicepresidència Segona i Conselleria de Serveis Socials, Igualtat i Habitatge		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
2	Nombre de textos remesos a la Unitat d'Igualtat per a la supervisió de l'ús d'un llenguatge no sexista i inclusiu.	Número	45

Programa 323A00 Igualtat de Gènere

Objectiu 1.1	Incorporar la transversalitat de gènere en les polítiques i actuacions de la Generalitat i de les Entitats Locals de la Comunitat Valenciana.		
Actuació 1.1.1	Coordinació de les actuacions que en matèria de dona i igualtat que duen a terme els diferents departaments del Consell i les unitats d'igualtat d'atenció primària de caràcter bàsic de les entitats locals.		
Actuació 1.1.2	Impuls i assistència tècnica al Consell Valencià de les Dones.		
Actuació 1.1.3	Foment de la formació en perspectiva de gènere del personal de la Generalitat.		
Actuació 1.1.4	Promoció de la incorporació de la perspectiva de gènere en les polítiques en l'àmbit de la Comunitat Valenciana.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Coordinació, gestió i manteniment de la Xarxa Valenciana d'Igualtat.	Número	101
2	Reunions Consell Valencià de les Dones.	Número	1
3	Propostes de cursos de formació en igualtat.	Número	4
4	Xarrades de formació i sensibilització per a conscienciar a la ciutadania en matèria d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes.	Número	12
Objectiu 1.2	Contribuir a la integració de la igualtat en les organitzacions laborals de la Comunitat Valenciana		
Actuació 1.2.1	Assessorament i suport al teixit empresarial de la Comunitat Valenciana en l'elaboració i implantació de plans d'igualtat.		
Actuació 1.2.2	Tramitació dels visats dels plans d'igualtat i concessió del segell " Fent Empresa".		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Expedients tramitats en relació amb Visats de Plans d'Igualtat.	Número	323
2	Visats emesos a entitats amb Pla d'Igualtat.	Número	200
3	Assessorament a empreses en elaboració i implantació de Plans d'Igualtat.	Número	1.000
4	Persones beneficiades per la implantació de Plans d'Igualtat Visats.	Número	50.000
Objectiu 1.3	Fomentar el moviment associatiu de dones i per a la promoció de la igualtat.		
Actuació 1.3.1	Suport al moviment associatiu de dones.		
Actuació 1.3.2	Foment de desenvolupament de programes que promoguen l'associacionisme de dones, la promoció de la igualtat de dones i homes, la inclusió social d'estes, així com, qualsevol altre programa que tinga per finalitat pal·liar tota discriminació i violències contra les dones.		

Actuació 1.3.3	Foment de desenvolupament de programes que promoguen la igualtat i/o la inserció laboral.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Associacions allotjades en locals cedits per la D.G.	Número	14
2	Entitats beneficiàries d'ajudes per al desenvolupament de programes que fomenten el moviment associatiu de dones i la promoció de la igualtat.	Número	89
3	Entitats locals beneficiàries de les ajudes d'igualtat/inserció laboral.	Número	187
Objectiu 1.4	Facilitar la corresponsabilitat i l'exercici conjunt de les càrregues familiars.		
Actuació 1.4.1	Finançament de projectes per al desenvolupament d'actuacions orientades a facilitar la conciliació de les famílies amb filles i fills menors de fins a 16 anys, creació d'ocupació de qualitat, formació destinada a homes en corresponsabilitat i cures.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Nombre d'entitats locals subvencionats.	Número	200
Objectiu 1.5	Fer visible la presència de les dones, sensibilitzar i conscienciar a la societat sobre la discriminació que pateixen i posar en marxa mesures per a previndre-la i combatre-la.		
Actuació 1.5.1	Col·laboració amb altres administracions, organismes públics i universitats que potencien activitats d'interés en l'àmbit dona, així com la formació especialitzada en polítiques de gènere i d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes.		
Actuació 1.5.2	Elaboració d'estudis i investigacions que permeten conèixer i analitzar la realitat de les dones de la Comunitat Valenciana.		
Actuació 1.5.3	Col·laboració i participació en les iniciatives d'igualtat de les institucions europees.		
Actuació 1.5.4	Desenvolupament de campanyes, jornades, xarrades, seminaris, etc., dirigits a conscienciar i sensibilitzar a la societat valenciana sobre la discriminació que pateixen les dones; així com, fomentar la coeducació dins del sistema d'ensenyament.		
Actuació 1.5.5	Premis Isabel Ferrer (8 de març) dirigits a dones i associacions destacades per labor en pro de la igualtat.		
Actuació 1.5.6	Convocatòria per a les Entitats Locals dels premis Festes Inclusives i No Sexistes.		
Actuació 1.5.7	Elaboració d'un informe anual de les actuacions realitzades sobre denúncies de publicitat i/o comunicació sexista en mitjans de comunicació social.		
Actuació 1.5.8	Suport a les mesures de foment contra les diferents manifestacions de desigualtat, amb especial atenció a la desigualtat salarial entre homes i dones.		

Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Col·laboració amb universitats sobre activitats que incorporen la perspectiva de gènere de manera transversal.	Número	5
2	Estudi d'investigació sobre la situació de les dones.	número	1
3	Assistència i participació a programes i iniciatives europea.	Número	3
4	Campanya 8 de març.	Número	1
5	Premis Isabel Ferrer (8 de març).	Número	6
6	Participació en els premis de Festes Inclusives i No Sexistes.	Número	50
7	Actuacions realitzades en matèria de publicitat i/o comunicació sexista	Número	8
Objectiu 1.6	Promoció de la cultura amb perspectiva de gènere.		
Actuació 1.6.1	Convocatòria de premis de narrativa.		
Actuació 1.6.2	Foment d'activitats de promoció de les dones en l'àmbit cultural.		
Actuació 1.6.3	Manteniment de biblioteques especialitzades en dones.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Participació en els premis narrativa	Número	50
2	Actuacions de promoció de les dones en l'àmbit cultural	Número	59
3	Préstecs de les biblioteques especialitzades	Número	4.344

Programa 323B00 Lluita contra la Violència sobre la Dona

Objectiu 1.1	Mantindre els recursos de la Xarxa de Centres Dona de la Generalitat d'atenció integral a víctimes de violència de gènere, violència sexual, prostitució/ tracta en àmbit d'exploració sexual, així com altres violències sobre les dones, i millorar la seua eficàcia.		
Actuació 1.1.1	Millora de l'atenció en la Xarxa de Centres Dona de la Comunitat Valenciana.		
Actuació 1.1.2	Consolidació d'un servei itinerant d'atenció a les dones que resideixen en la Comunitat Valenciana.		
Actuació 1.1.3	Foment de la coordinació dels recursos existents de prevenció i atenció a les dones víctimes de violència en la Comunitat Valenciana.		

Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Dones víctimes de violència de gènere i altres violències contra les dones, ateses en la Xarxa Valenciana de Centres Dona.	Número	8.100
2	Actuacions realitzades en itinerància de la Xarxa de Centres Dona.	Número	5.000
3	Reunions de coordinació de la Xarxa de Centres Dona, Programa Alba i Centres Residencials.	Número	12
4	Reunions de coordinació amb altres institucions.	Número	15
5	Trucades ateses des del servei d'atenció telefònica 24 hores.	Número	68.000
6	Fills i filles de dones víctimes de violència ateses en la Xarxa de Centres Dona.	Número	700
7	Dones víctimes d'agressions sexuals, abusos sexuals i assetjament sexual ateses en serveis d'atenció primària específica.	Número	300
8	Dones víctimes d'altres violències d'explotació sexual en entorns de prostitució i tracta ateses en serveis d'atenció primària específica.	Número	350
Objectiu 1.2	Mantindre els recursos residencials de la Generalitat d'atenció integral a víctimes de violència de gènere, violència sexual, prostitució/ tracta en àmbit d'explotació sexual, així com altres violències sobre les dones, i millorar la seua eficàcia.		
Actuació 1.2.1	Millora de l'atenció en els recursos residencials per a dones víctimes de violència.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Dones víctimes de violència ateses en els centres residencials.	Número	450
2	Fills i filles de dones víctimes de violència ateses en els centres residencials.	Número	300
3	Places de la xarxa residencial.	Número	360
Objectiu 1.3	Contribuir a eliminar tota situació de violència sobre les dones que resideixen en la Comunitat Valenciana.		
Actuació 1.3.1	Desenvolupament d'actuacions dirigides a previndre, conscienciar i sensibilitzar a la societat valenciana sobre la violència que pateixen les dones fent especial incidència en la sensibilització en les zones rurals.		
Actuació 1.3.2	Campanyes de sensibilització i prevenció de la violència que s'exerceix contra les dones.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Actuacions de prevenció de la violència de gènere i visibilització	Número	1000
2	Actuacions de sensibilització i promoció de la igualtat.	Número	1000
3	Campanyes de sensibilització.	Número	1

Objectiu 1.4	Dotar a les dones víctimes de violència, i els seus fills i filles, de recursos per a cobrir les seues necessitats bàsiques: habitatge, alimentació, altres emergències, transporte.		
Actuació 1.4.1	Tramitació d'ajudes per a les víctimes de violència sobre la dona per a atendre les seues necessitats de caràcter bàsic.		
Actuació 1.4.2	Subscriure convenis amb els departaments competents per a facilitar l'accés a l'habitatge a les víctimes de violència de gènere.		
Actuació 1.4.3	Tramitació d'indemnitzacions per causa de mort, gran invalidesa o incapacitat permanent absoluta de víctimes de violència de gènere o a conseqüència de la defensa d'una víctima de violència de gènere.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Ajudes concedides de pagament únic per a víctimes de violència de gènere.	Número	75
2	Ajudes concedides del fons d'emergència per a víctimes de violència de gènere.	Número	650
3	Dones víctimes de violència de gènere que han accedit a habitatge social en règim de lloguer mitjançant conveni Evha.	Número	25
4	Bono de transport gratuït.	Número	1500
5	Indemnitzacions concedides per a víctimes de violència de gènere.	Número	5

Programa 323M00 MRR Mecanisme de Recuperació i Resiliència en Igualtat

Objectiu 1.1.	Atenció integral 24 hores a dones víctimes de violència sexual.		
Actuació 1.1.1	Posada en marxa d'un servei d'atenció a dones víctimes de violència sexual.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Adquisició de local per a l'atenció de víctimes de violència sexual.	Número	1
2	Reforma de local per a l'atenció de dones víctimes de violència sexual.	Número	2
3	Dotació i subministrament de mobiliari i equipament necessari en els centres d'atenció a dones víctimes de violència sexual.	Número	3

Programa 313M00 MRR Mecanisme de Recuperació i Resiliència en Polítiques Inclusives

Objectiu 1.1	Millorar l'estat de l'equipament i instal·lacions dels centres socio-sanitaris públics de la Comunitat Valenciana.		
Actuació 1.1.1	Realització d'obres de millora en centres de serveis socials dependents de la Conselleria per a mantindre'ls en un estat saludable i atractiu per a l'usuari.		

Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Actuacions de reforma o millora realitzades	Número	10
2	Actuacions de manteniment realitzades	Número	10
Objectiu 1.3	Obtenció de recursos econòmics per a la millora dels centres dependents de la Conselleria.		
Actuació 1.3.2	Buscar fonts de finançament addicionals per a la realització de projectes d'infraestructures nous.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
2	Actuacions en centres finançats amb fons europeus	Número	5

Programa 313H Igualtat en la Diversitat

Objectiu 1.2	Realitzar accions per a acabar amb la desigualtat de lesbianes, gais, transsexuals i intersexuals (LGTBI), així com donar un servei de suport i assessorament a este col·lectiu.		
Actuació 1.2.1	Avaluació i seguiment de la Llei integral del reconeixement del dret a la identitat i l'expressió de gènere en la CV.		
Actuació 1.2.2	Avaluació i seguiment de la Llei d'igualtat de persones LGTBI.		
Actuació 1.2.3	Manteniment del servei Orienta d'atenció i assessorament al col·lectiu LGTBI.		
Actuació 1.2.4	Manteniment de l'Espai de la Memòria LGTBI.		
Actuació 1.2.5	Coordinació d'accions per a la igualtat LGTBI desenvolupades per les corporacions locals.		
Actuació 1.2.6	Fer costat a les entitats LGTBI en el desenvolupament de programes específics i campanyes que realitzen.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
3	Atencions realitzades en el servei Orienta.	Número	8000
4	Atencions realitzades a dones en el servei Orienta.	%	40
5	Atencions realitzades en l'Espai de la Memòria LGTBI.	Número	200
Objectiu 2.1	Coordinar i impulsar projectes i actuacions que fomenten la igualtat i inclusió del poble gitano, especialment aquells dirigits a la infància, adolescència i joventut i la igualtat entre dones i homes.		
Actuació 2.1.1	Coordinació de l'Estratègia Valenciana per a la Igualtat i la Inclusió del Poble Gitano i participació de la població gitana.		

Actuació 2.1.3	Manteniment del programa Kumpania per a la intervenció socioeducativa amb la infància, l'adolescència i la joventut gitana.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
4	Dones gitanes que han participat en el programa Kumpania.	Percentatge	50
Objectiu 3.1	Coordinar i impulsar actuacions relatives a l'atenció adequada de les persones migrants, la seua inclusió en tots els àmbits de la societat.		
Actuació 3.1.3	Coordinar la xarxa d'acolliment residencial a persones migrants.		
Actuació 3.1.4	Fer costat a entitats que treballen en programes d'inclusió de persones migrants.		
Actuació 3.1.5	Coordinar un projecte de patrocini comunitari per a famílies refugiades en situació de reassentament.		
Actuació 3.1.6	Manteniment del servei d'atenció a persones migrants i refugiades Atlas.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
3	Nombre de persones ateses a través de la Xarxa Pangea.	Número	28.500
4	Percentatge de dones ateses a través de la Xarxa Pangea.	%	50
10	Percentatge de dones migrants i refugiades ateses a través del servei Atlas.	%	40
Objectiu 3.2	Contribuir a l'erradicació de les conductes discriminatòries i violentes per raó de sexe, nacionalitat, origen racial o ètnic, edat, orientació sexual, identitat i expressió de gènere, grup familiar, desenvolupament sexual, diversitat funcional o discapacitat, religió o creences, idees polítiques, pobresa, llengua, cultura, malaltia, estètica o cos.		
Actuació 3.2.2	Manteniment del servei d'atenció i assessorament a les persones víctimes de discriminació.		
Actuació 3.2.3	Coordinació d'accions per a la igualtat de tracte i la no discriminació desenvolupades per les corporacions locals.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
2	Atencions a dones en situació de discriminació a través del servei d'igualtat de tracte i no discriminació.	Número	500
3	Atencions a dones en situació de discriminació a través del servei d'igualtat de tracte i no discriminació.	%	40

Programa 313D00 Persones amb discapacitat

Objectiu 1.1	Afavorir la inclusió en la vida social, escolar, laboral i cultural de les persones amb discapacitat		
Actuació 1.1.2	Facilitar la comunicació de les persones sordes, amb discapacitat auditiva i sordcegues que utilitzen sistemes orals i/o la llengua de signes en tota mena de serveis a la disposició del públic i especialment en situació d'emergència		
Actuació 1.1.3	Promoure activitats relacionades amb l'ocupació amb suport de les persones amb discapacitat.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Persones destinatàries del servei d'intèrprets i guies intèrprets de llengua de signes per a persones sordes i sordcegues a la Comunitat Valenciana	Número	10.000
2	Dones destinatàries del servei d'intèrprets i guies intèrprets de llengua de signes per a persones sordes i sordcegues de la Comunitat Valenciana.	% dones	50
3	Persones professionals intèrprets de llengua de signes per a persones sordes i sordcegues que participen en el Servei d'intèrpret de la Generalitat Valenciana	Número	25
4	Dones intèrprets de llengua de signes per a persones sordes i sordcegues que participen en el Servei d'intèrpret de la Generalitat Valenciana	% dones	80
Objectiu 1.2	Promoure la vida independent i el reconeixement dels drets de les persones amb trastorn mental greu, persones amb trastorns del neurodesenvolupament i/o discapacitat.		
Actuació 1.2.1	Finançar programes per a la realització d'itineraris individualitzats per a persones amb discapacitat o trastorn mental greu.		
Actuació 1.2.2	Realitzar campanyes de sensibilització i conscienciació per al reconeixement dels drets de les persones amb discapacitat i trastorn mental greu.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	valor
2	Persones amb discapacitat que participen en itineraris individualitzats per a persones amb discapacitat i/o trastorn mental greu	Número	250
3	Dones amb discapacitat que participen en itineraris individualitzats per a persones amb discapacitat i/o trastorn mental greu	% dones	40
4	Persones amb discapacitat que participen en programes d'ocupació per a afavorir la seua inserció laboral	Número	2.000

5	Dones amb discapacitat que participen en programes d'ocupació per a afavorir la seua inserció laboral	% dones	50
6	Persones amb discapacitat beneficiàries d'estades vacacionals	Número	3.100
7	Dones amb discapacitat beneficiàries d'estades vacacionals	% dones	45
Objectiu 2.1	Potenciar l'autonomia personal de les persones amb discapacitat i amb trastorn mental greu.		
Actuació 2.1.1	Prestacions econòmiques individualitzades dirigides a facilitar l'autonomia personal a persones amb discapacitat: ajudes tècniques, eliminació de barreres a l'interior de l'habitatge, adaptació de vehicles, ajudes de transport per a l'assistència a tractaments i centres assistencials.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Persones amb prestacions econòmiques individualitzades dirigides a l'atenció, desenvolupament i promoció de l'autonomia personal, benestar i qualitat de vida en el domicili	Número	1.000
2	Dones amb prestacions econòmiques individualitzades dirigides a l'atenció, desenvolupament i promoció de l'autonomia personal, benestar i qualitat de vida en el domicili	% dones	48
4	Persones que participen en programes i serveis de promoció de l'autonomia personal per a persones amb discapacitat	Número	110.000
5	Dones que participen en programes i serveis de promoció de l'autonomia personal per a persones amb discapacitat	% dones	50
7	Persones que participen en programes formatius per a la capacitat tecnològica, dirigits a disminuir la bretxa digital	Número	850
8	Dones que participen en programes formatius per a la capacitat tecnològica, dirigits a disminuir la bretxa digital	% de dones	55
Objectiu 2.2	Fomentar les actuacions dirigides a promoure l'accessibilitat universal		
Actuació 2.2.3	Inscripció en el Registre Autòmic de Targetes d'Estacionament per a vehicles que transporten persones amb mobilitat reduïda.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
4	Persones titulars de targetes d'estacionament per a vehicles que transporten persones amb mobilitat reduïda inscrites en el Registre autòmic.	Persones titulars	6.000

5	Dones titulars de targetes d'estacionament per a vehicles que transporten persones amb mobilitat reduïda inscrites en el Registre autonòmic.	% de dones sobre el total	50%
Objectiu 3.1	Garantir els serveis a les persones amb discapacitat.		
Actuació 3.1.1	Prestacions econòmiques individuals per a l'atenció residencial de persones amb discapacitat ateses en centres especialitzats.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Persones beneficiàries de prestacions econòmiques individuals per a l'atenció especialitzada en centres residencials	Persones beneficiàries	400
2	Dones beneficiàries de prestacions econòmiques individuals per a l'atenció especialitzada en centres residencials	% de dones sobre el total	30%
Objectiu 5.1	Afavorir la coordinació interdepartamental i millorar les competències i qualificacions de els/as professionals en l'àmbit de l'atenció a persones amb discapacitat.		
Actuació 5.1.1	Organitzar activitats de formació i coordinació en l'àmbit de l'atenció a persones amb discapacitat.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
2	Persones que participen en activitats de formació en l'àmbit de l'atenció a persones amb discapacitat	Persones participants	910
3	Dones que participen en activitats de formació en l'àmbit de l'atenció a persones amb discapacitat	% de dones sobre el total	80%
Objectiu 7.1	Establir els mecanismes de col·laboració entre les diferents administracions públiques per a una atenció coordinada, eficaç i eficient entre els àmbits social, sanitari i laboral.		
Actuació 7.1.1	Elaboració, revisió, seguiment i avaluació de normativa, instruccions i protocols de col·laboració per a millorar la coordinació i eficiència de l'atenció entre les diferents administracions públiques.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
3	Representació equilibrada en Òrgans col·legiats de responsabilitat de la Direcció General	Persones representants	22
4	Representació de dones en Òrgans col·legiats de responsabilitat de la Direcció General	% de dones	40

Programa 313F00 Persones Majors

Objectiu 1.1	Elaborar programes i executar mesures orientades a fomentar la participació activa de les persones majors en la societat, així com programes d'oci i temps lliure per a persones majors (enfortir la col·laboració i la cooperació amb les entitats del tercer sector).		
Actuació 1.1.1	Finançament de programes de cooperació social i convivència dirigits a la integració social de les persones majors, a través de CC. LL. i Associacions de Majors.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Gestionar el programa de Vacances Socials	Persones beneficiàries	20.000
2	Dones beneficiàries del programa de Vacances Socials	Dones beneficiàries	12.000
5	Targetes de Majors emeses	Persones beneficiàries	15.000
6	Dones beneficiàries de la Targeta del Major	%	45
Objectiu 1.2	Finançar programes d'atenció/prevenió de problemes específics de persones majors, (establir millores en tots els serveis de proximitat).		
Actuació 1.2.1	Realització d'activitats lúdiques i culturals.		
Actuació 1.2.2	Finançament d'estades/tractaments en establiments termals per a persones majors, així com desenvolupar programes de prevenció i promoció de la salut.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Gestionar el programa de Termalisme Social Valencià	Persones beneficiàries	14.000
2	Dones beneficiàries del programa de Termalisme Social Valencià	%	60
4	Persones usuàries/beneficiàries dels CEAs	Número	190.000
5	Dones beneficiàries dels CEAs	%	71

Objectiu 4.1	Implementar actuacions específiques per al col·lectiu de persones majors en l'entorn rural, (establir serveis i programes més pròxims a través de les mancomunitats per a municipis xicotets)		
Actuació 4.1.1	Finançament d'activitats que tenen per objecte fomentar i potenciar l'atenció de persones majors en un entorn rural.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Nombre de persones que són ateses en actuacions específiques dirigides a persones majors en l'entorn rural	Número	4.650
2	Percentatge de dones que són ateses en actuacions específiques dirigides a persones majors en l'entorn rural	%	70
Objectiu 7.1	Reforçar la presència equilibrada de dones i homes en els òrgans col·legiats del programa pressupostari		
Actuació 7.1.1	Impuls de la presència equilibrada d'home i dones en els òrgans col·legiats		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Representació equilibrada en Òrgans col·legiats de responsabilitat de la DG	Persones membres	22
2	Dones en Òrgans col·legiats de responsabilitat de la DG	%	43

Programa 313G00 Atenció Primària i Dependència

Objectiu 2.1	Atendre a totes les persones en situació de dependència de la Comunitat Valenciana		
Actuació 2.1.3	Generar ocupació indirecta de dones a través de prestacions econòmiques vinculades al servei (PVS) i empreses prestadores el servei d'ajuda a domicili		
Indicador	Descripció	Unitat de Mesura	Valor
4	Generar ocupació indirecta de dones a través de prestacions econòmiques vinculades al servei (PVS) i empreses prestadores del servei d'ajuda a domicili	Núm. dones ocupades	470

Objectiu 3.1	Afavorir la permanència de les persones en situació de dependència en el seu entorn social i familiar		
Actuació 3.1.3	Fer efectives les prestacions que afavoreixen la permanència en l'entorn social i familiar de la persona dependent, així com la compatibilitat entre recursos de dependència		
Indicador	Descripció	Unitat de Mesura	Valor
4	Fer costat a cuidadores no professionals a través de prestacions econòmiques de cures en l'entorn familiar	Núm dones	0.480

Programa 313E00 Inclusió Social

Objectiu 1.1	Potenciar, coordinar i impulsar projectes d'aprenentatge d'habilitats socials i foment de l'autonomia i integració de les persones, famílies i grups que es troben en situació o risc d'exclusió social		
Actuació 1.1.2	Finançament de projectes destinats al desenvolupament comunitari i el foment de l'àmbit relacional de conformitat amb l'Acció 75 de la Línia Estratègica 23 de l'Acord Social.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
2	Dones ateses per programes de projectes per a la realització d'actuacions dirigides a la inclusió social de les persones o unitats familiars que es troben en situació de vulnerabilitat	Número	6.052
3	Percentatge de dones ateses per programes de projectes per a la realització d'actuacions dirigides a la inclusió social de les persones o unitats familiars que es troben en situació de vulnerabilitat	%	58,06
Objectiu 2.1	Foment de la participació de la societat en accions de voluntariat		
Actuació 2.1.1	Programes de sensibilització, de formació i d'intervenció del voluntariat social de la Comunitat Valenciana la lluita contra l'empobriment i l'enfortiment de la col·laboració i cooperació amb entitats del Tercer Sector, de conformitat amb l'apartat 4 de l'Acord Institucional per a la Recuperació de la CV "Enfortir la col·laboració i la cooperació amb les entitats del Tercer Sector" i Acció 75 de la Línia Estratègica 25 de l'Acord Social.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
2	Percentatge de dones voluntàries sobre el total	%	66,75

Objectiu 3.1	Gestió i manteniment de prestacions: Renda Valenciana d'Inclusió, Pensions No Contributives, Ajudes del Fons d'Assistència Social (FAS) i les relacionades amb la Llei d'Integració Social del Minusvàlid (LISMI).		
Actuació 3.1.1	Gestió de les tres modalitats de la Renda Valenciana d'Inclusió: renda de garantia d'ingressos mínims i renda garantida d'inclusió social i renda complementària d'ingressos per prestacions.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
4	Percentatge d'itineraris que inclouen la perspectiva de gènere de la RGIS	%	67,92
Objectiu 3.2	Implementació, actualització i desenvolupament de la Llei 19/2017, de 20 de desembre, de la Generalitat, de Renda Valenciana d'Inclusió i desenvolupament de la prestació professional		
Actuació 3.2.2	Tramitació i gestió de la convocatòria de subvencions del Programa d'implementació d'itineraris integrats per a la inserció sociolaboral de persones en situació de risc d'exclusió social per les entitats del tercer sector de l'acció social, finançat pel Programa operatiu del Fons Social Europeu Plus 2021-2027.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
4	Nombre d'entitats beneficiàries que compten amb un pla d'igualtat.	Número	100
Objectiu 3.3	Foment de programes d'interés social per a atendre finalitats d'interés social amb càrrec a l'assignació tributària del 0,7% de l'IRPF a la Comunitat Valenciana		
Actuació 3.3.1	Tramitació i gestió de la convocatòria de subvencions de programes d'interés general per a atendre finalitats d'interés social amb càrrec a l'assignació tributària del 0,7% de l'IRPF a la Comunitat Valenciana.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
4	Nombre d'entitats beneficiàries que compten amb un pla d'igualtat.	Número	250
Objectiu 3.4	Promoure l'accessibilitat de les dones a les prestacions, ajudes i serveis soci-sanitaris.		
Actuació 3.4.1	Planificació d'itineraris d'inserció social per a dones víctimes de violència de gènere i/o víctimes de tràfic, amb la finalitat que coneguen tots aquells recursos socio-sanitaris, ajudes i prestacions a les quals tenen dret		
Actuació 3.4.2	Itineraris per a dones procedents de l'àmbit rural perquè coneguen totes les ajudes, prestacions i recursos socio-sanitaris pròxims al seu municipi		

Actuació 3.4.3	Itineraris per a dones de raça gitana perquè coneguen tots aquells recursos dins del Sistema Valencià de Serveis Socials		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Nombre de dones en itineraris integrats d'inclusió activa i alfabetització dirigides a persones en situació d'especial vulnerabilitat per a fomentar la inserció sociolaboral	Número	5.571
2	Percentatge de dones en itineraris integrats d'inclusió activa i alfabetització dirigides a persones en situació d'especial vulnerabilitat per a fomentar la inserció soci-laboral	%	61,82
3	Nombre de persones destinatàries de RVI (RGIM, RGIS i RCIP)	Número	68.183
4	Percentatge de dones destinatàries de RVI (RGIM, RGIS i RCIP)	%	55,70
5	Nombre de persones beneficiàries de PNC	Número	49.358
6	Percentatge de dones beneficiàries de PNC	%	66,36

Programa 313C00 Família, Infància i Adolescència.

Objectiu 1.2	Implementar una política integral d'infància i adolescència basada en l'enfocament de drets		
Actuació 1.2.1	Seguiment de l'Estratègia Valenciana d'Infància i Adolescència.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Seguiment de l'Estratègia Valenciana d'Infància i Adolescència: Percentatge indicadors aconseguits.	%	20
Objectiu 1.4	Impulsar accions formatives sobre l'aplicació dels drets de la infància i adolescència.		
Actuació 1.4.1	Realització d'un pla d'accions formatives multidireccionals per a suscitar la col·laboració en el marc de la promoció dels drets, protecció i atenció de les persones menors d'edat, recomanant la incorporació d'un mòdul formatiu en sensibilització de gènere i igualtat.		

Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Nombre d'accions formatives multidireccionals que incorporen mòdul formatiu en sensibilització de gènere i igualtat	Nombre d'accions	3
Objectiu 3.2	Promoure accions preventives contra el maltractament i la violència sobre la infància i l'adolescència.		
Actuació 3.2.1	Foment de programes preventius i de processos d'intervenció educatius i socialitzadors.		
Actuació 3.2.2	Potenciar l'atenció telefònica i altres canals de comunicació per a donar resposta a les situacions de risc i/o desprotecció de xiquets, xiquetes i adolescents		
Actuació 3.2.3	Realitzar accions de sensibilització i prevenció enfront de la violència integral a xiquets, xiquetes i adolescents.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Foment de programes preventius i de processos d'intervenció educatius i socialitzadors.	Núm. actuacions	40
2	Potenciar l'atenció telefònica i altres canals de comunicació per a donar resposta a les situacions de risc i/o desprotecció de xiquets, xiquetes i adolescents	Núm. persones ateses	12.000
3	Realitzar accions de sensibilització i prevenció enfront de la violència integral a xiquets, xiquetes i adolescents.	Núm. Campanyes	2
Objectiu 4.1	Prestar assistència integral i especialitzada per a xiquets, xiquetes i adolescents víctimes de delictes contra la llibertat i indemnitat sexual.		
Actuació 4.1.1	Atenció psicològica a persones menors d'edat que han sigut víctimes d'un delicte contra la llibertat i indemnitat sexual, millorant la proximitat d'atenció domiciliària a través d'un equip itinerant.		
Actuació 4.1.2	Disseny i estudi per a la implementació d'un nou model d'atenció a les persones menors d'edat víctimes de maltractament sexual.		
Actuació 4.1.3	Ajustos de la intervenció a les persones menors d'edat que han sigut víctimes d'un delicte contra la llibertat i indemnitat sexual.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Atenció psicològica a persones menors d'edat que han sigut víctimes d'un delicte contra la llibertat i indemnitat sexual, millorant la proximitat d'atenció domiciliària a través d'un equip itinerant.	Núm. de persones ateses	350

2	Disseny i estudi per a la implementació d'un nou model d'atenció a les persones menors d'edat víctimes de maltractament sexual.	Núm. d'actuacions	5
3	Ajustos de la intervenció a les persones menors d'edat que han sigut víctimes d'un delictes contra la llibertat i indemnitat sexual,	Núm. d'assistències socials i jurídiques	130
Objectiu 5.1	Actualitzar la normativa autonòmica en matèria de protecció de la infància i l'adolescència.		
Actuació 5.1.1	Revisió i actualització de la normativa autonòmica, instruccions, així com dels manuals i materials tècnics, en matèria de protecció de la infància i l'adolescència i perspectiva de gènere.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Actuacions de revisió i actualització de la normativa autonòmica, instruccions, així com dels manuals i materials tècnics, en matèria de protecció de la infància i l'adolescència i perspectiva de gènere.	Nombre d'actuacions	2
Objectiu 8.1	Revisar i avaluar resultats del nou model en matèria d'emancipació i autonomia personal d'adolescents.		
Actuació 8.1.1	Impuls de programes de preparació per a la vida independent i l'autonomia personal de joves del Sistema de Protecció i del Sistema Socioeducatiu.		
Actuació 8.1.2	Millora i supervisió de la Xarxa pública de Llars d'emancipació.		
Actuació 8.1.3	Millora i coordinació de la Xarxa d'Oficines Mentora.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Actuacions d'impuls de programes de preparació per a la vida independent i l'autonomia personal de joves del Sistema de Protecció i del Sistema Socioeducatiu.	Número	4
2	Millora i supervisió de la Xarxa pública de Llars d'emancipació.	Nombre de persones ateses	250
3	Millora i coordinació de la Xarxa d'Oficines Mentora.	Número persones ateses	600

Objectiu 9.1	Revisar i avaluar resultats del nou model de gestió dels punts de trobada familiar.		
Actuació 9.1.1	Supervisió i millora del protocol d'actuació en matèria de Violència de Gènere en la xarxa de punts de trobada familiar de la Comunitat Valenciana.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Seguiment del protocol d'actuació en matèria de Violència de Gènere en la xarxa de punts de trobada familiar de la Comunitat Valenciana.	Número	4
Objectiu 10.1	Promoure la visibilitat de la diversitat familiar i fer costat a tots els tipus de famílies.		
Actuació 10.1.1	Donar suport als diferents tipus de famílies, impulsant els programes que realitzen les diverses associacions.		
Actuació 10.1.2	Realitzar accions per a fer visible la diversitat familiar i el seu valor social.		
Actuació 10.1.3	Coordinació de la tramitació dels títols de famílies nombroses i monoparentals.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Convocatòries de suport en els programes que desenvolupen les associacions de famílies en matèria de diversitat familiar.	Número	2
2	Realització d'accions sobre la posada en valor de la diversitat familiar.	Número	1
6	Percentatge de títols de famílies monoparentals que compta amb una dona com a titular.	%	90

Programa 313I00 Gestió i Organització del Sistema

Objectiu 4.4	Reforçar la presència equilibrada de dones i homes en els òrgans col·legiats del programa pressupostari.		
Actuació 4.4.1	Promoció de la representació equilibrada i equitativa de dones i homes en els òrgans col·legiats del programa pressupostari.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Representació equilibrada en òrgans col·legiats de responsabilitat de la Direcció General.	% de dones	50

Objectiu 7.3	Reforçar la presència equilibrada de dones i homes en els òrgans de participació.		
Actuació 7.3.1	Promoció de la representació equilibrada i equitativa de dones i homes en els òrgans de participació		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Representació equilibrada en òrgans col·legiats de responsabilitat de la Direcció General.	% de dones	50

Programa 313J00 Planificació i Coordinació d'Infraestructures Sociosanitàries

Objectiu 6.1	Planificar infraestructures sociosanitàries incloent la perspectiva de gènere		
6.1.1	Augmentar la xarxa d'atenció a dones víctimes de violència de gènere		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Nombre d'actuacions de millora o creació de nous recursos destinats a dones	Número	5
2	Nombre de nous centres o serveis autoritzats destinats a dones	Número	10
Objectiu 6.2	Valorar positivament la incorporació de la perspectiva de gènere per a accedir a recursos públics		
6.2.1	Introduir exigències de compliment de plans d'igualtat en subvencions de concurrència competitiva		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Subvencions atorgades amb clausulat de disposició de Pla d'Igualtat	Numere	4

Programa 313K00 Institut Valencià de Formació, Investigació i Qualitat dels Serveis Socials

Objectiu 1.1.	Elaborar el desenvolupament normatiu de la Llei de Serveis Socials Inclusius de la Comunitat Valenciana.		
Actuació 1.1.1	Desenvolupar reglamentàriament la Llei 3/2019 en els àmbits següents: Pla Estratègic del Sistema Públic Valencià de Serveis Socials. Història Social Única. Urgències Socials i Emergències Socials i Sociosanitàries. Cartera de Prestacions del SPVSS Serveis Socials. Espais Vulnerables.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
2	Instruments de planificació aprovats	Número	2
Objectiu 1.2.	Conèixer la realitat social sobre la qual han d'actuar els Serveis Socials valencians.		
Actuació 1.2.1	Actualitzar contínuament, mitjançant els corresponents estudis sociodemogràfics i de vulnerabilitat poblacional i territorial, els Mapes de necessitats en serveis socials, així com de centres i serveis, i també de cobertura de recursos.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
3.	Percentatge d'empreses externes d'avaluació i anàlisis contractades amb Plans d'Igualtat implementats	%	100
4.	Percentatge d'estudis i investigacions realitzades en què s'han introduït variables de gènere	%	100
Objectiu 1.5.	Promoure criteris d'igualtat en els desenvolupaments normatius de la Llei 3/2019.		
Actuació 1.5.1.	Promoure criteris d'igualtat en els desenvolupaments normatius de la Llei 3/2019, amb la participació de dones professionals que intervenen en els treballs d'elaboració normativa.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1.	Dones professionals que participen en els treballs d'elaboració normativa	%	90
2.	Dones integrants del Consell Valencià d' Inclusió i Drets Socials	%	50
3.	Dones integrants de l'Observatori del Sistema Públic Valencià de Serveis Socials	%	60

4.	Dones integrants del Comitè d'Ètica dels Serveis Socials de la Comunitat Valenciana	%	50
Objectiu 2.1.	Dissenyar un sistema de formació, sòlid, coherent, continuat i de qualitat, per a les persones professionals de serveis socials, derivat de les necessitats formatives detectades.		
Actuació 2.1.3.	Dissenyar la planificació formativa, a partir de les necessitats detectades, i finançar la impartició de cursos de formació per a professionals dels serveis socials de les entitats locals de la Comunitat Valenciana, a través de la Federació Valenciana de Municipis i Províncies, així com dels centres i serveis del SPVSS, a través d'agents socials, econòmics, agrupacions empresarials, col·legis professionals i entitats del tercer sector d'acció social.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
3.	Introduir la variable de gènere en els programes de formació per a professionals de serveis socials	Nombre d'accions	13
7	Dones professionals dels serveis socials formades a través dels cursos de formació impulsats i finançats des de la DG de Gestió del Sistema Socio sanitari i del IVAFIQ	% de dones	70
Objectiu 2.3.	Fomentar la innovació en serveis socials, a través de, entre altres, convocatòries de premis a la innovació entre professionals, administracions públiques, estudiantat i entitats d'iniciativa social.		
2.3.1	Convocar els Premis "Amparo Moreno Vañó" a la innovació en matèria de serveis socials per a reconèixer i valorar bones pràctiques en serveis socials d'administracions públiques d'àmbit local i entitats d'iniciativa social en l'àmbit de la Comunitat Valenciana.		
2.3.2	Convocar els premis "María Asunción Martínez Román", per a reconèixer els millors treballs de recerca en matèria de serveis socials realitzats a través de tesis doctorals i treballs fi de màster.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
2	Dones premiades en els premis a la investigació i innovació en Serveis Socials	% de dones	70
Objectiu 2.4.	Impulsar la investigació i la innovació en serveis socials a través dels Laboratoris de Serveis Socials de la Comunitat Valenciana, com a xarxes interinstitucionals i interadministratives (universitats públiques i entitats locals) d'estudi, investigació i innovació en serveis socials, al costat de les persones professionals del territori, així com a través de la Xarxa de Càtedres del Sistema Públic Valencià de Serveis Socials de les universitats públiques valencianes.		
2.4.1	Promoure i realitzar projectes d'investigació aplicada, innovació i qualitat, a través de convenis amb totes les universitats públiques valencianes, mitjançant els Laboratoris de Serveis Socials de la Comunitat Valenciana.		
2.4.2	Promoure la formació i la investigació científica en matèria de serveis socials, dirigida a l'alumnat de ciències socials, jurídiques, humanes i de la salut, mitjançant la "Xarxa de Càtedres del Sistema Públic Valencià de Serveis Socials".		

2.4.3	Consolidar i ampliar les xarxes interinstitucionals i interuniversitàries per a la formació, investigació i innovació en serveis socials, a través dels Laboratoris de Serveis Socials de la Comunitat Valenciana.		
2.4.4	Dinamitzar i subvencionar la Xarxa de Càtedres del Sistema Públic Valencià de Serveis Socials.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
4.	Projectes d'investigació i innovació en matèria de serveis socials en els quals s'ha introduït la desagregació de dades per gènere	%	100
Objectiu 2.6.	Promoure criteris d'igualtat en les actuacions externes de la Direcció General.		
2.6.1	Introduir criteris de valoració amb perspectiva de gènere en les contractacions externes d'estudis i en els convenis.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1.	Dones que participen en els projectes d'investigació que es gestionen des de la Direcció General	%	60
Objectiu 2.7.	Promoure criteris d'igualtat en les actuacions internes de la Direcció General.		
2.7.1	Reforçar la presència equilibrada de dones i homes en els òrgans de participació i codecisió dissenyats des del programa pressupostari.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1.	Grups de treball, debat i elaboració tècnica interna	% de dones	80

Entitat 057 Institut Valencià de Serveis Socials

Objectiu 2.3	Adequar els plans de formació dirigits als i les professionals amb les necessitats de les persones usuàries i en matèria d'igualtat.		
Actuació 2.3.1	Realitzar una detecció de necessitats formatives.		
Actuació 2.3.2	Especialitzar i diversificar l'oferta formativa, en funció de les necessitats detectades.		

Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Detecció de necessitats de formació de la plantilla laboral.	Número	30
2	Nombre de cursos impartits en matèria de gènere.	Número	18
3	Percentatge de dones que assisteixen a cursos de formació en matèria de gènere	%	14,48
4	Percentatge d'homes que assisteixen a cursos de formació en matèria de gènere respecte del total d'homes que han realitzat formació.	%	1,57
5	Nombre de dones treballadores que assisteixen a cursos de formació	Número	1.286
6	Percentatge de dones beneficiàries de cursos de formació sobre el total	%	77,61
8	Grau de satisfacció de les dones alumnes respecte a la formació rebuda.	%	75
10	Grau d'aplicabilitat de les dones alumnes respecte a la formació rebuda.	%	77,02
11	Percentatge de dones docents que imparteixen accions formatives respecte del total.	%	72,73
Objectiu 4.1	Incrementar els índexs d'inserció laboral i formació per a l'ocupació de persones amb diversitat funcional.		
Actuació 4.1.1.	Exercir les funcions d'intermediadors laborals i estudiar l'accessibilitat en terminis d'ocupabilitat dels usuaris, a través de l'Àrea d'Integració Social i Laboral i de l'oficina IVASS-LABORA.		
Actuació 4.1.2	Estudiar l'oferta i demanda real del mercat en relació amb la diversitat funcional		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
2	Percentatge d'inserció de les dones amb diversitat funcional en el Centre Especial d'Ocupació	%	50

Objectiu 6.1	Cobrir les necessitats de suport, protecció, defensa i salvaguarda de tots els drets, tant personals com patrimonials, de les persones amb capacitat judicial modificada subjectes a càrrecs tutelars assignats a la Generalitat o es troben en una situació total de desemparament, conformement al que es disposa en el Codi Civil.		
Actuació 6.1.1.	Protegir la persona amb capacitat modificada judicialment i prestar el suport al fet que puga necessitar en l'exercici de la seua capacitat jurídica		
Actuació 6.1.2	Procurar l'atenció integral de les seues necessitats, garantint la mantenició, promoció de la salut i formació integral		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Nombre de càrrecs tutelars homes acceptats.	Número	2.292
2	Nombre de càrrecs tutelars dones acceptats.	Número	1.527
3	Nombre de curateles homes	Número	344
4	Nombre de curateles dones.	Número	229
Objectiu 7.1	Previure situacions de violència de gènere.		
Actuació 7.1.1	Realitzar en els serveis accions de sensibilització o espais de reflexió sobre els drets de les persones, tant a professionals com les persones usuàries.		
Actuació 7.1.3	Tindre un programa individualitzat de suport sobre la conducta positiva per a les persones usuàries que presenten problemes respecte als drets als altres.		
Actuació 7.1.4.	Realitzar jornades de transferència tècnica sobre situacions i estudis de casos d'abús o maltractament en els serveis de l'Institut.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Percentatge d'implantació de programes de drets de les persones en tots els serveis professionals.	%	75
2	Percentatge d'implantació de programes d'habilitats socials en el pla de centres de serveis de persones autònomes.	%	80
3	Percentatge d'implantació de programes de suport conductual positiu per a persones que presenten conductes problemàtiques.	%	75

Objectiu 8.1	Definir la manera d'actuar davant situacions de violència de gènere.		
Actuació 8.1.1.	Aplicar protocols d'actuació davant de situacions de maltractament o violència que salvaguarden la possible víctima quan la situació ho requereisca.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Percentatge d'obertura d'expedients d'esbrinament de fets davant abusos físics i/o sexuals en residències amb incidències comunicades d'esta naturalesa.	%	100
Objectiu 9.1	Rellevància funcional: quantificació del nombre de professionals i persones usuàries desagregades per sexe.		
Actuació 9.1.1.	Avaluar la rellevància en la contractació de professionals per substitució i de les necessitats de personal de l'Institut diferenciant per sexes.		
Actuació 9.1.2.	Avaluar la rellevància de les persones usuàries reeixides en els diferents serveis de l'Institut diferenciant per sexes.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Número persones professionals homes contractats per substitució i necessitats	Número	143
2	Número persones professionals dones contractats per substitució i necessitats	Número	711
3	Número persones usuàries homes Atesos/Residents en serveis IVASS	Número	784
4	Número persones usuàries dones Atesos/Residents en serveis IVASS.	Número	544
Objectiu 10.1	Mesurar la igualtat en l'àmbit de la contractació		
Actuació 10.1.1.	Avaluar el nombre d'empreses adjudicatàries, amb menys de 50 treballadors, que, tenint pla d'igualtat, incloga mesures adscrites a la conciliació familiar i laboral.		
Actuació 10.1.2	Avaluar el nombre d'empreses adjudicatàries, amb més de 50 treballadors, que, tenint pla d'igualtat, incloga mesures adscrites a la conciliació familiar i laboral.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Nombre d'empreses adjudicatàries (menys de 50 professionals) que tenen pla d'Igualtat que inclou mesures de conciliació familiar i laboral.	Número	0

2	Nombre d'empreses adjudicatàries (més de 50 professionals) que tenen pla d'Igualtat que inclou mesures de conciliació familiar i laboral.	Número	12
3	Nombre de plecs amb textos amb llenguatge igualitari i no sexista.	Número	19
4	Percentatge de plecs amb textos amb llenguatge igualitari i no sexista	%	100
Objectiu 11.1	Mesurar la igualtat en l'àmbit econòmic i financer de les empreses proveïdores.		
Actuació 11.1.1.	Avaluar diferenciant per sexes, els càrrecs representatius de les empreses proveïdores en l'àmbit econòmic financer		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Percentatge d'empreses proveïdores representades per homes.	%	79
2	Percentatge d'empreses proveïdores representades per dones.	%	21

Entitat 020 Institut Valencià de la Joventut

Objectiu 4.1	Incorporar la perspectiva de gènere en les polítiques de joventut		
Actuació 4.1.1	Introduir la variable de gènere en els estudis de l'IVAJ sobre població juvenils		
Actuació 4.1.2	Posada a la disposició de les persones joves de recursos expositius i informatius que fomenten la prevenció de la violència de gènere		
Actuació 4.1.3	Foment de la igualtat d'oportunitats entre homes i dones a través del programa JOOP		
Actuació 4.1.4	Posar en marxa una línia telefònica i en línia d'atenció a persones joves per a consultes sobre sexualitat i relacions afectives		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Estudis de l'IVAJ que incorporen variable de gènere	Número	4
2	Percentatge de registres sobre béns i serveis de l'IVAJ en els quals les dades apareixen desagregats per raó de gènere	%	100

3	Exposicions "No em tocs el whatsapp" organitzades	Número	50
4	Dones participants en el programa JOOP	%	37
5	Dones participants en el programa JOOP que passen a estudiar o treballar en els 6 mesos posteriors a la finalització del programa	%	70
6	Consultes ateses desagregades per gènere	Número	2000

Programa 134A00 Cooperació Internacional i Desenvolupament Sostenible

Objectiu 1.2	Millorar la contribució de la cooperació valenciana al desenvolupament humà sostenible i a l'erradicació de la pobresa mitjançant l'impuls d'actuacions de cooperació internacional al desenvolupament en països i territoris definits com a prioritaris en el V Pla Director de la Cooperació Valenciana.		
Actuació 1.2.1	Tramitació i gestió de la convocatòria de subvencions per al cofinançament a ONGD de projectes de cooperació al desenvolupament en països i territoris definits en el V Pla Director de la Cooperació Valenciana.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
4	Nombre d'entitats beneficiàries que compten amb un pla d'igualtat inscrit en el REGCON, o visat pel centre directiu de l'administració de Generalitat amb competència en matèria de dona o organisme equivalent en una altra CCAA.	Número	15
Objectiu 1.3	Impulsar la cooperació tècnica en el marc d'una estratègia adaptada a l'agenda internacional de desenvolupament sostenible, que fomenti les capacitats mútues a través de l'impuls d'aliances multiactor i partenariats públics duradors i facilitadors de processos de canvi.		
Actuació 1.3.1	Impuls del cofinançament de projectes i actuacions de cooperació tècnica en el marc de les convocatòries de subvencions a ONGD		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
3	Nombre de projectes i programes cofinançats d'entitats beneficiàries que compten amb un pla d'igualtat inscrit en el REGCON, o visat pel centre directiu de l'administració de Generalitat amb competència en matèria de dona o organisme equivalent en una altra CCAA.	Número	3

Objectiu 1.4	Enfortir la capacitat de resposta de la cooperació valenciana davant la creixent complexitat de les crisis humanitàries, des d'un enfocament de protecció de drets i preenció.		
Actuació 1.4.2	Tramitació i gestió de la convocatòria de subvencions en els àmbits de l'acció humanitària, d'acord amb l'estratègia d'Acció Humanitària de la Comunitat Valenciana .		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
6	Nombre d'entitats beneficiàries que compten amb un pla d'igualtat inscrit en el REGCON, o visat pel centre directiu de l'administració de Generalitat amb competència en matèria de dona o organisme equivalent en una altra CCAA.	Número	15
Objectiu 1.5	Promoure una ciutadania informada, conscient, crítica i compromesa amb els drets humans i el desenvolupament sostenible a través de la consolidació d'un model d'Educació per a la Ciutadania Global (EpCG) contextualitzat en el territori i vinculat amb la diversitat d'agents educatius i socials .		
Actuació 1.5.1	Tramitació i gestió de la convocatòria de subvencions per al cofinançament a ONGD de projectes d'educació per a la ciutadania global i de sensibilització.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
4	Nombre d'entitats beneficiàries que compten amb un pla d'igualtat inscrit en el REGCON, o visat pel centre directiu de l'administració de Generalitat amb competència en matèria de dona o organisme equivalent en una altra CCAA.	Número	15
Objectiu 1.7	Contribuir a la consolidació del sistema de cooperació valenciana mitjançant accions que impulsen la formació i l'enfortiment d'agents valencians de Cooperació al desenvolupament.		
Actuació 1.7.1	Implementació en el marc del Pla d'Acció anual, de mesures per a facilitar l'accés a les convocatòries de subvencions a les ONGD locals amb seu social en la Comunitat valenciana.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
6	Percentatge d'actuacions específiques subvencionades que obtenen la màxima puntuació en el criteri Incorporació de l'enfocament de gènere basat en Drets Humans en el barem d'avaluació ex-ante.	%	30

Programa 431A00 Habitatge, Regeneració urbana, emergència Residencial i Rehabilitació

Objectiu 1.3	Possibilitar l'accés als habitatges als col·lectius amb més dificultats.		
1.3.1	Continuar atenent les sol·licituds de necessitats residencials urgents sol·licitades pels ajuntaments		
1.3.2	Continuar adjudicant habitatge a col·lectius vulnerables		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
3	Nombre d'adjudicacions urgents a dones representants de la unitat de convivència, sol·licitades per ajuntaments	Núm. d'habitatges	90
Objectiu 2.1	Assegurar una oferta d'habitatge adequat i suficient per a l'ocupació prioritària per part de les dones supervivents de violència masclista i de gènere i els seus fills i filles		
Actuació 2.1.1	Mantindre un 10% d'habitatges integrats al parc públic de la Generalitat com a reserva destinada a la seua ocupació prioritària per part de dones i els seus fills i filles víctimes de violència masclista		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Habitatges públics destinats a ocupació prioritària per dones supervivents de violència masclista	percentatge	10%
Objectiu 2.2	Garantir l'accés a un habitatge digne a les dones víctimes de la violència masclista i als seus fills i filles		
Actuació 2.2.1	Continuar donant suport a la col·laboració EVha-DG de l'Institut Valencià de les dones per a les adjudicacions urgents d'habitatge per a este col·lectiu		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Nombre d'habitatges públics adjudicats a dones víctimes de violència masclista	Número	40
Objectiu 6.1	Promoure el principi d'igualtat de tracte i oportunitats en les polítiques urbanes i d'habitatge		
Actuació 6.1.1	Fomentar l'aplicació de la perspectiva de gènere en l'àmbit de la regeneració urbana i de l'habitatge		
Actuació 6.1.2	Continuar col·laborant amb el desenvolupament de l'Agenda Urbana Valenciana		

Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Percentatge de dones que han sol·licitat habitatge públic	Respecte del total	55%
2	Nombre de municipis amb ajudes de regeneració urbana per a impulsar projectes que incorporen la perspectiva de gènere i la participació ciutadana	Núm. de municipis	16
3	Accions de foment de la igualtat en l'àmbit urbà i de l'habitatge (premis, projectes, etc.)	Núm. d'accions	2

Programa 431C00 Emergència Residencial i Funció Social

Objectiu 2.2	Facilitar l'accés a l'habitatge als col·lectius més vulnerables i amb menys recursos, com a joves, majors, famílies monoparentals femenines amb menors i persones dependents, etc.		
Actuació 2.2.1	Continuar el sistema d'ajudes per al pagament del lloguer a les persones i unitats de convivència amb ingressos baixos o moderats, a les quals el cost del lloguer pot situar en risc d'exclusió residencial.		
Actuació 2.2.2	Prioritzar en les convocatòries d'ajudes i en l'accés als habitatges a col·lectius especialment vulnerables		
Actuació 2.2.3	Establir mesures d'atenció a la diversitat en les convocatòries d'ajudes i en l'accés als habitatges		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Ajudes de lloguer concedides a dones	Número	4.000
2	Ajudes de lloguer concedides a homes	Número	4.500
3	Ajudes de lloguer concedides a dones joves	Número	2.000
4	Ajudes de lloguer concedides a homes joves	Número	2.000
Objectiu 2.3	Garantir l'accés a un habitatge digne a les dones supervivents de violència masclista i de gènere, i dels seus fills i filles.		
Actuació 2.3.1	Contemplar les situacions de supervivència de violència de gènere amb caràcter preferent en les convocatòries d'ajudes públiques i accés a l'habitatge.		

Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Dones víctimes de violència de gènere que han accedit a ajudes de lloguer	Número	425
2	Homes víctimes de violència de gènere que han accedit a ajudes de lloguer	Número	5
Objectiu 2.4	Desenvolupar mesures que faciliten l'accés a un habitatge en àrees rurals desfavorides, col·laborant en les actuacions de dinamització de l'entorn rural.		
Actuació 2.4.1	Establir línies de foment per a contribuir a l'accés a l'habitatge en les zones amb el risc de despoblació dirigides a la població jove.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
2	Nombre d'ajudes concedides a dones joves per a adquisició d'habitatge en entorn rural	Número	212
3	Nombre d'ajudes concedides a homes joves per a adquisició d'habitatge en entorn rural	Número	188
Objectiu 3.2	Minimitzar l'impacte de les situacions d'emergència residencial en l'àmbit econòmic i social de la unitat familiar		
Actuació 3.2.1	Establir programes d'ajudes per a evitar la pèrdua de l'habitatge o l'accés a la mateixa en situació de vulnerabilitat residencial		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Nombre d'ajudes per a concessió directa al lloguer o solució residencial alternativa per a dones.	Número	2.500
2	Nombre d'ajudes per a concessió directa al lloguer o solució residencial alternativa per a dones víctimes de violència de gènere.	Número	150
3	Nombre d'ajudes per a concessió directa al lloguer o solució alternativa per a homes.	Número	1.100
Objectiu 4.1	Aplicació i desenvolupament del protocol establert amb la participació de les diferents administracions per a optimitzar recursos públics en la detecció anticipada de supòsits d'emergència residencial		
Actuació 4.1.2	Impuls i foment de la Unitat d'Ajuda enfront dels Desnonaments amb la participació de diferents administracions.		

Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Nombre de dones afectades per situacions de pèrdua d'habitatge sobre les quals s'ha mediat	Número	500
2	Nombre de dones afectades per situacions de pèrdua d'habitatge sobre les quals s'ha mediat víctimes de violència de genere	Número	50
3	Nombre d'homes afectats per situacions de pèrdua d'habitatge sobre els quals s'ha mediat	Número	150
Objectiu 7.1	Ampliació de l'oferta de lloguer assequible impulsant la seua promoció		
Actuació 7.1.1	Definir situacions jurídiques que propicien la concertació pública i privada per a estimular als propietaris i inversors a posar en el mercat habitatges per al lloguer assequible conformant una oferta voluntària d'habitatges privats per al lloguer social		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
2	Nombre d'habitatges disponibles per al lloguer assequible a dones procedents de convenis amb entitats financeres	Número	85

Programa 431D00 Qualitat i Rehabilitació

Objectiu 5.1.	Impulsar i coordinar criteris d'atenció a la diversitat i la inclusió i altres principis de les normes de disseny i qualitat en edificis d'habitatge.		
Actuació 5.1.1	Accions de formació, cerca i divulgació respecte a la diversitat i la inclusió en el disseny d'habitatges i altres principis de les normes de disseny i qualitat en edificis d'habitatge.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Nombre de reunions, jornades, sessions de taules de diàleg o documents guia.	Número	6
Objectiu 5.2	Promoure el principi d'igualtat de tracte i d'oportunitats segons la normativa de qualitat i disseny en els edificis d'habitatge		
Actuació 5.2.1	Impuls i difusió de les aportacions de la revisió de la normativa d'habitabilitat.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Nombre de reunions, jornades, sessions de taules de diàleg o documents guia.	Número	6

Objectiu 7.1	Impulsar i coordinar criteris d'atenció a la diversitat en el disseny d'actuacions en l'espai urbà.		
Actuació 7.1.1	Millorar el coneixement de l'espai urbà amb accessibilitat universal i perspectiva de gènere.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Nombre d'actuacions que milloren el coneixement de l'espai urbà amb atenció a la diversitat, accessibilitat universal i perspectiva de gènere.	Número	1
Objectiu 7.2	Millorar les àrees degradades dels municipis amb actuacions urbanes per a promoure espais públics de qualitat, inclusivament, segurs, resilents i sostenibles		
Actuació 7.2.1	Actuar en l'espai urbà tenint en compte la perspectiva de gènere i la diversitat.		
Actuació 7.2.2	Marc d'ajudes per a la rehabilitació d'espais urbans i edificacions singulars amb criteris sostenibles i inclusivament.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Nombre d'actuacions o ajudes gestionades.	Número	100
2	Nombre d'actuacions que incorporen la perspectiva de gènere	Número	90

Programa 431E00 Innovació Ecològica en la Construcció

Objectiu 6.1	Promoure la formació professional específica en matèria de sostenibilitat que requereix la transformació del sector, incloent-hi la perspectiva de gènere creant nous llocs de treball que porten associats eixe estímul, tan important en este moment de crisi multiescala.		
Actuació 6.1.1	Detectar les necessitats i la demanda de formació professional específica en matèria de sostenibilitat en el sector.		
Actuació 6.1.2	Promoure la requalificació de les persones treballadores mitjançant accions formatives amb perspectiva de gènere.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Nombre d'activitats formatives posades en marxa	Número	50

2	Percentatge de dones que participen en les activitats formatives, sobre el total de participants.	Percentatge	50
Objectiu 8.1	Fomentar la generació de nous models residencials inclusius que integren la perspectiva de gènere i l'equitat residencial.		
Actuació 8.1.1	Fomentar la investigació a través de projectes pilot de nous models residencials inclusius que integren els valors de la perspectiva de gènere.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Nombre de models residencials inclusius que integren els valors de l'equitat residencial projectats	Projectes	10

Programa 431M00 MRR Habitatge i Rehabilitació per a la Recuperació Econòmica i Social

Objectiu 1.1	Impulsar intervencions integrals de rehabilitació i millora de l'espai públic en entorns residencials vulnerables, en el marc de la transició ecològica.		
Actuació 1.1.1	Identificació de grups del parc públic d'habitatges amb majors necessitats de millora.		
Actuació 1.1.2	Identificació, en col·laboració amb els ajuntaments, d'entorns residencials del parc privat amb els majors necessitats de millora.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Nombre d'entorns residencials de parc públic de la Generalitat en estudi	Número	6
2	Nombre d'entorns residencials vulnerables de parc privat en estudi, en col·laboració amb ajuntaments.	Número	31
Objectiu 1.2	Desenvolupar el programa d'ajudes a les actuacions de rehabilitació a nivell del barri del Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència.		
Actuació 1.2.1	Inversió en àrees vulnerables per a la seua rehabilitació i regeneració urbana, mitjançant la subscripció d'Acords bilaterals en el marc del programa de rehabilitació a nivell de barri.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
2	Nombre d'actuacions (habitatges únics)	Número	7.500

Objectiu 2.1	Incrementar el parc d'habitatge en lloguer social i assequible en edificis sostenibles.		
Actuació 2.1.1	Identificació de sòls públics d'habitatges protegida de titularitat autonòmica per a la seua mobilització.		
Actuació 2.1.2	Impulsar marcs de col·laboració amb els ajuntaments per a la mobilització de sòls públics de titularitat municipal.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Nombre de solars de titularitat autonòmica identificats.	Número	10
Objectiu 2.2	Desenvolupar el programa d'ajudes a la construcció d'habitatge en lloguer social en edificis energèticament eficients del Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència.		
Actuació 2.2.1	Impuls de noves promocions públiques d'habitatge en règim de lloguer.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Nombre de promocions públiques energèticament eficient programades	Número	4
Objectiu 3.1	Reduir el consum energètic del parc d'habitatges.		
Actuació 3.1.2	Impulsar la rehabilitació energètica del parc d'habitatges.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
2	Reducció del consum energètic mitjà en les actuacions.	%	30
0073 Entitat Valenciana d'Habitatge i Sòl (EVha)			
Objetivo 2	Facilitar l'accés a l'habitatge a les unitats de convivència i col·lectius que no poden accedir al mercat lliure i realitzar adequat acompanyament per a promoure la inclusió social		
2.2	Tramitació d'oferta d'habitatges per a adjudicació per baremació i urgència a través del RVCV amb aplicació del programa d'acompanyament social en l'adjudicació d'habitatges gestionats per EVHA, per a promoure la inserció social		

2.3	Tramitació d'adjudicacions directes d'habitatges per a col·lectius especialment vulnerables: dones víctimes de violència de gènere en virtut del Conveni subscrit a aquest efecte, col·lectius vulnerables que requereixen tutela en col·laboració amb entitats i ONGs, reallotjament d'unitats de convivència afectades per actuacions de rehabilitació integral i unitats de convivència amb vulnerabilitat residencial que ocupen sense títol		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
4	Nombre d'adjudicacions totals a unitats de convivència representades per dones	Número	300
8	Nombre d'adjudicacions urgents a unitats de convivència representades per dones, sol·licitades per ajuntaments	Número	90
Objectiu 8	Consolidar l'aplicació de la perspectiva de gènere		
Actuació 8.1	Utilització d'un llenguatge inclusiu i no sexista en les comunicacions internes i externes amb el suport de guies i eines informàtiques per a la seua correcció.		
Actuació 8.2	Revisió dels sistemes d'informació i informes per a aconseguir la disponibilitat de dades desagregades per sexe (diagnòstic i avaluació d'actuacions).		
Actuació 8.3	Aprovació del Pla d'Igualtat de l'Entitat i implantació de les accions definides.		
Actuació 8.4	Sensibilització i formació específica, per al personal a tots els nivells, en eines per a fomentar la igualtat de tracte i oportunitats i prevenció de violència de gènere.		
Actuació 8.5	Realitzar una anàlisi de intersectorialidad amb un enfocament de gènere, aplicat a les actuacions principals de l'Entitat i ajudar a optimitzar prioritats.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Persones usuàries d'aplicacions de correcció del llenguatge respecte al total de persones usuàries de sistemes d'informació	%	80
2	Sistemes d'informació definits per a la revisió respecte al total de sistemes d'informació	%	90
3	Informes de seguiment d'implantació del Pla d'Igualtat	Número	3
4	Accions formatives i de sensibilització per a fomentar la igualtat de tracte i oportunitats i prevenció de violència de gènere	Número	4
5	Actuacions principals de l'Entitat amb anàlisi de intersectorialidad amb enfocament de gènere	Número	2

4. VALORACIÓ DES DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE DELS RESULTATS ESPERATS EN FUNCIÓ DE L'EVOLUCIÓ RECENT I DE LES ACTUACIONS EN MARXA

Direcció i Serveis Generals – Programa 311A00

Les unitats d'igualtat són el fil conductor de la transversalitat de gènere en les seues respectives conselleries. Per part de la Unitat d'Igualtat s'espera avançar en la sensibilització cap a l'enfocament de gènere i el millor coneixement en aquest àmbit, posant a disposició informació especialitzada en la matèria, fomentant el llenguatge inclusiu i col·laborant en l'elaboració d'avantprojectes de llei o projectes de norma, plans o programes a través de l'assessorament en els informes d'impacte de gènere.

Entre les tasques que cal realitzar destaca la revisió dels informes d'impacte de gènere, així com l'estudi i l'aplicació del III Pla d'igualtat de dones i homes de l'Administració de la Generalitat. D'altra banda, es continuarà incidint en el foment de la comunicació no sexista amb l'ús d'un llenguatge no sexista i inclusiu.

D'altra banda, en coordinació amb la Sotssecretaria, es pretén avançar en la coordinació, la sensibilització i la col·laboració per part de la Sotssecretaria per a integrar les qüestions de gènere en el conjunt de la Conselleria.

Igualtat de Gènere – Programa 323A00

A continuació, es detallen les mesures amb impacte en la sensibilització i promoció de la igualtat, per a abordar les problemàtiques (igualtat d'oportunitats, bretxa salarial, conciliació i corresponsabilitat) que pretenen millorar i revertir progressivament i millorar els resultats.

Així, els plans d'igualtat han demostrat ser un instrument vàlid i eficaç per a conèixer millor la situació real de les persones treballadores de l'empresa, i així poder dissenyar estratègies d'intervenció per a reduir les bretxes i diferències que es detecten entre les dones i homes que treballen en qualsevol organització laboral. Es pretén avançar en el visat de plans d'igualtat per a continuar la trajectòria creixent.

La Xarxa Valenciana d'Igualtat finançada a través del contracte programa 2021-2024 subscrit amb les entitats locals preveu 101 unitats d'igualtat dels serveis socials d'atenció primària bàsica de la Comunitat, i desenvolupa mitjançant una addenda al contracte programa la contractació de noves persones professionals agents d'igualtat i promotores d'igualtat, fins a completar un total de 133 agents d'igualtat i 173 promotores.

El Consell Valencià de les Dones va aprovar en 2023 el reglament de règim interior, així com la creació i posada en funcionament de tres grups de treball: coeducació, bretxes i nou pacte contra la violència de gènere que continuaran la dinàmica de funcionament en 2024.

En 2024 es continuaran mantenint els dos locals que la Direcció General de l'Institut de les Dones posa a la disposició de les associacions de dones, que ho sol·liciten i reunisquen una sèrie de requisits per a desenvolupar programes i activitats dirigits a la promoció de la igualtat d'oportunitats entre dones i homes.

Així mateix, en 2024 es continuaran les dues convocatòries de subvencions a entitats locals per a desenvolupar programes de foment de la igualtat, així com formatius, de promoció de l'associacionisme i de millora de la inserció laboral de les dones, amb una atenció especial als municipis més xicotets, de les quals s'esperen resultats semblants als d'anys anteriors (en 2022 van ser subvencionades 89 associacions i 294 entitats locals).

El Pla Corresponsables, impulsat pel Ministeri d'Igualtat, que té per objecte iniciar el camí cap a la garantia de la cura com un dret des de l'òptica de la igualtat, es mantindrà en 2024 incorporant també entre les actuacions la formació a homes en corresponsabilitat i cures. Com a referència dels resultats que cal esperar en 2024 es troben les xifres de 2022, any en què van ser subvencionades 294 entitats locals. Els pressupostos de 2023 van incloure nominativament tots els municipis de la Comunitat Valenciana, per a implementar bosses de cura professional per a famílies amb filles i fills de fins a 16 anys.

El Premi de Narrativa de Dones es convoca des de fa vint-i-quatre anys. El nombre de participants s'ha incrementat a mesura que han passat els anys. En 2023 s'han presentat 74 relats. En 2024 es potenciaran els canals de difusió del certamen per a incrementar les xifres de participació.

La contribució femenina a la cultura és un factor fonamental en l'impuls de la igualtat efectiva entre dones i homes. La Biblioteca de la Dona recopila, tracta i difon documentació sobre dones i gènere en les diferents matèries des d'un punt de vista interdisciplinari. Disposa de dues seus a València i Alacant. Després dels anys afectats per la pandèmia de la COVID-19 s'ha incrementat el nombre d'activitats (exposicions, tallers, xarrades).

Quant a denúncies i expedients tramitats sobre mitjans de comunicació i publicitat sexista, la dinàmica es manté en 7 expedients anuals i altres tantes denúncies. Per tant, s'estima una progressió similar en 2024.

També en 2024 es mantindrà el Premi de Festes Inclusives i no Sexistes, l'objecte de les quals és premiar els municipis que l'any anterior o l'any de la convocatòria hagen executat projectes per a promoure la igualtat de gènere en les seues festes, siguen locals o d'una altra índole, amb recalcamet especial en l'erradicació de continguts discriminatoris.

Lluita contra violència sobre la dona – Programa 323B00

Entre les millores esperades serà una definició millor del Pacte valencià contra la violència de gènere, després de la redacció i elaboració del II pacte, en què es donarà cabuda i veu al conjunt de la societat civil valenciana i al teixit social de la Comunitat Valenciana.

Es continuarà posant en valor la Xarxa Centres Dona 24 hores i Centres Dona Rural i d'Interior. A partir de 2024, s'amplia la xarxa amb un centre més a Elx i tota la xarxa tindrà la modalitat itinerant, per la qual cosa es preveu un increment de dones ateses per a realitzar acostament dels serveis a la població.

El programa Alba, per a atendre víctimes d'exploració sexual en àmbits de prostitució i/o tràfic, està concebut per a atendre aquestes dones i els seus fills i filles, compta amb un equip multidisciplinari en cada província, format per 9 professionals i una dona supervivent amb formació en mediació que assessora i acompanya l'equip. Treballen tant a la seu del programa com de manera itinerant amb unitat mòbil, per a la prospecció i el contacte amb les possibles usuàries com en l'acompanyament d'elles durant la intervenció. Des de l'inici del programa Alba el 15 d'octubre de 2021 fins al 31 de desembre de 2022 s'han atés un total de 2.045 dones a la Comunitat Valenciana, de les quals 594 han iniciat els seus plans d'atenció individualitzada. L'evolució de les dades en el primer semestre de 2023 permet fer una previsió de 350 dones que inicien els seus plans d'atenció personalitzada en 2024.

Amb l'objectiu d'oferir allotjament i protecció a dones víctimes de violència de gènere, el Comissionat per a la Lluita contra la Violència sobre la Dona disposa de 28 centres especialitzats, entre centres d'emergència, centres de recuperació integral i habitatges tutelats, amb un total de 362 places.

Les ajudes a víctimes de violència de gènere són ajudes de pagament únic dirigides a dones víctimes de violència que manquen de rendes suficients segons els requisits normatius, que continuarà atenent en 2024 les persones a les quals corresponga. A més d'altres ajudes d'emergència per a cobrir altres necessitats bàsiques d'alimentació, higiene, allotjament o transport o qualsevol altra que procure seguretat a les víctimes, que es preveu que al llarg de 2024 puguen atendre unes 650 sol·licituds. D'altra banda, les indemnitzacions a causa de mort per violència de gènere també compten amb previsió pressupostària per a 2024.

També en 2024, en el marc del Mecanisme de recuperació i resiliència en igualtat dissenyat i finançat pel Ministeri d'Igualtat MRR - Pla Espanya et protegeix contra la violència masclista, la Generalitat implantarà servei específic d'atenció a dones víctimes de violència sexual, la qual cosa garantirà un espai segur d'assistència integral 24 hores a les dones que han patit aquest tipus de violència.

Igualtat en la Diversitat – Programa 313H00

Totes les actuacions del programa de la Direcció General de Diversitat tracten la problemàtica d'un col·lectiu de persones vulnerables, que pateixen una situació de discriminació i es troben en més risc d'exclusió (persones gitanes, migrants, refugiades, lesbianes, trans, d'altres cultures i religions...). En conseqüència, l'impacte dels programes desenvolupats tindrà un benefici directe sobre aquest col·lectiu i serà proporcional als recursos orientats a revertir la situació de vulnerabilitat i exclusió, en particular, les dones.

Des d'aquest programa pressupostari s'han posat en marxa diverses estratègies, tal com s'ha esmentat anteriorment, que són un compromís transversal del Consell, amb mesures que han de desenvolupar els diversos departaments de la Generalitat, amb un enfocament clar de gènere:

- L'Estratègia valenciana per a la igualtat i la inclusió del poble gitano. El manteniment i l'ampliació del servei públic Kumpania, dirigit a la infància, l'adolescència i la joventut gitanes, reafirma el compromís amb l'objectiu d'aconseguir la igualtat i la inclusió del poble gitano amb l'eina més poderosa per a fer-ho: l'educació.

- Estratègia valenciana per a la igualtat de tracte, la no discriminació i la prevenció dels delictes d'odi 2019-2024, en què s'aborden de manera integral les polítiques basades en la prevenció, sensibilització, formació, mediació i actuació en el camp de la igualtat del tracte i la no discriminació i el reconeixement i la promoció de la diversitat, la convivència i la tolerància. Es preveu que més del 40 % de les atencions realitzades per part del Servei d'Igualtat de Tracte i no Discriminació siguen a dones.

- L'Estratègia valenciana de migracions 2021-2026. Caldria referir-se al que s'espera, per a afrontar el repte de la política migratòria i d'asil des d'una perspectiva inclusiva i intercultural. Entre les accions més destacables des de la perspectiva de gènere s'inclou la creació d'una xarxa específica per a l'atenció de dones objecte de tràfic i explotació sexual, que en un 90 % són dones migrants.

- Mereix una menció destacada el Servei Orienta. S'estima que, en 2024, aquest servei públic d'informació, orientació i assessorament (que inclou els àmbits psicològic, legal, administratiu i social) a persones LGTBI i els seus familiars i persones de l'entorn continuarà ampliant el nombre d'atencions a les instal·lacions provincials, emplaçaments municipals, o bé a través de mitjans telemàtics. S'espera que en 2024 s'arribe a les 9.000 atencions i que, almenys, el 40 % siguen realitzades per a dones.

Persones amb Discapacitat– Programa 313D00

La promoció de l'autonomia i la vida independent de les persones amb discapacitat i trastorns mentals i del neurodesenvolupament greu s'assegurarà en 2024 a través de les línies d'actuació previstes, comptant a més amb una participació paritària en els programes i serveis finançats des d'esta Direcció General.

Encara que no existeixen diferències significatives quant al percentatge de dones i homes amb discapacitat i/o trastorn mental greu, com s'ha assenyalat les dones amb discapacitat pateixen una doble discriminació en accedir a l'ocupació, per la qual cosa l'impuls i desenvolupament dels programes d'ocupació per a estos col·lectius és especialment rellevant per a la promoció de la vida independent, que es desenvoluparà amb el compromís de reserva de fins al 7% d'ocupació en l'Administració. També, per a l'any 2024 estan previstos 25 programes d'ocupació amb suport per a persones amb discapacitat i/o trastorn mental greu. Això, unit als 25 itineraris de vida independent previst contribuiran a millorar l'ocupació i afavorir la inserció social i laboral de les dones amb discapacitat.

D'igual forma, s'afavorirà el gaudi de l'oci i temps lliure del col·lectiu, garantint la participació de 3.100 persones amb discapacitat en activitats d'estades vacacionals, de les quals el 40% seran dones.

Per a fomentar la inclusió d'estes persones en qualsevol àmbit de la vida social, unes 5.000 dones amb discapacitat seran destinatàries del servei d'intèrprets i guies intèrprets de llengua de signes per a persones sordes i sordcegues, sent a més dones el 80% de les persones professionals que atendran este servei.

Per part seua, l'estratègia autonòmica enfront dels trastorns autista permetrà un millor abordatge i atenció precoç.

En l'àmbit de la formació, el 80% de les persones professionals que participaran en programes de formació en l'atenció a persones amb discapacitat seran dones.

Cal destacar també que en 2024 s'estima que unes 6.000 persones s'inscriuran en el registre autonòmic de targetes d'estacionament per a vehicles que transporten persones amb mobilitat reduïda, de les quals el 50% seran dones.

Persones majors – Programa 313F00

El programa té com a objectiu prioritari la promoció de l'envelliment actiu i la prevenció de la situació de dependència.

En concret, es calcula que els centres especials d'atenció a majors (CEA) tindran 190.000 persones usuàries, de les quals 134.900 seran dones (el 71%). Es pretén a més que, d'entre les activitats oferides pels CEA, algunes tinguen associat un contingut amb perspectiva de gènere, com per exemple tallers de corresponsabilitat en la llar o d'alfabetització digital.

Un altre aspecte que cal remarcar és que, a més de l'impacte directe que els programes i serveis esmentats tenen en les dones usuàries d'estos recursos, les actuacions amb càrrec a este programa tenen també una gran repercussió sobre les persones familiars cuidadores d'estes persones, amb l'alliberament de les dones d'estos treballs de cures, desenvolupats tradicionalment per les filles, i l'afavoriment de la conciliació de les vides productives i reproductives.

Atenció Primària i Dependència - Programa 313G00

L'objectiu en Atenció Primària serà la consolidació d'una xarxa única de resposta administrativa per a garantir l'acció social de proximitat, atenent així situacions de necessitat social de la població i, específicament, d'aquelles persones i col·lectius en situació desfavorable, vulnerable i en risc o situació d'exclusió social. A més, es continuarà amb la dinàmica de reforçar els equips socials de base, gestionats pels ajuntaments i entitats locals per a ampliar i millorar la cobertura a tota la població de la Comunitat Valenciana.

Qualsevol increment en els programes de serveis socials tindrà sense lloc a dubte, una repercussió proporcional a la situació ja exposada, tant en el percentatge i representació de l'atenció a dones com en prestacions i en serveis de suport.

L'increment en el finançament en els programes de prestacions bàsiques augmentarà l'atenció i el suport a les famílies/dones en situació de necessitat, establint els processos necessaris per a la seua incorporació social com a col·lectiu desfavorit.

És evident el progressiu envelliment de la població de la Comunitat Valenciana, així com la major esperança de vida de les dones. Les dones viuen més anys; però els seus ingressos econòmics són inferiors, així com la seua qualitat de vida és pitjor que les dels homes. Per això, són de gran importància tots els programes que tinguen com a objectiu millorar l'autonomia de les persones majors i la seua participació en programes i activitats, encaminats a prolongar els anys de vida independent de qualitat en el seu mateix entorn: programes d'oci i temps lliure, ajuda a domicili, etc.

L'increment pressupostari en el programa d'atenció primària i dependència permetrà augmentar les persones beneficiàries de la dependència, de les quals en un 62,12% són dones (segons publica l'IMSERSO per a la Comunitat Valenciana en les seues estadístiques d'agost de 2023).

Un altre dels efectes positius que es preveu, en estendre les prestacions previstes en la Llei de Dependència, és la generació d'ocupació indirecta de dones a través de prestacions econòmiques vinculades al servei (PVS) i empreses prestadores del servei d'ajuda a domicili, generant una ocupació estimada de 470 dones. Quant a la prestació de cures en l'entorn familiar i suport a cuidadors no professionals, es preveu incrementar en 10.480, dones.

En este sentit, també cal destacar la igualtat de gènere que tenen els programes per al foment dels serveis municipals d'ajuda a domicili de la dependència, als quals està previst s'adherisquen un major nombre de municipis, atés que les dones són les que assumeixen majoritàriament estes càrregues.

Inclusió Social - Programa 313E00

Totes les actuacions del programa d'Inclusió Social tindran un impacte positiu, mitjançant el foment de mesures de discriminació positiva a fi de revertir la situació de vulnerabilitat i exclusió en benefici directe de les dones i enfocades a pal·liar les desigualtats i a la integració d'en la societat, sent la dona qui de manera tant directa com indirecta es beneficia de totes les mesures preses per a aconseguir esta fi.

L'objectiu de les diferents línies d'actuació és abordar, tant des de l'àmbit local com autonòmic, la inclusió social d'aquelles persones i/o col·lectius en situació més desfavorable o en risc, i se centren, entre altres accions, en el finançament de programes de desenvolupament comunitari, les prestacions econòmiques (Renda Valenciana de Inclusió, Pensions No contributives, etc.); o els programes d'interés social per a atendre finalitats d'interés social amb càrrec a l'assignació tributària del 0,7% de l'IRPF en la Comunitat Valenciana, programes dirigits al desenvolupament d'itineraris integrats per a la inserció sociolaboral de persones en situació o risc d'exclusió. Les dones són beneficiàries d'estes prestacions inclusives com la renda i també participen en els itineraris i altres programes, per la qual cosa la seua situació econòmica i social es veurà millorada mitjançant les actuacions esmentades.

Amb el desenvolupament i millora dels itineraris d'inclusió social, laboral i sociolaboral s'aconseguirà una atenció més integral per a aconseguir la inclusió d'estes persones que s'acullen. Actualment, les persones titulars de la RVI (sol·licitants) superen les 34mil de les quals un 66,64% són dones; si considerem les persones destinatàries (membres de la seua unitat familiar) en les quals les RVI desplega els seus efectes ascendeixen a un total de 68.183, amb un 55,60% dones. Es preveu que per a 2024 continue desplegant els seus efectes en esta població vulnerable. En 2024 es preveu incrementar el nombre de persones destinatàries de RVI.

Cal destacar que la regulació de la Renda Valenciana d'Inclusió desenvolupa mesures específiques que beneficiaran a dones especialment situació de vulnerabilitat com les dones víctimes de violència, dones amb menors a càrrec, etc., com ara:

- Establir la possibilitat d'unitats de convivència de caràcter individual en determinades situacions (quan la persona sol·licitant haguera iniciat tràmits de separació o divorci o es tracte de víctima de gènere o fins i tot quan la parella de refugiades, desplaçades forçoses o asilades no residisca en territori espanyol).
- Existència d'unitats de convivència independents fins i tot existint vincles de parentiu (quan es tracte de víctimes d'explotació sexual o tracta, violència de gènere o intrafamiliar o que deixen el domicili habitual, juntament amb els seus descendents, per separació, divorci, insuficiència de recursos o procés de desallotjament).
- L'accés a la renda valenciana de les persones entre 16 i 24 anys amb menors d'edat al seu càrrec.
- La no exigència de temps mínim de residència per a l'accés a la prestació a les víctimes de violència de gènere, explotació sexual o tracta, així com a les persones refugiades, asilades o desplaçades forçoses.
- Per a dones víctimes de violència de gènere, es contempla la pròrroga automàtica de la prestació, així com la tramitació del procediment abreujat.
- Els complements a la renda valenciana d'inclusió, en els quals la condició de persona destinatària constituirà un supòsit de valoració específic en l'accés a ajudes d'emergència social, habitatge social, obtenció de plaça en escola infantil pública i en centres educatius de qualsevol etapa.

Finalment, cal destacar, com ja s'ha assenyalat anteriorment, els beneficis derivats de la continuació dels programes per a atendre finalitats de caràcter social amb càrrec a l'assignació en la Comunitat Valenciana del 0'7% IRPF que es troben estructurats en 15 eixos. Entre ells es troba l'eix 5, destinat a la "Igualtat de gènere i promoció dels drets de les dones", que té entre els seus objectius enfortir la salut de les dones durant tot el seu cicle vital i en situacions d'especial vulnerabilitat, lluitar contra la feminització de la pobresa, impulsant la incorporació i manteniment de les dones en el mercat laboral (especialment les que es troben en situacions de major vulnerabilitat), així com facilitar els usos de temps i la corresponsabilitat amb perspectiva de gènere i la prevenció de delictes relacionats amb totes les formes de violència contra les dones.

Família, Infància i Adolescència – Programa 313C00

Les accions que desenvoluparà la Direcció General a través d'este programa milloraran les problemàtiques que afecten la família, la infància i la població adolescent.

El desenvolupament d'itineraris de formació per a professionals que treballen amb menors en matèria de prevenció sexual possibilitarà una atenció més especialitzada. Així mateix, en el foment de la formació s'inclouran línies formatives en matèries sensibles a les desigualtats de gènere.

A més, en l'exercici 2024 es preveu que entre en funcionament l'experiència pilot del nou model d'atenció a les persones menors d'edat víctimes de maltractament sexual, centrat en els drets de xiquets i xiquetes, i dissenyat per a previndre la victimització secundària. La violència sexual contra la infància i l'adolescència és majoritàriament una forma de violència contra la dona: el 69% de les de les persones menors d'edat ateses en el Servei específic d'atenció a abusos sexuals en la infància i l'adolescència, l'any 2022, són dones (327 de 475, dades DGFIARD).

Un segment de població amb alt risc de discriminació de gènere és el de les famílies monoparentals, amb un predomini, com ha quedat exposat, de les formades per dones amb descendència. A causa del seu menor nivell de renda relativa i major taxa de pobresa relativa, les famílies monoparentals encapçalades per dones tenen més probabilitat de tindre problemes per a arribar a final de mes.

En el seguiment de l'Estratègia Valenciana d'Infància i Adolescència 2022-2026 s'avaluarà l'avanç en la consecució de l'objectiu de transversalitzar les polítiques de gènere i igualtat per a cobrir les necessitats pròpies de la infància i l'adolescència, el foment en les presents i futures generacions de la perspectiva de gènere i de les habilitats per a construir relacions basades en la igualtat.

Entre els criteris d'adjudicació de les subvencions a entitats locals per a promoció dels drets de la infància, s'obtindrà major puntuació si el programa inclou accions per a aconseguir la igualtat real entre dones i homes, aconseguir la no discriminació de col·lectius per raó d'ètnia, cultura, orientació sexual, diversitat funcional o altres. Estes accions desenvolupades en la proximitat i dirigides a la població menor d'edat ajuden a fomentar la igualtat. En les subvencions per a programes de prevenció, protecció, promoció dels drets de la infància i l'adolescència i foment de l'acolliment s'obté major puntuació per l'ús d'un llenguatge no sexista.

En matèria d'acolliment familiar, es realitzaran campanyes de foment i sensibilització que preveu millorar els resultats. D'altra banda, la formació en igualtat de gènere, mitjançant la introducció de mòduls formatius en pautes de criança i criança positiva, així com en corresponsabilitat familiar, per a l'eliminació de rols i estereotips de gènere i sexistes. S'estén també als processos d'adopció on es preveu desenvolupar i implementar el protocol d'actuació en matèria d'adopció oberta i el manual del procés i procediment d'adopció.

En el concert social de centres residencials es valorarà la implementació de programes específics d'intervenció sobre prevenció i detecció de situacions de violència de gènere, i s'inclou

la figura de tècnic o tècnica superior de serveis socioculturals i a la comunitat, incloent-hi la titulació de promoció de la igualtat de gènere.

En els Punts de Trobada Familiar, s'ha introduït la figura professional de promotors d'igualtat pel qual es durà a terme un servei més eficaç, on el benestar de les dones i els seus fills i filles víctimes de violència de gènere que acudeixen a este servei es veuran notablement millorat.

Es preveu també augmentar el nombre de títols en vigor de famílies monoparentals, amb un percentatge del 90 de dones titulars. El nombre de títols en vigor de famílies monoparentals en el tercer trimestre de 2023 és de 23.754, la qual cosa suposa un increment del 3% respecte de 2022, però més de 30 vegades els 754 registrats en 2014.

Gestió i Organització del Sistema -Programa 313I00

És crucial continuar treballant en esta línia, a fi de poder reduir les llistes d'espera, així com ajustar els preus dels mòduls per a fer front als increments en costos generals i millorar l'assistència facilitada a les i els usuaris.

L'execució de les actuacions establides des d'un enfocament de gènere promourà la consolidació i continuïtat del finançament dels equips bàsics i serveis abastats en el sector de serveis socials, tant des del contracte-programa, com des dels acords concertats. Tot això permetrà l'habilitació d'espais i serveis on es millore l'atenció a les persones usuàries, millora dels espais i les condicions laborals dels equips professionals del sistema valencià no de serveis socials.

A més, es generaran noves ocupacions amb la implantació dels acords d'acció concertada i el contracte programa en un sector altament feminitzat, tant en centres d'específics com en prestacions i intervencions personalitzades vinculades al sistema d'atenció de serveis socials.

La consolidació del model social valencià del contracte programa i l'acció concertada, preveu la inclusió de criteris de baremació i selecció que prioritzen l'existència de plans d'igualtat, així com clàusules d'igualtat de gènere i protocols d'actuació i prevenció de la violència de gènere. Addicionalment, es pretén l'obtenció de dades quantitatives i qualitatives per a l'obtenció d'un diagnòstic amb perspectiva de gènere, el qual afavorirà la inserció de mesures per a la promoció de la igualtat de gènere.

Aquests nous models, a més, del seu impacte directe en les dones treballadores i usuàries d'estos recursos, afavoreixen la incorporació de les persones cuidadores, sent en la seua majoria dones, al mercat de treball i l'estabilitat en l'ocupació, de tal mode que s'espera afavorir l'autonomia, la conciliació laboral i personal, i l'apoderament femení mitjançant les facilitats que ofereixen les actuacions desenvolupades pel contracte programa i l'acció concertada.

Planificació i coordinació d'Infraestructures de Serveis socials - Programa 313J00

En aquest àmbit s'espera incrementar el nombre de places disponibles per a atendre víctimes de violència de gènere de manera que es pugua disposar de més recursos per a atendre amb agilitat les situacions d'emergència a què puguen veure's sotmeses. Això es produirà tant per la via de l'ampliació de recursos públics com facilitant les autoritzacions d'entitats privades que també vulguen crear recursos que, si és el cas, puguen posar-se a la disposició de l'Administració a través de diverses fórmules com el concert social.

De manera més àmplia, s'espera poder millorar les condicions laborals i salarials de les empleades en el sector de les cures, promovent que les entitats que disposen d'un pla d'igualtat que garantisca condicions dignes en el desenvolupament del seu treball puguen obtindre més recursos públics en subvencions de concurrència competitiva.

Institut Valencià de Formació, Investigació i Qualitat dels Serveis Socials (IVAFIQ) - Programa 313K00

L'IVAFIQ persegueix amb les seues actuacions prestar una atenció especial a la igualtat efectiva entre homes i dones i incrementar la rellevància funcional del programa quant a la incidència que tenen en la lluita contra la desigualtat de gènere.

S'espera augmentar notablement les dones destinatàries, en les diferents actuacions que duga a terme o que desenvolupen altres entitats públiques o privades beneficiàries de subvencions que es concedisquen a través de convenis de col·laboració o línies de concurrència competitiva en el marc del programa pressupostari. Tenint com a base la idea de la transversalitat, es promouran criteris d'igualtat en els desenvolupaments normatius de la Llei 3/2019, com a eix central de l'organització de l'SPVSS, en els plans estratègics, informes, estudis, cursos de formació i de qualitat per a professionals de serveis socials, projectes d'investigació i innovació, premis, etc. En definitiva, en totes les actuacions de la Direcció General.

D'altra banda, perquè els resultats aconseguits resulten plenament satisfactoris, les entitats destinatàries del pressupost de (que són majoritàriament ajuntaments) mancomunitats de municipis, universitats i altres persones jurídiques públiques, hauran de tindre entre les seues competències i objectius la implementació de polítiques d'igualtat. De la mateixa manera, les empreses externes d'avaluació i anàlisis contractades hauran de comptar amb plans d'igualtat.

En definitiva, amb la introducció de la perspectiva de gènere en els instruments de planificació, en el desenvolupament de la normativa, en els processos de participació i en la formació de les persones professionals de serveis socials, entre altres actuacions, es pretén generar un territori més inclusiu, on totes les persones tinguen les mateixes oportunitats.

Institut Valencià de Serveis Socials (IVASS)

L'Institut Valencià de Serveis Socials té entre les seues competències la gestió de centres de serveis socials per a persones amb discapacitat i/o en situació de dependència.

En 2024 està previst adequar els plans de formació dirigits als i a les professionals a les necessitats de les persones usuàries i en matèria d'igualtat. També es pretén fer-los extensibles a les persones ateses i disposar de les dades desagregades per sexe.

També s'esperava incrementar els índexs d'inserció laboral i la formació per a l'ocupació de persones amb discapacitat mitjançant accions formatives i del servei d'intermediació laboral.

Un altre dels objectius rellevants d'aquesta entitat per a l'exercici 2024 és el de la prevenció de les situacions de violència de gènere, així com l'aplicació de protocols d'actuació en situacions de violència de gènere en persones ateses per l'IVASS.

En un altre ordre de coses, també està previst continuar, en 2024, les polítiques per a afavorir la igualtat entre els homes i dones de la plantilla dels centres dependents de l'IVASS, fortament feminitzada. Entre aquestes polítiques, destaquen aspectes com la incorporació de l'exigència de plans d'igualtat per a les empreses que contracten o són proveïdores de l'Administració.

Institut Valencià de la Joventut (IVAJ)

través de la introducció de la variable gènere en els estudis de l'IVAJ s'espera poder obtindre una anàlisi de la realitat que pugua servir de punt de partida per a elaborar les polítiques de joventut amb perspectiva de gènere. Comptar amb dades desagregades per raó de gènere és fonamental per a facilitar la detecció de necessitats, així com els impactes negatius que poden estar actuant.

A més, durant l'exercici 2024, l'IVAJ impulsarà un nou estudi de joventut, que servirà com a diagnòstic general de la situació de la joventut a la Comunitat Valenciana de cara a l'elaboració d'una nova estratègia valenciana de joventut.

D'altra banda, l'IVAJ impulsarà, a través de l'Observatori Valencià de la Joventut, altres tres estudis, en col·laboració amb entitats especialitzades en investigació social, com són la Universitat Jaume I, la Fundació Horta Sud i la Fundació FAD Joventut. En tots aquests s'incorporarà la variable gènere per a obtindre una visió el més encertada possible de la realitat juvenil objecte d'estudi.

Finalment, en 2022, la Universitat de València, en col·laboració amb l'IVAJ, va posar en marxa la càtedra de joventut, que s'ha consolidat al llarg de l'exercici 2023 i que continuarà en

2024. Aquesta càtedra atorga molta importància a la variable gènere, i tots els estudis impulsats en aquest marc tindran en compte aquesta perspectiva.

Pel que fa al programa "No em toques el whatsapp", la nova exposició s'inaugurarà a final de 2023 i al llarg de 2024 s'exhibirà per diversos municipis del territori.

Per part seua, el programa JOOP en 2024 es mantindrà en termes similars als d'exercicis anteriors. A través d'aquest programa, s'espera que s'eliminen barreres de gènere en l'accés a l'educació formal en entorns d'exclusió social. Cada any, des que es va posar en marxa, el nombre de joves s'ha incrementat, ja que ha passat de 721 en 2019 a 888 en 2022.

Des que es va posar en marxa, el percentatge de xiques participants és molt inferior al de xics. Això s'explica, en gran manera, perquè el programa es dirigeix a col·lectius en situació o risc d'exclusió social, en els quals les desigualtats de gènere operen amb una virulència especial. Durant l'exercici 2024 l'IVAJ treballarà perquè accedisca al programa un nombre més elevat de dones.

La iniciativa Joves.sex, finançada per l'IVAJ, amb la participació de la Federació de Planificació Familiar Estatal, és un servei integral d'informació, orientació i assessorament dirigit a joves en matèria de sexualitat, recursos anticonceptius i salut psicoafectiva. Aquest servei es presta per via telefònica i via WhatsApp, a través de professionals que atenen les persones joves interessades i les deriven a recursos especialitzats als seus municipis i, fins i tot, detecten situacions de risc.

En 2024 l'IVAJ pretén implantar un servei que seguirà aquesta mateixa línia i ampliarà els canals de comunicació, que inclouran també les xarxes socials. A més, en el marc d'aquest programa, s'elaboraran i es difondran vídeos informatius sobre educació afectivosexual a través de les xarxes socials de l'IVAJ (Instagram, Twitch, TikTok) i es dissenyaran campanyes informatives sobre diferents temes d'interés per a la gent jove. L'assessorament es realitzarà des d'una perspectiva feminista i es prestarà una atenció especial a les necessitats de les dones joves.

Cooperació – Programa 134A00

La previsió de resultats esperats, en relació amb els objectius del V Pla director de la cooperació valenciana al desenvolupament és la següent:

- ✓ Es promourà el dret en l'educació inclusiva de qualitat, pública i universal perquè les xiquetes i xiquets acaben els cicles de l'ensenyament primari i secundari.
- ✓ Augmentaran les competències necessàries, en particular tècniques i professionals per a homes i dones, incloent-hi el grup de joves i les persones amb diversitat funcional per a

accedir a l'ocupació, el treball decent i l'emprenedoria, amb especial atenció a garantir l'accés de les dones.

- ✓ S'afavorirà l'apoderament de la dona i el seu accés als recursos.
- ✓ Es promourà l'accés i la participació equitativa i els drets de les dones en diversos àmbits del desenvolupament humà.
- ✓ S'avançarà en l'eliminació de les formes de discriminació i violència contra les dones en els àmbits públic i privat.
- ✓ S'avançarà a garantir els drets de la infància, en els quatre àmbits fonamentals de supervivència, desenvolupament, protecció i participació, des d'un enfocament d'equitat.
- ✓ Es treballarà per a defensar el dret d'autodeterminació de gènere de les persones que manifesten una identitat de gènere o orientació sexual sentida diferent de l'assignada en el moment del naixement

En relació amb els ODS 5, Aconseguir la igualtat de gènere i empoderar a totes les dones i les xiquetes, i ODS 8, Ocupació digna i creixement econòmic:

- ✓ S'avançarà en l'eliminació de les formes de violència contra les dones i les xiquetes en els àmbits públic i privat, incloses la tracta i l'explotació sexual i altres tipus d'explotació.
- ✓ S'enfortiran polítiques encertades i s'impulsaran lleis aplicables per a promoure la igualtat de gènere i l'apoderament de les dones i les xiquetes a tots els nivells.
- ✓ S'avançarà en la protecció dels drets laborals i en la promoció d'un entorn de treball segur i protegit per a tots els treballadors, inclosos els treballadors migrants, en particular les dones migrants i les persones amb ocupacions precàries.

En matèria d'**HABITATGE**, s'actua a través dels següents programes:

Habitatge i Regeneració Urbana, Emergència Residencial i Rehabilitació-Programa 431A00-

S'espera a fer efectiu el principi d'igualtat entre homes i dones a través de les mesures destinades al foment de l'accés a l'habitatge, especialment a les dones que han sigut víctimes de violència de gènere, millorant la seua situació a través d'una oferta d'habitatge adequat i suficient, així com també a les dones que es troben en altres situacions de vulnerabilitat, com a caps de família monoparentals, dones majors que viuen soles o amb capacitats funcionals reduïdes.

D'igual manera, potenciar el disseny dels habitatges amb perspectiva de gènere promourà la corresponsabilitat domèstica i familiar, i el repartiment igualitari de tasques entre dones i homes trencant amb els estereotips i rols de gènere en la configuració de l'espai de la llar, així com la seua adaptació amb els nous models de família, incorporant una mirada més igualitària en els projectes arquitectònics i en el disseny dels habitatges.

Així s'intenta fomentar la rehabilitació, regeneració i renovació urbana, introduint la perspectiva de gènere que garantisca el dret a la ciutat com a espai col·lectiu, lliure de desigualtats a través de dos elements molt concrets: el foment del lloguer i el suport a la rehabilitació d'edificis i la regeneració urbana.

Finalment, la investigació de les noves necessitats residencials amb una perspectiva de gènere, entorn de l'habitatge i l'espai públic, possibilitarà continuar disposant, un exercici més, de la informació de suport necessària per a la presa de decisions, en una concepció de reducció de les desigualtats de gènere.

Emergència Residencial i Funció Social - Programa 431C00

Amb les línies d'ajuda al lloguer i accés a l'habitatge públic es continuarà prioritant a les dones en situació de violència de gènere, a les famílies monoparentals i nombroses, afegint les persones jubilades, col·lectius prioritaris per a combatre la feminització de la pobresa. S'espera així millorar la situació residencial d'estos grups poblacionals, i afavorir l'accés a l'habitatge en condicions d'igualtat de dones i homes contribuint a incrementar la titularitat femenina d'habitatge.

Qualitat i Rehabilitació - Programa 431D00

Amb les actuacions desenvolupades pel programa de Qualitat i Rehabilitació s'espera obtindre els següents resultats:

- Amb les accions de formació, cerca i divulgació respecte a la diversitat i la inclusió en el disseny d'habitatges i altres principis de les normes de disseny i qualitat en edificis d'habitatge es pretén incorporar criteris d'atenció a la diversitat i la inclusió en el disseny d'habitatges.
- Es pretén promoure el principi d'igualtat de tracte i d'oportunitats a través de la normativa de qualitat i disseny dels edificis d'habitatges, amb l'impuls i el foment dels criteris que promouen la seguretat dels vestíbuls i espais comuns d'edificis d'habitatge, tenint en compte l'Estratègia Valenciana contra la Violència Sexual,.

- A través de la millora del coneixement de l'espai urbà amb accessibilitat universal i perspectiva de gènere es pretén afavorir la inclusió de criteris d'atenció a la diversitat en el disseny d'actuacions en l'espai urbà.

- Amb les ajudes per a la rehabilitació d'espais urbans i edificacions singulars amb criteris sostenibles i inclusius es pretén l'adequació de l'espai urbà des del punt de vista de la perspectiva de gènere i la diversitat.

Innovació Ecològica en la Construcció – Programa 431E00

A través de la demanda de formació professional específica en matèria de sostenibilitat en el sector, es pretén crear nous llocs de treball que incloguen la perspectiva de gènere.

Amb la construcció de projectes pilot es pretén ampliar el parc d'habitatge sostenible des del punt de vista ambiental, social i econòmic, i fomentar nous models residencials inclusius que integren els valors de la perspectiva de gènere, afavorint una arquitectura inclusiva i resilient amb capacitat per a adaptar-se als reptes sense generar una major bretxa de gènere, sinó contribuint a minimitzar-la afavorint una equitat residencial i l'autonomia de totes les persones podent generar relacions més igualitàries.

Coordinació i Avaluació – Programa 431F00

Este programa, a través de l'objectiu 2.1. possibilitarà avançar en la coordinació, impuls i avaluació de l'aplicació de polítiques de gènere en totes les matèries que siguen competència de la Conselleria, mitjançant l'organització de jornades, seminaris i trobades i la seua difusió pública, i la generació d'estudis i documents.

Quant a la creació de la XARXA XALOC, la subscripció durant l'exercici 2023 de convenis amb els ajuntaments i les mancomunitats farà més accessible les polítiques d'habitatge a la ciutadania i, sobretot, als col·lectius més vulnerables. Estes oficines compten amb personal qualificat que acompanyen al conjunt de la ciutadania en el procés administratiu de sol·licitud de subvencions.

En el marc de l'Objectiu 2, "Facilitar l'accés a l'habitatge a unitats de convivència que no poden accedir al mercat lliure", la EVHA té entre les seues prioritats:

- Augmentar l'oferta d'habitatge adequat per a l'ocupació prioritària de dones en situació de vulnerabilitat, garantint l'accés a un habitatge digne a dones supervivents de violència masclista i als seus fills i filles, incrementant així el nombre d'adjudicacions i adjudicacions urgents a unitats de convivència representades per dones que pertanyen a col·lectius especialment vulnerables.

- Incorporar al seguiment de la gestió del parc públic, mecanismes d'intervenció social per a millorar la situació sociolaboral de les dones en situació de vulnerabilitat, i realitzar actuacions de regularització i inspecció per a garantir la correcta ocupació de l'habitatge per unitats de convivència representades per dones ocupants sense títol.

Finalment, en relació amb l'Objectiu 8, amb la finalitat de consolidar l'aplicació de perspectiva de gènere, els resultats s'esperen a través de:

- La utilització d'un llenguatge inclusiu i no sexista en les comunicacions internes i externes amb el suport de guies i eines informàtiques per a la seua correcció.

- Revisió dels sistemes d'informació i informes per a aconseguir la disponibilitat de dades desagregades per sexe (diagnòstic i avaluació d'actuacions).

3.4. SECCIÓ 06. CONSELLERIA D'HISENDA, ECONOMIA I ADMINISTRACIÓ PÚBLICA

D'acord amb el Decret 133/2023, de 10 d'agost, del Consell, d'aprovació del Reglament orgànic i funcional de la Conselleria, té assignades les competències en matèria d'hisenda, economia, finançament, sector públic empresarial i fundacional de la Generalitat i consorcis no sanitaris adscrits a la Generalitat, patrimoni, projectes i fons europeus, tecnologies de la informació i la comunicació de l'administració, i funció pública.

La selecció dels programes pressupostaris de la Conselleria d'Hisenda, Economia i Administració Pública inclosos en aquest informe s'ha realitzat valorant la rellevància de gènere de cada programa seguint els criteris de transversalitat, rellevància funcional i capacitat d'impacte. El resultat d'aquesta valoració per als dotze programes inclosos en aquest informe ha sigut el següent: sis d'aquests es classifiquen amb una rellevància mitjana (613A00 Tributs de la Generalitat i joc, 611A00 Direcció i serveis generals, 612A00 Fons europeus, 612E00 Pressupostos de la Generalitat i administració de nòmines, 121D00 Funció pública i 121C00 Formació i estudis), mentre que els sis restants obtenen una rellevància baixa (121F00 Sistemes d'informació, 611B00 Finançament autonòmic, 631A00 Actuacions sobre el sector financer, 121 Institut Valencià d'Estadística, 111H00 Responsabilitat social i 0116 Infraestructures serveis de telecomunicacions i certificació SAU-ISTEC).

1. PROBLEMÀTICA SOBRE LA QUAL S'ACTUA: EVOLUCIÓ I SITUACIÓ ACTUAL TENINT EN COMPTE ELS AVANÇOS REGISTRATS

La Conselleria d'Hisenda, Economia i Administració Pública en l'àmbit de les seues competències i amb l'objectiu d'incorporar la transversalitat de gènere en el conjunt de les seues polítiques, actua sobre la problemàtica següent:

El programa **"Direcció i serveis generals"** preveu actuacions perquè el principi d'igualtat de tracte i d'oportunitats estiga més present en el conjunt de les polítiques de la Conselleria, amb la introducció d'una nova perspectiva de gènere en les normes, plans, programes d'actuació, subvencions i convenis que impulse el departament, així com en l'àmbit de la contractació i en l'ús d'un llenguatge no sexista i inclusiu en l'àmbit intern i cap a la ciutadania.

La legislació de contractes públics i la normativa de subvencions públiques atorguen capacitat a les administracions públiques per a incorporar criteris, obligacions i objectius de gènere en els seus plecs o en les seues bases reguladores.

Exemples en aquest sentit són el Pla estratègic de subvencions (PES) 2021-2023, la redacció dels convenis de col·laboració o les bases reguladores de l'ordre per a la concessió de beques en què queda recollit aquest criteri.

En matèria de **contractació**, els poders públics fa anys que promouen la incorporació de criteris d'igualtat de gènere en els processos de contractació pública. Però, és a partir de l'aprovació de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, quan s'incideix en el deure que tota contractació pública incorpore criteris socials, com la igualtat de gènere. Les disposicions sobre contractació administrativa que conté la normativa de contractes del sector públic obliguen a introduir clàusules socials que permeten a les empreses corregir qualsevol situació de desigualtat que afecte les dones.

Respecte a l'ús d'un **llenguatge no sexista i inclusiu**, s'han observat importants avanços; no obstant això, els centres gestors s'han trobat amb dificultats per falta d'experiència i formació. Des de la Unitat d'Igualtat, se'ls ha prestat el suport i l'assessorament necessaris i se'ls ha animat a participar en els cursos de formació sobre la matèria organitzats per l'Institut Valencià d'Administració Pública-IVAP. Aquesta formació és el pilar essencial per a continuar avançant.

En aquest avanç, han contribuït iniciatives com l'aplicació informàtica THEMIS, posada a la disposició del personal de l'Administració valenciana, que està facilitant el correcte ús del llenguatge inclusiu en la redacció dels textos administratius, per a la qual cosa ofereix alternatives adequades per a gastar-lo.

A fi d'incorporar aquest principi en les actuacions de la Conselleria i poder fer una valoració adequada de la situació de partida i dels resultats obtinguts, és necessari disposar de dades desagregades per sexe. En aquest sentit, s'ha observat que en les dades facilitades pels òrgans gestors no se sol preveure aquesta desagregació. Considerant la necessitat de fer-ho i seguint les directrius del recent III Pla d'igualtat de dones i homes de l'Administració de la Generalitat, s'impulsarà des dels òrgans superiors aquest objectiu a través de recomanacions i directrius.

Al programa de **pressupostos de la Generalitat** competeix, entre altres cometes, l'elaboració i gestió del pressupost de la Generalitat de cada exercici anual. El pressupost és l'instrument per excel·lència de les polítiques públiques del Consell, tant per la via dels ingressos com per la de les despeses, i és necessari que la perspectiva de gènere estiga present des que comença l'elaboració fins a l'execució final, així com en els procediments i en l'avaluació de resultats.

A través d'aquest programa pressupostari, en la fase d'elaboració del pressupost, se centralitza i analitza la documentació corresponent en l'avantprojecte de llei de cada una de les seccions pressupostàries i de les entitats que integren el sector públic, i s'emeten diferents informes que l'acompanyen, entre els quals es troba l'Informe d'impacte de gènere en els pressupostos de la Generalitat (IIGPG), l'elaboració del qual coordina i culmina la Direcció General de Pressupostos sobre la base de les instruccions que són aprovades prèviament per la Comissió de l'IIGPG.

La Comissió de l'Informe d'Impacte de Gènere en els Pressupostos de la Generalitat, presidida per la Direcció General de Pressupostos (DGP), és una important eina per a avançar en la incorporació de la perspectiva de gènere a l'hora de pressupostar les polítiques públiques i consolidar els avanços aconseguits any rere any.

A més de la seua comesa principal, que és l'elaboració de l'esmentat informe, aquesta Comissió també impulsa, a través dels seus components (representants de les unitats d'igualtat i dels serveis responsables de l'elaboració del pressupost) i grups de treball creats en el seu si, accions que redunden en la millora de les capacitats de les persones que treballen al servei de l'Administració, en l'àmbit de l'aplicació de l'enfocament de gènere en la formulació de les propostes d'actuació dels diferents departaments.

Aquestes accions, unides a la formació que s'imparteix en els cursos organitzats a instàncies de l'IVAP, van millorant les condicions de partida per a avançar en el pressupost amb perspectiva de gènere.

Un altre aspecte destacable en l'activitat de la Comissió és l'impuls que s'ha donat a l'anàlisi del grau de rellevància des de la perspectiva de gènere dels programes pressupostaris amb la finalitat d'identificar en quin nivell se situen els diferents programes, d'acord amb una escala de graduació que es mou entorn de tres valors: rellevància alta, mitjana i baixa, que les unitats d'igualtat s'encarreguen de coordinar en l'àmbit de la seua respectiva conselleria.

Un dels elements clau és la millora de la informació i el treball entorn dels indicadors de realització i de resultats a fi que subministren la informació necessària per a conèixer i mesurar els avanços en la reducció de les desigualtats entre homes i dones i saber l'impacte que les polítiques públiques tenen en aquest àmbit, per la qual cosa es continuarà avançant en aquesta línia.

El programa de **"Tributs de la Generalitat"** dissenya la política tributària de la Generalitat, l'elaboració de projectes de normes tributàries i de preus públics competència de la Generalitat.

La Constitució Espanyola estableix que totes les persones contribuïran al sosteniment de les despeses públiques d'acord amb la seua capacitat econòmica mitjançant un sistema tributari just inspirat en els principis d'igualtat i progressivitat que, en cap cas, tindrà abast confiscatori.

Les polítiques tributàries han de ser sensibles a les qüestions de gènere, eliminar les desigualtats existents i promoure una distribució igualitària dels recursos.

Segons les estadístiques definitives publicades per l'AEAT per a l'exercici 2021, el desglossament de les persones declarants de l'IRPF a la Comunitat Valenciana és el següent:

Declaració estat	Nre. declaracions	Home	Dona
Total	2.467.168	1.334.897	1.132.274
Individual	2.096.042	1.058.402	1.037.640
Conjunta monoparental	77.867	21.659	56.208
Conjunta casat	293.259	254.833	38.426

Les dades indiquen que del total de declaracions de l'IRPF presentades en l'exercici 2021, el 84,96 % van correspondre a declaracions individuals, opció que va ser la majoritària. Respecte a l'exercici anterior, la tendència es manté constant.

Si s'analitza la variable sexe, del total de declaracions presentades en l'exercici 2021, el 54,11 % van ser presentades per subjectes passius homes (1.334.897 declaracions) i el 45,89 % per subjectes passius dones (1.132.274 declaracions). Respecte a l'exercici anterior, a penes hi ha diferència significativa. Atés que les declaracions individuals són, com s'ha indicat, la modalitat majoritària sobre el total, el fet que els percentatges d'homes i dones siguen pròxims a la paritat es considera molt positiu.

Aquest equilibri representatiu no es produeix, tanmateix, en la modalitat conjunta, perquè s'observa que les declaracions de renda corresponents a l'exercici 2021 de manera conjunta biparental i conjunta monoparental van representar el 15,04 % del total de les presentades. En modalitat conjunta biparental, el nombre de subjectes passius homes com a primer declarant va ser del 86,90 % enfront del 13,10 % de dones, en canvi, en la modalitat conjunta monoparental corresponen a declaracions de subjectes passius dones el 72,18 % enfront del 27,82 % que corresponen a declarants homes. Aquestes dades suposen mantindre la tendència de les obtingudes en l'exercici 2021.

En la tributació conjunta, el nombre de declaracions presentades per homes és molt superior a les presentades per dones, la qual cosa es tradueix en el fet que, en la majoria de les llars en els quals només treballa un dels cònjuges, és la dona la que no sol treballar o la que percep remuneracions més baixes, siga per tindre contractes a temps parcial o altres motius. Per contra, si observem el nombre de declaracions presentades de manera monoparental, són les dones les que copen la majoria d'aquestes declaracions, la qual cosa indica que són aquestes les que s'encarreguen de la criança i cura dels fills.

L'informe "La fiscalitat a Espanya des d'una perspectiva de gènere"⁵ examina l'impacte de gènere dels impostos, principalment a partir de l'anàlisi de l'Impost sobre el Valor Afegit (IVA)

⁵ Institut per a l'Estudi i la Transformació de la Vida Quotidiana (2016). *La fiscalidad en España desde una perspectiva de género* (pdf).

i de l'Impost sobre la Renda de les Persones Físiques (IRPF). Els estudis existents sobre l'impacte de gènere dels impostos indiquen l'existència de biaixos de gènere tant en el disseny dels tributs com en l'aplicació. Segons aquest informe, els principals factors que incideixen en l'àmbit tributari són els següents:

- Hi ha diferències salarials per raó de sexe. Les dones es concentren en els nivells de renda més baixos. En aquest sentit, l'*Enquesta quadriennal d'estructura salarial (EAES) 2021* confirma aquest fet en concloure que "El guany mitjà per als homes va ser de 28.388,69 euros i per a les dones de 23.175,95 euros. El salari mitjà anual femení va representar el 81,6 % del masculí. Pel que respecta a la distribució salarial, el 25,0 % de les dones va tindre un salari anual inferior o igual al salari mínim interprofessional (SMI) en 2021, enfront del 10,7 % dels homes. En aquesta situació influeix el superior percentatge de dones que treballen a temps parcial.
- Si es tenen en compte els salaris més elevats, el 3,9 % dels homes van presentar salaris cinc vegades o més superiors a l'SMI, enfront del 2,2 % de les dones".
- S'han detectat patrons de consum diferents segons el sexe condicionats pels rols socials. Aquests rols atribueixen a les dones, entre altres, la funció de la cura de les persones dependents, raó per la qual les dones gasten més que els homes en el manteniment de la llar, l'habitatge, la salut i les cures.
- La normativa tributària vigent afavoreix les famílies biparentals sobre les monoparentals, no solament com a efecte de la declaració conjunta, sinó perquè les deduccions per a famílies monoparentals —normalment amb menys recursos i encapçalades per dones— són inferiors a les deduccions previstes per a les famílies biparentals.
- Les actuals deduccions i bonificacions tendeixen a afavorir els grups amb nivells de renda més alts i perjudiquen les dones, ja que se situen, generalment, en els nivells de renda inferiors.

A fi de corregir les desigualtats detectades, el Consell ha adoptat mesures concretes a través de les successives lleis de mesures fiscals, de gestió administrativa i financera, i d'organització de la Generalitat, i mitjançant la modificació d'alguns apartats de la Llei 13/1997, de 23 de desembre, per la qual es regula el tram autonòmic de l'Impost sobre la Renda de les Persones Físiques i restants tributs cedits, en què destaquen les deduccions destinades a fomentar la conciliació familiar i laboral de dones i homes o l'aprovació de beneficis fiscals a víctimes de violència de gènere i a famílies nombroses o monoparentals, o exempcions en el pagament de determinades taxes per a víctimes de violència de gènere o famílies monoparentals.

El programa de "**Fons europeus**" actua sobre la programació, negociació i planificació del desenvolupament de la política regional i de cohesió europea, incloent-hi la cooperació

territorial, per a la qual cosa s'aprofiten al màxim els recursos procedents de la Unió Europea, així com en relació amb la política de desenvolupament regional de l'Estat.

La igualtat de gènere és un aspecte central en les polítiques europees, dimensió que s'incorpora a tots els grans reptes de la Unió Europea, i tindrà un paper rellevant en els nous programes del període 2021-2027.

La considerable dimensió i abast dels fons comunitaris, la seua gran capacitat d'actuació i transformació, i la consideració que la promoció de la igualtat de gènere està recollida en la normativa comunitària reguladora dels fons com un principi transversal, fan d'aquests un poderós instrument de finançament de les polítiques públiques.

La Direcció General de Fons Europeus és responsable de la supervisió de l'execució de les polítiques públiques en matèria d'igualtat de gènere que altres organismes de la Generalitat Valenciana realitzen perquè estan integrades en els programes operatius que la Direcció General coordina, amb l'impuls del desenvolupament d'accions que garantisquen la igualtat de gènere, que anticipen els fons i afavorisquen el cofinançament d'aquestes per part del Fons Social Europeu (FSE) i del Fons Europeu de Desenvolupament Regional (FEDER), i la revisió del desenvolupament d'accions que impulsen aquest principi transversal de la Unió Europea.

A fi de vetllar pel compliment del principi horitzontal d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes en les intervencions cofinançades amb fons europeus, la Unió Europea va establir l'obligació de l'emissió d'un dictamen d'igualtat de tots els programes operatius (PO).

Les actuacions empreses per aquests programes han permés corregir errors i aconseguir avanços importants en matèria de gènere:

- S'ha garantit que els programes operatius de la Comunitat Valenciana apliquen el principi d'igualtat entre homes i dones en tots els sectors i àmbits d'aplicació, i que es corregisquen situacions de desigualtat i possibles bretxes de gènere.
- S'ha desenvolupat una sensibilitat més alta per part dels centres gestors a l'hora de gestionar i supervisar els fons europeus amb perspectiva de gènere.
- S'han complert les directives europees d'igualtat i no discriminació i les seues lleis de transposició a l'ordenament jurídic espanyol.
- S'han establert mesures d'acció positiva per a afavorir la participació de col·lectius en risc d'exclusió i discriminació.
- S'ha incrementat la participació de les dones en les actuacions dels programes operatius.

- En el programa FEDER 21-27, la dimensió de gènere ascendeix a un 36,12 % del total del programa. Un 6,9 % del total de projectes estan centrats en qüestions de gènere i un 29,3 % integren la perspectiva de gènere.
- En el programa FSE+, la dimensió de gènere ascendeix a un 40 % del total del programa.
- S'ha afavorit que l'economia siga més igualitària, en termes de distribució de la renda, accés a l'educació i altres serveis, atés que la taxa mitjana d'ocupació femenina i el nombre d'hores setmanals continuen sent inferiors a les dels homes.
- S'ha contribuït a la igualtat de gènere i a la igualtat de tracte per a la inclusió social. Amb un 57 % de participació de dones en l'eix 2 - Promoure la inclusió social i lluitar contra la pobresa i qualsevol forma de discriminació (Font: Informe Anual de Ejecución 2022).
- S'ha contribuït a sensibilitzar la ciutadania i les institucions públiques en matèria de gènere.
- S'ha incrementat la participació de les dones en les actuacions del Fons Social Europeu i en el mercat de treball. Vegeu la taula:

P. o. FSE 2007-13 i P. o. FSE 2014-20
Dades total de participants

EIXOS DELS PROGRAMES OPERATIUS	Homes	Dones	Total	% dones
Eix 1 - Promoure la sostenibilitat i la qualitat en l'ocupació i afavorir la mobilitat laboral	29.886	41.468	71.354	58%
Eix 2 - Promoure la inclusió social i lluitar contra la pobresa i qualsevol forma de discriminació	8.139	10.875	19.014	57%
Eix 3 - Invertir en educació, formació i formació professional per a l'adquisició de capacitats i un aprenentatge permanent	59.356	41.450	100.806	41%
Eje REACT	43.882	37.672	81.554	46%
Total P.O. FSE 2014-2020 CV	141.263	131.465	272.728	48%

Fuente: Informe de ejecución final P.O. FSE 2014-2020 de la Comunitat Valenciana

Total P.O. FSE 2007-2013 CV	107.247	96.936	204.183	47%
------------------------------------	----------------	---------------	----------------	------------

Fuente: Informe de ejecución final P.O. FSE 2007-2013 de la Comunitat Valenciana

En l'àmbit de les **tecnologies de la informació i de les comunicacions**, el programa de "**Sistemes d'informació**", a través d'una de les seues línies d'actuació, treballarà per a esmenar la falta de visibilitat de les dones i la seua inferior representació en el camp de les TIC, així com per a detectar i corregir la possible bretxa digital de gènere en el sector.

Actualment, en plena revolució tecnològica, el sector de les tecnologies de la informació i les comunicacions es troba en constant creixement i és un dels sectors amb més demanda laboral.

Aquesta tendència contrasta, segons les últimes dades, amb la infrarepresentació femenina en el sector. L'informe *Radiografía de la brecha de género en la formación STEAM* (Ministeri d'Educació i Formació Professional, 2022) reflecteix que en les disciplines STEM (ciència, tecnologia, enginyeria i matemàtiques) aquesta bretxa està augmentant cada any al nostre país.

També l'*Informe CYD 2021/2022* constata la baixa presència femenina en els àmbits STEM, especialment en les tecnologies de la informació i comunicació, en què les dones representen el 14 % del total d'estudiants de grau (5,5 punts per davall de la UE).

Aquesta realitat ha portat la Comissió Europea a prioritzar el foment de les vocacions en l'àmbit de les STEM i l'ha inclòs com una línia en el nou marc estratègic per a la cooperació europea en l'àmbit de l'educació i la formació, atès que els estereotips professionals continuen molt presents i segueix molt arrelada la percepció de la tecnologia com una parcel·la reservada a homes, per la qual cosa és important adoptar mesures encaminades a canviar aquests comportaments i que permeten a les joves poder triar els seus itineraris formatius i professionals lliures de prejudicis i condicionants.

En aquest sentit, i corroborant aquesta tendència, l'entitat mercantil ISTECS (Infraestructures i Serveis de Telecomunicacions i Certificació de la Generalitat, SAU) dependent d'aquesta Conselleria presta serveis dins del sector de "serveis de telecomunicació" i "sistemes d'informació", activitats lligades a l'explotació de les xarxes de comunicacions i dels sistemes d'informació, molt vinculades a un sector que històricament ha estat molt masculinitzat.

Segons l'informe publicat pel Ministeri d'Universitats *Datos y cifras del Sistema Universitario Español, 2020-2021*, podem observar que les titulacions que s'adeqüen pel seu perfil tècnic als llocs de l'ISTECS són ocupades per un 75 % d'homes i un 25 % de dones. Aquest fet queda palès en el nombre de persones candidates als llocs de l'ISTECS, que en la seua majoria són homes.

El programa relatiu a **finançament autonòmic** estudia i proposa les directrius per a l'anàlisi i el seguiment de les necessitats de despesa i el seu finançament autonòmic.

Des d'aquest àmbit, i en el cas que es detecten situacions de desigualtat que puguin afectar les dones, es proposaran estudis i investigacions en matèria d'economia pública que prevegen la perspectiva de gènere i la igualtat d'oportunitats.

En l'àmbit de la **responsabilitat social**, s'ha detectat una escassetat de pràctiques i un baix coneixement de la cultura de la responsabilitat social en la societat, en les administracions públiques i el sector privat. El programa competent ha posat en marxa actuacions en aquesta línia a fi de promoure aquesta cultura en les organitzacions i la ciutadania.

L'Institut Valencià de Finances, a través del programa d'actuacions sobre el **sector financer**, atén les dificultats d'accés al finançament de les empreses de la Comunitat Valenciana, especialment de les PIMES, microempreses i persones autònomes en el desenvolupament dels seus projectes.

L'Institut Valencià d'Estadística (IVE) és l'organisme que gestiona l'**activitat estadística** d'interés de la Generalitat. Té assignades 47 operacions estadístiques en el Pla valencià d'estadística 2019-2022 (prorrogat) i incorporarà la perspectiva de gènere en l'elaboració de les estadístiques que desenvoluparà durant l'any 2024, sempre que siga procedent.

El Pla valencià d'estadística (PVE) és l'instrument d'ordenació i planificació de l'activitat estadística d'interés de la Generalitat, i es desenvolupa per programes anuals d'activitats estadístiques. La seua elaboració, tramitació i gestió es realitza en un marc descentralitzat, i correspon a l'Institut Valencià d'Estadística l'elaboració de l'avantprojecte del pla i les propostes de programes anuals, en col·laboració amb els diferents ens i unitats que configuren l'organització estadística de la Comunitat Valenciana.

En aquest context, la problemàtica sobre la qual actua l'IVE és tant gestionar el sistema estadístic públic valencià com elaborar i difondre les estadístiques que té assignades en els instruments de programació, amb l'objectiu d'oferir un servei d'informació estadística de qualitat que permeta interpretar àmpliament la realitat demogràfica i socioeconòmica valenciana per a atendre la creixent demanda de la ciutadania i dels òrgans de govern en les seues funcions de planificació, programació i gestió eficaç de l'activitat pública.

En matèria de **funció pública**, els esforços es dirigeixen a aconseguir una administració pública professional, moderna i motivada, que es configure com un instrument capaç de donar resposta a les necessitats de la societat valenciana a través de mesures estratègiques acordades fruit del diàleg social, com l'adequació de l'estructura orgànica i dels llocs de treball, i la reducció de la provisionalitat i temporalitat en les plantilles, entre altres.

La finalitat d'aquestes actuacions és fer efectiu el dret de tota la ciutadania a accedir a l'ocupació pública en condicions d'igualtat. Per a aconseguir-ho, són importants les mesures d'acció positiva desenvolupades per a possibilitar la integració de les persones amb diversitat funcional i, especialment, les dirigides a corregir les possibles desigualtats de gènere i eliminar les barreres que obstaculitzen l'accés a la funció pública, de manera que s'aconseguisca que la igualtat d'oportunitats siga real i efectiva en aquest àmbit, i s'incrementen les mesures de conciliació de la vida professional, personal i familiar, entre altres.

Esgotada la vigència del II Pla d'igualtat de dones i homes de l'Administració de la Generalitat i amb l'evidència que encara queda camí per a recórrer a fi d'arribar a la igualtat real i efectiva, es va fer necessari disposar-ne d'un nou que satisfera les necessitats que encara hui subsisteixen en l'àmbit dels drets de les dones. El 5 d'agost de 2022 es va aprovar el III Pla d'igualtat de dones i homes de l'Administració de la Generalitat, que conté 11 objectius específics i mesures concretes per a aconseguir-ho. Hi ha una comissió de seguiment i té una vigència de quatre anys.

El programa de "Formació i estudis per al personal de l'Administració pública valenciana" segueix les directrius del III Pla d'Ígualtat de dones i homes de l'Administració de la Generalitat, que conté objectius i mesures específiques amb la finalitat de consolidar la igualtat de tracte i oportunitats en l'organització, així com erradicar qualsevol forma de discriminació directa o indirecta per raó de sexe i de procediments o polítiques discriminatòries.

Correspon a l'Institut Valencià d'Administració Pública (IVAP) desenvolupar una estratègia de formació adaptada al context, a les necessitats organitzatives i a les aspiracions de desenvolupament del personal empleat públic. Des de l'IVAP es continuarà fomentant la formació en igualtat per a fer efectiu aquest principi de manera transversal i amb el reforç de la formació en matèria d'igualtat i prevenció de la violència de gènere.

Per tot això i per a complir el III Pla d'igualtat de dones i homes de l'Administració de la Generalitat, l'IVAP ha intensificat la formació sobre sensibilització en igualtat, promoció de la igualtat, la prevenció de la violència de gènere en l'Administració pública o la prevenció d'agressions sexuals, per a la qual cosa ha inclòs en el Pla de formació de 2023, a més de mesures que es mantenen perquè són necessàries, com continuar planificant i impartint prioritàriament els cursos en horari laboral o impulsar la formació en matèria de conciliació i corresponsabilitat, altres mesures noves amb la finalitat de dotar el personal de la Generalitat de coneixements i eines que els permeta integrar la perspectiva de gènere en el seu treball com a gestors públics, entre les quals destaquen accions que compondran un itinerari formatiu específic en matèria d'igualtat, la inclusió d'un mòdul d'igualtat i violència de gènere en les accions formatives que tinguen una duració superior a 20 hores lectives i la formació per al desenvolupament professional de les dones i el seu lideratge.

Respecte a la implantació del teletreball, el Decret 49/2021, d'1 d'abril, del Consell, de regulació del teletreball, permetrà continuar avançant en aquesta modalitat de prestació de serveis i millorar les condicions de treball del personal empleat públic, per a la qual cosa establirà un nou procediment d'aprovació dels programes de teletreball més flexible i àgil. Està previst que el personal pugua sol·licitar de manera individual un pla personal de treball per a la prestació de serveis en la modalitat de teletreball per raons de salut laboral, per a l'efectiva protecció en cas de ser víctimes de violència de gènere o de violència terrorista, per conciliació familiar en el supòsit d'estat de gestació a partir de la setmana 30 d'embaràs o de la setmana 26, si és gestació

múltiple, i a qui estiga gaudint del permís per cura de fill o filla menor afectat per càncer o una altra malaltia greu, amb la qual cosa es contribuïska de manera positiva al foment de les polítiques de conciliació sense afectar el principi de corresponsabilitat.

2. LÍNIES ESTRATÈGIQUES DESTACADES I LA SEUA RELLEVÀNCIA EN IGUALTAT DE GÈNERE

- A fi d'impulsar el principi d'igualtat de tracte i oportunitats en el conjunt de les polítiques de la Conselleria, el programa **Direcció i Serveis Generals** contempla les següents mesures:

- Inclusió de la perspectiva de gènere en la normativa de la Conselleria, en els seus projectes normatius, plans i programes, en les bases reguladores de subvencions, beques i ajudes i en els convenis.

Exemples en este sentit són, el *Pla Estratègic de Subvencions (PES) 2021-2023* que contempla, quan així siga possible, la perspectiva de gènere i igualtat d'oportunitats en els processos de selecció de personal, en les diferents bases reguladores i resolucions de convocatòries i en les subvencions nominatives. Està previst l'elaboració d'un nou PES en el qual es pretén millorar aquells aspectes que suposen un avanç en esta línia. Un altre exemple són els Convenis de Col·laboració, com el subscrit amb l'Institut Valencià d'Investigacions Econòmiques (IVIE) on la perspectiva de gènere es contempla, en indicar que les dades de personal hauran d'estar desagregats per sexe a fi de tindre un estudi detallat de l'estructura salarial de les persones treballadores de l'IVIE i així poder detectar possibles bretxes salarials. També en esta línia, l'ordre de bases reguladores per a concessió de beques de pràctiques professionals en la Conselleria inclou la condició de víctima de violència de gènere per a resoldre en cas d'empat.

- Poder incrementar el nombre de programes pressupostaris de la Conselleria que continguen objectius i actuacions en matèria de gènere. En este sentit la Unitat d'Igualtat continuarà facilitant suport i informació als centres gestors perquè les polítiques de gènere siguen presents en els seus programes.

- Remetre des de la Sotssecretària recomanacions i directrius per a promoure l'elaboració de les dades desagregades per sexe en els departaments de la Conselleria, mitjançant l'adaptació dels seus sistemes informàtics, registres i bases de dades de manera que permeten fer una valoració més precisa de les seues actuacions des d'una perspectiva de gènere.

- La Unitat d'Igualtat continuarà fomentant l'ús d'un llenguatge no sexista i incluisu en la Conselleria mitjançant la supervisió de textos, directrius i la recomanació de guies per a un correcte ús. També es continuarà animant al personal dels centres gestors a participar en els

cursos i tallers formatius de llenguatge inclusiu organitzats per l'IVAP. És important perseverar amb les iniciatives formatives i facilitar la seua difusió perquè el major nombre de persones puguen beneficiar-se d'elles.

- En matèria de contractació es continuarà amb l'aplicació de mesures que fomenten la igualtat d'oportunitats entre homes i dones, com:

· Introduir clàusules socials en la contractació que permeten exigir a les empreses tant en fase de valoració com en fase d'execució dels contractes, el compliment de mesures que fomenten la igualtat d'oportunitats entre dones i homes.

· Incloure com a criteri de desempat aquelles propostes de les empreses que incloguen mesures de caràcter social i laboral que afavorisquen la igualtat d'oportunitats entre dones i homes.

· Recomanar l'ús de la *Guies de clàusules de responsabilitat social en la contractació pública de la Generalitat i el seu sector públic* als òrgans proponentes.

• En matèria de **pressupostos**, des de la *Comissió de l'Informe d'Impacte de Gènere en els Pressupostos de la Generalitat*, es continuarà amb les accions que promoguen la integració de la perspectiva de gènere i el seguiment i l'avaluació de resultats en les polítiques públiques del Consell:

- Informe d'impacte de gènere en els pressupostos de la Generalitat.

- Continuïtat en l'aplicació de l'eina d'anàlisi de la rellevància de gènere dels programes pressupostaris.

- Impuls a la millora dels sistemes de mesurament de resultats a través dels pertinents indicadors.

• En **matèria tributària**, destaquen les següents mesures de suport a la conciliació de la vida laboral i familiar, a dones en situació de vulnerabilitat víctimes de violència de gènere i a famílies monoparentals:

A. Beneficis fiscals aplicables en l'àmbit dels tributs cedits:

1) Mínims personals, familiars i per discapacitat sobre el tram autonòmic de l'impost. Per primera vegada la Comunitat Valenciana modifica, incrementant fins al màxim permés per la normativa estatal, les quanties relatives als mínims personals, familiars i per discapacitat per als períodes impositius finalitzats a partir de l'exercici 2022.

En concentrar-se majoritàriament les rendes salarials més baixes en les dones, l'increment del mínim exempt tindrà un impacte major sobre estes.

2) Modificació de l'escala autonòmica del tipus de gravamen aplicable a la base liquidable general i increment dels límits de renda per a l'aplicació de la majoria de les deduccions autonòmiques. D'una banda, es redueix el tipus marginal a fi de reduir la càrrega tributària a aquelles persones contribuents amb rendes més baixes i per un altre, s'incrementen els límits de renda un 10% per a la majoria de les deduccions i en particular s'incrementa un 25% la deducció autonòmica per tindre més de dos descendents. Esta mesura tindrà major incidència i un impacte favorable sobre les dones tenint en compte el biaix de gènere en els nivells de renda.

3) Deduccions autonòmiques en l'Impost sobre la Renda de les Persones Físiques (IRPF):

3.1) Exclusivament aplicable a dones:

- Per conciliació del treball amb la vida familiar:
- Per les quantitats satisfetes en el període impositiu per dones entre 40 i 45 anys en tractaments de fertilitat realitzats en clíniques o centres autoritzats.

3.2) Aplicable a víctimes de violència de gènere:

- Per arrendament de l'habitatge habitual, sobre les quantitats satisfetes en el període impositiu

3.3) Aplicable a tots dos sexes:

- Per les quantitats destinades, durant el període impositiu, a la custòdia no ocasional en guarderies i centres de primer cycle d'educació infantil per a menors de 3 anys.
- Per ostentar, a la data de la meritació de l'impost, el títol de família nombrosa o el de família monoparental.
- Per persona contribuent amb dues o més descendents.
- Per quantitats destinades a l'adquisició de material escolar.
- Per contractar de manera indefinida a persones afiliades en el Sistema Especial d'Empleats de Llar del Règim General de la Seguretat Social per a la cura de menors i majors dependents.

4) Reducció autonòmica en l'Impost sobre Successions i Donacions aplicable a víctimes de violència de gènere en el supòsit de donacions de diners realitzades al seu favor per a l'adquisició d'un habitatge habitual situat en la Comunitat Valenciana.

5) Tipus impositiu autonòmic reduït en l'Impost sobre Transmissions Patrimonials Oneroses aplicable a víctimes de violència de gènere i famílies nombroses o monoparentals per a l'adquisició d'habitatge habitual.

B. Beneficis fiscals en l'àmbit de les taxes de la Generalitat per a dones víctimes de violència de gènere i per a famílies monoparentals.

- Respecte a la coordinació i control dels **Fons Europeus**, la Direcció General competent participa i ha posat en marxa les següents actuacions:

- Participa en l'avaluació temàtica de la igualtat d'oportunitats en el marc dels Programes Operatius (PO) a través de l'Informe d'Avaluació Temàtica d'Igualtat de Gènere en el marc del període 2021-2027.

- Participa en Xarxa Valenciana d'Igualtat, col·laborant en l'avaluació, programació i desenvolupament d'intervencions relacionades amb la promoció de la igualtat d'oportunitats entre dones i homes.

- El personal del Fons Social Europeu (FSE) participa en activitats que organitza la Xarxa de Polítiques d'Igualtat entre Homes i Dones en els Fons Comunitaris coordinada per l'Institut de les Dones del Ministeri d'Igualtat.

- La necessitat que una entitat beneficiària de les ajudes del Fons Social Europeu (FSE) haja d'identificar en la sol·licitud de finançament la dimensió de gènere que aplica en l'operació.

- Recollida de dades amb indicadors desagregats per gènere. Seguiment als gestors per al bolcat dels indicadors dels Programes desagregats per gènere.

- En l'Estratègia de Comunicació dels Programes Operatius FEDER i FSE de la Comunitat Valenciana 2021-2027 s'indica que en el seu disseny, així com en els documents de suport a les persones beneficiàries/gestores, se segueixen les recomanacions realitzades en la "Guia per a incorporar l'Enfocament de Gènere en la Informació i Comunicació dels Fons Estructurals i d'Inversió Europeus", elaborada per l'Institut de les Dones.

- Des del 2019 es publica en línia i es distribueix per subscripció el Butlletí informatiu C.V. Finançament Europeu gestionat per la Direcció General de Fons Europeus, on s'inclou un apartat "En Clau Femenina", amb notícies i informació sobre igualtat de gènere en l'àmbit de la Unió Europea.

- Elaboració i presentació de Bones Pràctiques davant l'Autoritat de Gestió. En totes elles s'inclou com a criteri, la consideració dels criteris horitzontals d'igualtat d'oportunitats i no discriminació.

- En les verificacions administratives de les despeses declarades pels Òrgans Gestors cofinançats pels P. o. FEDER i FSE es comprova el compliment de la normativa aplicable

en matèria d'Igualtat. Per a això en les llistes de comprovació s'inclouen qüestions específiques en aquesta matèria.

- La informació estadística que elabora el departament referent als Programes Operatius (OP), quan faça referència a persones estarà desagregada per sexe.
- Ús d'un llenguatge inclusiu en els textos elaborats pel departament.
- Es promourà que en la gestió dels projectes cofinançats es tinguen en compte les bretxes de gènere existents.
- S'establiran criteris de selecció d'operacions que integren la promoció de la igualtat entre homes i dones.
- S'inclourà en els informes d'execució anuals del programa el grau de compliment relatiu a la promoció de la igualtat entre homes i dones.

- En matèria de **tecnologies de la informació i les comunicacions**, a través del programa "Sistemes d'Informació" es continuarà amb l'organització d'activitats per a fomentar la formació tecnològica entre les joves i la visibilització de les dones amb professions relacionades amb les TIC i així crear referents femenins a les futures generacions que els permeta projectar la seua formació i el seu futur laboral més lliures i trencar amb els estereotips educacionals i socials.

- El programa de **finançament autonòmic** contribuirà a la generació de coneixements d'economia pública en l'administració autonòmica a través de l'estudi i la investigació en esta matèria contemplant, quan així procedisca, la perspectiva de gènere i igualtat d'oportunitats, especialment en aquells casos en què es detecten situacions de desigualtat entre home i dones.

En este sentit s'ha inclòs en el barem de l'ordre de grups d'investigació una puntuació addicional de cinc punts per a aquells projectes que contempen la perspectiva de gènere. Com a criteri de desempat es tindrà en compte, en primer lloc, la qualitat del grup i, en segon lloc, la perspectiva de gènere.

- El programa de **Responsabilitat Social** ha posat en marxa actuacions per a promoure des d'un model igualitari, inclusiu i transparent, la difusió de la cultura de la responsabilitat social en les organitzacions i en la ciutadania. Entre estes actuacions està la convocatòria de subvencions destinades a entitats locals, entitats sense ànim de lucre i universitats per a la promoció d'activitats formatives, culturals i d'investigació que contribuïsquen a esta difusió. El programa contempla uns indicadors de seguiment per a conèixer el percentatge de participació de dones en estes activitats.

- L'Institut Valencià de Finances, a través del programa **Actuacions sobre el Sector Financer**, millorarà les condicions de finançament d'aquelles petites empreses entre 10 i

50 persones treballadores que sense estar obligades elaboren un pla d'igualtat o es comprometen a això.

- Des de l'Institut **Valencià d'Estadística** s'adequarà l'elaboració de les estadístiques i estudis que figuren en l'article 20 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes. I en el 2024 es preveu l'aprovació del nou PVE 2024-2027 que contempla com a eix transversal la desagregació per sexe en totes les estadístiques, llevat que la naturalesa d'estes ho impedisca.

- En matèria de **Funció Pública** destaquem com a línies estratègiques:

- Impulsar la mobilitat de les empleades públiques víctimes de violència de gènere entre administracions públiques. Amb este objecte s'ha signat el Conveni entre la Generalitat, a través de la Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques, i la Federació Valenciana de Municipis i Províncies (FVMP). Posteriorment, s'ha presentat al Ministeri i s'ha aprovat un Acord per a afavorir la mobilitat interadministrativa de les empleades públiques víctimes de violència de gènere a l'àmbit estatal. Finalitzada la vigència d'este conveni, la Conselleria i la FVMP han tramitat un nou conveni que incorpora les novetats en esta matèria introduïdes per la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la Funció Pública Valenciana, que preveu en els seus articles 125 i 129 les mesures de protecció i de mobilitat entre administracions de les empleades públiques víctimes de violència de gènere. En esta mateixa línia, la Conselleria de Justícia, Interior i Administració Pública i les Universitats públiques de la Comunitat Valenciana han signat un conveni de col·laboració per a possibilitar esta mobilitat.

- Difusió, seguiment i avaluació de l'III *Pla d'Igualtat de Dones i Homes de l'Administració de la Generalitat*.

- Es continuarà amb l'aplicació del decret de regulació del teletreball per a continuar avançant en la millora de les condicions de treball del personal empleat públic, com la corresponsabilitat i la conciliació.

L'any 2022 van ser aprovats 24 programes de teletreball i al llarg de l'any 2023 s'han aprovat 10 programes i hi ha quatre en tramitació.

- Adequació de l'estructura retributiva i la classificació professional per a aconseguir l'homologació de les retribucions d'aquells serveis públics que impliquen unes funcions semblants. En este sentit, és necessari continuar amb la implementació de mesures per a incrementar les retribucions dels llocs de treball d'aquelles professions feminitzades, a fi d'aconseguir una homologació amb els llocs de treball que exercisquen funcions i responsabilitats semblants i que estiguen reservats en els mateixos grups/subgrups o agrupacions professionals funcionaris.

- Es fomentarà la formació del personal de l'Administració Pública Valenciana en les polítiques d'igualtat, i en el Pla de Formació de l'IVAP se continuarà mantenint com un dels criteris de selecció dels cursos la preferència durant un any de les persones que s'hagen incorporat al servei actiu procedents del permís de maternitat o paternitat, o bé hagen reingressat des de la situació d'excedència per raons de guarda legal i atenció a persones majors dependents o persones amb discapacitat.

- També es vetlarà per equilibrar percentualment en la plantilla real la participació de dones i homes en l'assistència als cursos de formació, de conformitat amb el que es disposa en l'article 44 de la Llei de la Generalitat 9/2003, de 2 d'abril, per a la igualtat de dones i homes. En la selecció ha de tindre's en compte, a més, les reserva del 40% de les places previstes en l'article 60 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, entre empleades públiques que reuneixen els requisits.

3. OBJECTIUS, ACTUACIONS I INDICADORS PER A CADA PROGRAMA PRESSUPOSTARI

Programa 611A00 Direcció i Serveis Generals

Objectiu 7.1	Incorporar la transversalitat de gènere en les polítiques públiques del Departament		
Actuació 7.1.1	Introduir la perspectiva de gènere en les normes, plans, programes d'actuació, subvencions i convenis que projecte, execute i impulse el Departament.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Nombre d'avantprojectes o projectes normatius, plans i programes d'actuació del Departament que inclouen clàusules d'igualtat de gènere.	Número	9
2	Percentatge, sobre el total, d'avantprojectes o projectes normatius, plans i programes d'actuació del Departament que inclouen clàusules d'igualtat de gènere	%	23
3	Nombre d'informes d'impacte de gènere remesos a la Unitat d'Igualtat per al seu assessorament i validació.	Número	22
4	Percentatge de bases reguladores de subvencions i ajudes, beques, etc. que, sobre el total, inclouen clàusules d'igualtat de gènere	%	100
5	Percentatge de convenis signats pel departament que, sobre el total, incorporen clàusules d'igualtat	%	21
Objectiu 7.2	Fomentar la igualtat de tracte i oportunitats entre dones i homes en l'àmbit de la contractació.		
Actuació 7.2.1	Introduir clàusules d'igualtat en els contractes, d'acord amb la regulació de la incorporació de les clàusules socials		

Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Percentatge de contractes que incorporen clàusules relacionades amb la igualtat de gènere en els plecs de clàusules administratives particulars com a condicions especials d'execució i/o criteris d'adjudicació.	%	100
2	Percentatge de contractes que incorporen clàusules relacionades amb la igualtat de gènere dins de les especificacions tècniques contingudes en els plecs de prescripcions tècniques particulars.	%	100
Objectiu 7.3	Fomentar la comunicació no sexista i inclusiva en l'àmbit intern i cap a la ciutadania.		
Actuació 7.3.1	Ús de llenguatge no sexista i inclusiu en la comunicació del Departament.		
1	Reunions de la Comissió de l'informe d'impacte de gènere	Número	2
2	Components Comissió de l'informe d'impacte de gènere.	Número	29
3	Percentatge dones en la Comissió de l'informe d'impacte de gènere.	%	65
4	Percentatge d'homes en la Comissió de l'informe d'impacte de gènere.	%	35
5	Informes d'impacte de Gènere en Pressupostos.	Número	1

Programa 613A00 Tributs de la Generalitat i Joc

Objectiu 1.1	Promoure una reforma fiscal destinada a humanitzar els impostos i alleujar a les famílies, garantint la progressivitat fiscal, impulsar el creixement econòmic, fomentar l'estalvi i la inversió i facilitar l'accés a l'habitatge.		
Actuació 1.1.2	Utilització de la capacitat normativa de la Generalitat per a promoure el principi d'igualtat i progressivitat, amb especial atenció als col·lectius vulnerables de la societat, incentivar l'activitat econòmica i la creació d'ocupació i protegir el medi ambient.		
Actuació 1.1.6	Fomentar la utilització d'un llenguatge no sexista i inclusiu en l'àmbit administratiu.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Elaboració de disposicions normatives substantives relacionades amb els tributs propis	Número de normes	3
2	Elaboració de disposicions normatives substantives relacionades amb els tributs cedits	Número de normes	3
5	Fomentar la utilització d'un llenguatge no sexista i inclusiu en l'àmbit administratiu.	Número Normes elab/ rev	9

Programa 612A00 Fons Europeus

Objectiu 1.1	Planificar i aplicar la política regional que acorda el Consell de la Generalitat en el marc establert per la Unió Europea, l'Administració General de l'Estat i el propi de la Generalitat, tenint en compte la perspectiva de la igualtat de dones i homes quan siga procedent .		
Actuació 1.3.1	Preparació de propostes de modificació dels programes regionals gestionats per esta Direcció General en coordinació amb les Autoritats de Gestió dels programes i amb la Comissió Europea, tenint en compte la perspectiva de la igualtat de dones i homes, asi com la política de Cohesió, sempre que procedisca.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
2	Informe anual relatiu a la promoció de la igualtat en el programa FSE+	Informes anuals	1

Programa 121F00 Sistemes d'Informació

Objectiu 2.7	Participació ciutadana i transparència		
Actuació 2.7.3	Visibilització de les dones en les TIC		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Nombre d'accions dirigides a la visibilitat de les dones en les TIC	Accions	1

Programa 611B00 Finançament Autonòmic

Objectiu 1.1	Contribuir a la generació de coneixements d'economia pública enfocats a la seua aplicabilitat en l'Administració autonòmica i considerant quan procedisca la perspectiva de gènere i igualtat d'oportunitats.		
Actuació 1.1.2	Realitzar estudis i anàlisis en matèria d'economia pública considerant quan procedisca la perspectiva de gènere i igualtat d'oportunitats.		
Actuació 1.1.3	Promoure la investigació en matèria d'economia pública en els centres d'investigació valencians incentivant la inclusió quan procedisca de la perspectiva de gènere i igualtat d'oportunitats		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Estudis i informes	Número	5
2	Grups d'investigació amb suport financer	Número	9
3	Persones realitzant projecte tesi subvencionat CHME-Universitat.	Número	8

Programa 111H00 Responsabilitat Social

Objectiu 1.1	Incentivar des de la perspectiva d'un model igualitari, inclusiu i transparent, la difusió i la divulgació de la cultura de la responsabilitat social en les organitzacions i en la ciutadania.		
Actuació 1.1.1	Impulsar, fomentar i difondre la cultura de la responsabilitat social en les organitzacions i en la ciutadania, perquè la Comunitat Valenciana es convertisca en un referent com a societat socialment responsable, contribuint a l'enfortiment d'un model igualitari, inclusiu i transparent.		
Actuació 1.1.2	Incentivar a les organitzacions privades i públiques a l'edició de publicacions destinades a difondre i divulgar la cultura de la responsabilitat social, des d'una perspectiva igualitària, inclusiva i transparent.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
2	Percentatge de dones destinatàries de cada activitat, calculat sobre el total de dones i homes.	Percentatge	50
Objectiu 1.2	Promoure des de la perspectiva d'un model igualitari, inclusiu i transparent, activitats formatives, culturals i d'investigació orientades cap al coneixement i difusió permanent de la responsabilitat social.		
Actuació 1.2.1	Promoure la realització, des de l'àmbit de l'extensió universitària, d'activitats formatives, culturals i d'investigació orientades cap al coneixement i difusió permanent de la responsabilitat social, des d'una perspectiva igualitària, inclusiva i transparent.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
3	Percentatge de dones destinatàries de cada iniciativa realitzada en el marc de les actuacions finançades en la convocatòria, calculat sobre el total de dones i homes.	Percentatge	50

Programa 631A00 Actuacions sobre el Sector Financer

Objectiu 1.2	Incrementar el nombre d'empreses valencianes que, de manera voluntària, elaboren un pla d'igualtat, millorant les condicions de finançament de les empreses que acrediten haver implantat un pla d'igualtat o es comprometen a això.		
Actuació 1.2.1	Bonificar el cost de finançament dels préstecs de l'IVF a empreses el nombre de treballadors de les quals se situe entre 10 i 50 i que acrediten haver-hi implantat un pla d'igualtat o es comprometen a això.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Bonificació cost del finançament. Nombre d'empreses que s'acullen al finançament.	Número	>5

Entitat 0116 Infraestructures i Serveis de Telecomunicacions i Certificació S.A.O (ISTEC)

Objectiu 4	Consolidar un model operatiu transformador		
Actuació 4.5	Potenciar la implantació de polítiques d'igualtat i transparència en l'entitat.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
7	Contractes amb clàusules relacionades amb la igualtat de gènere en els plec de clàusules administratives particulars com a condicions especials d'execució i/o criteris d'adjudicació.	%	60
8	Introduir la perspectiva de gènere en les normes, plans, programes d'actuació i convenis que projecte, execute i impulse l'entitat.	%	100

Entitat 121 IVE Institut Valencià d'Estadística

Objectiu 1.2	Elaboració i difusió d'informació estadística oficial sobre una base científica, fiable, objectiva, imparcial, transparent, comparable i oportuna per al coneixement i anàlisi de la realitat demogràfica, socioeconòmica i cultural de la Comunitat Valenciana, així com per a la comparabilitat amb el seu entorn nacional i internacional.		
Actuació 1.2.1	Impuls de la producció estadística en els àmbits demogràfic, social i econòmic d'acord amb els objectius d'informació assignats a l'IVE en el vigent PVE i els seus Programes anuals de desenvolupament, incorporant la perspectiva de gènere i minimitzant els recursos públics aplicats i l'impacte sobre els informadors.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
4	Elaboració i difusió de resultats d'operacions estadístiques desglossades per sexe.	Nombre de productes	28
5	Recopilació i difusió de resultats d'operacions estadístiques elaborades per organismes promotors d'estadística oficial desglossats per sexe.	Nombre d'operacions	108
6	Elaboració i difusió de productes de promoció i divulgació estadística desglossats per sexe.	Nombre de productes	38

Programa 121D00 Funció Pública

Objectiu 1.1	Reestructurar i reordenar al personal empleat públic, així com optimitzar la gestió, aplicant criteris de racionalització en l'organització administrativa i d'igualtat de gènere		
Actuació 1.1.1	Assignar de manera òptima el personal de l'Administració de la Generalitat a les necessitats de prestació del servei, amb una perspectiva de gènere.		
Actuació 1.1.2	Efectuar el seguiment i implementació de l'III Pla d'Igualtat de la Generalitat, en l'àmbit de les seues competències.		

Actuació 1.1.3	Analitzar l'impacte de gènere de les Ofertes d'Ocupació Pública.		
Actuació 1.1.4	Introduir una clàusula de desempat favorable a les dones en cas que es troben infrarepresentades en les convocatòries de concursos i processos selectius d'accés, provisió i promoció interna.		
Actuació 1.1.5	Incorporar en els temaris matèries de llenguatge inclusiu, igualtat d'oportunitats, violència de gènere, assetjament sexual, per raó de sexe, orientació sexual i identitat de gènere.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	III Pla d'Igualtat de l'Administració de la Generalitat. Comissions de seguiment.	Número	4
2	Informe d'impacte de Gènere de l'Oferta d'Ocupació Pública.	Número	1
3	Introduir una clàusula de desempat favorable a les dones en cas que es troben infrarepresentades en les convocatòries de concursos i processos selectius d'accés, provisió i promoció interna.	Percentatge	100
4	Incorporar en els temaris matèries de llenguatge inclusiu, igualtat d'oportunitats, violència de gènere, assetjament sexual, per raó de sexe, orientació sexual i identitat de gènere.	Percentatge	100
Objectiu 4.1	Fomentar i garantir la conciliació de la vida professional, personal i laboral del personal de la Generalitat.		
Actuació 4.1.1	Tramitació de procediments per a l'aprovació de programes de teletreball per al personal de l'Administració de la Generalitat.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Tramitació de procediments per a l'aprovació de programes de teletreball per al personal de l'Administració de la Generalitat.	Número	38
Objectiu 6.1	Garantir la màxima protecció jurídica a les empleades públiques víctimes de violència de gènere.		
Actuació 6.1.1	Impuls de convenis de col·laboració entre Administracions Públiques per a garantir la mobilitat de les emperades víctimes de violència de gènere.		
Actuació 6.1.2	Seguiment del Protocol de prevenció i actuació per a casos de violència de gènere.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Convenis de col·laboració entre Administracions Públiques per a garantir la mobilitat de les emperades víctimes de violència de gènere.	Número	26
2	Expedients tramitats en relació amb empleades públiques víctimes de violència de gènere.	Número	1

Programa 121C00 Formació i Estudis

Objectiu 2.	Formació del personal de l'Administració Pública Valenciana en polítiques d'igualtat		
Actuació 2.1.1	Cursos de formació relacionats amb polítiques d'igualtat en l'àmbit laboral de l'Administració Pública Valenciana. Cursos en línia de sensibilització en igualtat (Pla d'igualtat)		
Actuació 2.1.2	Accions de sensibilització en igualtat.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Cursos de formació relacionats amb polítiques d'igualtat	Edicions	21
2	Accions de sensibilització en igualtat	Accions	4

4. VALORACIÓ DES DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE DELS RESULTATS ESPERATS EN FUNCIÓ DE L'EVOLUCIÓ RECENT I DE LES ACTUACIONS EN MARXA

Amb les actuacions emmarcades en el programa de **Direcció i Serveis Generals** s'han aconseguit avanços en la transversalitat de gènere de les polítiques de la Conselleria, que s'espera continuaran produint-se. Quant a l'ús d'un llenguatge no sexista i inclusiu, s'ha detectat una major sensibilitat en el seu ús per part del personal de la Conselleria. El suport prestat per la Unitat d'Igualtat als centres gestors, la difusió dels cursos formatius organitzats per l'IVAP en esta matèria i d'aquelles eines dissenyades per a un correcte ús com THEMIS, així com la recomanació de guies reconegudes ha contribuït a avançar en la seua utilització, i s'espera que continue fent-ho.

En l'àmbit de la contractació, els avanços provindran de l'aplicació de les disposicions sobre contractació administrativa contingudes en la Llei de contractes del sector públic, que han ajudat en la inclusió de les polítiques de gènere en este àmbit, en obligar a introduir clàusules socials en la contractació que permeten exigir a les empreses el compliment de mesures que fomenten la igualtat.

D'altra banda, a nivell transversal, es continuarà treballant en la incorporació de la perspectiva de gènere en els pressupostos de la Generalitat, incrementant el nombre de programes pressupostaris que incloguen objectius i actuacions en este sentit, així com en la inclusió de clàusules d'igualtat de gènere en els projectes normatius, plans, convenis, bases reguladores de subvencions i beques.

Des del programa de **Pressupostos de la Generalitat** s'espera continuar avançant en l'enfocament de gènere del conjunt dels programes pressupostaris gestionats per tots els centres

gestors i, en conseqüència, augmentar el seu impacte en termes de la igualtat entre dones i homes, tant en el disseny com en l'aplicació de les polítiques públiques de la Generalitat, comptant per a això amb l'eina d'anàlisi del seu grau de rellevància, d'acord amb la metodologia implementada en 2021. L'aplicació d'esta eina d'anàlisi suposa, en tot cas, aprofundir en el procés de reflexió entorn de l'impacte dels programes des de la perspectiva de gènere.

Així mateix, i des de la Comissió de l'Informe d'Impacte de gènere dels Pressupostos de la Generalitat, es donarà impuls perquè s'avance en la definició d'indicadors amb rellevància de gènere i es propiciarà la incorporació de nous programes pressupostaris en aquest Informe, aconseguint progressivament més i millor implicació de tots els Departaments, utilitzant per a això eines d'assessorament i formació.

En matèria de **Tributs de la Generalitat**, les mesures adoptades pel govern valencià a través de les modificacions de la Llei 13/1997, de 23 de desembre, de la Generalitat, per la qual es regula el tram autonòmic de l'Impost sobre la Renda de les Persones Físiques i restants tributs cedits, han posat en marxa iniciatives fiscals que han suposat un suport a la maternitat, a la conciliació de la vida familiar i laboral, i a aquelles dones en situació de vulnerabilitat per la seua condició de víctima de violència de gènere o com a cap de famílies monoparentals.

Quant a la valoració de resultats per tipologia d'impost, cal assenyalar el següent:

1) Impost sobre la Renda de les Persones Físiques:

- Segons dades de l'Institut Nacional d'Estadística (INE), a la Comunitat Valenciana el nombre de víctimes de violència de gènere l'any 2022 va ascendir a 5.007, un 10,09% més respecte a l'exercici anterior. En l'àmbit de l'IRPF este increment equivaldria al nombre potencial de dones que podrien afavorir-se per la deducció en la quota autonòmica per arrendament d'habitatge.
- Respecte als beneficis fiscals relatius a les famílies nombroses i monoparentals, en la Comunitat Valenciana es van presentar 29.417 declaracions de renda que es van beneficiar d'aquesta deducció, un 10,60 més respecte a l'exercici anterior. Esta mesura va suposar un cost de 7.447.814 euros.

Segons l'última *Enquesta Contínua de Llars (ECH)*, corresponent a l'any 2020 publicada per l'Institut Nacional d'Estadística (INE), el nombre de llars monoparentals integrades per dones l'any 2020 va augmentar un 3,4%. Així mateix, segons dades facilitades per la Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, a 31 de desembre de 2021, constaven registrats 20.016 títols de famílies monoparentals, el 93,38 correspondrien a dones, dades molt superiors respecte el número de fa cinc anys (1.515). Aquest increment ha vingut motivat principalment perquè el Consell, en un exercici de reconeixement de la "diversitat familiar", ha equiparat els beneficis d'estes famílies amb els de les nombroses.

- A partir de l'exercici 2022 es va afegir una nova deducció en la contractació de persones amb caràcter indefinit per a la cura de menors de 5 anys i ascendents dependents. Esta mesura permet a les persones contribuents fer un treball remunerat fora de casa i possibilita a les dones, a les quals tradicionalment se'ls ha assignat el rol de criança i cures, la incorporació i continuïtat en el mercat laboral.

2) Impost sobre Transmissions Patrimonials i Actes Jurídics Documentats:

En relació amb els beneficis fiscals regulats per a este impost s'han obtingut els següents resultats:

- Per pertànyer a família nombrosa o monoparental, es van presentar durant l'exercici 2022 un total de 3.123 autoliquidacions que es van beneficiar del tipus impositiu reduït per adquisició d'habitatge habitual, l'import del qual va ascendir a 7.827.894,82 €. Respecte a l'exercici anterior va suposar un 12,30% autoliquidacions més. En el que portem de l'exercici 2023 (gener a juny) s'han presentat un total de 1.284 autoliquidacions, aconseguint-se una quantitat d'1.759.377,02€. Si tenim en compte la variable sexe, durant l'exercici 2022, es van presentar 1.612 autoliquidacions per dones enfront de 1.511 autoliquidacions per homes, la qual cosa representa que el 51,62% han sigut presentades per dones. En l'exercici 2021 el 50,76% de les autoliquidacions presentades van correspondre a dones, amb el que l'evolució és favorable a les dones.

D'acord amb la memòria de beneficis fiscals que acompanya a la Llei de Pressupostos de la Generalitat per al pròxim exercici 2024 es preveu que 1.243 contribuents es beneficiaran del tipus reduït per adquisició d'habitatge habitual.

- Quant a les mesures dirigides a víctimes per violència de gènere, en l'exercici 2022 s'han presentat un total de 19 autoliquidacions que ha suposat un import de 61.855,18€. En l'exercici 2021 es van beneficiar 6 persones del tipus impositiu regulat per a aquest col·lectiu per import de 20.322.91€. En el que portem de l'exercici 2023 (gener a juny) s'han presentat un total de 9 autoliquidacions, sent l'import de 26.062,84€, la qual cosa suposa un augment rellevant en esta mesura respecte a l'exercici anterior. Totes les autoliquidacions presentades que inclouen esta mesura han sigut dones.

D'acord amb la memòria de beneficis fiscals que acompanya a la Llei de Pressupostos de la Generalitat per al pròxim exercici 2024 es preveu que 11 contribuents podrien beneficiar-se del tipus reduït per adquisició d'habitatge habitual.

Finalment, els resultats esperats per a l'exercici 2024, segons les estimacions calculades per als beneficis fiscals per aquests conceptes en els pressupostos de la Generalitat, són els següents:

- S'estima en 16 el nombre de persones que es beneficiaran del tipus impositiu reduït de ITP per adquisició de l'habitatge habitual per víctimes de violència de gènere, la qual cosa suposa que el benefici fiscal relatiu a aquesta mesura serà de 69.875 euros. En l'exercici anterior, l'estimació va ser de 6 contribuents.

- S'estima que 2.974 declarants es podran aplicar del tipus reduït del ITP per adquisició d'habitatge habitual per famílies nombroses i monoparentals, resultat un benefici fiscal de 10.684.767€. En l'exercici anterior, l'estimació va ser de 2.778 contribuents.

Si comparem les dades previstes per a l'exercici 2023 respecte a l'anterior, s'aprecia que s'incrementa lleugerament el nombre de declarants que es podrien aplicar el tipus reduït per adquisició d'habitatge habitual per pertànyer a una família nombrosa o monoparental. No obstant això, s'incrementa considerablement la partida a contribuents que poden beneficiar-se del tipus impositiu reduït per contribuents víctimes de violència de gènere.

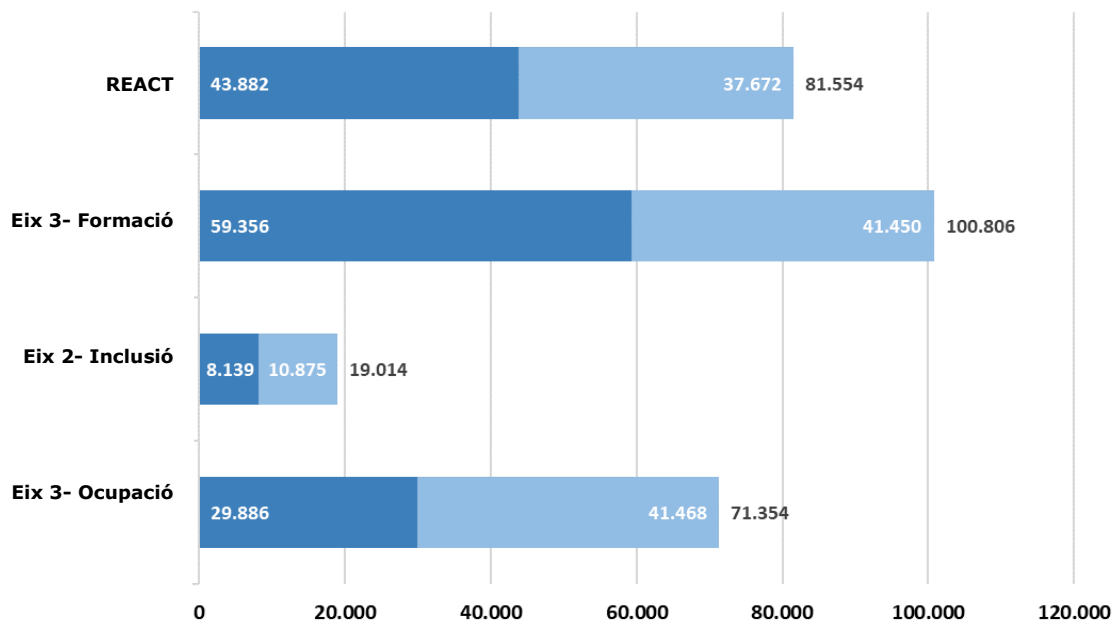
En matèria tributària es continuarà amb la revisió de les deduccions autonòmiques contingudes en la Llei 13/1997, de 23 de desembre, per la qual es regula el tram autonòmic de l'Impost sobre la renda de les persones físiques i restants tributs cedits, tenint en consideració la perspectiva de gènere i el suport a les dones en situació de vulnerabilitat.

Així mateix, en matèria de taxes, s'estudien futures modificacions de la Llei 20/2017 de taxes, que incloguen noves mesures més favorables a la igualtat efectiva entre dones i homes. Esta tasca s'impulsa des dels centres gestors de les taxes i es canalitza a través de la Direcció General de Tributs i Joc, a l'efecte de la seua inclusió en la corresponent llei de mesures fiscals.

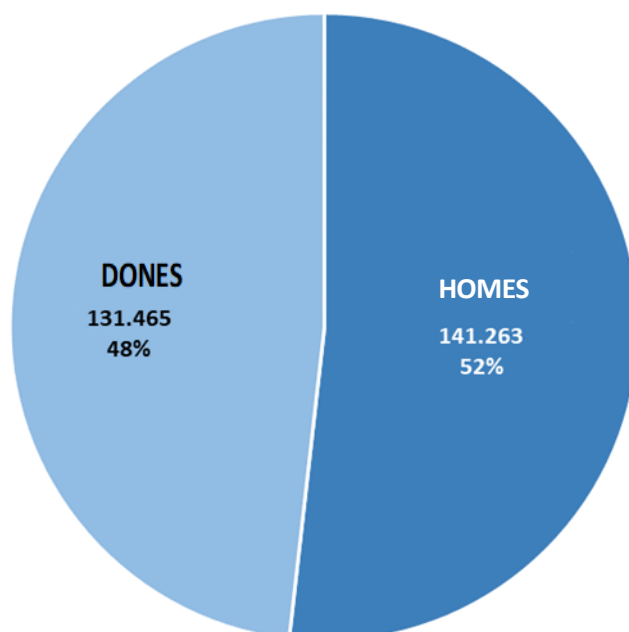
En a l'àmbit dels **Fons Europeus**, els objectius i els resultats esperats de les actuacions i mesures aplicades són els següents:

- S'espera que els Programes Operatius de la Comunitat Valenciana apliquen el principi d'igualtat entre homes i dones en tots els sectors i àmbits d'aplicació, corregint situacions de desigualtat i possibles bretxes de gènere. En l'actualitat, s'ha aconseguit una composició equilibrada en el Programa Operatiu (PO) i en els seus eixos, com s'observa en la següent taula:

Gràfic 1. Participants per Eixos



Gràfic 2. Distribució de participants per sexe



- O na major sensibilitat per part dels centres gestors a l'hora de gestionar i supervisar els Fons Europeus amb perspectiva de gènere.
- Contribuir a sensibilitzar en matèria de gènere a la ciutadania i a les institucions públiques.
- Donar compliment a les directives europees d'igualtat i no discriminació i les seues lleis de transposició a l'ordenament jurídic espanyol.
- S'han establert mesures d'acció positiva amb les quals s'espera afavorir la participació de col·lectius en risc d'exclusió i discriminació.
- Major participació de les dones en les actuacions dels Programes Operatius. Respecte al període anterior de programació comunitària, l'increment ha sigut d'un punt i en els eixos 1 i 2 la participació de dones aconsegueix un 58%.

En l'àmbit de les **Tecnologies de la Informació i les Comunicacions**, les actuacions posades contribueixen a trencar amb els estereotips professionals convencionals i a fomentar des dels primers cursos de l'etapa escolar l'interés de les joves per les professions tecnològiques i mostrar les oportunitats que ofereix el sector de les telecomunicacions, actualment en el rànquing de les professions amb més futur i que major ocupació generaran en els pròxims anys.

En este sector, l'entitat mercantil ISTECS (Infraestructures i Serveis de Telecomunicacions i Certificació de la Generalitat, SAU) dependent d'esta Conselleria, ha iniciat el projecte d'implantació de les polítiques de Responsabilitat Social Corporativa en l'entitat, destacant entre elles la difusió i conscienciació del Pla d'Igualtat i l'anàlisi desagregada per sexe de les persones usuàries del servei de certificat digital, que permetrà detectar la possible bretxa digital de gènere en l'àmbit de la Comunitat Valenciana.

L'Institut Valencià de Finances per mitjà del programa d'Actuacions **sobre el Sector Financer** pretén incrementar el nombre d'empreses valencianes amb menys de 50 persones treballadores que de manera voluntària elaboren i implanten un pla d'igualtat.

El desenvolupament de les activitats previstes en el programa de **Planificació i Difusió Estadística** que desenvolupa l'Institut Valencià d'Estadística permet incloure la perspectiva de gènere en les estadístiques del 2024 per a l'àmbit demogràfic, social i econòmic, sempre que la naturalesa d'estes ho permeta.

Cal assenyalar, per la seua especial rellevància:

- l'actualització dels resultats de l'apartat de gènere dels "Indicadors Socials de la Comunitat Valenciana": demografia; poder i presa de decisions; educació; ocupació; salut i hàbits de vida; delinqüència, violència de gènere i justícia; exclusió social; ciència i tecnologia; qualitat de vida.
- l'actualització de "Dones i homes en la Comunitat Valenciana", que ofereix informació estadística des de la perspectiva de gènere mitjançant la recopilació d'indicadors i variables estadístiques per als temes: demografia i població; mercat laboral; salaris, ingressos i cohesió social; educació; salut; conciliació; ciència i tecnologia; delictes i violència; poder i presa de decisions.

Igualment, es destaca la incorporació de la perspectiva de gènere en els productes de recopilació de resultats de la Comunitat Valenciana a elaborar per l'IVE en 2024 provinents d'estadístiques realitzades per organismes d'estadística oficial, sempre que la naturalesa d'estes ho permeta i estiguen contemplats per la font origen de les dades, així com la inclusió de la perspectiva de gènere en els productes de promoció i divulgació estadística a realitzar durant l'exercici 2024.

Respecte a la **formació** del personal de l'Administració Pública Valenciana i en sintonia amb l'III *Pla d'Igualtat de l'Administració de la Generalitat*, el pla de formació manté l'aposta per facilitar l'aprenentatge en matèria de gènere, incloent-hi accions formatives sobre la perspectiva de gènere en l'Administració, la promoció de la igualtat, la conciliació, la corresponsabilitat i usos de temps, així com la detecció i prevenció social de la violència de gènere des de l'Administració pública i altres qüestions relacionades, com són el taller de llenguatge de gènere, violència de gènere des de les xarxes socials, noves masculinitats o lideratge de dones. Per a això està previst, i en part ja executant-se, les següents accions:

- Impartir la formació en diferents modalitats per a adaptar-la a les diferents necessitats del personal.
- En el marc del programa formatiu Aprenentatge autònom i social de l'IVAP es proporcionaran diversos recursos formatius per al personal empleat públic relacionats amb la igualtat de gènere, com ara les píndoles formatives, els Apunts i les sessions informatives i Matinals.
- Impulsar i diversificar, dins de l'oferta d'accions formatives anual, els cursos relacionats amb la igualtat.
- Vehicular la web de l'IVAP, com un instrument útil per a sensibilitzar i formar al personal empleat públic i al conjunt de la societat valenciana en l'àmbit de la igualtat.

Amb estes mesures del Pla, s'avançarà en la prevenció i detecció des de l'Administració de tota mena de conductes que puguen ser constitutives de violència de gènere amb la finalitat d'erradicar este tipus de violència en l'àmbit de l'administració, amb la seua consegüent repercussió també en la societat en general.

3.5. SECCIÓ 07. JUSTÍCIA I INTERIOR

Com a resultat de l'anàlisi del grau de rellevància de les qüestions a tinent a este informe amb criteris de transversalitat, rellevància funcional i capacitat d'impacte, dels programes pressupostaris de la Conselleria seleccionats per a este Informe, un 75% obté un grau de rellevància mitjana: 141A00 Administració de Justícia, 112F00 Atenció a les Víctimes i Accés a la Justícia, 442F00 Prevenció Incendis forestals, 221B00 Emergències, Protecció Civil i Extinció d'Incendis, 222A00 Seguretat Pública: Policia de la Generalitat i Policia Local, estos dos últims de l'Agència Valenciana de Seguretat i Resposta a les Emergències (AVSRE), i l'empresa pública Societat Valenciana de Gestió Integral de Serveis d'Emergències (SGISE). El 25% restant obté un grau de rellevància baix: programa 141B00 Direcció i Serveis Generals i programa 222B00 Formació IVASPE, de la AVSRE.

1. PROBLEMÀTICA SOBRE LA QUAL S'ACTUA: EVOLUCIÓ I SITUACIÓ ACTUAL TENINT EN COMPTE ELS AVANÇOS REGISTRATS

D'acord amb l'actual estructura de l'Administració del Consell, la Conselleria de Justícia i Interior és el departament al qual correspon exercir les competències en matèria de justícia, la gestió de les competències en matèria de consultes populars i processos electorals, col·legis professionals, fundacions, associacions, registres i notariat, així com les competències en matèria d'interior, protecció civil, gestió de la Unitat del Cos Nacional de Policia adscrita a la Comunitat Valenciana, prevenció i extinció d'incendis, i gestió de les competències en matèria de situacions d'emergència.

A més, compta amb la Societat Valenciana de Gestió Integral de Serveis d'Emergències (SGISE), la finalitat de les quals és la de dotar a l'Administració de la Generalitat d'un instrument flexible, capaç d'adaptar-se i respondre amb celeritat en tot moment a les situacions d'emergència que es presenten, en el marc dels plans i procediments d'emergències.

En l'àmbit de l'Administració de **Justícia**, cal ressaltar les actuacions dutes a terme en el marc dels plans: l'Pla d'Igualtat de l'Administració de Justícia, Pla de formació d'Administració de justícia i Pla d'infraestructures Judicial. A això cal afegir la "comarcalització" en el marc del qual s'ha produït una desconcentració territorial de determinats serveis per a fer-los més accessibles a la ciutadania, amb la finalitat d'universalitzar serveis amb particular incidència en l'àmbit de la violència contra la dona.

Per part seua, el primer Pla d'Igualtat de Justícia (2018-2021) va suposar un gran avanç en la promoció i el desenvolupament de la igualtat de tots, amb la finalitat de remoure qualsevol tipus de discriminació que poguera persistir en l'àmbit laboral i professional dels empleats públics

del Ministeri de Justícia transferits a la Generalitat . Finalitzat este Pla, en la convocatòria de la Comissió de Seguiment de data 7 d'abril de 2022, el grau de compliment del qual ha sigut del 75%, es van exposar les conclusions, havent-se executat 44 mesures, de les 59 que recollia. La falta d'execució d'algunes mesures respon, bé a modificacions normatives de competència estatal, bé per la manca en les aplicacions informàtiques de gestió del personal, de les funcionalitats necessàries per a l'obtenció de determinats indicadors.

Quant a l'elaboració de l'II Pla d'Igualtat de Justícia, la vigència de la qual s'estendrà, una vegada aprovat, als pròxims exercicis pressupostaris, s'estan desenvolupant els treballs preparatoris, havent-se traslladat a les organitzacions sindicals amb representació en la Taula Sectorial de Justícia la petició de propostes de treball per al seu estudi, de designació dels seus representants i que siga convocada la Comissió de Seguiment d'este nou pla.

Del seguiment i avaluació de les mesures de l'I Pla d'Igualtat de Justícia en la Comunitat Valenciana, cal destacar els avanços realitzats en matèria de formació del personal al servei de l'Administració de Justícia, amb un resultat de 3.175 persones formades en els exercicis 2020 a 2022. Per a l'any 2023 s'han previst 3 noves edicions d'esta activitat formativa, amb 500 participants en cada edició.

La formació es dirigeix als àmbits de la protecció integral a la infància i l'adolescència enfront de la violència; la detecció i prevenció social de la violència des de l'administració; la prevenció de la violència sobre la dona per mitjà de les xarxes socials; los processos de violència sobre la dona des de la perspectiva judicial, jurídica i psicològica; les reformes legislatives sobre la víctima del delictes; el processe civil i penal en matèria de violència sobre la dona; o la activitat del jutjat de guàrdia.

Esta formació es veu reforçada, a través del Conveni de col·laboració amb el Consell General del Poder Judicial que se subscriu anualment, amb una oferta formativa especialitzada per a la formació continuada de membres de la carrera judicial amb destinació en la Comunitat Valenciana en diverses matèries enfront de la violència sobre la dona.

Pel que respecta a les seus judicials, el **Pla d'Infraestructures Judicials** que es troba en execució, compte entre els seus objectius prioritaris dotar als edificis judicials dels recursos necessaris perquè la compareixença de la ciutadania es realitze de manera adequada a la seua dignitat i preservant la seua intimitat, assegurant, especialment, la separació de la víctima o el testimoni amb l'agressor quan coincidisquen en les dependències judicials.

En tots els projectes de nous edificis judicials i en tots els espais per a Oficines d'Assistència a les Víctimes del Delictes es garanteix aquesta mesura mitjançant el disseny d'accessos separats i/o la instal·lació de cambres Gesell que garantisca espais segurs. El mateix ocorre en les intervencions per a la redistribució o remodelació d'espais d'edificis ja consolidats l'estructura dels quals així ho permeta. A més, a ctualmente totes les seus judicials de la

Comunitat Valenciana disposen almenys d'un paravent que garanteix la separació de víctima enfront de l'agressor, sempre que siga necessari.

A més, en 2023 se ha posat en marxa una Unitat de Valoració Forense Integral (O VFI) Infància i Adolescència a Alacant, com a pla pilot que comptarà amb unes dependències específiques: "L'espai per a la infància i l'adolescència". En el procés judicial pel qual passen els xiquets, xiquetes i adolescents, l'arquitectura i el disseny que els acompanya és de vital importància, proporcionant benestar i protecció als menors víctimes de violència, i a les persones amb discapacitat. Este entorn també humanitza i millora la qualitat del propi servei.

Amb la finalitat de promoure i donar suport a la lactància en un espai d'intimitat s'han realitzat diverses sales de lactància. A la Ciutat de la Justícia de València s'han construït dues sales, una en el Registre Civil i una altra que dona servei al personal funcionari de la Seu Judicial. Així mateix, s'ha realitzat una altra en la Seu Judicial de Quart de Poblet.

Com a condició especial d'execució en els contractes de serveis per a la redacció de les obres de les actuacions de nova planta del Pla d'Infraestructures (Seus Judicials d'Ontinyent, Alzira, Xàtiva i Sagunt) es disposa als licitadors amb caràcter obligatori la incorporació de dones dins de l'equip facultatiu designant un nombre mínim de dones en la seua composició, tot això amb la finalitat de fomentar la inserció de la dona en el mercat laboral, així com la igualtat entre dones i homes en el treball.

Finalment, referent a la **comarcalització**, que ha sigut aplicada amb la finalitat d'universalitzar serveis amb particular incidència en l'àmbit de la violència contra la dona, s'ha produït una desconcentració territorial de determinats serveis per a fer-los més accessibles a la ciutadania. Així es va procedir, dins de l'àmbit dels Instituts de Medicina Legal de la Comunitat, amb les Unitats de Valoració Forense Integral (UVFI) que exerceixen una tasca essencial en la protecció de les víctimes ja que entre les seues funcions es troba la de realitzar valoracions del risc.

D'aquesta manera, a més de les UVFI provincials, a les quals també es va dotar d'una secció especialitzada amb funcions de coordinació i impuls, en 2019 es van crear nou UVFI en: Elx, Benidorm, Ibi, Villarreal, Vinaròs, Paterna, Torrent, Gandia i Alzira, dependents dels Instituts de Medicina Legal. La xarxa comarcal de UVFI juntament amb les tres unitats provincials, inclouen la totalitat de partits judicials de la Comunitat, havent-se creat per resolució de 3 de juny de 2022 les UVFI de Dénia i Sueca. Estes unitats es van dotar dels recursos humans necessaris per a la seua constitució amb professionals en matèria de medicina forense, psicologia i treball social. També s'ha continuat amb l'acció de reforç del personal dels Instituts de Medicina Legal i Ciències Forenses.

Este any 2023 s'ha materialitzat el reforç del personal de les UVFI amb la contractació de nou personal, així com amb l'efectiva posada en marxa de les dependències de la UVFI de

Dénia prevista per a l'últim trimestre d'enguany, que comptarà amb una nova ubicació que inclourà una sala amigable per a la realització de les proves preconstituïdes. També a l'octubre de 2023 es posa en marxa una guàrdia específica per als jutjats de violència sobre la dona en el partit judicial d'Alacant. En relació amb el IMLCF de València, s'ha creat una unitat completa de UVIF a València i s'ha reforçat amb un altre Tècnic en treball social en la ja creada primera unitat, a fi de poder donar cobertura als ja existents cinc Jutjats de Violència sobre la Dona.

La nova organització va dotar a tots els partits judicials dels mateixos recursos, superant l'actual model provincial d'unitats de valoració forense integral en matèria de violència sobre la dona. Este fet ha determinat una major especialització per part dels perits, que tenen dedicació preferent en esta matèria.

Des de maig de 2021 es compta amb una Guia d'actuació de les UVFI de la Comunitat Valenciana. És un nou instrument amb el qual combatre millor la violència sobre la dona i ajudar a previndre-la. El nou manual conté el protocol de sol·licitud d'informes per part dels jutges per a valorar a dones i fills en situació de risc per violència i als seus potencials agressors. És una Guia que permet realitzar uns informes d'alta qualitat, amb una base científica i una metodologia prèviament establida, que unifica criteris, de manera integral, així com detalls del procediment extern i intern de comunicació amb els òrgans judicials.

La creació i el desenvolupament de les UVFI, que van iniciar el seu desenvolupament per a la valoració pericial integral dels casos de violència sobre la dona, han permès que l'activitat pericial, en un marc d'actuació de tanta complexitat com este, haja millorat, considerant que la seua creació i posada en marxa, amb equips multidisciplinaris, és un dels majors assoliments que hi ha hagut en els últims anys dins dels Instituts de Medicina Legal i Ciències Forenses. La seua posada en marxa va implicar la implementació de protocols d'actuació, que conjuguen eixe principi d'objectivitat i imparcialitat, amb el de respecte a la dignitat de les víctimes, intervenint en totes aquelles qüestions pericials que puguen ajudar als operadors jurídics en la presa de decisions al llarg del procés judicial.

En 2023 s'ha fet un pas més i se ha creat la Unitat de Valoració Forense Integral de la Infància i l'Adolescència. S'ha desenvolupat una guia de posada en marxa de la referida unitat, així com una guia de coordinació interinstitucional els objectius de la qual són: establir una coordinació entre l'àmbit sanitari, les Forces i Cossos de Seguretat de l'Estat, i l'àmbit judicial, amb la participació de les OAVD i reduir el nombre d'intervencions a les quals el menor és sotmés. En este sentit, cobra especial rellevància la pràctica de la prova preconstituïda. Esta prova obliga a brindar a víctimes vulnerables un tracte específic concorde a la seua situació per a garantir el compliment dels seus drets, suport i protecció, contar amb unes dependències concordes a les necessitats dels xiquets, xiquetes i adolescents, on entorn físic agradable, humanitzat i adaptat a les necessitats d'esta mena de procediments ajudarà a millorar l'estat físic i mental de les persones que freqüenten aquest espai.

Finalment cal esmentar que, en matèria de planta judicial, s'han dut a terme diferents accions per a afavorir l'especialització i dedicació exclusiva d'òrgans judicials competents en matèria de violència sobre la dona, així en 2023 es van posar en marxa cinc nous Jutjats de Violència sobre la Dona en la Comunitat Valenciana (a València, Alícia, Sueca, Alacant i Elx).

En matèria d'**atenció a les víctimes** l'activitat es desenvolupa en els següents àmbits:

- Atenció i assistència integral i especialitzada a les víctimes del delictes amb especial atenció a les víctimes especialment vulnerables, entre elles les víctimes de violència sobre la dona.
- Assegurar que la ciutadania sense recursos o grups vulnerables reconeguts per la Llei 1/1996 puguin accedir al sistema judicial.
- Reforçar la idea d'accés a la justícia integral a través de la mediació basada en la llibertat de la ciutadania i en el dret a disposar d'una forma alternativa, a l'hora d'abordar els conflictes, en igualtat de condicions amb la via judicial.

En l'àmbit de l'atenció a les víctimes de delictes, destaca la consolidació de la Xarxa de la Generalitat d'Oficines d'Assistència a les Víctimes del Delictes (OAVD), creada mitjançant Decret 165/2016 del Consell, ha suposat un salt quantitatiu i qualitatiu en l'assistència que, fins a febrer de 2018, es prestava a les víctimes a través de FAVIDE. Així, enfront de l'anterior model basat en una mena d'assistència únicament jurídica, el model actual permet a les víctimes comptar amb equips multidisciplinaris d'atenció en els quals s'integren també professionals de la psicologia i del treball social.

La posada en marxa d'esta red ha suposat un increment substancial dels punts d'atenció en la Comunitat Valenciana i del nombre de professionals al seu servei. Hui dia la Xarxa compta amb 186 professionals i amb 37 oficines en l'actualitat plenament operatives, que la converteix en la major Xarxa d'oficines d'Espanya. Així, s'ha passat de 17 oficines al febrer de 2018 a les 37 en 2023 (5 a Castellón, 19 en València i 13 a Alacant). Tot això ha permès l'atenció a 27.671 víctimes del delictes en 2022, i 16.860 entre gener i juny de 2023. De les 14.335 a les quals se'ls ha pogut obrir un expedient d'atenció, es disposa de les seues dades sociodemogràfiques per a analitzar, i es desprèn que el 92,45% són dones.

El nombre de dones ateses durant els cinc primers anys de funcionament de la Xarxa de la Generalitat d'Oficines d'Assistència a Víctimes del Delictes (des de 2018 fins a 2022) és de 55.450. En el primer semestre de 2023 han sigut ateses 13.252 dones.

Des de gener de 2023, les oficines de la Xarxa presten el servei d'assistència en denúncies a través de l'atenció dels tècnics de les OAVD que, bé telefònicament, bé presencialment quan les circumstàncies que concorren en les víctimes ho aconsellen, atenen en comissaries o jutjats de guàrdia a les víctimes en el moment previ a presentar la denúncia. Es tracta d'un sistema que

integra tots els recursos que estan a la disposició de la víctima des d'abans que es presente la denúncia, perquè esta se senta acompanyada; quan es formalitze, per a disposar de la màxima informació, garantir l'acompanyament de la víctima no sols amb tots els recursos jurídics sinó també psicològics i socials, i de la perícia professional especialitzada per a una adequada valoració del risc.

La formació de l'equip de professionals de la Xarxa d'Assistència a Víctimes del Delicte ha suposat, des de la creació de les primeres oficines l'any 2018, un imperatiu per a la Conselleria de Justícia i Interior. Paral·lelament al desenvolupament de la Xarxa, s'ha anat incrementant l'especialització dels professionals davant la diversitat de víctimes i la naturalesa complexa dels fets delictius a tractar, així com l'aparició o promulgació de normativa que afecta directament l'activitat de les OAVD. S'ha complementat la realització de cursos dins de l'oferta publicada per l'Institut Valencià d'Administració Pública (IVAP) dirigits exclusivament a personal de la GVA dependent de Funció Pública.

Fins a 2023, s'han subscrit convenis de col·laboració amb el Consell Valencià de Col·legis d'Advocats i el Consell Valencià de Col·legis de Procuradors de la Comunitat Valenciana, per a realitzar actuacions relacionades amb cursos de formació i divulgació en matèria de, entre altres, mediació i assistència a les víctimes del delicte, especialment violència sobre la dona.

A més, en l'actualitat es compta amb tres Oficines de Denúncies i Assistència a les Víctimes de Violència de Gènere (ODAVVG): una en València, una altra a Castellón i la tercera a Alacant. La primera va ser posada en marxa en 2019. La de Castellón està en funcionament des de juny de 2022 i a Alacant va començar la seua marxa al novembre d'eixe mateix any. Es tracta d'un projecte que compta amb la col·laboració del Ministeri de l'Interior i posa a la disposició de les víctimes un nou servei on poder denunciar als seus agressors davant un equip de policies, psicòlogos i treballadores socials especialitzat en violència sobre la dona.

D'altra banda, des de l'any 2019 està funcionant el "Servicio de Traslamiento" de víctimes de partits judicials. En l'actualitat, des del 6 de maig de 2021, este servei, que es realitza 24h diàries els 365 dies de l'any, s'ha estés a la resta de províncies i partits judicials de la Comunitat Valenciana. Les víctimes de violència sobre la dona que residisquen o es troben en l'àmbit territorial de la Comunitat Valenciana, en qualsevol moment del procediment judicial (fins i tot abans d'interposar la denúncia i amb posterioritat a la celebració de la vista), poden utilitzar el servei de trasllats. Des d'1 de gener de 2019 fins a desembre de 2022 s'han realitzat 3.002 trasllats.

La línia gratuïta d'atenció telefònica "900505550" és un servei telefònic que funciona 24 hores, 365 dies a l'any. Es va posar en funcionament al maig de 2021. Proporciona informació sobre les OAVD, concerta cita prèvia i gestiona els serveis de trasllats. Atén un gran nombre de crides (11.486 fins a desembre de 2022).

En 2022 es va ampliar la dotació de personal de la xarxa d'oficines amb la incorporació de **tres equips multidisciplinaris itinerants**. Cadascun dels tres equips està compost per lletrat/a, psicòleg/a i treballador/a social i la seua missió consisteix, a més de proporcionar reforç en les OAVD amb major càrrega de treball, prestar servei en les **Oficines de Proximitat** d'Assistència a Víctimes del Delicte. Estes constitueixen un altre servei posat en funcionament en 2023 amb especial incidència en la població femenina, perquè les dones són les principals usuàries d'estos recursos d'assistència a víctimes per ser el sector poblacional més vegades objectiu de delictes.

Així mateix, en 2022 van continuar realitzant-se actuacions en el marc del Fòrum Valencià per a l'Abolició de la Prostitució.

En matèria d'assistència **jurídica gratuïta**, s'ha consolidat un nou model de justícia gratuïta, que atorga major cobertura i recursos per a l'accés, en condicions d'igualtat, al sistema jurisdiccional, caracteritzat per:

- Torns especialitzats, en aquells col·legis en els quals el nombre de professionals ho permeta, a més del torn especialitzat en víctimes en els qui concórreguen circumstàncies d'especial vulnerabilitat que requereixen necessitats especials de protecció, conforme la Llei 4/2015, de 27 de febrer de l'Estatut de la Víctima del Delicte.
- Serveis d'orientació jurídica que funcionen en coordinació amb les oficines d'ajuda a les víctimes del delicte en tots els casos en què existisca una víctima, a fi de facilitar-li l'accés immediat de lletrada o lletrat del torn d'ofici i l'inici de l'expedient per a la sol·licitud del benefici de justícia gratuïta.

A més, amb la entrada en vigor del nou Reglament d'assistència jurídica gratuïta (aprovat mitjançant Decret 175/2021, de 29 d'octubre), es millora la prestació del servei mitjançant:

- Assistència inicial i prèvia, amb caràcter previ a la via judicial, de professionals del procuradoratge per a víctimes de violència sobre la dona.
- Professionals especialitzats per a col·lectius vulnerables.
- Nou torn d'ofici especialitzat per a persones menors d'edat víctimes de violència.
- Creació de nous mòduls i bases de compensació econòmica, per a atendre la major dedicació i especialització que exigeix la prestació dels serveis d'assistència jurídica gratuïta, en particular l'assistència ordinària a persones especialment vulnerables que siguen víctimes dels delictes previstos en l'apartat h) (abans g) de l'article 2 de la Llei 1/1996, de 10 de gener, d'assistència jurídica gratuïta.

- Millora dels mòduls i bases de compensació econòmica. S'han incrementat les quanties dels mòduls per a compensar adequadament el servei prestat pels professionals de l'advocacia i la procura, en particular, el treball realitzat en favor de les persones més desfavorides.
- Simplificació de tràmits.

Cal assenyalar que c on la fi de millorar la qualitat de la prestació del servei d'assistència jurídica gratuïta per part dels professionals, s'han subscrit l'any 2023 convenis de col·laboració amb el Consell Valencià de Col·legis d'Advocats i el Consell Valencià de Col·legis de Procuradors de la Comunitat Valenciana, i que el pressupost anual destinat a partides dirigides tant al Consell Valencià de Col·legis d'Advocats com al Consell Valencià de Col·legis de Procuradors s'ha incrementat notablement en els últims anys.

Quant a la **mediació**, la Llei 24/2018, de 5 de desembre, de la Generalitat, de mediació de la Comunitat Valenciana, regula este mètode alternatiu de solució de conflictes, posant a la disposició de la ciutadania el recurs de la mediació dins del procés judicial o com a alternativa a este.

A pesar que la normativa no contempla la seua aplicació en situacions de conflicte que tinguen com a origen la violència sobre la dona, el desenvolupament reglamentari de la regulació integral de la mediació, continguda en el Decret 55/2021, de 23 d'abril, del Consell, d'aprovació del Reglament de mediació de la Comunitat Valenciana, facilitarà a les dones una via més pròxima i ràpida i menys costosa de resolució de conflictes, a nivell familiar, laboral, penal, administratiu, contenciós-administratiu o civil, deixant oberta la possibilitat d'acudir en qualsevol cas a la via judicial.

En matèria transversal, el **programa Direcció i Serveis Generals** té com a objectiu, entre altres, promoure el principi d'igualtat de tracte i d'oportunitats en el conjunt de les polítiques de la Conselleria mitjançant la coordinació dels diferents departaments en matèria d'igualtat.

En matèria de contractació, cal indicar que en els Plecs tipus elaborats per la Junta de Contractació de la Conselleria d'Hisenda, Economia i Administració Pública i aprovats per esta Conselleria al llarg dels mesos de juny i juliol de l'any 2023, consta informació sobre les obligacions relatives a la igualtat, així com respecte a les consultes que poden acordar les meses de contractació sobre el compliment de les especificacions tècniques del plec en matèria d'igualtat. De la mateixa manera es contempen les obligacions del contractista respecte a esta matèria recollides en la legislació vigent, el control de la qual correspon, com en tota execució, a la unitat proponent o si és el cas a l'organisme responsable designat per aquesta.

Respecte a la **Prevenió d'incendis Forestals**, el programa pressupostari incideix en actuacions que disminuïsquen el nombre d'incendis forestals i minimitzen la superfície afectada

per incendis, acostant a més esta problemàtica a la ciutadania mitjançant la conscienciació i sensibilització, promovent hàbits i pràctiques sostenibles com la ramaderia extensiva.

En algunes de les actuacions que es realitzen per a mitigar esta problemàtica, com en el voluntariat ambiental en prevenció d'incendis, el servei de vigilància preventiva o les xarrades de conscienciació que es realitzen per este centre gestor, es compren que el paper de la dona en el medi rural és fonamental i que fixar població en zones amb greus problemes de despoblament és prioritari i depèn, en certa manera, que les dones tinguen oportunitats.

Per això es realitza seguiment dels llocs de treball per a dones, de dones que participen en projectes de voluntariat i de dones oïdores en xarrades de conscienciació, amb la intenció que estos indicadors milloren a mitjà termini.

En matèria de **Emergències, Protecció Civil i Extinció d'Incendis**, cal destacar, des de la perspectiva de la violència sobre la dona, el servei telefònic únic d'emergències 112CV, que ofereix un tractament prioritari a les crides procedents de dones incloses en programes de protecció per violència sobre la dona. Es tracta de minimitzar els temps d'atenció de les crides i augmentar la qualitat en la resposta quan estes dones utilitzen el servei telefònic (ATENPRO), un servei del Ministeri d'Igualtat, que utilitza tecnologies de comunicació telefònica mòbil i de telelocalització.

Des de 2017, gràcies a la col·laboració del 112CV amb el servei telefònic (ATENPRO), una mitjana de més de 1.100 trucades realitzades al telèfon d'emergències a causa de violència sobre la dona ha rebut una atenció prioritària, a les quals s'han d'afegir les més de 500 trucades anuals que es deriven des del telèfon 016 i les prop de 100 des dels centres dona 24 hores.

Quant a la qualitat en la prestació del servei oferit (temps mitjà d'atenció de les crides, recopilació d'informació, etc.), està plenament garantida mitjançant l'aplicació de protocols específics, la supervisió del treball realitzat pel personal del 112CV, així com per la seua formació contínua en els cursos dirigits al personal dels serveis d'emergència.

A més, la incorporació del sistema AML (Advanced Mobile Location), que permet una localització de qualsevol crida amb precisions mètriques, és un valor afegit més en la millora de la resposta i en la qualitat del servei.

Finalment, la incorporació en operació en 2023 del sistema ÉS Alert o 112 invers, que permet l'enviament de missatges d'alerta a tots els mòbils d'una determinada àrea, reforça la capacitat operativa.

En matèria de **Seguretat Pública: Policia de la Generalitat i Policia Local** (programa 222A00), cal destacar:

Quant a la coordinació dels cossos de policia local de la Comunitat Valenciana cal ressaltar la lluita contra la violència sobre la dona i la protecció de les víctimes, així com la contribució per a augmentar tant el nombre de dones que ingressen en estos cossos, com el de les agents que formen part dels òrgans col·legiats de la policia i dels tribunals de selecció.

Quant a la Unitat de Policia Nacional Adscrita a la Comunitat Valenciana, compte en cadascuna de les seues seus de València, Castelló i Alacant amb dos grups que exerceixen labors directes i contínues amb menors i dones víctimes de violència: les ODAVVG i els Grup de Menors.

Les ODAVVG, des de finals de 2022 (quan es va obrir l'última d'elles a Alacant), es troben presents en les seus judicials de les tres capitals de província i donen una assistència integral a aquelles dones que han patit o pateixen algun tipus de maltractament per part dels qui són o han sigut les seues parelles. Aquesta atenció abasta des de l'assessorament i acompanyament fins a la formalització de la corresponent denúncia. Per a complir amb aquesta comesa, la Unitat Adscrita ha destinat a estes oficines un total de 35 agents.

La labor que s'exerceix en este servei requereix d'una perfecta coordinació i col·laboració amb la resta de las forces i Cossos de Seguretat de l'Estat, d'aquí ve que durant l'últim any s'hagen signat un total de quatre protocols dirigits a aconseguir una assistència i protecció integral a les dones que acudeixen a este servei, tres d'ells amb Guàrdia Civil de València, Castelló i Alacant i un amb Policia Nacional d'Alacant.

D'altra banda, els Grups de Menors de les tres províncies exerceixen un ampli ventall de tasques dirigides a la col·laboració amb els òrgans judicials especialitzats en esta matèria i amb aquelles entitats de caràcter públic que requereixen de la seua actuació en matèria de protecció. Entre les seues competències es troba les retirades i ingressos de menors en centres de protecció i el trasllat de dones víctimes de violència a requeriment d'entitats com el Centre Dona 24 hores.

Per part seua, l'IVASPE dona cobertura a la formació bàsica i especialitzada d'agents de la Policia Nacional de la unitat adscrita, de les policies locals i del personal d'emergències (bombers i brigades forestals, protecció civil, etc.), en el disseny i la programació de la qual es preveu la convocatòria i realització de cursos de sensibilització i formació específica en matèria d'igualtat i lluita contra la violència sobre la dona.

Els cursos d'accés als diferents cossos i escales de policia incorporen la formació obligatòria en matèria de violència sobre la dona, de manera que s'assegura que tots els agents que accedeixen al cos compten amb una formació inicial bàsica. Esta formació també resulta obligatòria per al personal interí i està inclosa en el curs previ.

A estes accions formatives bàsiques, se sumen altres complementàries per a l'especialització del personal que redunde en una millor qualitat en l'atenció a la ciutadania i a la víctima, en concret. Així, dins de la formació realitzada apareix el curs "Protecció de persones en situacions de risc o amenaça (PSR)" amb una part específica dedicada als casos de violència sobre la dona.

Este tipus de violència és present en l'oferta de l'Institut Valencià de Seguretat Pública i Emergències (IVASPE) baix diverses modalitats formatives quant a tipologia i duració dels cursos. Els continguts d'aquesta oferta formativa abasten els diferents tipus de violència contra les dones en un sentit ampli i inclou també la prostitució i l'explotació sexual.

Quant a l'empresa pública **Societat Valenciana de Gestió Integral de Serveis d'Emergència (SGISE)**, cal indicar que plaura donar compliment a les seues funcions, té assignat l'exercici de les actuacions necessàries per a la prestació del servei públic essencial de bombers forestals, així com els serveis de protecció civil i gestió d'emergències a través de qualssevol mitjans personals i materials, sota la planificació, control, supervisió i coordinació de l'Agència Valenciana de Seguretat i Resposta a les Emergències.

L'aprovació i implementació de l'I Pla d'Igualtat en la SGISE durant 2023 ha suposat la formalització del compromís de l'entitat amb la igualtat, que es materialitza en l'execució d'un ampli conjunt de mesures tant en el pla intern com extern.

Aquest I Pla d'Igualtat ha comportat la realització del corresponent diagnòstic de situació, que ha servit com a base per a avaluar la situació de partida, detectar les necessitats i establir els objectius tant qualitius com qualitius a aconseguir, amb la fi última d'aconseguir l'efectiva igualtat entre dones i homes.

Per a l'assoliment dels objectius establits, s'ha dissenyat un pla d'actuació que suposarà la implementació progressiva de les 70 mesures establides en el primer Pla d'Igualtat durant la seua implementació al llarg del període 2023-2026.

2. LÍNIES ESTRATÈGIQUES DESTACADES I LA SEUA RELLEVÀNCIA EN LA MATÈRIA OBJECTE D'ESTE INFORME

Les diferents actuacions, mesures i projectes duts a terme per esta Conselleria per a aconseguir una justícia més eficaç, un marc de convivència més segur i uns recursos públics millor administrats han anat acompanyades d'un augment del pressupost, permetent amb això posar en marxa un ambiciós programa que pivota sobre tres elements: més recursos, més coordinació i més formació.

Esta Conselleria, competent en organitzar, executar i controlar la política de la Generalitat en matèria d'atenció a les víctimes del delictes, està treballant per a millorar els mecanismes de resposta institucional en l'àmbit judicial i en el qual totes les institucions públiques, tots els operadors jurídics i tota la societat civil treballa conjuntament per a erradicar la violència a les víctimes del delictes. És fonamental proporcionar a la víctima, des del primer moment, les mesures d'atenció, garantia i protecció integrant no sols tots els recursos, sinó tota la informació disponible que permeti una adequada valoració del risc.

Entre les diferents línies estratègiques es destaquen les següents:

- Les oficines OAVD. S'ha ampliat la xarxa per a disposar d'una oficina en cadascun dels partits judicials de la Comunitat, amb professionals del dret, psicologia i treball social. Amb 37 oficines en l'actualitat plenament operatives és la major xarxa d'oficines d'Espanya.
- Les oficines ODAVVG. En l'actualitat es compta amb tres oficines: una a València, una altra a Alacant i una altra a Castelló.
- Accés universal a la justícia sense que el lloc de residència implique un nivell de prestació inferior. Per a això s'han estés serveis al llarg de tot el territori autonòmic a través de mecanismes com la comarcalització (Unitats de Valoració Forense Integral del Risc, Gabinetes Psicosocials Comarcals), la justícia de proximitat, i el trasllat de víctimes a les instal·lacions dels jutjats i altres serveis.
- Assistència jurídica gratuïta i torn d'ofici, que atorga major cobertura i recursos per a l'accés, en condicions d'igualtat, al sistema judicial i als Col·legis d'Advocats i de Procuradors de la Comunitat Valenciana
- Pla d'Igualtat de justícia. Desenvolupament i seguiment de l'I Pla i elaboració de l'II Pla.
- Formació. Es fomenta la formació especialitzada per al personal funcionari de l'Administració de Justícia (gestors, tramitadors auxili) i també per a forenses, psicòlogues/us, treballadores/és socials, jutges, magistrats, fiscals i lletrats de l'Administració de Justícia, així com per als agents de la Policia Nacional de la unitat adscrita, de les policies locals i del personal d'emergències (bombers i brigades forestals, protecció civil, etc.), a través de l'IVAP, de l'IVASPE i mitjançant convenis de col·laboració.
- 112 CV. El servei telefònic 112CV ofereix un tractament prioritari a les crides procedents de dones incloses en programes de protecció per violència sobre la dona per a minimitzar els temps d'atenció de les crides i augmentar la qualitat en la resposta, en col·laboració amb el servei telefònic (ATENPRO), un servei del Ministeri d'Igualtat, que utilitza tecnologies de comunicació telefònica mòbil i de tele localització.

A més, la incorporació en operació en 2023 del sistema ÉS Alert o 112 invers permet l'enviament de missatges d'alerta a tots els mòbils d'una determinada àrea, reforça la capacitat operativa.

- I Pla d'Igualtat en la SIGSE. S'ha aprovat i s'està implementat l'I Pla d'Igualtat en la Societat Valenciana de Gestió Integral dels Serveis d'Emergències

3. OBJECTIUS, ACTUACIONS I INDICADORS PER A CADA PROGRAMA PRESSUPOSTARI

Programa 141A00 Administració de Justícia

Objectiu 1.1	Desenvolupament del Pla d'infraestructures judicials que inclou les necessitats específiques de funcionalitat, millora de l'atenció ciutadana, accessibilitat, nova oficina judicial, espais segurs, separació víctima-agressor, eficiència energètica i seguretat de les seus judicials.		
Actuació 1.1.3	Garantir espais segurs i la separació entre víctimes i agressors perquè no coincidisquen en les seus de l'Administració de Justícia.		
Indicatr	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Nombre d'estudis de necessitats	Número	1
Objectiu 9.1	Desenvolupament del Pla d'Igualtat de l'Administració de Justícia de la Comunitat Valenciana.		
Actuació 9.1.1	Efectuar el seguiment del Pla d'Igualtat de l'Administració de Justícia.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Comissions de seguiment	Número	1
Objectiu 9.2	Formar al personal de l'Administració de Justícia, forenses, psicòlogues/us, treballadores/és socials, magistrats, fiscals i lletrats de l'administració de Justícia en matèria de violència sobre la dona.		
Actuació 9.2.1	Formació per a personal funcionari al servei de l'Administració de Justícia (gestors, tramitadors auxili), forenses, psicòlogues/us, treballadores/és socials, jutges, magistrats, fiscals i lletrats de l'Administració de Justícia en matèria de violència sobre la dona.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Cursos de formació per a personal funcionari de l'Administració de Justícia (gestors, tramitadors auxili), forenses, psicòlogues/us, treballadores/és socials, jutges, magistrats, fiscals i lletrats de l'Administració de Justícia en matèria de violència sobre la dona.	Cursos	5

2	Personal format en la matèria a personal funcionari al servei de la de l'Administració de Justícia (gestors, tramitadors auxili), forenses, psicòlogues/us i treballadores/és socials.	Persones formades	2.500
---	--	-------------------	-------

Programa 112F00 Atenció a les Víctimes i Accés a la Justícia

Objectiu 4.2	Assegurar la prestació d'assistència jurídica gratuïta especialitzada, especialment en matèria de violència sobre la dona, menors, estrangeria i situacions d'especial vulnerabilitat, entre altres.		
Actuació 4.2.1	Realitzar accions formatives especialitzades, entre altres, en matèria de violència sobre la dona.		
Actuació 4.2.2	Realitzar actuacions per a ampliar el torn d'ofici de violència sobre la dona, perquè les víctimes puguen rebre una assistència jurídica adequada.		
Actuació 4.2.3	Realitzar actuacions per a proporcionar assistència jurídica gratuïta especialitzada, especialment en matèria de violència sobre la dona, menors, estrangeria i situacions d'especial vulnerabilitat, entre altres.		
Indicador	Descripció	Unitat de m edida	Valor
1	Accions formatives especialitzades	Cursos	15
Objectiu 6.1	Prestar assistència a les víctimes, a les persones testimonis i a qualsevol altra persona en situació de risc a conseqüència del seu contacte circumstancial amb el delictes i, especialment, a persones en situació d'especial vulnerabilitat, entre elles a les dones víctimes de violència sobre la dona, mitjançant un servei de caràcter públic, gratuït, accessible, multidisciplinari i integral, a través de les Xarxa de la Generalitat d'Oficines d'Assistència a les Víctimes el Delictes (OAVD).		
Actuació 6.1.1	Potenciar, reforçar i ampliar els serveis que integren la Xarxa de OAVD		
Actuació 6.1.2	Garantir una assistència a les víctimes de caràcter individualitzat, integral i interdisciplinari en les àrees jurídica, psicològica i social.		
Actuació 6.1.3	Realitzar campanyes d'informació i difusió de l'existència, accés a serveis de les OAVD, i de les ODAVVG.		
Actuació 6.1.4	Impulsar actuacions i mesures contra el tràfic de dones amb finalitats d'exploració sexual.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Potenciar, reforçar i ampliar els serveis que integren la Xarxa de OAVD.	Actuacions	3
2	Garantir una assistència a les víctimes de caràcter individualitzat, integral i interdisciplinari en les àrees jurídica, psicològica i social.	Nombre de víctimes assistides	20.000
3	Realitzar campanyes d'informació i difusió sobre l'existència, accés a serveis de les OAVD, i de les ODAVVG.	Nombre de campanyes	1

4	Impulsar, actuacions i mesures contra el tràfic de dones amb finalitats d'explotació sexual	Actuacions	2
Objectiu 6.4	Promoure accions formatives en matèria d'assistència a les víctimes del delicte.		
Actuació 6.4.3	Garantir la formació específica en matèria de violència sobre la dona.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
3	Accions de formació específica en matèria de violència de sobre la dona	Nombre d'accions formatives	4
Objectiu 6.5.	Establir instruments de coordinació i col·laboració amb Administracions Públiques, organismes i entitats públiques i privades, competents en matèria de víctimes del delicte.		
Actuació 6.5.1	Realitzar la coordinació i seguiment de les Oficines de Proximitat d'Assistència a les Víctimes del Delicte.		
Actuació 6.5.2	Participar en taules de seguretat dels municipis i/ o comarques en les quals es troben les OAVD.		
Actuació 6.5.3	Participar en reunions de coordinació i grups de treball en matèria de víctimes del delicte.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Accions de coordinació i seguiment de les Oficinas de Proximitat d'Assistència a les Víctimes del Delicte.	Número actuacions	2
2	Participació en taules de seguretat dels municipis i/ o comarques en les quals es troben les OAVD	Número reunions	20
3	Participació en reunions de coordinació i grups de treball en matèria de víctimes del delicte	Número reunions	10

Programa 141B00 Direcció i Serveis Generals

Objectiu 1.6	Incorporar la transversalitat de gènere en les polítiques del departament.		
Actuació 1.6.1	Introduir la perspectiva de gènere en les normes, plans, programes d'actuació, subvencions i convenis que projecte, execute i impulse el Departament		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Nombre d'avantprojectes o projectes normatius, plans i programes d'actuació del Departament que inclouen clàusules d'igualtat de gènere	Número	4
2	Percentatge, sobre el total, d'avantprojectes o projectes normatius, plans i programes d'actuació del Departament que inclouen clàusules d'igualtat de gènere	%	30

3	Nombre d'informes d'impacte de gènere remesos a la Unitat d'Igualtat per al seu assessorament i validació.	Número	4
4	Percentatge de bases reguladores de subvencions i ajudes, beques, etc. que, sobre el total, inclouen clàusules d'igualtat de gènere	%	30
5	Percentatge de convenis signats pel departament que, sobre el total, incorporen clàusules d'igualtat	%	30
Objectiu 1.7	Fomentar la igualtat de tracte i oportunitats entre dones i homes en l'àmbit de la contractació		
Actuació 1.7.1	Introduir clàusules d'igualtat en els contractes d'acord amb la regulació de la incorporació de les clàusules socials.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Percentatge de contractes que incorporen clàusules relacionades amb la igualtat de gènere en els plec de clàusules administratives particulars com a condicions especials d'execució i/o criteris d'adjudicació.	%	100
2	Percentatge de contractes que incorporen clàusules relacionades amb la igualtat de gènere dins de les especificacions tècniques contingudes en els plec de prescripcions tècniques particulars	%	50
Objectiu 1.8	Fomentar la comunicació no sexista i inclusiva en l'àmbit intern i cap a la ciutadania		
Actuació 1.8.1	Ús de llenguatge no sexista i inclusiu en la comunicació del Departament		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Nombre d'instruccions/recomanacions de la Sotssecretaria, dirigides als centres directius, en favor de l'ús de llenguatge no sexista i inclusiu en la comunicació del Departament	Número	1
2	Nombre de textos remesos a la Unitat d'Igualtat per a la supervisió de l'ús d'un llenguatge no sexista i inclusiu.	Número	4

Programa 442F00 Prevenció Incendis Forestals

Objectiu 1.1	Disminuir el nombre d'incendis forestals per causes humanes.		
Actuació 1.1.3	Foment del voluntariat en prevenció d'incendis forestals		
Actuació 1.1.5	Pla de vigilància preventiva		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
2	Subvencions de projectes de voluntariat mediambiental	Projectes subvencionats	80
5	Unitats de prevenció gestionades	Unitats	122

9	Personal voluntari mediambiental	Nombre de persones	1800
10	Personal voluntari mediambiental: participació dones i homes.	Ràtio dones homes	1
11	Personal treballador Unitats de prevenció	Número	498
12	Personal treballador Unitats de prevenció: participació dones i homes	Ràtio dones homes	0,47
Objectiu 3.1	Acostar la problemàtica, conscienciació i sensibilització dels incendis forestals i la seua prevenció a la ciutadania i promoure hàbits i pràctiques sostenibles		
Actuació 3.1.1.	Sensibilització, conscienciació i divulgació de les bones pràctiques mediambientals a tots els col·lectius socials, encaminades a la prevenció d'incendis forestals		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
2	Campanyes de conscienciació i sensibilització en matèria de prevenció d'incendis en la interfície urbà-forestal	Accions	25
3	Persones oïdores en campanyes de conscienciació i sensibilització	Número	400
4	Persones oïdores en campanyes de conscienciació i sensibilització: participació dones i homes	Ràtio dones homes	1

Entitat 0107 Agència Valenciana de Seguretat i Resposta a les Emergències (AVSRE):

Programa 221B00 Emergències, Protecció Civil i Extinció d'Incendis

Objectiu 1.1	Elaboració, implantació i actualització dels plans d'emergència enfront dels riscos, la competència dels quals ostenta la Generalitat. Direcció dels plans i dels recursos en cas d'emergències pels riscos esmentats. Coordinació i gestió integrada d'emergències. Vetlar per la integritat de persones i béns en situacions d'emergència, amb la finalitat de minimitzar les conseqüències dels danys que puguen ocasionar-se		
Actuació 1.1.1	Elaboració i programació de cursos per a personal de bombers, brigades, escala tècnica de protecció civil, voluntariat de protecció civil i un altre personal dels serveis d'emergència.		
Actuació 1.1.5	Coordinació de recursos i comunicacions per als casos d'emergència en la Comunitat Valenciana. Gestió del telèfon únic d'emergències 112.		
Actuació 1.1.14	Implementació del Pla d'Igualtat del personal del 112.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
28	Aplicació de protocols específics a la tramitació de trucades telefòniques rebudes a causa de violència sobre la dona	Protocols (%)	99

29	Estadístiques de trucades ateses de violència sobre la dona correctament classificades	%	99
30	Implantació del Pla d'Igualtat Personal 112	%	100

Programa 222A00 Seguretat Pública: Policia de la Generalitat i Policia local

Objectiu 2.4	Lluita contra la violència sobre la dona, menors i delictes d'odi		
Actuació 2.4.1	Participar en actuacions contra la violència sobre la dona, menors i delictes d'odi.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Protocols d'actuació policial contra la violència sobre la dona, menors i delictes d'odi.	Protocol	4
2	Actuacions policials amb dones i menors.	Serveis	28.000

Programa 222B00 Formació IVASPE

Objectiu 1.1	Desenvolupament normatiu		
Actuació 1.1.3	Col·laboració amb Universitats Públiques per a fomentar la formació en matèria de violència sobre la dona		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
3	Elaboració conveni de beques per estudis universitaris. Conveni amb la Universitat d'Alacant per a beques de formació d'expert en violència sobre la dona	Disposició	5
Objectiu 1.2	Policia Local i un altre personal de seguretat pública. Formació.		
Actuació 1.2.4	Organització d'accions formatives en matèria de violència sobre la dona		
Actuació 1.2.5	Capacitació d'agents per a la conscienciació de menors i joves en matèria de violència sobre la dona		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
4	Manteniment i impuls de la formació en violència sobre la dona	Cursos, jornades i seminaris	10
12	Implantació programa agent tutor/a en la CV	Cursos	10

Objectiu 1.5	CISE. Investigació en Seguretat i Emergències.		
Actuació 1.5.4	Potenciació del treball en xarxa en matèria de violència sobre la dona.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
4	Disseny, coordinació i posada en marxa de projectes europeus. Tutorització de treballs de recerca en matèria de violència sobre la dona, inclosos en el títol d'expert de la Universitat d'Alacant.	Projectes	10

Entitat 0114 Societat Valenciana Gestió Integral de Serveis d'Emergències

Objectiu 2	La societat tindrà per objecte l' exercici dels actuacions necessàries per a la prestació del servei públic essencial de bombers forestals així com els serveis de protecció civil i gestió de emergències a través de qualssevol mitjans personals i materials, sota la planificació, control, supervisió i coordinació de l' Agència Valenciana de Seguretat i Resposta als Emergències o l'òrgan o organisme públic amb competències en matèria de resposta als emergències i sense que puga disposar de facultats que impliquen el exercici de potestats administratives; tot això en els tèmits previstos per Llei 13/2010, de 23 de novembre, de la Generalitat, de protecció civil i gestió d' emergències i normativa de desenvolupament. Entre estes actuacions és troba: a) La gestió de recursos humans i materials i dels necessitats logístiques necessàries. b) La gestió dels contractes i instruments per als estudis, projectes, construcció, adquisició o explotació, derivades dels necessitats logístiques, així com l' exercici d' aquelles activitats preparatòries, complementàries o derivades dels anteriors.		
Actuació 2.2	Implantació I pla igualtat en la SGISE		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
3	Formació en igualtat	Cursos impartits	5
4	Visibilització dones bombers forestals	Jornades realitzades	5
5	EPIs adaptats al sexe del bomber	Percentatge	100
6	Introducció d'una clàusula de desempat favorable a les dones en cas que es troben infrarepresentades en les convocatòries de concursos, processos selectius d'accés, provisió i promoció interna	Percentatge	100

4. VALORACIÓ DELS RESULTATS ESPERATS EN FUNCIÓ DE L'EVOLUCIÓ RECENT I DE LES ACTUACIONS EN MARXA

En relació amb els resultats esperats a conseqüència de les accions en marxa o les que s'emprenquen a través del Pressupost de l'exercici 2024, cal destacar les següents:

En **matèria de Justícia**, es continuarà avançant en l'execució del Pla d'Infraestructures Judicials per a dotar als edificis judicials dels recursos necessaris perquè els ciutadans puguin comparéixer de manera adequada a la seua dignitat i preservant la seua intimitat, assegurant, especialment la separació de la víctima o el testimoni amb l'agressor quan coincidisquen en les dependències judicials; se escometrà l'elaboració de l'II Pla d'Igualtat de Justícia tenint en compte les conclusions de la Comissió de Seguiment del primer Pla, i es continuarà formant al personal al servei de l'Administració de Justícia (gestors, tramitadors auxili), forenses, psicòlegs, treballadors socials, jutges, magistrats, fiscals i lletrats de l'Administració de Justícia en matèria de violència sobre la dona.

Respecte a l'atenció **a les víctimes**:

- En relació amb la formació, com en anys anteriors, l'any 2024, es continuarà apostant per la formació contínua i especialitzada del personal de la Xarxa de la Generalitat d'Oficines d'Assistència a les Víctimes del Delicte (OAVD).
- En matèria de seguretat, en l'exercici 2022 la xifra global d'actuacions d'acompanyament de víctimes va ser de 6.535; una mica més del 8% del total de les actuacions de les OAVD eixe any.

En 2024 s'actuarà d'acord amb l'evolució d'actuacions que s'hagen produït en 2023, de les quals encara no es disposen de les dades.

Amb **caràcter transversal**, s'espera reforçar la presència del principi d'igualtat i oportunitats en tota l'actuació de la Conselleria. I en concret, en matèria de contractació a través de l'elaboració de l'Annex I dels Plecs, es fixaran les especificacions tècniques que contemplen mesures concretes en matèria d'igualtat.

En **matèria de seguretat pública** en l'exercici 2022 la xifra global d'actuacions d'acompanyament i protecció de menors i dones va ser de 27.417. Actualment s'espera un increment en les actuacions relatives a dones víctimes de violència després de la recent obertura de la ODAVVG a la ciutat de Castelló i Alacant esta última el mes de novembre de 2022, per la qual cosa es manté per a 2024 la previsió de 28.000 servei en a actuacions policials amb dones i menors.

En l'àmbit de les **emergències** es mantindrà l'atenció prioritària que el telèfon únic d'emergències 112 presta en casos de violència sobre la dona, per a això es continuarà amb la col·laboració permanent amb els serveis de ATENPRO i la resta d'organismes i els contactes i reunions del Centre de Coordinació d'Emergències de la Generalitat (CCE- GV) amb totes les administracions i organismes competents a fi d'impulsar nous àmbits de col·laboració procedimentals i/o tecnològics. La incorporació en 2023 de sistemes intel·ligents de gestió, anàlisi i explotació de dades està permetent la classificació d'estes crides segons l'índole específica del seu origen, la qual cosa redundarà, d'ara en avant, en una major precisió a l'hora de realitzar estadístiques.

Respecte a l'IVASPE , mantindrà per a 2024 la formació específica en violència sobre la dona i inclourà jornades de sensibilització dins del pla de formació anual (al marge dels cursos d'accés a les diferents escales i categories de la Policia Local).

En matèria de **prevenció d'incendis**, per part de la Direcció General de Prevenció d'Incendis Forestals se realitza un seguiment pressupostari dels resultats a través dels tres indicadors següents:

- En els projectes de voluntariat ambiental, s'espera poder subvencionar 80 projectes en 2024 i que la ràtio de voluntàries respecte als voluntaris continue estant en 1.
- En les unitats de prevenció d'incendis que realitzen la seua labor de vigilància al llarg de tot el territori de la Comunitat Valenciana, se segueix l'evolució de les treballadores. Este centre gestor entén fonamental per a frenar el despoblament en zones d'interior que dones treballadores puguen establir-se i formar les seues famílies en el medi rural. La ràtio de dones augmenta lleugerament respecte a 2023.
- En la campanya de conscienciació i sensibilització en matèria de prevenció d'incendis en la interfície urbà-forestal s'espera realitzar 25 accions/xarres en urbanitzacions de la Comunitat Valenciana, i que la ràtio de dones oïdores respecte als voluntaris continue estant en 1.

Finalment en relació amb les actuacions de la **SGISE**, destaquen el conjunt de mesures que ja s'han posat en marxa en l'àmbit de la igualtat que, al costat de les quals està previst implementar durant el 2024, han de suposar una millora en la consecució de l'objectiu de la igualtat: accions formatives en igualtat- a les quals ja han assistit 630 persones de la plantilla, per a la difusió i conscienciació entre tot el personal de la SGISE de la necessitat d'avançar en la consecució efectiva de la igualtat entre dones i homes; mitjançant mesures directes que milloren les condicions laborals, la conciliació de la vida familiar i laboral i l'eliminació de barreres per a l'accés de les dones a ocupacions en la SGISE; així com mitjançant mesures de discriminació positiva en favor del col·lectiu infrarepresentat.

3.6. SECCIÓ 08. MEDI AMBIENT, AIGUA, INFRAESTRUCTURES I TERRITORI

La selecció dels programes s'ha realitzat a la baremació, segons els criteris aprovats per la Comissió del IIG, de transversalitat, rellevància funcional i capacitat d'impacte.

Com a resultat d'eixa anàlisi, es classifiquen amb un grau rellevància alt el programa 511A00 Direcció i Serveis Generals, per la seua capacitat de transversalitat i de palanca per a la igualtat real i efectiva en la resta de programes; el programa 513C00 ATMV, gestionat per l'Autoritat del Transport Metropolità de València, que ha fet un notable esforç per a transversalitat la perspectiva de gènere en les seues actuacions, i que té una incidència clarament directa, ja que dona cobertura a l'Abonament Violeta, la iniciativa de la Generalitat per a facilitar la gratuïtat en els títols de transport públic de la seua competència a víctimes de violència de gènere i els seus fills i filles.

Amb un grau de rellevància mitjana resulten els programes 432A00 Urbanisme, 442E00 Ordenació del Territori i Paisatge, 513A00 Infraestructures Públiques, 513M00 MRR. Actuacions Millora de la Mobilitat, 513R00 MRR ATMV i 043 Institut Cartogràfic Valencià, que inclouen objectius, actuacions i indicadors per a incorporar i avaluar la igualtat de dones i homes.

El programa 513B00 Planificació, Transports i Logística es manté en nivell ball, atés que, malgrat fixar objectius i actuacions amb impacte de gènere, no disposa d'indicadors per a mesurar el seu compliment.

1. PROBLEMÀTICA SOBRE LA QUAL S'ACTUA: EVOLUCIÓ I SITUACIÓ ACTUAL TENINT EN COMPTE ELS AVANÇOS REGISTRATS

Entorn de la problemàtica sobre els quals incideixen els programes pressupostaris que gestiona la Conselleria, s'ha de ressaltar els següents aspectes:

- Necessitat de promoure el principi d'igualtat de tracte i d'oportunitats en el conjunt de les polítiques de la Conselleria, com a principi general d'actuació dels programes.
- Necessitat d'aplicar la perspectiva de gènere en matèria de contractació i activitat administrativa, constatada la necessitat d'implementar mesures que afavorisquen la igualtat de dones i homes. Igualment, la utilització sistemàtica de llenguatge no sexista en la comunicació pública de la Conselleria contribueix a la visibilitat de les dones i a canvis en l'imaginari col·lectiu.
- Necessitat d'introduir la perspectiva de gènere en l'urbanisme, facilita ndo les eines als equips professionals que treballen en ordenació del territori, urbanisme i paisatge, mitjançant les guies, que es difonen i actualitzen permanentment, per a l'aplicació de la

perspectiva de gènere en els plans i projectes urbanístics d'espais públics. La pràctica urbanística s'està abordant de manera multiescalar, interdisciplinària i participativa, mitjançant la implantació transversal efectiva de la perspectiva de gènere, que propicia l'urbanisme inclusiu, establint uns estàndards quantitatius i qualitatius per a assegurar la visió global dels espais públics, que considere totes les esferes de la vida de les persones: la productiva, la reproductiva, la social, política, i la personal.

- Necessitat de millorar el coneixement insuficient dels valors territorials i paisatgístics i mediambientals de la Comunitat Valenciana, introduint l'avaluació des de la perspectiva de gènere en instruments d'ordenació del territori i paisatge, vertebració territorial i difusió des de la sostenibilitat.

- Necessitat de corregir el patró de mobilitat excessivament polaritzat entorn del vehicle privat i pal·liar els seus efectes sobre el canvi climàtic, així com impulsar l'accessibilitat universal i inclusiva, incorporant la perspectiva de gènere.

- La mobilitat urbana ha de propiciar la igualtat d'oportunitats entre homes i dones.
- L'oferta de transport urbà, metropolità i interurbà ha de partir d'un pla de serveis basat en criteris territorials i de demanda, considerant la intermodalitat i la coordinació interadministrativa.
- S'ha de tindre en compte la seguretat en els desplaçaments, integrant la perspectiva de gènere.
- La perspectiva de gènere s'ha d'incorporar en els plans de mobilitat de manera transversal, en els àmbits urbans i en els interurbans, tenint en compte totes les situacions de mobilitat reduïda.

- Necessitat de mantenir i impulsar l'Abonament Violeta en MetroValencia, TramAlacant i TRam de Castelló, que garanteix la gratuïtat del transport en aquests serveis per a dones víctimes de violència de gènere i les seues filles i fills menors.

2. LÍNIES ESTRATÈGIQUES DESTACADES I LA SEUA RELLEVÀNCIA EN IGUALTAT DE GÈNERE

- Transversalitat en l'aplicació del Principi d'igualtat de tracte i d'oportunitats en el conjunt de les polítiques de la Conselleria.

- Introducció de la perspectiva de gènere en l'urbanisme, l'ordenació territorial, el paisatge, el medi ambient i l'anàlisi i planificació de la mobilitat, a partir d'una gestió de la informació que s'obté de l'anàlisi de dades i dels processos de participació pública.

- Avaluació de la igualtat de dones i homes en els instruments d'ordenació del territori i paisatge.
- Oferta de transport urbà, metropolità i interurbà, considerant la intermodalitat i la coordinació interadministrativa i les necessitats diverses de les persones, tant per a les activitats productives, com per a les reproductives i d'esplai. L'obtenció de dades desagregades per sexe a partir dels títols de transport permet un millor disseny dels serveis i que estos s'adapten a les necessitats diferents.
- Manteniment de les mesures específiques dirigides a les dones, especialment les que afavoreixen a les més vulnerables.

3. OBJECTIUS, ACTUACIONS I INDICADORS PER A CADA PROGRAMA PRESSUPOSTARI

Programa 511A00 Direcció i Serveis

Objectiu 2.1	Incorporar la transversalitat de gènere en les polítiques públiques del Departament		
Actuació 2.1.1	Introduir la perspectiva de gènere en les normes, plans, programes d'actuació, subvencions i convenis que projecte, execute i impulse el Departament		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
2	Percentatge, sobre el total, d'avantprojectes o projectes normatius, plans i programes d'actuació del Departament que inclouen clàusules d'igualtat de gènere	%	100
3	Nombre d'informes d'impacte de gènere remesos a la Unitat d'Igualtat per al seu assessorament i validació	Número	18
4	Percentatge de bases reguladores de subvencions i ajudes, beques, etc. que, sobre el total, inclouen clàusules d'igualtat de gènere	%	100
5	Percentatge de convenis signats pel departament que, sobre el total, incorporen clàusules d'igualtat	%	100
Objectiu 2.2	Fomentar la igualtat de tracte i oportunitats entre dones i homes en l'àmbit de la contractació.		
Actuació 2.2.1	Introduir clàusules d'igualtat en els contractes, d'acord amb la regulació de la incorporació de les clàusules socials		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor

1	Percentatge de contractes que incorporen clàusules relacionades amb la igualtat de gènere en els plec de clàusules administratives particulars com a condicions especials d'execució i/o criteris d'adjudicació.	%	100
2	Percentatge de contractes que incorporen clàusules relacionades amb la igualtat de gènere dins de les especificacions tècniques contingudes en els plec de prescripcions tècniques particulars.	%	100
Objectiu 2.3	Fomentar la comunicació no sexista i inclusiva en l'àmbit intern i cap a la ciutadania		
Actuació 2.3.1	Ús de llenguatge no sexista i inclusiu en la comunicació del Departament.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Nombre d'instruccions/recomanacions de la Sotssecretaria, dirigides als centres directius, en favor de l'ús de llenguatge no sexista i inclusiu en la comunicació del departament.	Número	2
2	Textos amb llenguatge igualitari i no sexista.	%	100

A més, s'ha desagregat per sexe les dades dels següents indicadors:

Objectiu 1.1	Garantir l'eficaç compliment de les competències assignades a la Conselleria.		
Actuació 1.1.11	Vetlar pel compliment de la normativa vigent en matèria d'igualtat entre dones i homes.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
13	Nombre de comissions de servei: Núm. homes / Núm. dones.	Número	95
14	Nombre de prolongacions en el servei actiu: Núm. homes / Núm. dones.	Número	15
15	Nombre de jubilacions: Núm. homes / Núm. dones.	Número	35
16	Nombre d'adscripcions provisionals: Núm. homes / Núm. dones.	Número	20
17	Nombre de nomenaments de personal funcionari interí: Núm. homes / Núm. dones.	Número	180
18	Nombre de nomenaments per millora d'ocupació: Núm. homes / Núm. dones.	Número	50
19	Nombre d'incidències de permisos i llicències: Núm. homes / Núm. dones.	Número	18.000

20	Nombres d'incidències de vacances i altres absències: Núm. homes / Núm. dones.	Número	23.000
----	--	--------	--------

Programa 432A00 Urbanisme

Objectiu 3.1	Promoure la introducció de mesures destinades a fer efectiu el principi d'igualtat entre les persones i la perspectiva de gènere en l'Urbanisme		
Actuació 3.1.1	Fomentar, investigar i divulgar tècniques de planificació urbanística que contemplen mesures destinades a fer efectiu el principi d'igualtat entre les persones amb perspectiva de gènere.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Divulgar tècniques per a la planificació urbanística a fi de fer efectiu el principi d'igualtat entre les persones i amb perspectiva de gènere.	Nombre de jornades	1

Programa 442E00 Ordenació del Territori i Paisatge

Objectiu 6.1	6.1. Garantir la igualtat real i efectiva entre homes i dones en els instruments d'ordenació del territori i paisatge.		
Actuació 6.1.1.	Fomentar la igualtat entre homes i dones per mitjà de llenguatge no sexista i incluiu en instruments d'ordenació del territori i paisatge.		
Actuació 6.1.2.	Anàlisi de la problemàtica específica de gènere aportada en processos participatius.		
Actuació 6.1.3.	Fomentar la inclusió de clàusules socials en matèria d'igualtat efectiva entre homes i dones en la contractació administrativa.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Documents d'ordenació del territori i paisatge en els quals s'utilitza llenguatge igualitari i no sexista i s'analitza la problemàtica de gènere.	%	100
2	Plecs de contractació que hagen inclòs en les seues bases clàusules que prioritzen, en cas d'empat, l'existència de plans d'igualtat en les empreses, sobre el total de plecs elaborats.	%	100

Programa 513A00 Infraestructures Públiques

Objectiu 1.1	Donar suport a la logística i l'economia productiva integrant la perspectiva de gènere.		
Actuació 1.1.1.	Desenvolupament de corredors infraestructurals integrats, i a la vista del desenvolupament de les diverses demandes, amb consideració a més de la perspectiva de gènere, execució dels trams que resulten necessaris, en els quals la seua viabilitat econòmica permeta accelerar les inversions i fer costat al teixit productiu.		

Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
3	Nombre d'àrees de suport per al transport per carretera estudiades, tenint en consideració la perspectiva de gènere.	Número Actuacions	2
Objectiu 1.2.	Aconseguir un patró més equilibrat de la mobilitat, integrant la perspectiva de gènere		
Actuació 1.2.2.	Adequació de les zones de parada de línies regulars de transport de viatgers, que incloga la perspectiva de gènere.		
Actuació 1.2.3.	Adequació de l'entorn de les estacions ferroviàries per a la creació de zones d'intercanvi modal, que incloga la perspectiva de gènere.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Nombre d'actuacions analitzades, tenint en consideració la perspectiva de gènere.	Número	20
Objectiu 3.1	Aconseguir els millors nivells possibles de seguretat en els desplaçaments, integrant la perspectiva de gènere		
Actuació 3.1.2	Millora i execució de noves zones de descans, que incloga la perspectiva de gènere.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
3	Percentatge d'incidències efectivament resoltes, de les incidències produïdes en la xarxa viària, tenint en consideració la perspectiva de gènere.	%	100
Objectiu 3.2	Realitzar accions específiques encaminades a la protecció del vianant i al ciclista		
Actuació 3.2.1	Calmat de trànsit en travessies i integració en el mitjà urbà, considerant la perspectiva de gènere en el seu disseny.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Nombre d'actuacions analitzades, tenint en consideració la perspectiva de gènere.	Número	10

Programa 513B00 Planificació, Transports i Logística

Objectiu 1.1.	Disposar d'un pla de serveis de transport públic que resolga les necessitats de mobilitat amb models sostenibles que preserven la cohesió social i territorial de manera transparent cap a la ciutadania, introduint la perspectiva de gènere		
Actuació 1.1.1.	Planificació conjunta dels serveis de transport contractats per la Generalitat amb participació ciutadana.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Nombre de projectes de servei públic aprovats	Número	9
Objectiu 1.2	Potenciació de l'ús del transport públic		
Actuació 1.2.1.	Planificació d'infraestructures complementàries (parades, marquesines i bescanviadors) del sistema de transport.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Nombre d'estudis per a la planificació de les infraestructures de transport complementàries	Número	1
Objectiu 5.2	Aconseguir pautes de mobilitat més equilibrades, equitatives i integradores.		
Actuació 5.2.1	Aprovar i executar plans supramunicipals de mobilitat		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Plans de mobilitat sotmesos a informació pública	Nombre de plans	3
2	Plans de mobilitat informats	Nombre d'accions	20
Objectiu 6.1.	Accessibilitat universal de les infraestructures al servei de la mobilitat, que incloga la perspectiva de gènere.		
Actuació 6.1.2.	Incorporació dels principis de l'accessibilitat universal, que incloga la perspectiva de gènere, en el disseny de les actuacions sobre les infraestructures al servei de la mobilitat.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Bones pràctiques en matèria d'accessibilitat en les actuacions desenvolupades	Nombre d'actuacions	2

Programa 513M00 MRR. Actuacions de Millora de la Mobilitat

Objectiu 1.1.	Prioritzar el transport públic i els modes no motoritzats, com a eina essencial en la lluita contra el canvi climàtic, especialment en ciutats i àrees metropolitanes, integrant la perspectiva de gènere.		
Actuació 1.1.1.	Actuacions de mobilitat sostenible: bescanviadors de transport, aparcaments dissuasius, vies reservades i prioritat semafòrica al transport públic, etc.		
Actuació 1.1.2.	Suport a la utilització de modes de transport més eficients energèticament i menys contaminants.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Aparcaments dissuasius en projecte o execució.	Número Aparcamientos	3
2	Millora de l'accessibilitat als nodes de transport públic en licitació/execució.	Número Actuacions	1
Objectiu 1.2.	Potenciar els modes no motoritzats, com a eina essencial en la lluita contra el canvi climàtic, incloent-hi la perspectiva de gènere.		
Actuació 1.2.1.	Creació d'una xarxa per als vianants-ciclista en la Comunitat, connectada amb el sistema de transport públic, que incloga la perspectiva de gènere en el seu disseny.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Vies no motoritzades licitades i/o en execució, que incloguen la perspectiva de gènere.	Número vies	12

Programa 513C00 de l'Autoritat de Transport Metropolità de València (ATMV)

Objectiu 1.1	Disposar d'un pla de serveis de transport públic coordinat.		
Actuació 1.1.1	Planificar conjuntament xarxes i serveis.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Projectes de servei públic vigents actualitzats i licitació de contractes de transport vinculats a estos	Número projectes de servei públic i contractes	6

Objectiu 1.3	Enfortir el sistema tarifari integrat.		
Actuació 1.3.1	Simplificar el sistema tarifari i impulsar la integració tarifària.		
Actuació 1.3.2	Reforçar la col·laboració amb administració i entitats en matèria d'integració tarifària: Renfe Rodalia, Metrovalencia, autobús interurbà i urbà.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Millores tarifàries introduïdes o en fase d'implementació.	Nombre de mesures	2
2	Nombre de municipis en el transport urbà dels quals es pot utilitzar títols de coordinació.	Nombre de municipis	4
Objectiu 2.1	Realitzar oferta de serveis adaptada a les necessitats de la ciutadania amb atenció específica a la perspectiva de gènere		
Actuació 2.1.1	Reordenar i/o adequar línies i serveis de manera coordinada tenint en compte polítiques de perspectiva de gènere.		
Actuació 2.1.2	Millorar la intermodalitat.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Nombre d'expedients d'autoritzacions o mandats d'adequació de línies i serveis.	Número expedients	3
2	Incorporació de recomanacions específiques per a fomentar la igualtat de dones i homes en quants informes i propostes es realitzen.	% estudis, informes i propostes	100
Objectiu 2.2	Implementar polítiques que atenguen el canvi climàtic i a la perspectiva de gènere en la utilització de modes de transport no contaminants.		
Actuació 2.2.1	Potenciar la disminució d'emissions contaminants del transport públic.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Renovació de flota amb vehicles menys contaminants.	Número autobusos	20
Objectiu 2.3	Incloure la perspectiva de gènere en les estadístiques i investigacions en l'àmbit de la ATMV.		
Actuació 2.3.1	Obtindre dades per sexe a partir dels títols integrats de transport personalitzats per a disseny de mesures que afavorisquen la igualtat.		

Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Obtenció de dades vinculades a l'estructura per sexe en els títols integrats de transport personalitzats, per a estudis i dissenys de mesures per a afavorir la igualtat d'oportunitats.	Nombre d'estudis	1
Objectiu 2.4	Promoure la investigació i innovació en matèria de transport i mobilitat.		
Actuació 2.4.1	Publicar dades estadístiques en dades obertes. Repositori de dades.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Publicació de dades estadístiques en dades obertes. Repositori de dades.	Nombre de publicacions	1
Objectiu 3.2	Incorporació de sistemes TIC per a la gestió i control dels serveis de mobilitat de l'àrea metropolitana de València.		
Actuació 3.2.1	Conformació de sistemes d'ajuda a l'explotació global per al sistema de transport públic per a l'àrea metropolitana de València.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Plataforma operacional amb la funcionalitat de sistema d'ajuda a l'explotació (SAE) en Metrobus.	Nombre d'elements	1
Objectiu 3.3	Incorporació de sistemes TIC per a la integració de tots els serveis relacionats amb la mobilitat en l'àrea metropolitana de València.		
Actuació 3.3.1	Inclusió de tots els serveis de mobilitat de l'àrea metropolitana de València en un sistema integrat sota la perspectiva de la modalitat com a servei (MaaS).		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Plataforma operacional amb funcionalitat postpagament i connexió amb APP i web en desenvolupament o en servei.	Número de elements	1
2	Sistema d'informació a persones usuàries (SAEIP) que proporcione informació de temps d'arribada a parada a marquesines, APP i Web.	Nombre d'elements	1
Objectiu 4.1	Potenciar la integració dels sistemes urbans en la xarxa metropolitana de transport.		
Actuació 4.1.1	Avançar en la consolidació de títols multi-operador, que incloguen els serveis urbans, en l'àrea metropolitana de València.		

Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Validadores, consoles, impressores, encaminadors i terminals d'inspecció instal·lades i objecte de manteniment en Metrobus.	Nombre d'elements.	459
Objectiu 6.1	Inclusió de la perspectiva de gènere en la contractació de la ATMV.		
Actuació 6.1.1	Incorporar clàusules per a fomentar la igualtat de dones i homes en els expedients de contractació.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Expedients de contractació que compten en la seua clàusula amb mesures d'inclusió de la perspectiva de gènere.	Percentatge d'expedients de contractació	100

Programa 513R00 MRR. Autoritat de Transport Metropolità de València

Objectiu 1.1	Disposar d'un sistema d'informació de transport integrat.		
Actuació 1.1.1	Instal·lar Sistema d'Ajuda a l'Explotació (SAE) en Metrobus.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Plataforma operacional amb la funcionalitat de sistema d'ajuda a l'explotació (SAE) en Metrobus operatiu.	Nombre d'elements	1
Objectiu 1.1	Disposar de sistema d'informació a persones usuàries.		
Actuació 1.2.1	Instal·lar plataforma operacional i APP i Web.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Sistema d'informació a persones usuàries (SAEIP) que proporcione informació de temps d'arribada a parada a marquesines, APP i Web operatiu i en manteniment.	Nombre d'elements	1
Objectiu 1.3	Disposar de sistema d'informació a persones usuàries.		
Actuació 1.3.1	Instal·lar plataforma operacional amb disponibilitat postpagament.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Plataforma operacional amb funcionalitat postpagament i connexió amb APP i web operativa i en manteniment.	Nombre d'elements.	1

Objectiu 1.4	Disposar de validadoras, consoles, impressores, encaminadors i terminals d'impressió en Metrobus		
Actuació 1.4.1	Instal·lar validadoras, consoles, impressores, encaminadors i terminals d'impressió en Metrobus.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Validadoras, consoles, impressores, encaminadors i terminals d'inspecció instal·lades en Metrobus.	Nombre d'elements.	459

Entitat 043 Institut Cartogràfic Valencià

Objectiu 8.1	Incorporació de la transversalitat del gènere en l'activitat substantiva i instrumental de l'ICV.		
Actuació 8.1.1	Aplicació en l'organisme del Pla d'Igualtat de la Generalitat.		
Actuació 8.1.2	Fomentar la inclusió de clàusules socials en matèria d'impacte de gènere en l'activitat de foment que realitza l'organisme (subvencions i ajudes).		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Bases d'ajudes i subvencions que inclouen clàusules d'igualtat de gènere.	Número	1
Objectiu 8.2	Fomentar la igualtat en l'àmbit de la contractació		
Actuació 8.2.1	Fomentar la inclusió de clàusules socials en matèria d'impacte de gènere en la contractació administrativa.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Plecs de contractació que ha inclòs en les seues bases clàusules que prioritzen, en cas d'empat, l'existència de plans d'igualtat en les empreses, sobre el total de plecs elaborats.	%	1
Objectiu 8.3	Fomentar la comunicació en igualtat, per mitjà del llenguatge no sexista i inclusiu, en els textos normatius, formularis normalitzats i imatge pública de l'organisme (xarxes socials i webs).		
Actuació 8.3.1	Fomentar la igualtat, per mitjà del llenguatge no sexista i inclusiu, en els textos normatius, formularis normalitzats i imatge pública de l'organisme.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Textos amb llenguatge igualitari i no sexista.	%	100

4. VALORACIÓ DES DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE DELS RESULTATS ESPERATS EN FUNCIÓ DE L'EVOLUCIÓ RECENT I DE LES ACTUACIONS EN MARXA

Les actuacions rellevants quant a la igualtat que es mantenen d'anteriors exercicis i les que s'han incorporat en este són, en la major part, palanca de canvis socials i es valoren, per tant, positivament.

Així, la introducció de la perspectiva de gènere en l'urbanisme, l'ordenació territorial, el paisatge i l'anàlisi i planificació de la mobilitat, es materialitza en actuacions que es mantenen en constant procés de millora.

Esta millora constant en l'oferta de transport urbà, metropolità i interurbà, considerant les necessitats diverses de les persones, tant per a les activitats productives, com per a les reproductives i d'esplai, suposa una suma d'actuacions amb fort impacte en la vida quotidiana i en la igualtat real i efectiva de dones i homes.

Es manté les mesures específiques dirigides a les dones, especialment les que afavoreixen les més vulnerables, com el "Bono Violeta".

La planificació de transport públic, l'oferta i la reordenació de serveis i línies es duen a terme posant l'accent principalment en el fet que hi haja valor afegit vinculat a les necessitats de les dones, de manera que s'evite que el transport públic siga dissuasiu per a elles per raó de gènere.

En matèria de renovació d'autobusos, es pretén que no tinguen barreres físiques que puguen afectar per raó de gènere.

En matèria de publicació de dades, s'atén específicament la necessitat d'oferir informació particularitzada per raó de gènere i desagregada per sexe.

Finalment, en totes les licitacions s'incorporen clàusules que fomenten la igualtat.

Es manté, en definitiva, l'impuls en la planificació de la mobilitat i en el disseny del transport, així com en el disseny i execució dels espais públics, d'actuacions que milloren la seguretat de les dones en l'espai públic. Això suposa, d'una banda, la resposta solidària amb les víctimes des de la competència de la Conselleria i, d'altra banda, l'avanç en entorns segurs per a l'exercici de la ciutadania de les dones.

3.7. SECCIÓ 09. EDUCACIÓ, UNIVERSITATS I OCUPACIÓ

Els diferents centres directius de la Conselleria d'Educació, Universitats i Ocupació han analitzat el grau de rellevància de gènere dels seus programes pressupostaris amb criteris de transversalitat, rellevància funcional i capacitat d'impacte. El resultat d'aquest procés és el següent: nou programes obtenen una catalogació alta, deu es classifiquen amb una rellevància de gènere mitjana i cinc dels programes es classifiquen amb una rellevància de gènere baixa.

Es classifiquen amb un nivell de rellevància de gènere alta els programes 422A00 "Ensenyament Primari", 422B00 "Ensenyament Secundari", 421B00 "Administració de personal", 422F00 "Consell Escolar de la Comunitat Valenciana", 422H00 "Inclusió educativa", 421E00 "Avaluació, innovació i qualitat educativa", 422G00 "Institut Superior d'Ensenyaments Artístics de la CV" i 315A00 "Condicions de treball i administració de les relacions laborals", 322A00 "Labora Servei Valencià d'Ocupació i Formació".

Obtenen un nivell de rellevància de gènere mitjana els programes 422I00 "Infraestructures educatives", 421C00 "Ordenació educativa", 421F00 "Formació del professorat", 422C00 "Formació Professional", 422E00 "Universitat i estudis superiors", 542C00 "Investigació, desenvolupament tecnològic i innovació" (R+D+i), 422M00 "Mecanisme de recuperació i resiliència (MRR). Educació i Formació Professional", 322M00 "Mecanisme de recuperació i resiliència (MRR). Ocupació i cooperativisme", 00083 "Fundació de la CV d'Investigació d'Excel·lència", 315B00 "INVASSAT".

Es queden en un nivell de rellevància de gènere baixa els programes 421A00 "Direcció i serveis generals", 421D00 "Administració educativa", 422D00 "Promoció del valencià i gestió del multilingüisme", 421G00 "Administració general d'ensenyament i relacions sindicals" i 322D00 "Promoció del cooperativisme i de l'economia social".

1. PROBLEMÀTICA SOBRE LA QUAL S'ACTUA: EVOLUCIÓ I SITUACIÓ ACTUAL TENINT EN COMPTE ELS AVANÇOS REGISTRATS.

La Conselleria d'Educació, Universitats i Ocupació, d'ara en avant CEUE, és el departament del Consell al qual correspon exercir les competències en matèria d'educació, formació professional reglada, universitats, ciència i investigació, foment de l'ocupació i de l'economia social, formació professional ocupacional i contínua i intermediació en el mercat laboral i treball.

Les diferents àrees d'actuació en matèria de política educativa, centres i personal docent, política lingüística i gestió del multilingüisme, formació professional i ensenyaments en règim especial, universitats, investigació i ciència treballen per a garantir la qualitat del sistema educatiu

valencià. En definitiva, una educació universal, democràtica, oberta i participativa, crítica i creativa, pròxima i arrelada a l'entorn. Una educació de qualitat per a totes i tots.

La CEUE incorpora en totes les seues polítiques públiques la **transversalitat de gènere**, sobretot respecte a les subvencions i beques que concedeix la Conselleria i el seu sector públic instrumental. També s'han introduït requisits destinats a fomentar i millorar la igualtat entre dones i homes, així com la implantació de manera general de la utilització d'un llenguatge no sexista i inclúsiu en l'àmbit intern i cap a la ciutadania.

A través dels **programes pressupostaris de caràcter horitzontal** es promou el principi d'igualtat de tracte en la direcció, coordinació, gestió i assessorament tècnic de la Conselleria i organismes dependents i es procura una gestió igualitària del personal docent i no docent, així com dels procediments de provisió i selecció de llocs de treball docents. Així mateix, mitjançant estos programes es pretén avançar en les condicions laborals del personal docent quant a permisos i llicències relacionades amb la conciliació de la vida familiar i laboral.

Quant a les característiques de la situació d'aquest **personal docent**, cal assenyalar que el personal dels centres educatius de la Generalitat presenta una alta taxa de feminització; en el curs 2022-23, més del 69% de les persones que treballen en estos són dones (taula 1), un percentatge lleugerament superior al de curs anterior. No obstant això, la distribució per cossos no és homogènia, hi ha cossos en els quals les dones estan menys representades (cos d'Inspecció i cos de Catedràtics) i en altres cossos les dones tenen més presència (cos de mestres/as de primària 80'71% i secundària 60'50%).

Taula 1. Personal docent, per sexe, gestionat per la CEUE

Personal docente CECE			
<i>Tipus de personal</i>	<i>Sexe</i>	<i>Número</i>	<i>%</i>
<i>Funcionari (de carrera o interino)</i>	<i>Mujer</i>	48.458	69,38
	<i>Hombre</i>	21.366	30,59
	Total	69.840	100

Així i tot, progressivament el cos d'Inspecció d'Educació ha anat augmentant el nombre de dones integrants d'este. Actualment les dades són: 55% homes i 45% dones.

Cal destacar que quasi el 65% de les persones que formen part dels equips directius en un centre educatiu són dones, encara que si tenim en compte el percentatge que suposa respecte del total de dones docents (11,57%), este és menor que el dels homes, per la qual cosa és necessari continuar promovent la participació i representació paritària en la composició dels òrgans col·legiats de la direcció i representació dels centres i fomentar la participació paritària en qualsevol convocatòria.

La funció directiva en el marc de la docència afecta, en termes mitjans, a quasi el 3,26% de la plantilla. Este percentatge és dispar si atenem el sexe de qui exerceix esta funció, de manera que, del total de dones docents, el 2,86% ocupa esta funció enfront del 4.16% dels homes.

D'altra banda, si bé és cert que les categories laborals estableixen amb precisió els nivells retributius del funcionariat de carrera, les persones interines i el personal laboral, també és cert que hi ha una sèrie de complements salarials que remuneren de manera específica, que diversifiquen i individualitzen les nòmines amb una sèrie de mecanismes invisibles que discriminen per sexe i contribueixen a l'aparició de la bretxa salarial entre dones i homes. A més, les dones tenen més dificultats per a conciliar la vida laboral i personal. Este fet es tradueix en trajectòries professionals més lentes i discontinües.

Cal destacar que el percentatge de dones que accedeixen a l'excedència per cura de familiars (76%) és indicatiu de la desigualtat en l'assumpció de rols en les càrregues familiars. Així i tot, la diferència percentual en el global d'excedències concedides entre homes i dones s'ha anat reduint, encara que segueix per damunt del 50% (54% en 2022).

S'observa que les dones són els qui més assumeixen les reduccions de jornada, un 90% respecte dels homes que les sol·liciten (10%), i un 4% respecte del total de dones docents.

La Conselleria d'Educació, Universitats i Ocupació treballa per a garantir l'escolarització **adequada de l'alumnat** dels nivells d'Educació Infantil, Educació Primària, Educació Especial i Formació de Persones Adultes, fomentar la incorporació del nivell de 2-3 anys en centres públics i garantir que l'educació de zero a tres anys siga gratuïta per al pròxim curs, assegurar els serveis de transport i menjador i establir ajudes per als serveis complementaris i l'escolarització no obligatòria, així com millorar la qualitat del servei que presta el sistema educatiu i facilitar la conciliació de la vida familiar i laboral, i avançar en la compensació de les desigualtats, tant socioeconòmiques com de gènere.

La **conciliació de les famílies** i, per tant, l'accés de les dones als llocs de treball és facilitada en la mesura en què poden accedir als recursos que l'Administració posa a la disposició de la ciutadania, com són les ajudes en els menjadors escolars, bo infantil, transport, Banc de Llibres o la Formació de Persones Adultes, entre altres.

Amb els Programes de Gratuïtat i ajudes que ofereix la CEUE s'atenen, de manera especial, les necessitats específiques de les famílies que pateixen especial vulnerabilitat, com és el cas de dones víctimes de violència de gènere, dones en risc d'exclusió social, famílies monoparentals, famílies d'acolliment, famílies que perceben renda valenciana d'inclusió, entre altres.

Taula 2. Destí de les ajudes referides en el curs 2022/2023

PRIMÀRIA (422A00)				
CURS 2022 - 2023	PERSONES BENEFICIÀRIES			PERSONES BENEFICIÀRIES ESPECIAL VULNERABILITAT (*)
	TOTAL	DONES	HOMES	TOTAL
MENJADOR	141.524	67.549	73.975	19.389 (**)
TRANSPORT	17.101	7.848	9.253	
BO INFANTIL	31.244	14.996	16.247	176 (***)
GRATUÏTAT 2-3EI MUNICIPALS	7.087	3.407	3.685	
BANC LLIBRES	268.098			

(*) Violència gènere, víctimes terrorisme, acolliment familiar i RVI

(**) Total Primària i Secundària

(***) Fills/es de dones víctimes de violència de gènere o en risc d'exclusió social.

S'ha augmentat en 6.739 l'alumnat beneficiari de les ajudes de menjador escolar, i en 3.055 l'alumnat beneficiari de les ajudes de bo infantil i de gratuïtat 2-3 en Escoles Infantils Municipals.

També es treballa per a garantir, d'una banda, l'escolarització adequada de l'alumnat dels nivells d'Educació Secundària Obligatòria, Batxillerat i Formació Professional en centres de titularitat de la Generalitat, de l'alumnat de concerts de règim singular, així com l'escolarització en centres de titularitat de la Generalitat de l'alumnat d'Ensenyament de Règim Especial, així com garantir els serveis de transport i menjador i establir ajudes per a estos serveis complementaris.

Taula 3. Destí de les ajudes referides en el curs 2022/2023

PRIMÀRIA (422A00)				
CURS 2022 - 2023	PERSONES BENEFICIÀRIES			PERSONES BENEFICIÀRIES ESPECIAL VULNERABILITAT (*)
	TOTAL	DONES	HOMES	TOTAL
MENJADOR	8.314	3.938	4.376	19.389 (**)
TRANSPORT	25.524	12.489	13.035	
BANC LLIBRES	197.271			

(*) Violència gènere, víctimes terrorisme, acolliment familiar i RVI

(**) Total Primària i Secundària

Quant a l'alumnat **del curs 2023-2024 en centres educatius no universitaris**, segons les dades del sistema d'informació centralitzat ITACA, comptem amb més de 950.000 persones entre els diferents nivells i etapes. En les etapes obligatòries, la distribució poblacional per sexes

és quasi igualitària. En canvi, en les etapes postobligatòries s'aprecia una tendència creixent de dones en el Batxillerat, en escoles de persones adultes i en ensenyaments de règim especial. Els ensenyaments més masculinizades són les impartides en els centres d'Educació Especial i FP. Així i tot, les diferències significatives apareixen quan parlem de les diferents famílies professionals dels cicles formatius, i és en este sentit que observem que els rols de gènere tradicionals es manifesten a través de les professions considerades d'homes i les considerades de dones. La CEUE està implementant polítiques dirigides a evitar esta discriminació, com la convocatòria anual d'ajudes a dones que cursen cicles formatius en FP de presència escassa de dones i inserció laboral elevada, així com accions de difusió entre professionals de l'orientació acadèmica i professional.

La CEUE aposta per l'ampliació de títols i l'oferta de places en la **Formació Professional**, i especialment, dels cicles formatius de grau superior de promoció d'igualtat de gènere, que comporta la formació de professionals tècnics superiors especialitzats per a abordar, tant des de l'Administració com en la societat en general, una perspectiva més igualitària dins de les unitats d'igualtat de gènere.

La CEUE continua apostant fermament per la **igualtat i la convivència en els centres** educatius no universitaris de la Comunitat Valenciana. En estos moments, en cada centre educatiu hi ha una persona coordinadora d'igualtat i convivència i des de la Conselleria es coordinen les seues actuacions i es dona suport formatiu a la seua tasca.

Les unitats d'acompanyament i orientació (UAO) intervenen amb l'alumnat escolaritzat en la Comunitat Valenciana en centres educatius públics i privats concertats i en centres públics de titularitat diferent de la Generalitat. En el curs 2023-2024 s'han implementat 81 unitats d'acompanyament complint amb l'objectiu marcat, distribuïdes en les 23 demarcacions territorials de l'orientació.

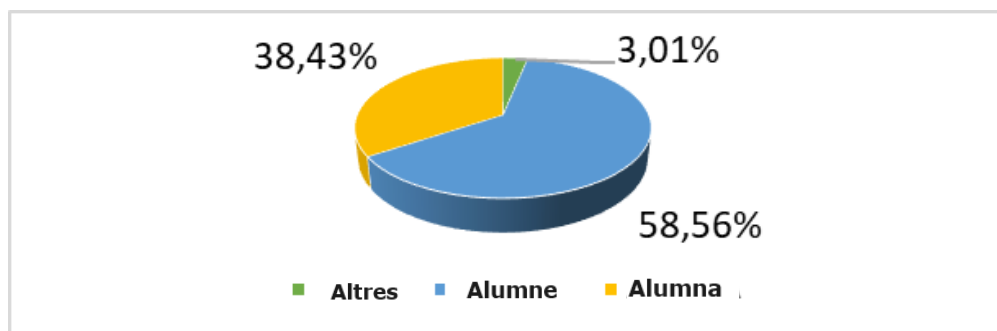
Les intervencions realitzades per les 81 UAO han tingut com a finalitat evitar l'abandó escolar prematur de l'alumnat de les etapes d'Educació Primària, Secundària obligatòria, Formació Professional Bàsica, i Cicles formatius de Grau Mitjà i Batxillerat que pateix major nivell de vulnerabilitat, promoure el seu aprenentatge i èxit escolar, col·laborar en el disseny i implementació de mesures per a la inclusió i garantir-li l'accés, la participació i l'aprenentatge de l'alumnat beneficiari del programa.

La intervenció del personal de les UAO ha vingut determinada per un procediment de sol·licitud d'activació per part de les direccions dels centres i de la Inspecció Educativa a través d'una plataforma habilitada a aquest efecte.

Les intervencions derivades de l'activació inicial han comptabilitzat un total de 577 alumnes i alumnes a partir de 3er curs d'Educació Primària, alumnat d'Educació Secundària Obligatòria, de Batxillerat i de Formació Professional. Tots ells amb seguiments personalitzats.

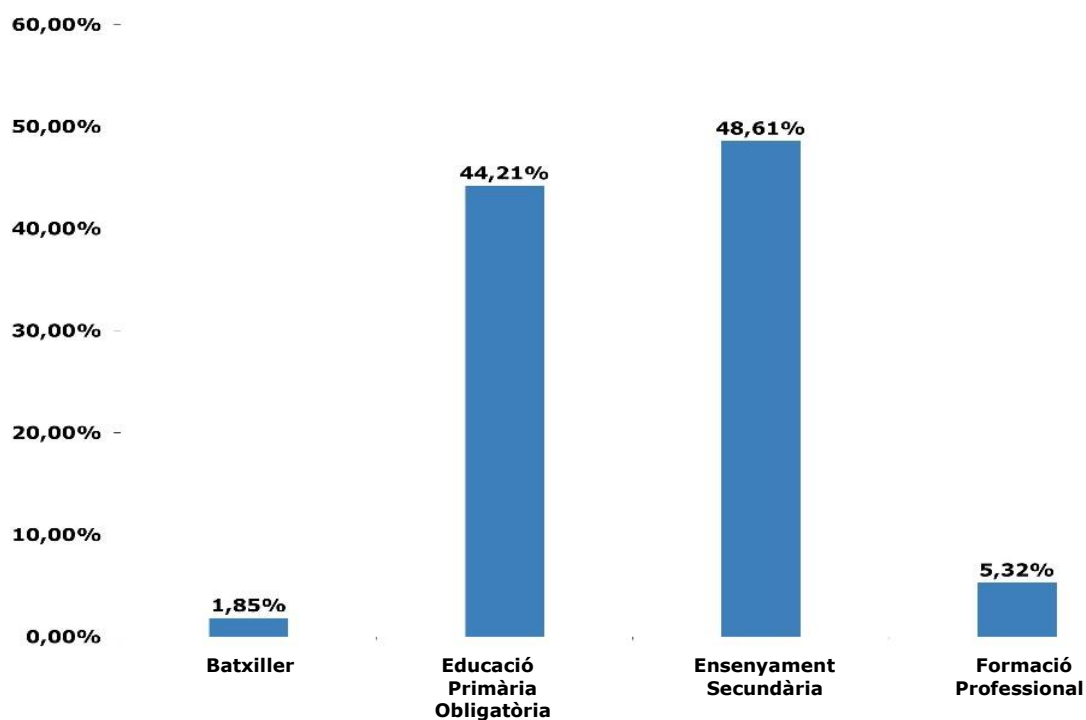
El Gràfic 1 mostra la distribució per gènere de l'alumnat atés per les UAO.

Gràfic 1. Percentatge de l'alumnat del programa per sexe



El Gràfic 2 mostra l'alumnat atés per les UAO distribuït per etapa educativa.

Gràfic 2. Percentatge d'alumnat del programa per etapa educativa



Així mateix, es van constituir les unitats d'atenció i intervenció del Pla de prevenció de la violència i promoció de la convivència (PREVI) mitjançant l'Ordre 3/2017, de 6 de febrer, que suposa un increment significatiu dels recursos humans d'estes unitats. També s'han elaborat i

difós instruccions i nous protocols de prevenció, igualtat i convivència, que estan donant més visibilitat i resposta a les incidències.

Amb la creació i activació de l'Observatori de la Igualtat i la Convivència al servei de la comunitat educativa i la societat valenciana, es pretén afavorir la igualtat i la convivència escolar, orientar a la comunitat educativa i planificar i coordinar les intervencions necessàries per a fomentar la igualtat, promoure la prevenció de la violència i intensificar la resolució pacífica de conflictes en l'entorn escolar.

Anualment s'organitzen jornades de sensibilització i formació dirigides a equips directius, coordinadors, etc. Esta formació i la difusió dels recursos de bones pràctiques ha propiciat que els centres detecten situacions, les visibilitzen i actuen amb més seguretat. A més, l'acompanyament de la Inspecció d'Educació i de les unitats d'atenció i intervenció (UAI) del PREVI ha augmentat el nombre de comunicacions.

Els decrets que regulen l'ordenació i el currículum de les etapes educatives d'Educació Infantil, Educació Primària, Educació Secundària Obligatoria i Batxillerat, preveuen mesures i actuacions perquè la igualtat de gènere siga efectiva en l'àmbit de l'educació.

En referència a l'organització i regulació del procediment per a establir o modificar la **jornada escolar**, l'establiment d'una nova organització de la jornada escolar amb l'elecció i participació de la comunitat educativa dona majors possibilitats per a millorar la convivència escolar i la conciliació familiar. Tenint en compte els resultats de la consulta a les famílies per al curs 2023-24 i considerant l'acumulat des de l'any 2016, el 56,18% (773 centres) dels centres sostinguts amb fons públics que imparteixen segon cicle d'Educació Infantil i Educació Primària en la CV han optat per la jornada contínua.

Millorar la qualitat del servei educatiu, actuant sobre les **infraestructures escolars** dels centres públics de tots els nivells educatius no universitaris constitueix un objectiu global. Este tipus d'actuacions es duen a terme tant en centres de nova construcció, eliminant per consegüent els barracons estructurals, com a actuacions de diversa índole en centres existents, prioritant tant la finalització del Pla d'eliminació del fibrociment dels centres docents públics, l'execució del Pla d'Accessibilitat en les infraestructures educatives, la millora de les instal·lacions per a fomentar l'eficiència energètica, sostenibilitat, espais coeducatius i els entorns saludables i de confort tèrmic i la construcció/adequació d'aules d'infantil de primer cicle en els centres d'educació d'infantil i primària.

La construcció de noves aules d'infantil de primer cicle permet l'increment de l'oferta pública de places en este tram, facilitant l'accés a una educació gratuïta en esta etapa de l'educació no obligatòria i permetent la conciliació de la vida familiar i laboral, ja que el rol de cura dels xiquets i xiquetes menors de 3 anys recau fonamentalment sobre la dona. Per tant,

L'increment de l'oferta pública de places en este tram d'edat 0-3 anys incideix positivament en la igualtat de gènere.

Quant a la promoció i la **dinamització del valencià** en l'àmbit social, es pretén dirigir esta activitat amb una perspectiva igualitària, de manera que es done prioritat a empreses gestionades o dirigides per dones, o que creguen ocupació femenina en camps on esta siga minoritària. A més, les convocatòries de subvencions incorporen criteris socials amb els quals es promouen, entre les empreses i les entitats que els demanen, els plans d'igualtat; entre els participants que els tenen en les convocatòries de 2022 hi ha un 16,46% de les associacions, les entitats i les empreses i un 95,04% de les institucions (ajuntaments i universitats).

Des del Consell Escolar de la Comunitat Valenciana (CECV), s'ha treballat els últims anys per a detectar i millorar el nivell de conscienciació de la comunitat educativa respecte de la **coeducació** i vetlar per l'ús d'un llenguatge no sexista i per la incorporació de la perspectiva de gènere als informes anuals del CECV. Durant el curs 2022-2023 s'ha continuat treballant en la campanya "Descarta't dels masclismes quotidians".

En este sentit, cal destacar el Pla director de coeducació, impulsat per esta Conselleria i dirigit al sistema educatiu no universitari, que té com a objectius la coeducació, així com la detecció i la prevenció de la violència de gènere i masclista en este entorn. També conté els instruments necessaris per a, de manera transversal, integrar la perspectiva de gènere en el conjunt del sistema educatiu.

En l'àmbit **universitari**, l'accés als estudis no contempla cap mena de discriminació per raó de gènere, intentant que es mantinga un equilibri real sense que existisca cap gènere supra o infra representat. S'ofereix suport a col·lectius vulnerables, com poden ser les dones víctimes i/o descendents de víctimes de violència de gènere, i es realitza un seguiment amb les unitats d'igualtat de les universitats dels protocols de prevenció i actuació en cas de violència de gènere i assetjament per raó de sexe, orientació sexual o identitat de gènere.

En relació amb els **ensenyaments artístics superiors**, les plantilles dels centres de la Comunitat Valenciana presenten una alta taxa de feminització, més del 80% de les persones que treballen són dones. En este context, ha d'impulsar-se l'activitat investigadora, la innovació educativa i la convergència amb Europa, amb la finalitat de potenciar la qualitat dels serveis públics en els ensenyaments artístics superiors en els processos d'innovació educativa, aplicant la perspectiva de gènere.

En l'àmbit de la **ciència i la investigació** s'observa una clara necessitat de promoure la igualtat de fet dins de la comunitat universitària i investigadora valenciana, on es potencien les candidatures del gènere infrarepresentat dins dels processos de selecció per a les futures contractacions de personal investigador d'excel·lència. A més, és necessari incorporar l'anàlisi científica de la dimensió de gènere en tots els projectes d'investigació.

En l'àmbit **de les relacions laborals**, la existència de desigualtat en la relació laboral és un fet constatat i constatable per l'actuació en els poders públics. La situació de discriminació per raó de gènere que es dona a nivell general té el seu trasllat en l'àmbit de totes les manifestacions de les relacions laborals, des d'abans del seu inici -l'accés- com en les seues conseqüències en finalitzar la relació laboral, i per extensió, a l'àmbit de les prestacions que es deriven d'ella. En este punt l'actuació de les administracions competents té un objectiu clar, que és l'eliminació d'eixes situacions de discriminació.

En este **àmbit de l'ocupació**, el Servei Valencià d'Ocupació i Formació (LABORA) té com a finalitat impulsar, desenvolupar i executar la política de la Generalitat en matèria de creació i qualitat de l'ocupació, actuant en els àmbits competencials de l'orientació laboral, la formació professional per a l'ocupació, el foment de l'ocupació i la intermediació laboral. Per a això es dota dels instruments necessaris de planificació estratègica, anàlisi i avaluació.

Quant a la situació actual, cal assenyalar que la xifra de participació de les dones en l'àmbit laboral (ja siga en forma de persona assalariada o com a empresàries) és bastant més baixa que la dels homes.

Si bé s'ha aconseguit una millora en els últims anys⁶, encara romanen bretxes de gènere en activitat, ocupació i atur en el mercat laboral. Aconseguir i mantindre un lloc de treball a temps complet i amb contracte indefinit, sol ser més costós per a una dona que per a un home, a conseqüència del difícil equilibri de la vida personal-vida professional, la major dedicació a les tasques de cures (doble càrrega), o el propi l'impacte de la maternitat en la carrera professional.

Les dades d'atur de la Comunitat Valenciana han millorat molt en l'últim any amb una reducció del 6,8% del número de persones registrades com a parades, si bé encara 327.765 valencians i valencianes figuren inscrites com a persones parades demandants d'ocupació (setembre de 2023).

La taxa d'atur del segon trimestre del 2023 se situa en el 12,4% , baixant més de mig punt en l'últim any. La crisi provocada per la pandèmia del COVID -19 va fer descendir l'ocupació en 80.500 persones en només un any i augmentar els aturats en 45.600 persones. Es tractava d'una crisi a nivell mundial sense precedents i les conseqüències de la mateixa van ser importants. No obstant això, les xifres d'ocupació han aconseguit recuperar-se en l'últim any. Així, c on dades de la EPA del segon trimestre de 2023, es té que:

- La taxa d'activitat femenina, situada en el 53,3%, està 10,6 punts per davall de la masculina (63,9%).

⁶ En els últims 10 anys s'ha reduït el nombre de persones parades en 245.950 (-42,9%)

- La taxa d'atur femenina és del 13,7%, 2,8 punts per damunt de la taxa d'atur masculina (10,9%).

La precarietat laboral està més accentuada entre les dones que entre els homes:

- Taxa de temporalitat és més alta en les dones (20,6%), enfront de la dels homes (16,1%).
- L'ocupació a temps parcial de les dones representa el 25,5% de l'ocupació total femenina. En canvi, l'ocupació a temps parcial dels homes només representa el 8,3% de l'ocupació total masculina.
- La major part de les dones estan treballant en el sector serveis, on es concentra el 87,9% de tota l'ocupació femenina.
- Major importància de la formació acadèmica en la dona que en l'home. El 51,6% de les ocupades tenen estudis superiors, mentre que este percentatge entre els homes baixa fins al 39,2%.

Pel que fa a la participació en l'ocupació, cal dir que la taxa d'ocupació femenina en la Comunitat Valenciana se situa en el 61,1% (població de 16 a 64 anys), si bé és en estos moments (2023) és la més elevada dels últims 20 anys.

Això significa, en termes econòmics, una infrautilització de recursos en l'economia, i, per tant, facilitar el seu accés i millora en l'ocupació és adequat per a augmentar la prosperitat d'un territori.

En esta línia i per a tancar la bretxa en l'ocupació, la UE ha ampliat l'objectiu per a 2030 de tindre una ocupació més inclusiva, amb una taxa d'ocupació del 78% per a tota la població d'entre 20 i 64 anys, cosa que significa, en termes pràctics que l'ocupació femenina haurà de créixer tres vegades més ràpid que el dels homes, amb la finalitat de reduir el gap fins a la meitat (des de l'11% fins al 5%).

Al mateix temps, abordar les bretxes de gènere en l'ocupació representa un repte per a les polítiques públiques i per a les empreses (com a ocupadores de la major força de treball), però també una oportunitat ja que contribueix al creixement, i és probable que genere impactes positius en la productivitat, a més dels efectes ben coneguts en la reducció de la pobresa i la

major inclusió social, i finalment, també fer front a la reducció de la força laboral que representa l'envelliment de la població⁷.

En l'aspecte de la qualitat de l'ocupació cal tindre en compte l'ocupació segons el tipus de jornada. Així la gran majoria de l'ocupació en la Comunitat Valenciana és a jornada completa, en un 83,8% , enfront del 16,2% d'ocupats a temps parcial.

Comunitat Valenciana OCUPATS / OCUPADES						
	Jornada Completa			Jornada Parcial		
	2006 2º trimestre	2015 2º trimestre	2023 2º trimestre	2006 2º trimestre	2015 2º trimestre	2023 2º trimestre
TOTS DOS SEXES	85,30%	80,70%	83,80%	14,70%	19,30%	16,20%
HOMES	94,30%	89,20%	91,70%	5,70%	10,80%	8,30%
DONES	72,20%	70,50%	74,50%	27,80%	29,50%	25,50%
BRETXA	-22,1	-18,7	-17,2	22,1	18,7	17,2

Però sobretot s'evidencia que el 25,5% de l'ocupació femenina ho és a temps parcial, enfront del 8,3% dels homes. Això significa una bretxa de 17,2 punts. Una situació desfavorable, que se suma a la major temporalitat en la qual predomina la dona.

O tro tipus d'indicador de la qualitat d'ocupació és el tipus de contractació, ja que l'ús de duració determinada està associat a més inestabilitat i menor salari.

Així per exemple en 2021, una dona treballadora de la Comunitat Valenciana guanyava per hora normal de treball 14,23 euros enfront dels 15,96 euros d'un home treballador. És a dir, una diferència de 1,73 euros (Font: Enquesta d'Estructura Salarial INE).

Per la seua part si observem la contractació indefinida, com a mesura d'ocupació de més qualitat, es posa de manifest la diferent situació. Així en la CV s'observa una menor presència de la dona en la contractació indefinida i al seu torn una major presència en els contractes temporals.

⁷ Kingma A., Vandeplass A., 'The Macro- Economic Benefits of Gender Equality', European Economy Economic Brief, European Commission, DirectorateGeneral for Economic and Financial Affairs, forthcoming.

Comunitat Valenciana POBLACIÓ ASSALARIADA EPA						
	Contrato indefinido			Contrato temporal		
	2006 2º trimestre	2015 2º trimestre	2023 2º trimestre	2006 2º trimestre	2015 2º trimestre	2023 2º trimestre
TOTS DOS SEXES	63,10%	72,20%	81,80%	36,90%	27,80%	18,20%
HOMES	64,80%	72,60%	83,90%	35,20%	27,40%	16,10%
DONES	60,70%	71,70%	79,40%	39,30%	28,30%	20,60%
BRETXA	-4	-0,9	-4,5	4	0,9	4,5

Així, els menors ingressos, la major concentració en el treball a temps parcial i les interrupcions de la carrera professional vinculades a les responsabilitats assistencials de les dones contribueixen substancialment a la bretxa de gènere en les pensions.

Les bretxes laboral i salarial acumulades al llarg de tota la vida tenen com a resultat una bretxa de pensions encara major i, en conseqüència, les dones de major edat corren més risc que els homes de caure en la pobresa.

Quant a la **bretxa salarial** entre homes i dones per sectors en la Comunitat Valenciana, de les dades publicades en l'informe Gestha⁸, s'observa que continua existint en tots els sectors. A més, la crisi sanitària ha interromput la reducció de la bretxa salarial que es venia produint en els últims 20 anys.

Cal destacar també la pitjor situació de la dona respecte als guanys mitjans anuals en comparació amb la dels homes. Les últimes xifres del INE corresponents l'any 2021⁹, reflecteixen que els guanys mitjans anuals de l'home són un 20,2% superiors als de la dona. Per a poder guanyar el mateix que guanya un home en un any, una dona ha de treballar 61 dies més que un home.

Així i tot, la bretxa salarial entre homes i dones s'ha reduït 5,2 punts percentuals en els últims 7 anys. (25,4% en 2014 al 20,2% en 2021).

Esta tendència es confirma també en un estudi de FUNCAS¹⁰ de 2022, on s'evidencia que la bretxa salarial de gènere va disminuir en gran part de la Unió Europea durant la dècada prèvia a la pandèmia. A Espanya, el descens ha sigut molt notable, i en 2020 (últimes dades disponibles) la retribució mitjana (bruta) per hora treballada dels homes superava en un 8,5% a la de les dones, la meitat que en 2011 (16,8%).

⁸ https://www.gestha.es/archivos/actualidad/2022/04-03-2022anexo_viinforme.pdf

⁹ Font: INE: Enquesta d'Estructura Salarial, anual publicada el 2022

¹⁰ <https://blog.funcas.es/reduccion-de-la-brecha-salarial-de-genero-con-matices/>

A Espanya les majors bretxes salarials de gènere es registren en el sector d'activitats administratives i serveis auxiliars i activitats sanitàries i serveis socials; i les més reduïdes, en els sectors de transport i emmagatzematge i construcció. Ara bé, des d'una perspectiva comparada, Espanya destaca per la reduïda bretxa salarial en dos sectors: educació (7,9%) i el d'Administració Pública i defensa (10,5%). Com en altres països, la bretxa salarial de gènere en les indústries extractiva és negativa (la retribució mitjana per hora de les dones és superior a la dels homes), la qual cosa s'explica pel fet que els homes ocupen massivament en este sector llocs de treball menys qualificats (sobretot, d'operaris).

L'Institut **Valencià de Seguretat i Salut en el Treball** (INVASSAT). Té com a objectius la consolidació de les xifres aconseguides de **sinistralitat laboral** en la Comunitat Valenciana, aproximant-les a ràtios de la UE, promoure i impulsar el compliment de la Llei de prevenció de riscos laborals, millorar el coneixement de la prevenció de riscos laborals i de l'organisme científicotècnic de la Generalitat i facilitar l'acció preventiva en les empreses a través d'accions d'assessorament i assistència tècnica, a més de dur a terme les funcions i les competències que la Llei 2/2004 atribueix al INVASSAT.

Quant a la **Promoció del Cooperativisme i l'Economia Social**, cal assenyalar que les cooperatives constitueixen un model empresarial democràtic i participatiu que genera riquesa, ocupació, innovació, benestar social i cohesió territorial de mode més equitatiu i sostenible. Per tant, són instruments de generació d'ocupació, que ajuden a l'avanç en la presència igualitària de dones en l'ecosistema societari i laboral.

2. LÍNIES ESTRATÈGIQUES DESTACADES I LA SEUA RELLEVÀNCIA EN IGUALTAT DE GÈNERE.

La Conselleria d'Educació, Universitats i Ocupació té com a motor de les seues actuacions el principi d'igualtat de tracte i oportunitats, incorporant la transversalitat de gènere en les polítiques públiques.

En l'àmbit **de l'educació**, cal destacar les següents línies d'actuació com a línies estratègiques en matèria d'igualtat:

- Anàlisi i valoració de l'I Pla d'Igualtat de Personal Docent en vigor i l'elaboració d'un diagnòstic, amb l'objectiu d'incorporar noves propostes que optimitzen l'II Pla d'Igualtat de Personal Docent per al període 2023-2027.
- Seguiment i avaluació del Pla director de coeducació.

- Ús de llenguatge no sexista i inclusiu en la comunicació de la Conselleria d'Educació, Universitats i Ocupació.
- Elaboració, revisió i actualització de la normativa necessària per al desenvolupament de les etapes educatives d'Educació Infantil, Educació Primària, Educació Secundària Obligatòria, Batxillerat i Formació de les Persones Adultes.
- L'accés a una educació gratuïta en el tram de l'educació no obligatòria 0-3 anys, que és una eina fonamental per a avançar cap a la igualtat real de gènere.
- Desenvolupament de l'atenció en programes de gratuïtat i ajudes, com són ajudes en els menjadors escolars, bo infantil, transport, Banc de Llibres o la Formació de Persones Adultes, entre altres.
- Ampliació de títols i oferta de places en la Formació Professional, i especialment, dels cicles formatius de grau superior de promoció d'igualtat de gènere.
- Existència en cada centre educatiu d'una persona coordinadora d'igualtat i convivència.
- Creació i activació de l'Observatori de la Igualtat i la Convivència, al servei de la comunitat educativa i la societat valenciana.
- Organització i regulació del procediment per a establir o modificar la jornada escolar i la participació de la comunitat educativa.
- Formació del professorat no universitari en atenció a la diversitat de l'alumnat i compensació de les seues desigualtats.
- Implementació de mesures per a fomentar la participació de la dona en els diferents àmbits i nivells esportius.
- Planificació de les necessitats d'escolarització de l'alumnat d'Educació Secundària Obligatòria, Batxillerat, Formació Professional i Ensenyaments de Règim Especial.
- Promoció de plans d'actuació per a la millora de l'alumnat i programes que donen resposta a les necessitats de compensació i desigualtats.
- Consolidació d'un servei educatiu de qualitat que facilite la conciliació de la vida familiar i laboral i avançar en la compensació de les desigualtats, tant socioeconòmiques com de gènere.
- Inclusió la perspectiva de gènere en la gestió del personal docent i contribuir a la igualtat d'oportunitats entre homes i dones.

- Potenciar la presència igualitària de gènere de la Inspecció Educativa en actuacions representatives de l'administració.
- Col·laboració amb entitats socials i administracions públiques per al desenvolupament de polítiques públiques d'inclusió.

En l'àmbit **universitari**, cal assenyalar que les ajudes a l'estudiantat contemplen, al marge dels criteris objectius usats (renda i nota mitjana), que, en cas d'empat entre els sol·licitants, es prevaldrà als integrants de grup que es trobe infrarepresentat. Les bases de beques salari contemplaran com a grup especial a les víctimes i/o descendents de víctimes de violència de gènere, exceptuant-les de determinats requisits de renda i acadèmics exigits per a la generalitat de l'estudiantat. A més, destaquen els següents objectius en matèria d'igualtat:

- Atraure i retindre el talent de les/us investigadors valencians mitjançant la seua integració en el sistema valencià de R+D+i, juntament amb la Fundació de la Comunitat Valenciana d'Investigació d'Excel·lència – Valdre, així com impulsar la formació de futures investigadores i investigadors, incorporant a aquest efecte mesures d'equilibri de gènere.
- Realitzar el seguiment amb les unitats d'igualtat de les universitats dels protocols de prevenció i actuació en cas de violència de gènere i assetjament per raó de sexe, orientació sexual o identitat de gènere.
- Potenciar la qualitat dels serveis públics dels ensenyaments artístics superiors en els processos d'innovació educativa i convergència europea, així com l'activitat investigadora en els ensenyaments artístics superiors, aplicant en tots dos casos la perspectiva de gènere.

Finalment, en matèria d'ocupació, un dels objectius de la CEUE és acabar amb la bretxa salarial entre dones i homes sota la implementació del concepte de "igual retribució per treball, d'igual valor" i impulsar programes de foment d'ocupació que promoguen la igualtat de gènere de les persones desocupades i la seua inserció laboral. Així mateix, es fomenten les següents línies d'actuació en matèria d'igualtat:

- Implementar mesures o plans d'igualtat en les empreses i el registre obligatori de tots els plans d'igualtat que tinguen tal consideració.
- Afavorir la incorporació de les dones com a sòcies treballadores i la seua plena participació en els òrgans directius d'estes, reforçant les subvencions per a la incorporació de les dones com a sòcies en cooperatives i societats laborals.
- Integar la perspectiva de gènere en la prevenció de riscos laborals, investigant les àrees rellevants per a les dones treballadores i empresàries, per a no subestimar els riscos laborals al fet que s'exposen, i garantir que les mesures preventives que s'adopten siguen apropiades.

- Impulsar la desagregació de dades per sexes en totes les estadístiques i investigacions que es duguen a terme des del INVASSAT; i aprofundir en l'estudi i investigació sobre la realitat social des d'una perspectiva de gènere.

3. OBJECTIUS, ACTUACIONS I INDICADORS PER A CADA PROGRAMA PRESSUPOSTARI.

Programa 421A00 Direcció i Serveis Generals

Objectiu 3.1	Incorporar la transversalitat de gènere en les polítiques públiques de la Conselleria.		
Actuació 3.1.1	Introduir la perspectiva de gènere en les normes, plans, programes d'actuació, subvencions i convenis que projecte, execute i impulse la Conselleria.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Nombre d'avantprojectes o projectes normatius, plans i programes d'actuació de la Conselleria que inclouen clàusules d'igualtat de gènere.	Número	4
2	Percentatge, sobre el total, d'avantprojectes o projectes normatius, plans i programes d'actuació de la Conselleria que inclouen clàusules d'igualtat de Gènere	%	50
3	Nombre d'informes d'impacte de gènere remesos a la Unitat d'Igualtat per a el seu assessorament i validació.	Número	10
4	Percentatge de bases reguladores de subvencions i ajudes, beques, etc. que, sobre el total, inclouen clàusules d'igualtat de gènere	%	80
5	Percentatge de convenis signats per la Conselleria que, sobre el total, incorporen clàusules d'igualtat	%	100
Objectiu 3.2	Fomentar la comunicació no sexista i inclusiva en l'àmbit intern i cap a la ciutadania.		
Actuació 3.2.1	Ús de llenguatge no sexista i inclusiu en la comunicació de la Conselleria		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Nombre d'instruccions/recomanacions de la Sotssecretaria, dirigides als centres directius, en favor de l'ús de llenguatge no sexista i inclusiu en la comunicació de la Conselleria.	Número	1
2	Nombre de textos remesos a la Unitat d'Igualtat per a la supervisió de l'ús de un llenguatge no sexista i inclusiu.	Número	100

Programa 421D00 Administració Educativa

Objectiu 2.1	Fomentar la igualtat de tracte i oportunitats entre dones i homes en l'àmbit de la contractació.		
Actuació 2.1.1	Introduir clàusules d'igualtat en els contractes, d'acord amb la regulació de la incorporació de les clàusules socials.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Percentatge de contractes que incorporen clàusules relacionades amb la igualtat de gènere en els plecs de clàusules administratives particulars com a condicions especials d'execució i/o criteris d'adjudicació.	%	10
2	Percentatge de contractes que incorporen clàusules relacionades amb la igualtat de gènere dins de les especificacions tècniques contingudes en els plecs de prescripcions tècniques particulars	%	10

Programa 422I00 Infraestructures Educatives

Objectiu 1.3	Aconseguir que els centres públics aconseguisquen els estàndards constructius adequats, segons el codi tècnic d'edificació, adequant els centres existents als canvis normatius mitjançant actuacions de diversa índole i complexitat. Eliminació de fibrociment i barreres arquitectòniques. Millora de les instal·lacions per a fomentar l'eficiència energètica, sostenibilitat, espais coeducatius i els entorns saludables i de confort tèrmic. Construcció/adequació d'aules d'infantil de primer cycle en els centres d'educació d'infantil i primària. Tot això mitjançant obres de gestió pròpia.		
Actuació 1.3.4	Construcció d'aules d'infantil de primer cycle en els centres d'educació infantil i primària en actuacions directes de la Conselleria.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
2	Nombre d'aules d'infantil de primer cycle adequades o construïdes en els centres d'educació d'infantil i primària.	Aules	10
Objectiu 1.4	Aconseguir que els centres públics aconseguisquen els estàndards constructius adequats, segons el codi tècnic d'edificació, adequant els centres existents als canvis normatius mitjançant actuacions de diversa índole i complexitat. Eliminació de fibrociment i barreres arquitectòniques. Millora de les instal·lacions per a fomentar l'eficiència energètica, sostenibilitat, espais coeducatius i els entorns saludables i de confort tèrmic. Construcció/adequació d'aules d'infantil de primer cycle en els centres d'educació d'infantil i primària. Tot això mitjançant la delegació de competències en ajuntaments (Pla Edificant).		
Actuació1. 4.4.	Construcció d'aules d'infantil de primer cycle en els centres d'educació infantil i primària en actuacions a través del Pla Edificant.		

Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
2	Nombre d'aules d'infantil de primer cycle adequades o construïdes en els centres d'educació d'infantil i primària.	Aules	20

Programa 422A00 Ensenyament Primari

Objectiu 1.1	Escolaritzar adequadament a l'alumnat en centres educatius públics i privats concertats o acollits a règim de conveni, continuació del projecte d'incorporació del nivell 2-3 anys en col·legis públics, a través generalització de l'oferta dels nivells de 0-1 i 1-2 anys, incloent-hi les ajudes a l'escolarització de l'alumnat de primer cycle d'Educació Infantil en escoles infantils municipals i centres privats autoritzats.		
Actuació 1.1.1	Atendre les necessitats d'escolarització en centres de titularitat de la Generalitat, en les etapes d'Educació Infantil i Educació Primària, així com en Educació Especial.		
Actuació 1.1.2	Garantir la gratuïtat de les etapes obligatòries i del segon cycle d'Educació Infantil en centres privats concertats i en centres acollits a règim de Conveni.		
Actuació 1.1.3	Garantir l'escolarització de l'alumnat en les etapes obligatòries i segon cycle d'Educació Infantil, quan la norma així ho exigisca, a través dels serveis de transport i menjador i les ajudes a les famílies per a estos serveis complementaris. Atendre les característiques especials de les zones rurals i de difícil accés.		
Actuació 1.1.4	Garantir, en els centres de titularitat de la Generalitat i privats concertats l'escolarització de l'alumnat del segon cycle de l'Educació Infantil a través del servei col·lectiu del menjador escolar.		
Actuació 1.1.5	Continuació de la incorporació del nivell Educació Infantil 2-3 anys en centres públics d'Educació Infantil i Primària i garantir el servei de menjador escolar i les ajudes de menjador a l'alumnat.		
Actuació 1.1.6	Consolidar l'escolarització de l'alumnat de primer cycle d'Educació Infantil en centres de titularitat de les Corporacions Locals i de titularitat privada. L'escolarització gratuïta de l'alumnat de 2-3 anys matriculat en escoles de titularitat municipal en centres autoritzats de primer cycle d'Educació Infantil de titularitat privada.		
Actuació 1.1.8	Garantir la dotació de les ajudes tècniques individuals per a l'alumnat escolaritzat en centres de titularitat de la Generalitat.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
2	Alumnat escolaritzat en Infantil i Primària en centres de titularitat de la Generalitat.	Dones	142.548
3		Homes	154.016
5	Alumnat escolaritzat en Infantil i Primària en centres privats concertats o acollits al règim de convenis.	Dones	56.061
6		Homes	58.160
8	Alumnat escolaritzat en centres d'Educació Especial de titularitat de la Generalitat.	Dones	773
9		Homes	1.303

11	Alumnat d'Educació Especial privats concertats o acollits al règim de conveni.	Dones	202
12		Homes	327
13	Alumnat en servei de menjador i transport per canvi de localitat en centres públics.	Dones	1.598
14		Homes	1.802
16	Alumnat escolaritzades en Educació Infantil de primer cicle en centres de titularitat de la Generalitat.	Dones	4.560
17		Homes	4.932
18	Alumnat 2-3 anys en col·legis públics.	Dones	3.834
19		Homes	4.085
21	Ajudes a l'alumnat d'escoles i centres d'Educació Infantil de primer cicle (Bo infantil).	Dones	19.414
22		Homes	21.032
26	Llocs escolars subvencionats en tram 2-3 anys en escoles infantils de primer cicle de titularitat de corporacions locals.	Dones	3.312
27		Homes	3.588
Objectiu 2.1	Millorar la qualitat del servei que presta el sistema educatiu i facilitar la conciliació de la vida familiar i laboral, així com avançar en la compensació de desigualtats tant socioeconòmiques com de gènere.		
Actuació 2.1.1	Subvencionar el transport i el menjador escolar dels centres d'Educació Especial privats concertats i amb convenis.		
Actuació 2.1.4	Consolidar el Pla de Gratuïtat de Llibres de Text (Xarxa Llibres) de l'alumnat d'ensenyaments obligatoris.		
Actuació 2.1.7	Consolidar un servei educatiu de qualitat que facilite la conciliació de la vida familiar i laboral i avançar en la compensació de les desigualtats tant socioeconòmiques com de gènere.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
4	Alumnat de primària amb gratuïtat en els llibres de text.	Alumnat	264.822
5	Alumnat beneficiari de les ajudes de menjador.	Dones	67.549
6		Homes	73.975
7	Alumnat beneficiari de les ajudes individuals de transport escolar.	Dones	1.060
8		Homes	1.196

9	Alumnat usuari de transport escolar col·lectiu.	Dones	7.848
10		Homes	9.253
12	Alumnat en centres d'Educació Especial privats concertats i amb convenis als quals se subvenciona parcialment el transport i/o menjador.	Dones	164
13		Homes	282

Programa 422B00 Ensenyament Secundari

Objectiu 1.2	Escolaritzar adequadament a l'alumnat d'Educació Secundària Obligatòria, Batxillerat i Formació Professional i Ensenyaments de Règim Especial en centres de titularitat de la Generalitat, i a l'alumnat de concerts de règim singular.		
Actuació 1.2.2	Garantir la gratuïtat dels nivells obligatoris en centres privats concertats.		
Actuació 1.2.3	Garantir l'escolarització de l'alumnat d'Educació Secundària Obligatòria en centres de titularitat de la Generalitat, mitjançant els serveis de menjador i de transport escolar, quan la norma així ho exigisca i les ajudes a les famílies per a estos serveis complementaris. Atendre les característiques especials de les zones rurals i de difícil accés.		
Actuació 1.2.4	Finançar la gratuïtat parcial de l'ensenyament de l'alumnat de concerts de règim singular.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
2	Alumnat d'Educació Secundària Obligatòria en centres de la Generalitat.	Dones	81.857
3		Homes	87.809
4	Alumnat de Batxillerat en centres de la Generalitat.	Dones	27.285
5		Homes	21.321
6	Alumnat de Cicles Formatius de Grau Mitjà i Superior en centres de la Generalitat .	Dones	39.736
7		Homes	47.428
8	Alumnat de Programes de Formació i Qualificació Bàsica.	Dones	199,00
9		Homes	417,00
12	Alumnat d'Educació Secundària Obligatòria en centres privats concertats.	Dones	31.311
13		Homes	32.534
14	Alumnat de Batxillerat en centres privats concertats.	Dones	7.404

15		Homes	6.473
16	Alumnat de Cicles Formatius de Grau Mitjà i Superior en centres privats concertats.	Dones	7.287
17		Homes	8.120
19	Alumnat dels centres d'Educació de Persones Adultes dependents de la Generalitat .	Dones	10.448
20		Homes	24.341
Objectiu 2.1	Millorar la qualitat del servei que presta el sistema educatiu i facilitar la conciliació de la vida familiar i laboral, així com avançar en la compensació de desigualtats tant socioeconòmiques com de gènere.		
Actuació 2.1.1	Consolidar el Pla de Gratuïtat de Llibres de Text (Xarxa Llibres) de l'alumnat d'ensenyaments obligatoris i batxillerat.		
Actuació 2.1.3	Ofertir els programes formatius de qualificació bàsica i els cicles de formació professional bàsica en centres de titularitat de la Generalitat i centres privats subvencionats.		
Actuació 2.1.5	Consolidar un servei educatiu de qualitat que facilite la conciliació de la vida familiar i laboral i avançar en la compensació de les desigualtats, tant socioeconòmiques com de gènere.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Alumnat d'ensenyaments obligatoris amb gratuïtat en els llibres de text.	Alumnat	292.379
2	Alumnat beneficiari d'ajudes de menjador.	Dones	3.938
3		Homes	4.376
4	Alumnat beneficiari d'ajudes individuals de transport escolar.	Dones	542
5		Homes	621
6	Alumnat usuari de transport escolar col·lectiu.	Dones	2.489
7		Homes	3.035
9	Alumnat de Grups Formatius de Formació Professional Bàsica en centres de la Generalitat.	Dones	3.478
10		Homes	7.564
12	Alumnat de Grups Formatius de Formació Professional Bàsica en centrosprivados concertats.	Dones	313
13		Homes	897

Programa 421C00 Ordenació Educativa

Objectiu 1.1	Desenvolupar l'ordenació acadèmica del sistema educatiu no universitari per als ensenyaments d'Educació Infantil, Educació Primària, Educació Secundària Obligatòria, Batxillerat i Formació de les Persones Adultes.		
Actuació 1.1.2	Nombre total de persones inscrites en les proves lliures per a l'obtenció directa del títol de Graduat en Educació Secundària Obligatòria atenent a les dues convocatòries: gener i juny.		
Actuació 1.1.3	Nombre total de persones inscrites en les proves lliures per a l'obtenció directa del títol de Batxiller en la convocatòria única d'abril.		
Actuació 1.1.4	Alumnat premiat en els premis extraordinaris al rendiment acadèmic en Educació Primària, Educació Secundària Obligatòria i Batxillerat.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
2	Nombre total de persones inscrites en les proves lliures per a l'obtenció directa del títol de Graduat en Educació Secundària Obligatòria, atenent les dues convocatòries: gener i juny.	Dones	1502
3		Homes	1414
4	Nombre total de persones inscrites en les proves lliures per a l'obtenció directa del títol de Batxiller, en la convocatòria única d'abril.	Dones	39
5		Homes	55
6	Alumnat premiat en els premis extraordinaris al rendiment acadèmic en Educació Primària, Educació Secundària Obligatòria i Batxillerat.	Dones	1.524
7		Homes	1.247
Objectiu 3.1	Flexibilitzar i adaptar l'organització de la jornada escolar per a la seua adequació a les necessitats de l'alumnat i a la realitat social.		
Actuació 3.1.1	Percentatge de centres autoritzats, respecte del total de centres pertanyents a l'àmbit d'aplicació per a la regulació de la jornada escolar.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Percentatge de centres autoritzats, respecte del total de centres pertanyents a l'àmbit d'aplicació, per a la regulació de la jornada escolar.	% Centres	43,40
Objectiu 4.1	Promoure el plurilingüisme i la interculturalitat en l'ensenyament.		
Actuació 4.1.1	Coordinació de l'Assessoria d'Educació Plurilingüe, que orient als centres educatius en l'aplicació del programa plurilingüe i en l'elaboració del Projecte Lingüístic de Centre.		
Actuació 4.1.12	Gestió i coordinació del programa d'auxiliars de conversa estrangers en centres educatius.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
2	Auxiliars de conversa en centres educatius.	Dones	990,00
3		Homes	660,00

5	Persones assessores d'Educació Plurilingüe.	Dones	8
6		Homes	6

Programa 422D00 Promoció del Valencià i Gestió del Multilingüisme

Objectiu 5.1	Introduir la perspectiva de gènere de manera transversal en la gestió econòmica de la DGOEPL.		
Actuació 5.1.1	Introduir clàusules socials vinculades a la presència de les dones en professions amb infra representació femenina en la contractació pública.		
Actuació 5.1.2	Introduir exigències de compliment de plans d'igualtat en subvencions de concurrència competitiva.		
Actuació 5.1.3	Prioritzar la contractació a empreses gestionades per dones.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Empreses i associacions que sol·liciten subvencions de promoció del valencià que tenen pla d'igualtat.	% Empreses	15
2	Institucions que sol·liciten subvencions de promoció del valencià que tenen pla d'igualtat.	% Institucions	40
3	Publicacions d'entitats festives que sol·liciten subvencions de promoció del valencià que usen llenguatge no sexista i inclusiu.	% Publicacions	80
4	Empreses i institucions que sol·liciten subvencions d'estudis que tenen plans d'igualtat.	% Beneficiaris/is	35
5	Contractes majors amb clàusules socials vinculades a la presència de les dones en professions amb infra representació femenina.	% Contractes signats	45
6	Contractes menors amb empreses gestionades per dones.	Contractes signats	10
Objectiu 5.2	Eliminar el llenguatge no inclusiu dels textos de l'Administració.		
Actuació 5.2.1	Revisar i corregir el llenguatge no inclusiu dels textos que rebem per a corregir i traduir.		
Actuació 5.2.2	Proposar solucions inclusives en la revisió dels Criteris lingüístics.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Revisió del llenguatge inclusiu de textos normatius per a publicar.	Textos	10
2	Revisió del llenguatge inclusiu de textos rebuts per a corregir i traduir.	Textos	6.200
3	Proposta de llenguatge inclusiu en la nova edició en els criteris lingüístics de la Generalitat .	Publicació	1

Programa 421B00 Administració de Personal

Objectiu 1.1	Gestió de personal docent i no docent i provisió de llocs docents d'acord amb la determinació de plantilles adequades per a la prestació del servei educatiu		
Actuació 1.1.1	Realització de proves d'ingrés a la Funció Pública docent i d'accés als diferents cossos docents i reducció de la temporalitat laboral.		
Actuació 1.1.2	Actualització contínua i millora del Registre de Personal Docent.		
Actuació 1.1.3	Realització de procediments de provisió de llocs de personal funcionari de carrera, funcionari interí i personal laboral docent.		
Actuació 1.1.4	Estudi i determinació de les plantilles docents dels centres docents públics dependents de la Conselleria d'Educació, Universitats i Ocupació.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
2	Docents registrades sotmesos a actualització permanent.	Dones	48.458
3		Homes	21.366
5	Participants en convocatòries de concursos de trasllats.	Dones	5.137
6		Homes	1.658
Objectiu 2.1	Defensar el dret fonamental de la igualtat entre dones i homes com a principi general de la legislació bàsica.		
Actuació 2.1.1	Realització de proves d'ingrés a la Funció Pública docent eliminant qualsevol forma de discriminació per raó de sexe i gènere.		
Actuació 2.1.2	Protegir en qualsevol procediment de selecció, provisió i concurs, a les dones víctimes de violència de gènere.		
Actuació 2.1.3	Promoure la participació i la representació paritària, en la composició dels òrgans col·legiats de direcció, participació i representació.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Persones aspirants a les convocatòries d'accés a la funció pública docent.	% Dones	66
2		% Homes	34
3	Dones i homes que aproven les oposicions	% Dones	70
4		% Homes	30
5	Dones i homes que formen part dels tribunals i de les comissions de selecció.	% Dones	53
6		% Homes	47

7	Dones i homes que formen part d'òrgans directius i d'òrgans col·legiats.	% Dones	65
8		% Homes	35

Objectiu 2.2	Gestió i organització de la conciliació, tant des de la perspectiva de la vida familiar com a laboral.		
Actuació 2.2.1	En el marc de la negociació col·lectiva, facilitar la conciliació de vida familiar i laboral.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Comissions de serveis que s'adjudiquen per conciliació de la vida familiar i laboral, nombre de llicències no retribuïdes per malalties familiars o qualsevol persona que legalment es trobe sota el seu guàrdia i custòdia, nombre de llicències no retribuïdes per interès particular, nombre d'excedències voluntàries per agrupació familiar i per atenció de familiars; nombre de permisos per part, adopció o acolliment desglossat per sexes.	% Dones	75
2		% Homes	25
3	Llicències no retribuïdes per perfeccionament professional, desglossat per sexe.	% Dones	45
4		% Homes	55
5	Permisos de progenitor diferent de la mare biològica, per naixement per a la mare biològica, per acolliment o adopció de menors, desglossat per sexe.	% Dones	99,11
6		% Homes	0,89
7	Mobilitats geogràfiques i canvi de centres per violència masclista.	% Dones	0
8		% Homes	0

Programa 421F00 Formació del Professorat

Objectiu 1.1	Promoure el desenvolupament i implementació del currículum des d'un enfocament competencial i interdisciplinari.		
Actuació 1.1.1.	Formació del professorat per al desenvolupament i implementació del currículum des d'un enfocament competencial i interdisciplinari		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Nombre de participants en accions formatives d'aprenentatge i elaboració de material curricular propi.	Dones	585
2		Homes	315

Objectiu 2.1	Planificar, coordinar i implementar la formació permanent científicotècnica, lingüística i metodològica per al professorat no universitari		
Actuació 2.1.1	Formació del professorat en la metodologia del tractament integrat de llengües i contingut en l'ensenyament.		
Actuació 2.1.2	Promoció de la formació del professorat en llengües estrangeres.		
Actuació 2.1.3	Promoció d'accions formatives d'actualització científica, tècnica i didàctica del professorat no universitari.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Nombre d'assistents i participants en accions formatives d'actualització científica, tècnica i didàctica del professorat no universitari.	Dones	180.150
2		Homes	97.003
Objectiu 2.2	Proposar i executar la formació inicial del professorat no universitari de nova incorporació al cos de funcionàries/us docents.		
Actuació 2.2.1	Detecció de necessitats del professorat de nova incorporació i desenvolupament de materials de suport.		
Actuació 2.2.2	Execució del Pla de Formació Inicial del professorat de nova incorporació.		
Actuació 2.2.3	Utilització d'un llenguatge inclusiu i no sexista en el desenvolupament de la formació inicial i permanent del professorat.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Professorat de nova incorporació en fase de pràctiques que realitza la formació inicial amb la inclusió com a eix transversal i mòdul específic, la igualtat.	Dones	1.914
2		Homes	1.031
Objectiu 2.3	Incrementar la formació per al desenvolupament de la competència digital i l'ús de les eines de la societat de la informació per a facilitar els processos d'ensenyament/aprenentatge.		
Actuació 2.3.1	Desenvolupament, manteniment i ampliació de recursos telemàtics per a la formació en TIC del professorat no universitari.		
Actuació 2.3.2	Impuls de la formació en competència digital docent.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Professorat que participa en cursos i accions formatives de les tecnologies de la informació i la comunicació (TIC).	Dones	20.475
2		Homes	11.025

4	Professorat que participa en cursos i accions formatives de millora de la competència digital docent.	Dones	39.000
5		Homes	21.000
Objectiu 2.4	Dissenyar i promocionar activitats d'intercanvi de coneixements i experiències per a l'aprenentatge compartit.		
Actuació 2.4.1	Anàlisi i promoció de la col·laboració amb altres països per a la realització d'estades formatives a l'estranger.		
Actuació 2.4.2	Anàlisi i promoció de la col·laboració entre centres de la CV per a la realització d'estades formatives.		
Actuació 2.4.3	Promoció i desenvolupament d'estades a l'estranger, així com programes d'immersió lingüística en altres comunitats autònomes.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Participants en els Programes formatius d'Immersion Lingüística a distància.	Dones	1.625
2		Homes	875
Objectiu 3.3	Promoure el desenvolupament de la carrera professional docent.		
Actuació 3.3.1	Formació específica per a equips directius.		
Actuació 3.3.2	Formar per a funcions específiques, entre elles a les persones coordinadores de plans i programes dels centres educatius: de convivència i igualtat com a responsables del desenvolupament de la igualtat entre homes i dones, de coordinació TIC de PFC.		
Actuació 3.3.3	Desenvolupament de les competències per al personal docent de noves incorporacions: Formació del professorat en pràctiques i de nova incorporació a la docència, formació per a la inspecció d'educació en la seua incorporació a este cos docent. Formació per al professorat de nova incorporació en centres, programes i unitats específiques.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Professorat que participa en cursos de formació específica per a equips directius en igualtat de gènere i gestió de conflictes.	Dones	58
2		Homes	32
4	Professorat que participa en cursos de formació específica per a l'exercici de la funció directiva.	Dones	292
5		Homes	158
7	Professorat que participa en cursos de formació per a coordinadors/as de convivència i igualtat dels centres educatius.	Dones	98
8		Homes	52

Objectiu 4.1	Promoure plans de formació del professorat en igualtat, coeducació i educació inclusiva.		
Actuació 4.1.1	Formació al professorat en plans d'atenció a la diversitat i atenció a l'alumnat amb necessitats educatives específiques, així com en coeducació.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Professorat que participa en cursos de formació relacionats amb la igualtat, coeducació, diversitat, absentisme.	Dones	2.600
2		Homes	1.400
Objectiu 4.2	Promoure l'educació intercultural i l'atenció a l'alumnat immigrant.		
Actuació 4.2.1	Formació al professorat sobre educació intercultural i atenció a l'alumnat immigrant.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Professorat que participa en cursos de formació relacionats amb l'educació intercultural i atenció a l'alumnat immigrant.	Dones	325
2		Homes	175
Objectiu 4.3	Promoure la formació del professorat sobre acció tutorial.		
Actuació 4.3.1	Formació al professorat en acció tutorial		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Professorat que participa en cursos de formació relacionats amb l'acció tutorial: educació sociemocional, gestió de conflictes, atenció a la diversitat, atenció a l'alumnat amb necessitats d'atenció educativa, prevenció de l'absentisme i abandó escolar, entre altres.	Dones	390
2		Homes	210
Objectiu 4.5	Promoure la formació en avaluació i autoavaluació en els centres.		
Actuació 4.5.1	Formació del professorat sobre la seua autoavaluació i la del seu propi centre.		
Actuació 4.5.2	Formació del professorat sobre l'avaluació amb instruments coherents amb l'enfocament competencial i inclusivament per a tot l'alumnat (DUA).		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Professorat que participa en cursos de formació relacionats amb la creació d'eines per a l'avaluació i autoavaluació dels centres.	Dones	59
2		Homes	31

Objectiu 4.6	Promoure la formació del professorat per a previndre i detindre els casos de violència de gènere, així com per a evitar l'assetjament i la discriminació per raons d'identitat de gènere, o per orientació sexual.		
Actuació 4.6.1	Implementar la formació per a adquirir estratègies que detecten la violència de gènere, així com l'assetjament o qualsevol tipus de discriminació.		
Actuació 4.6.2	Generació de sistemes d'adequació dels materials curriculars en totes les etapes educatives amb un eix transversal coeducatiu.		
Actuació 4.6.3	Visualització de les aportacions de les dones en tots els àmbits del coneixement.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
6	Professorat que participa en cursos de formació relacionats amb la prevenció i detecció dels casos de violència de gènere, així com per a evitar l'assetjament i la discriminació per raons d'identitat de gènere o per orientació sexual.	Dones	92.300
7		Homes	49.700

Programa 421G00 Administració General d'Ensenyament i Relacions Sindicals

Objectiu 3.2	Potenciar la presència igualitària de gènere de la Inspecció en actuacions representatives de l'administració.		
Actuació 3.2.1	Fomentar la participació igualitària en comissions i grups de treball.		
Actuació 3.2.2	Participar en accions formatives visibilitzant la paritat de la inspecció.		
Actuació 3.2.3	Continuar amb el criteri paritari en els òrgans interns de coordinació.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Inspectoras assignades a comissions i grups de treball.	Inspectoras	30
2	Inspectoras que ocupen càrrecs en els òrgans interns de coordinació.	Inspectoras	8

Programa 422F00 Consell Escolar de la Comunitat Valenciana

Objectiu 1.1	Vertebrar, mantindre, potenciar i planificar la relació amb els diversos sectors, institucions i organitzacions socials que participen en la programació general de l'ensenyament.		
Actuació 1.1.1	Planificació de la participació en les reunions del Ple del Consell Escolar de la Comunitat Valenciana.		
Actuació 1.1.2	Planificació de la participació en les reunions de la comissió Permanent del Consell Escolar de la Comunitat Valenciana.		

Actuació 1.1.3	Planificació de la participació en les reunions de la Comissió de Coeducació del Consell Escolar de la Comunitat Valenciana.		
Actuació 1.1.4	Planificació de la participació en les reunions conjuntes de les comissions de Coeducació i Jornades del Consell Escolar de la Comunitat Valenciana.		
Actuació 1.1.5	Planificació de la participació en les reunions de la resta de comissions de treball.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
2	Participants en les sessions del Ple del Consell Escolar de la Comunitat Valenciana.	Dones	26
3		Homes	34
5	Participants en les sessions de la Comissió Permanent del Consell Escolar de la Comunitat Valenciana.	Dones	18
6		Homes	22
8	Participants en les sessions de la Comissió de Coeducació del Consell Escolar de la Comunitat Valenciana.	Dones	9
9		Homes	5
11	Participants en les sessions de la Comissió de Participació i Jornades del Consell Escolar de la Comunitat Valenciana.	Dones	14
12		Homes	13
Objectiu 1.2	Garantir el compliment de la funció participativa.		
Actuació 1.2.1	Fomentar la participació per a la celebració de conferències, jornades, seminaris o cursos de formació de foment de la participació dirigits a sectors i organitzacions socials i consells escolars de la Comunitat Valenciana.		
Actuació 1.2.2	Fomentar la participació per a la celebració de trobades o Seminaris amb els Consells Escolars de Comunitats Autònomes, Consell Escolar de l'Estat i altres Consells Escolars, per a aprofundir i ampliar la difusió dels valors de la participació educativa.		
Actuació 1.2.3	Elaboració i publicació de temes monogràfics sobre el sistema educatiu, (informe sobre la participació i escola rural).		
Actuació 1.2.4	Elaboració i publicació de l'Informe sobre la "Situació de l'ensenyament en la Comunitat Valenciana" corresponent al curs 2022-23 així com Informes posteriors i la seua remissió als Consells Escolars dels centres educatius.		
Actuació 1.2.5	Elaboració i publicació de la Memòria del Consell Escolar de la Comunitat valenciana corresponent a l'any 2023.		
Actuació 1.2.6	Elaboració i publicació de la Revista del Consell Escolar de la Comunitat Valenciana.		

Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Participants en conferències, jornades, seminaris o cursos de participació, dirigits a sectors i organitzacions socials i Consells Escolars de la Comunitat Valenciana.	Dones	90
2		Homes	60
3	Participants en l'elaboració i publicació de temes monogràfics sobre el sistema educatiu. Publicació informe sobre la participació i espais educatius.	Dones	29
4		Homes	31
5	Conselleres i consellers que participen en l'elaboració i publicació del Informe sobre la situació de l'Ensenyament en la Comunitat Valenciana, corresponent al curs 2022-23 així com informes posteriors i la seua remissió als consells escolars dels centres educatius. En estos informes queda de manifest impacte de gènere.	Dones	26
6		Homes	34
7	Conselleres i consellers que participen en la publicació de la Memòria 2023 la qual inclou totes les accions dutes a terme.	Dones	26
8		Homes	34
9	Conselleres i consellers que participen en l'elaboració de la Revista del Consell Escolar de la Comunitat Valenciana la qual inclou totes les accions de difusió.	Dones	5
10		Homes	5

Programa 422C00 Formació Professional

Objectiu 1.1	Desenvolupar l'ordenació acadèmica de la Formació Professional del Sistema Educatiu (Grau Bàsic, Grau Mitjà, Grau Superior i Cursos d'Especialització) i d'un sistema integrat de Formació Professional.		
Actuació 1.1.1	Mantindre una oferta de Cicles formatius de grau superior de promoció de la igualtat de gènere.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Mantindre una oferta de Cicles Formatius de Grau Superior de promoció de la igualtat de gènere.	Actuacions	10
Objectiu 1.5.	Implementar polítiques dirigides a evitar discriminació per raó de gènere en els estudis de Formació Professional del Sistema Educatiu.		
Actuació 1.5.1	Realitzar i promoure la convocatòria d'ajudes a dones que cursen cicles formatius en Formació Professional del Sistema Educatiu d'escassa presència d'estes.		
Actuació 1.5.2	Planificació i posada en marxa de campanyes de sensibilització d'igualtat de gènere en la Formació Professional.		

Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Realitzar i promoure la convocatòria d'ajudes a dones que cursen cicles formatius en Formació Professional del Sistema Educatiu d'escassa presència d'estes..	Procés	1
2	Planificar i posar en marxa Campanyes de sensibilització d'igualtat de gènere en la Formació Professional.	Actuacions	3

Programa 422H00 Inclusió Educativa

Objectiu 1.1	Publicar i difondre materials, protocols i guies per a la inclusió.		
Actuació 1.1.3	Elaboració, disseny i publicació de recursos i materials didàctics amb perspectiva de gènere.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
4	Percentatge de recursos i materials didàctics amb perspectiva de gènere	%	100
Objectiu 2.1	Promoure accions divulgatives per a la promoció del model d'escola inclusiva i la sensibilització de la comunitat educativa.		
Actuació 2.1.9	Organització d'accions divulgatives amb perspectiva de gènere i garantint la paritat dels i les ponents.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
9	Percentatge d'accions dissenyades amb perspectiva de gènere.	%	100
10	Percentatge de ponents dones participants en les accions divulgatives.	%	50
Objectiu 2.2	Impulsar el desenvolupament d'investigacions i estudis per a la inclusió, en el marc de l'Agenda 2030 dels Objectius de Desenvolupament Sostenible de les Nacions Unides.		
Actuació 2.2.2	Realització d'estudis sobre la situació de la igualtat, la convivència i la compensació de les desigualtats.		
Actuació 2.2.4	Realització d'estudis sobre la situació de les dones en els diferents nivells educatius i itineraris formatius.		

Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
2	Anàlisi i estudis sobre la situació de la igualtat, la convivència i la compensació de les desigualtats.	Estudis	1
4	Estudis sobre la situació de les dones en els diferents nivells educatius i itineraris formatius.	Estudis	1
Objectiu 3.1	Incorporar nous perfils professionals per a millorar la relació dels centres educatius amb el seu entorn.		
Actuació 3.1.4	Incorporació de clàusules de paritat en la contractació de prestació de serveis.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
5	Contractes de prestació de serveis amb clàusules de paritat.	Contractes	3
Objectiu 4.1	Promoure l'orientació educativa, psicopedagògica, professional i la tutoria.		
Actuació 4.1.3	Realització d'estudis sobre l'orientació acadèmic-professional per a la promoció de vocacions científiques entre xiquetes i adolescents.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
5	Estudis sobre l'orientació acadèmic-professional per a la promoció de vocacions científiques entre xiquetes i adolescents.	Estudis	1
Objectiu 5.1	Desenvolupar eines de prevenció de la violència escolar.		
Actuació 5.1.1	Realització d'estudis i anàlisi de l'assetjament escolar motivat per qüestions de gènere o LGTBI-fòbia.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Materials per a la difusió i implementació del Decret d'Igualtat i Convivència	Unitats	1
3	Estudis i anàlisi de l'assetjament escolar motivat per qüestions de gènere	Estudis	1
4	Estudis i anàlisi de l'assetjament escolar motivat per qüestions de LGTBI-fòbia.	Estudis	1

Objectiu 6.1	Promoure l'educació sexual integral en totes les etapes dels ensenyaments no universitaris.		
Actuació 6.1.1	Elaboració, disseny i publicació de recursos per al desenvolupament de l'educació sexual integral.		
Actuació 6.1.2	Elaboració, disseny i publicació de recursos específics per a la prevenció de la violència de gènere.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Disseny, elaboració i publicació de materials didàctics d'educació sexual integral.	Unitats	1
2	Disseny, elaboració i publicació de materials didàctics per a la prevenció de la violència de gènere.	Unitats	1
Objectiu 7.1	Promoure accions per a evitar l'abandó escolar prematur, la compensació de desigualtats i el risc d'exclusió social.		
Actuació 7.1.3	Elaboració, disseny i publicació de materials per a la integració del poble gitano amb perspectiva de gènere.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
3	Accions de promoció per a la inclusió del poble gitano amb perspectiva de gènere.	Actuacions	1
Objectiu 8.1	Promoure acords de col·laboració amb entitats sectorials o especialitzades i/o Universitats en diversitat sexual, familiar i de gènere, feminisme, diversitat funcional i minories socials.		
Actuació 8.1.2	Accions de promoció de la diversitat i l'aplicació de protocols de prevenció d'assetjament LGTBI-fòbic.		
Actuació 8.1.4	Accions per a la promoció de l'empoderament femení.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
2	Acords de col·laboració amb entitats representants de persones LGTBI.	Acords	1
4	Accions per a la promoció de l'apoderament femení.	Actuacions	1

Programa 421E00 Avaluació, Innovació i Qualitat Educativa

Objectiu 2.4	Dinamitzar les biblioteques escolars i foment de la lectura.		
Actuació 2.4.1	Promoció i desenvolupament de programes i accions que dinamitzen les biblioteques escolars i fomenten la lectura a través de recursos, formació i suport tècnic i didàctic.		

Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
2	Autoria o coautoría femenina en l'adquisició de fons bibliogràfics pels centres educatius en el programa per a la dinamització de les biblioteques escolars i el foment de la lectura.	%	50
Objectiu 3.2	Promoure accions innovadores i programes en favor de l'educació en valors i intercultural.		
Actuació 3.2.1	Ajudes a centres i entitats que impulsen programes sobre l'educació en valors.		
Actuació 3.2.6	Ajudes a centres i entitats que impulsen programes sobre la coeducació.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Convocatòria ajudes econòmiques per a incentivar accions i programes educatius innovadors que promouen l'educació en valors i intercultural.	Convocatòria	1
2	Nombre d'accions i programes educatius innovadors que promouen l'educació en valors i intercultural corresponents a les entitats privades sense ànim de lucre.	Accions	1
Objectiu 6.1	Promoure plans d'actuació per a la millora de l'alumnat i programes que donen resposta a les necessitats de compensació i desigualtats.		
Actuació 6.1.1	Aplicació de plans d'actuació dirigits a l'atenció a la diversitat i de compensació de desigualtats.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
3	Número d'alumnat atés en els Programes de diversificació curricular de 3r d'Educació Secundària Obligatoria.	Alumnes	2.300
4		Alumnes	2.500
6	Alumnat atés en els programes de reforç de 4t d'Educació Secundària Obligatoria (PR4).	Alumnes	2.200
7		Alumnes	2.200
9	Alumnat atés en el programa d'Aula Compartida.	Alumnes	360
10		Alumnes	500
12	Alumnat atés en centres vulnerables a través del programa PROA+	Alumnes	29.000
13		Alumnes	32.000

Objectiu 6.3	Aplicar actuacions per a incrementar el número d'alumnat que obté la titulació en Educació Secundària Obligatòria.		
Actuació 6.3.1	Seguiment i suport d'actuacions per a l'increment de l'èxit, contra el fracàs i l'abandó escolar.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
18	Percentatge d'alumnat que titula en Educació Secundària Obligatòria respecte del matriculat.	% Alumnes	85
19		% Alumnes	80
20	Percentatge d'alumnat que titula en Educació Secundària obligatòria a través del programa de reforç de 4t d'Educació Secundària Obligatòria respecte del matriculat.	% Alumnes	90
21		% Alumnes	85

Programa 422E00 Universitat i Estudis Superiors.

Objectiu 3.2	Fomentar l'accés universal i afavorir la igualtat d'oportunitats en l'accés a l'ensenyament superior, incorporant criteris de gènere que equilibren la participació.		
Actuació 3.2.1	Incorporar en les convocatòries d'ajudes de criteris de gènere que eviten desigualtats i equilibren la participació; així com incorporar criteris que atenguen les particularitats dels col·lectius vulnerables.		
Actuació 3.2.2	Realitzar el seguiment, a través de les unitats d'igualtat de les universitats, de protocols de prevenció i actuació en cas de violència de gènere i assetjament per raó de sexe, orientació sexual o identitat de gènere.		
Actuació 3.2.3	Gestionar la convocatòria de beques lligades a la renda que afavoreix la igualtat d'oportunitats en l'accés als estudis universitaris.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Percentatge de dones beneficiàries de beques	%	50
2	Nombre de reunions/informes de seguiment amb les unitats de gènere de les universitats relatives als protocols de prevenció i actuació en cas de violència de gènere i assetjament per raó de sexe, orientació sexual o identitat de gènere.	Nombre de reunions/informes	9

Programa 422G00 Institut Superior d'Ensenyaments Artístics de la Comunitat Valenciana

Objectiu 2.1	Potenciar la qualitat dels serveis públics dels ensenyaments artístics superiors		
Actuació 2.1.1	Potenciar la millora de la qualitat de l'oferta formativa en este camp		
Actuació 2.1.2	Potenciar la incorporació de noves tecnologies en els estudis artístics		
Actuació 2.1.3	Assegurar la implementació i realitzar un seguiment de protocols de prevenció i actuació en cas de violència de gènere i en cas d'assetjament sexual, o per raó d'orientació sexual o identitat de gènere.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Revisar des de la perspectiva de gènere el contingut dels materials didàctics	Número	13
2	Nombre de guies didàctiques i plans d'estudis revisats	Número	3
3	Número de normativa específica adaptada	Número	2
4	Dones personal docent, per branca	%	60
5	Dones direcció de departament	%	60
6	Dones matriculades en els ensenyaments artístics superiors per branca	%	65
7	Dones diplomades per branca ensenyaments	%	55
Objectiu 2.2	Potenciar l'activitat investigadora en els ensenyaments artístics superiors		
Actuació 2.2.1	Donar suport a l'activitat investigadora en l'àmbit dels ensenyaments Artístics Superiors en programes i línies d'investigació propis.		
Actuació 2.2.2	Incloure criteris de baremació des de la perspectiva de gènere, en les convocatòries econòmiques per a projectes d'investigació en els centres públics d'ensenyaments artístics superiors.		
Indicador	Descripció	Unida de mesura	Valor
1	Nombre de criteris de baremació	Número	1
Objectiu 2.3	Potenciar la qualitat dels serveis públics dels ensenyaments artístics superiors, els processos d'innovació educativa i convergència europea des de la perspectiva de gènere.		
Actuació 2.3.1	Creació i constitució d'una comissió intercentres del ISEACV que vetle per la igualtat des de la perspectiva de gènere en els Ensenyaments Artístics Superiors.		

Actuació 2.3.2	Elaboració d'un Pla d'Igualtat en els centres d'ensenyaments artístics superiors, en el qual es descriuen les accions a realitzar en cada centre.		
Actuació 2.3.3	Creació i constitució d'una comissió intercentres del ISEACV de garantia contra la violència de gènere en els Ensenyaments Artístics Superiors		
Actuació 2.3.4	Elaboració d'un protocol d'actuació contra la violència de gènere dins del Pla d'Igualtat dels centres d'ensenyaments artístics superiors.		
Actuació 2.3.5	Sensibilització de tota la comunitat educativa a través d'accions formatives.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Constitució d'una comissió intercentres del ISEACV que vetle per la igualtat des de la perspectiva de gènere en els Ensenyaments Artístics Superiors.	Número	1
2	Elaboració d'un Pla d'Igualtat en els centres d'ensenyaments artístics superiors, en el qual es descriuen les accions a realitzar en cada centre.	Número	13
3	Constitució d'una comissió intercentres del ISEACV de garantia contra la violència de gènere en els Ensenyaments Artístics Superiors.	Número	1
4	Elaboració d'un protocol d'actuació contra la violència de gènere.	Número	1
5	Nombre d'accions formatives.	Número	3

Programa 542C00 Investigació, Desenvolupament Tecnològic i Innovació (R+D+i)

Objectiu 1.1	Eleva el nivell de coneixements científics i tecnològics generats e centres d'investigació de la Comunitat i la qualificació del seu personal investigador, propiciant una major participació del sector privat en la R+D+i, que els resultats de l'activitat científica estiguen alineats amb els reptes de la societat i que contribuïsquen a un canvi en el model productiu valencià, així com una presència equilibrada entre homes i dones en els grups d'investigació.		
Actuació 1.1.1.	Potenciació dels grups de R+D en centres d'investigació de la Comunitat Valenciana i impuls de la seua consolidació, competitivitat i projecció nacional i internacional		
Actuació 1.1.2	Implantació de línies de suport a les/us investigadors que realitzen transferència tecnològica a empreses mitjançant la contractació de personal tècnic de suport i finançament d'estades de doctors en empreses.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
4	Percentatge de dones beneficiàries de les actuacions contemplades en els indicadors 1, 2 i 3 d'este objectiu	%	50

Objectiu 5.1	Atraure i retindre el talent de les/us investigadors valencians mitjançant la seua integració en el sistema valencià de R+D+i, juntament amb la Fundació de la Comunitat Valenciana d'Investigació d'Excel·lència – Valdre, així com impulsar la formació de futures investigadores i investigadors, incorporant a aquest efecte mesures d'equilibri de gènere.		
Actuació 5.1.1	Foment d'accions destinades a formar noves investigadores i investigadors i a la formació i ocupabilitat de personal tècnic i de gestió de la R+D+i.		
Actuació 5.1.2	Impuls d'accions de suport amb la finalitat d'integrar en el Sistema Valencià de R+D+i a investigadores i investigadors amb talent i projecció de futur.		
Actuació 5.1.3	Col·laborar amb la Fundació de la Comunitat Valenciana per al foment d'Estudis Superiors d'Investigació d'Excel·lència – Valdre per a impulsar i desenvolupar mesures específiques d'atracció de talent.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
4	Percentatge de dones a què es dona suport en la contractació de caràcter predoctoral, en el marc del Pla GenT.	%	50

Entitat 0078 Fundació de la Comunitat Valenciana d'Investigació d'Excel·lència

Objectiu 1	Enfortir i fomentar la internacionalització del Sistema Valencià de Ciència i Investigació mitjançant l'atracció, recuperació, incorporació i consolidació de personal investigador internacional d'excel·lència, amb l'objectiu d'obrir i potenciar línies d'investigació d'alt impacte per a la societat, generar coneixement per a afavorir la producció, promoció, sosteniment i divulgació del coneixement científic i tècnic d'un mode sostenible i igualitari. Impulsar la investigació que conduïska al desenvolupament de solucions i avantatges competitius en els àmbits estratègics per a la Comunitat Valenciana. Maximitzar l'impacte de la investigació en els sectors relacionats amb l'economia valenciana, afavorint una col·laboració estratègica i pròxima entre els diferents agents del sistema de ciència i innovació, impulsant un teixit industrial més competitiu i innovador que assegure una ocupació sostenible i de qualitat, a través de la transferència de resultats d'investigació a les empreses del nostre entorn, la creació de noves empreses amb base en R+D+i, atraure fons internacionals, introduint la perspectiva de gènere en la implementació de totes la polítiques públiques en matèria d'investigació i innovació que es duguen a terme.		
Actuació 1.1	Fer costat al Sistema Valencià de Ciència i Investigació en la consolidació dels seus objectius, dinamitzant els projectes de R+D+i mitjançant la dotació de places permanents perquè personal investigador d'excel·lència nacional i internacional pugua desenvolupar la seua carrera professional en la Comunitat Valenciana, que seran cobertes mitjançant concursos públics en règim de concurrència competitiva establint col·laboracions científiques i acadèmiques amb les universitats i els centres d'investigació, nacionals i internacionals. L'objectiu és atraure a personal científic i acadèmic del més alt nivell, perquè el sistema valencià de R+D+i siga capaç de competir amb els sistemes d'investigació d'altres regions i països.		

Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Signatures de convenis de col·laboració amb els agents del sistema valencià de ciència i investigació en què s'integren els investigadors distingits de ValER	Nombre de convenis signats	10
2	Quantificació de candidatures avaluades per a la selecció de personal investigador desagregat per sexe.	Nombre de candidatures avaluades per Comité d'Avaluació	25
3	Investigadores i/o investigadors seleccionats i contractats	Nombre d'investigadors/as	10
4	Fomentar igualtat de gènere en la contractació de personal investigador a través de clàusules de desempat favorable a candidatures del gènere infrarepresentat.	Nombre de clàusules	1

Programa 322A00 LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació

Objectiu 1.1	Augmentar les oportunitats d'ocupació i l'estabilitat d'este, especialment entre els col·lectius amb més dificultats en l'àmbit laboral, a través de les polítiques actives d'ús de la Generalitat, potenciant la perspectiva territorial, sectorial, social i de gènere d'estes.		
Actuació 1.1.2	Atenció preferent als col·lectius amb més dificultats d'inserció laboral, prioritzant la seua participació en els programes d'orientació i de foment de l'ocupació, de majors ajudes a la contractació i d'accions específiques.		
Actuació 1.1.3	Ajudes econòmiques a la contractació indefinida de les treballadores i treballadors, i a la implantació de fórmules de contractació i altres mesures que garantisquen la igualtat d'oportunitats i el manteniment de l'ocupació.		
Actuació 1.1.4	Actuar de manera diferencial sobre el territori, per a contrarestar la falta d'oportunitats derivada de la situació geogràfica i també per mitjà de la planificació sectorial de les accions públiques d'ocupació atenent especialment aquells sectors que es troben en processos de modernització i adaptació en la situació internacional.		
Actuació 1.1.5	Donar suport a l'estabilitat laboral i la millora en les condicions laborals dels col·lectius que pateixen la precarietat del mercat de treball		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Contractacions secundades	Número	11.761
Objectiu 1.2	Desenvolupament de la garantia juvenil entre els i les joves valencianes		
Actuació 1.2.1	Orientació professional, formació i ajudes a la contractació de persones joves, tant les inscrites en el Sistema Nacional de Garantia Juvenil.		

Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Participants joves en projectes de formació	Número	12.039
2	Contractacions de persones joves sense experiència laboral secundades	Número	1.502
3	Accions d'orientació professional dirigides a persones joves inscrites en el SNGJ	Número	36.074
Objectiu 1.3	Ofertir serveis d'orientació professional personalitzats i de valor als demandants d'ocupació, amb especial atenció als col·lectius amb més dificultats d'inserció laboral, potenciar l'oferta de serveis a les empreses i la captació d'ofertes i, en general, millorar els processos d'intermediació laboral de LABORA.		
Actuació 1.3.1	Prestació de serveis d'orientació i assessorament de caràcter integral i personalitzat als demandants d'ocupació.		
Actuació 1.3.2	Col·laboració amb altres entitats públiques o privades en matèria d'intermediació laboral.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Candidats remesos a entrevista d'oferta d'ocupació en empreses	Número	170.826
2	Itineraris d'inserció laboral realitzats a demandants d'ocupació	Número	50.188
3	Serveis d'orientació professional oferits a demandants	Número	393.905
4	Llocs de treball gestionats en GVAJobs	Número	31.389
5	Serveis rebuts per col·lectius amb dificultats d'inserció laboral	Número	466.213
Objectiu 2.1	Millorar l'ocupabilitat de les persones, tant desocupades, com a empleades, a través d'una formació que les capacite per a l'exercici qualificat de les professions i l'accés a l'ocupació, així com que els permeta compatibilitzar la formació amb la pràctica professional en el lloc de treball, per mitjà de la formació en alternança amb l'ocupació.		
Actuació 2.1.1	Plans de formació dirigits prioritàriament a persones treballadores emprades.		
Actuació 2.1.2	Accions formatives dirigides prioritàriament a persones treballadores parades.		
Actuació 2.1.3	Programes mixtos d'ocupació i formació i programes de formació en alternança amb l'ocupació.		
Actuació 2.1.4	Ajudes a l'alumnat participant en accions formatives dirigides prioritàriament a persones en desocupació.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Total participants	Número	48.397

Programa 322D00 Promoció del Cooperativisme i de l'Economia Social.

Objectiu 2.1	Promoció, foment i difusió de l'Economia social en la Comunitat Valenciana		
Actuació 2.1.1	Activitats de promoció i difusió del model d'Economia Social, cursos, jornades, campanyes.		
Actuació 2.1.2	Foment de la creació d'empreses d'Economia Social i el seu desenvolupament.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
3	Foment de l'ocupació per a persones sòcies en cooperatives i societats laborals valencianes.	Subvencions concedides	358
4	Ajudes que contribueixen a la incorporació de la dona a entitats de l'economia social.	%	53

Programa 315A00 Condicions de Treball i Administració de les Relacions Laborals.

Objectiu 1.1	Exercir com a Autoritat Laboral i Autoritat Autònoma de la Inspecció de Treball i Seguretat Social en la Comunitat Valenciana.		
Actuació 1.1.7	Elaboració i seguiment de les accions específiques, en coordinació amb la Inspecció de Treball i Seguretat Social, en matèria de pràctiques discriminatòries en les relacions laborals, en matèria d'igualtat per raó de gènere, de control de mesures i plans d'igualtat, així com relatives a la verificació del compliment per part de les empreses de l'obligació d'arbitrar un procediment específic per a la prevenció de l'assetjament sexual i per raó de sexe i la tramitació de denúncies.		
Actuació 1.1.9	Implantació de plans d'igualtat en les empreses i el registre i depòsit dels plans d'igualtat de les empreses en la Comunitat Valenciana		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
7	Elaboració i seguiment de les accions específiques, en coordinació amb la Inspecció de Treball i Seguretat Social, en matèria de pràctiques discriminatòries en les relacions laborals, en matèria d'igualtat per raó de gènere, de control de mesures i plans d'igualtat, així com relatives a la verificació del compliment per part de les empreses de l'obligació d'arbitrar un procediment específic per a la prevenció de l'assetjament sexual i per raó de sexe i la tramitació de denúncies.	Actuacions	1.000
9	Implantació de plans d'igualtat en les empreses i el registre i depòsit dels plans d'igualtat de les empreses en la Comunitat Valenciana.	Plans registrats	500

Objectiu 3.1	Vetlar per la protecció de les treballadores i treballadors, així com per la seua seguretat i salut en el treball, tant enfront de riscos genèrics com específics, tant en el sector privat com en el sector públic, incloent-hi la perspectiva de gènere i el foment d'actuacions en este sentit.		
Actuació 3.1.2	Accions en matèria de prevenció de riscos laborals amb enfocament de gènere per part de les entitats sindicals i empresarials representatives en el Consell General del INVASSAT.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
2	Accions en matèria de prevenció de riscos laborals amb enfocament de gènere per part de les entitats sindicals i empresarials representatives en el Consell General del INVASSAT	Subvencions concedides	3

Programa 315B00 INVASSAT

Objectiu 5.1	Potenciar un canvi cultural des del INVASSAT per mitjà de l'ús del llenguatge no sexista en tots els nostres documents i intervencions.		
Actuació 5.1.1	Redactar documents amb ús de llenguatge no sexista.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Documents redactats amb llenguatge no sexista respecte al total de documents.	%	100
Objectiu 5.2	Promoure el coneixement del Pla d'Igualtat de la Generalitat.		
Actuació 5.2.1	Formar al personal del INVASSAT en el coneixement del Pla d'Igualtat de la Generalitat.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Persones de l'organització coneixedores del seu contingut, respecte al total.	%	100
Objectiu 5.3	Fomentar la igualtat en l'àmbit de la contractació administrativa.		
Actuació 5.3.1	Introduir la clàusula de preferència en l'adjudicació dels contractes administratius, en cas d'empat, a empreses que disposen de pla d'igualtat.		

Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Contractes menors en què ha introduït la clàusula de preferència respecte al total.	%	100
Objectiu 5.4	Fomentar la paritat en la participació d'actes organitzats pel INVASSAT (Jornades, congressos, cursos...).		
Actuació 5.4.1	Organitzar els diferents esdeveniments tenint en compte en la mesura que siga possible la condició de paritat.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Actes en què hi ha paritat, respecte al total d'actes celebrats.	%	75
Objectiu 5.5	Impulsar la desagregació de dades per sexes en totes les estadístiques i investigacions que es duguen a terme en este Institut, i aprofundir en l'estudi i investigació sobre la realitat social des d'una perspectiva de gènere.		
Actuació 5.5.1	Desagregar les dades per sexe en els informes emesos pel INVASSAT.		
Actuació 5.5.2	Introduir la variable sexe en tots els informes elaborats pel INVASSAT.		
Actuació 5.5.3	Consolidar la realització dels cursos de formació de prevenció de riscos laborals amb perspectiva de gènere.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Informes estadístics i d'investigació amb dades desagregades sobre el total d'informes d'este tipus.	%	100,00
3	Nombre de cursos de formació de prevenció de riscos laborals amb perspectiva de gènere.	Número	1
Objectiu 5.6	Difondre els protocols contra l'assetjament laboral per a la prevenció de conductes d'este tipus, en el marc de l'objectiu 1.5, mesura 3 de l'Estratègia Valenciana contra les Violències Sexuals 2021-2025.		
Actuació 5.6.1	Consolidar i mantindre en la pàgina web del INVASSAT una secció dedicada a la sensibilització contra l'assetjament laboral.		

Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Percentatge de manteniment en la pàgina web del INVASSAT d'una secció dedicada a la sensibilització contra l'assetjament laboral.	% manteniment	100

Programa 322M00 MRR Mecanisme de Recuperació i Resiliència. Ocupació i Cooperativisme

Objectiu 1.1	Ocupació jove. Promoure l'accés al mercat de treball de joves qualificats sense experiència laboral.		
Actuació 1.1.1	Accions per al foment de la contractació en pràctiques de joves qualificats, en col·laboració amb entitats públiques.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Persones joves subvencionades	Dones	20
2		Homes	13
Objectiu 2.1	Ocupació per a la dona. Promoure la formació i la inserció i fomentar la transversalitat de gènere en les polítiques públiques de suport a l'activació per a l'ocupació.		
Actuació 2.1.1	Inversió en suport a les dones que residixen en poblacions rurals o urbanes mitjançant la seua participació en itineraris individualitzats que combinen orientació laboral, assessorament, informació, formació, adquisició de competències i habilitats transversals, facilitació de la inserció laboral i acompanyament en l'ocupació, i que tinguen per objecte la seua capacitat i inserció laboral enfortint la igualtat efectiva i la no discriminació en l'accés a l'ocupació.		
Actuació 2.1.2	Programes de formació i inserció per a dones víctimes de violència de gènere o de tràfic i explotació sexual amb compromís de contractació. Accions de formació, orientació i inserció per al col·lectiu definit per a la incorporació segura a una vida activa.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Dones ateses en el programa de diagnòstic i orientació.	Dones	175

Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
2	Dones ateses en el programa de dons VVG i tracta.	Dones	27
Objectiu 3.1	Manteniment i millora de les competències professionals de la població activa, tant de persones ocupades com de persones parades.		
Actuació 3.1.1	Formació modular adscrita al reskilling i upskilling d'ocupats i aturats, en competències emergents, de ràpida evolució i amb perspectiva en la generació d'ocupació. Així com, formació en aquells sectors que, a conseqüència de la previsible evolució de les condicions econòmiques i socials, generaran en el futur llocs de treball. Entre ells estan la formació en la cura a les persones, en aspectes relacionats amb la transició verda, així com en els sectors estratègics recollits en el Pla de Modernització.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Participants en accions formatives de reskilling i upskilling.	Dones	15.670
2		Homes	5.751

Programa 422M00 MRR Mecanisme de Recuperació i Resiliència. Educació i Formació Professional.

Objectiu 2.1	Millora de la competència digital Educativa # CompDigEdu 22-23. Millorar el desenvolupament de la competència digital de l'alumnat i l'ús de les tecnologies digitals en l'aprenentatge a través del desenvolupament de la competència digital del professorat i de la transformació dels centres en organitzacions educatives digitalment competents.		
Actuació 2.1.2	Formació Competència Digital Docent.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Millorar competència digital del professorat.	Dones.	45.325
2		Homes.	20.047

Objectiu 8.1.	Impuls de l'escolarització en el Primer cicle d'Educació Infantil amb noves places de titularitat pública.		
Actuació 8.1.1	Creació progressiva d'unitats de 0 a 3 anys en els centres de titularitat pública per a compensar els efectes de les desigualtats d'origen econòmic, social, geogràfic i cultural.		
Actuació 8.1.3	Ampliar l'oferta de nous llocs escolars de primer cicle d'educació infantil.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Creació de noves places de titularitat pública	Llocs escolars	1.700

4. VALORACIÓ DES DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE DELS RESULTATS ESPERATS EN FUNCIÓ DE L'EVOLUCIÓ RECENT I DE LES ACTUACIONS EN MARXA.

Amb caràcter previ cal assenyalar que, una vegada finalitzat l'I Pla d'Igualtat de la Conselleria d'Educació, Cultura i Esport (2018-2022), està previst l'anàlisi i valoració dels seus resultats, així com el diagnòstic de la situació actual amb l'objectiu de dissenyar un **II Pla d'Igualtat** que abaste el període **2023-2027**, que donarà continuïtat a les línies d'actuació existents i incorporarà altres noves amb les quals avançar cap a la plena igualtat efectiva de dones i homes, així com es dirigirà cap a l'eliminació de la discriminació per raó de sexe.

La importància de considerar els resultats que s'esperen en matèria d'igualtat de gènere és indubtable i està en línia amb l'objectiu 5 de desenvolupament sostenible de les Nacions Unides per al període 2016-2030.

En aquest sentit cal destacar, en primer lloc, l'accés a una **educació gratuïta** en el tram de l'educació no obligatòria perquè és una eina fonamental per a avançar cap a la igualtat real entre homes i dones, ja que la cura dels xiquets en aquesta etapa ha recaigut fonamentalment en les dones. En aquest sentit, si en el curs 2015/16 va començar el projecte experimental d'aules 2-3 anys en CEIP/CRA (centres d'Infantil i Primària / centres rurals agrupats) amb 34 unitats, durant aquests anys s'ha incrementat fins a aconseguir la xifra de 519 aules de 2-3 anys en el curs 2023-24 i es treballa per a continuar incrementant-ne el nombre. La creació de noves aules d'Educació Infantil de primer cicle (2-3 anys) de titularitat GVA incrementarà l'oferta pública de places en aquest tram d'edat. Al seu torn, l'extensió de la gratuïtat de l'escolarització en el tram 2-3 anys, tant en les escoles infantils municipals com en els centres privats autoritzats, farà possible que totes les famílies amb fills/es de 2-3 anys puguen escolaritzar-los de manera gratuïta, cosa que incidirà positivament en la compensació de les desigualtats socioeconòmiques i, singularment, en la igualtat de gènere.

A més, l'aplicació dels diferents programes de gratuïtat (menjador i transport escolar, bo infantil, banc de llibres, etc.) facilitarà, d'una banda, la conciliació de la vida familiar i laboral;

d'altra banda, millorarà les condicions de vida de les dones en situació d'especial vulnerabilitat. Així ho demostren les dades del curs 2022-2023, en què l'alumnat beneficiari de les ajudes de menjador escolar per raó de situacions d'especial vulnerabilitat (violència de gènere, famílies víctimes de terrorisme, acollida familiar i renda valenciana d'inclusió) ascendeix a 19.389, la qual cosa suposa 6.739 persones més que en el curs 2021-2022. Per la seua banda, de les ajudes del Bo Infantil i la gratuïtat 2-3 en escoles infantils municipals, s'han beneficiat 176 fills/es de dones víctimes de violència de gènere o en risc d'exclusió social.

Així mateix, s'espera que una acció educativa, psicopedagògica, professional i tutorial amb perspectiva de gènere contribuïska a l'erradicació dels efectes de la socialització diferencial i a obrir a les dones els camps STEM (ciència, tecnologia, enginyeria i matemàtiques), generalment molt masculinitzats.

En matèria d'**Educació Sexual Integral** (ESI), estratègia clau per a la prevenció de diversos problemes que poden culminar en la violència de gènere, les noves normes educatives i socials promouen una educació sexual integral transversal per a tots els nivells i etapes. En este sentit, es continuarà amb projectes pilot interdisciplinaris de ESI en diversos centres, així com també s'acompanyarà en l'estudi i capacitació sobre l'abús sexual infantil, un problema apressant al qual es vol donar resposta.

En l'àmbit de les accions de sensibilització, de trobada i motivació per a la **inclusió de la població gitana**, especialment de les dones i les xiquetes, és necessari continuar promovent accions que faciliten la seua adhesió al sistema educatiu i contraresten situacions de desigualtat, aportant a les persones participants referents vàlids i narratives d'èxit acadèmic i personal.

D'altra banda, l'establiment de vincles amb entitats feministes i LGTBI permetrà amplificar les seues accions sobre la comunitat educativa, desenvolupant d'esta manera els valors d'igualtat presents en els centres educatius valencians.

En matèria de **currículum**, la seua elaboració i desenvolupament tindrà en compte els principis d'igualtat de gènere i d'oportunitats per a tot l'alumnat, tant en els continguts com en la utilització del llenguatge no sexista, eliminant estereotips sexistes i discriminatoris.

En la convocatòria, l'organització i la gestió de les **proves lliures** per a l'obtenció directa del títol de graduat en Educació Secundària Obligatòria i del títol de Batxillerat que es realitza per a les persones de **més de 18 i 20 anys** respectivament, s'incideix especialment en col·lectius vulnerables, entre els quals hi ha més dones que manquen de formació. Així doncs, quan s'analitza el nombre de persones inscrites a les proves lliures per a l'obtenció directa del títol de graduat en Educació Secundària Obligatòria i del títol de Batxillerat per a persones adultes, s'estudia la tendència en l'evolució de la participació de les dones. En aquest sentit, cal assenyalar que fins i tot amb una participació més elevada d'homes que de dones en aquestes proves, s'ha observat en els últims anys més creixement en la participació femenina.

En la normativa sobre **jornada escolar**, la implantació d'activitats extraescolars tindrà un efecte de foment de la diversitat i la igualtat de gènere, s'evitarà l'agrupació per sexes o el manteniment de rols o models de masculinitat/feminitat preestablits. Així mateix, la regulació de la jornada escolar fomenta la igualtat de gènere perquè les dones que tenen fills, filles o menors tutelats o tutelades, tenen més possibilitats d'accés al món laboral per poder adaptar millor els seus horaris.

En matèria de **formació**, s'esperen els resultats en la igualtat, la coeducació i la inclusió derivats d'una línia estratègica prioritària en el PAF (Pla anual de formació) de la CEUE, que es publicarà per al curs escolar 2023-2024.

A fi d'implementar polítiques dirigides a evitar la discriminació per raó de gènere en els estudis de Formació Professional del sistema educatiu, es realitzen dues accions diferenciades: d'una banda, la consolidació de beques per a dones que es matriculen en cicles eminentment masculinitzats; d'altra banda, campanyes de sensibilització per a no perdre el talent i la vocació de les xiquetes en professions que observem masculinitzades. Els diferents estudis i estadístiques realitzats indiquen que la majoria de les dones no es matriculen en cicles relacionats amb la digitalització, la indústria, el manteniment de la maquinària, les instal·lacions i la construcció. En aquests sectors s'observa clarament una necessitat de mà d'obra apressant en l'actualitat i un gran nínxol d'ocupabilitat; per tant, des de la CEUE es treballa en aquesta direcció.

Cal assenyalar també que mitjançant la incorporació en les **convocatòries** de subvencions de **criteris i clàusules en matèria d'igualtat** es contribueix al fet que un nombre més elevat de les empreses i entitats que les sol·liciten disposen de plans d'igualtat.

També s'incidirà de manera positiva en la promoció de la igualtat de gènere a conseqüència de les accions desenvolupades pel **Consell Escolar de la Comunitat Valenciana** (CECV), en la difusió de l'informe sobre masclismes quotidians i en la continuació de la campanya "RqRqR, no pararem fins a aconseguir la igualtat". Entre altres accions, el CECV pretén continuar impulsant la igualtat de gènere en la Formació Professional, arran de les dades recollides en la jornada "Redescobrint l'FP: educar per al futur", així com potenciar la participació, la inclusió i la coeducació mitjançant la divulgació de la revista del Consell Escolar. També es treballa en la difusió de la campanya del 8 de març, basada en cartells de dones referents al llarg de la història en els camps de les ciències, les humanitats i les arts.

En l'àmbit de **la ciència i la investigació**, es persegueix una presència més equilibrada de dones com a beneficiàries d'ajudes per al foment de l'R+D+I i en els grups d'investigació, així com contribuir a la contractació paritària i equilibrada del personal investigador d'excel·lència.

S'espera garantir plenament la igualtat d'oportunitats en l'accés i continuïtat en els **estudis superiors**, lluitar contra la violència de gènere mitjançant el suport a les víctimes i establir

vies permanents amb les universitats per a previndre la violència de gènere i l'assetjament per raó de sexe, orientació sexual o identitat de gènere.

En l'àmbit dels **ensenyaments artístics**, el grup de treball interdisciplinari, integrat per representants dels centres de les cinc grans àrees —disseny, dansa, ceràmica, música i art dramàtic— treballa per:

- Introduir la perspectiva de gènere en els projectes d'investigació educativa.
- Integar la transversalitat en l'elaboració de materials didàctics i continguts curriculars dels ensenyaments artístics superiors.
- Vetlar per l'ús d'un llenguatge no sexista en el material didàctic dels centres educatius.
- Establir criteris per a elaborar i triar materials educatius i didàctics amb perspectiva de gènere.
- Fomentar l'elaboració de programes i guies didàctiques, amb materials curriculars que faciliten la coeducació a l'aula.
- Promoure i difondre treballs de recerca realitzats sobre la perspectiva de gènere.

Les metes proposades suposen posar fi a la violència, eliminar pràctiques perjudicials, reconèixer el valor de les cures no remunerades, garantir la total participació de les dones, així com la igualtat d'oportunitats, en la presa de decisions, i realitzar reformes que garantisquen en la població femenina un accés equitatiu als recursos econòmics.

Això implica treballar per una major inclusió de les dones en el mercat laboral i en els llocs de decisió. Les polítiques que promouen les oportunitats guarden una correlació positiva en l'èxit econòmic de les dones. Cal incidir en la formació i en què les empreses treballen en les necessitats de les treballadores. Es pot contrarestar els prejudicis i els estereotips mitjançant estratègies de comunicació i oferir models positius per a les xiquetes de les generacions futures.

En l'àmbit de competències de **Labora**, cal dir que tots els programes són susceptibles de tindre un impacte de gènere, atés que afecten dones i homes, les seues condicions laborals i de vida en general. Especialment, el col·lectiu de dones, per tractar-se del que majoritàriament es troba en situació de desocupació.

Les actuacions tenen un impacte positiu en el col·lectiu de dones desocupades en la mesura que constitueixen un instrument de política d'ocupació que tendeix a afavorir la seua inserció laboral. Per això, és important impulsar i estendre entre les empreses i les persones

treballadores ocupades i desocupades de la Comunitat Valenciana una formació que responga a les seues necessitats i contribuïsca al desenvolupament d'una economia basada en el coneixement. També, especialment, per a millorar l'ocupabilitat, la qualificació i la inserció professional de les persones joves i dels col·lectius amb dificultats especials d'inserció en el mercat laboral.

A més, les accions responen d'una manera justa i inclusiva, des de la formació i la qualificació de les persones, als reptes de la transició cap a una economia digital i verd, en un context de gran incertesa relacionat amb les perspectives mundials i de seguretat, i les seqüeles de la crisi originada per la pandèmia COVID-19.

Quant a la gestió diària que es fa en els Espai Labora, es mantindrà la prioritització per a aconseguir un augment considerable de les dones en les actuacions d'orientació laboral, tant en les que es realitzen en els Espai Labora amb mitjans propis com les que realitzen les entitats col·laboradores en matèria d'orientació laboral.

A més, Labora, en la contractació externa i les convocatòries d'ajudes de subvencions, per a corregir les diferències observades en referència als percentatges més elevats de desocupació que afecten les dones en relació amb els homes, tant en les convocatòries de subvencions com en els plecs de prescripcions tècniques que s'apliquen a la contractació administrativa, demanarà que les entitats beneficiàries o adjudicatàries hagen d'atendre un percentatge més alt de dones que d'homes, de manera que progressivament s'aconseguisca la paritat de gènere. Així mateix, en els plecs de clàusules administratives particulars que regeixen la contractació externa s'establiran penalitats per l'incompliment d'aquestes condicions especials d'execució. Igualment, s'establirà com un dels criteris de desempat d'ofertes valorar que l'empresa licitadora tinga un percentatge més elevat de dones desocupades en plantilla, i en les convocatòries de subvencions s'establirà com a criteri de valoració o de desempat la disponibilitat per part de les entitats d'un pla d'igualtat.

Al mateix temps, es continuarà amb la promoció de l'eliminació de les desigualtats de gènere; l'afavoriment de la participació de la dona en el mercat laboral i la conciliació del treball i la vida familiar, i l'establiment de condicions especials d'execució en tots els contractes que es liciten públicament i les subvencions que es convoquen.

Amb l'objectiu final de contribuir a millorar el disseny i la implantació de les polítiques actives d'ocupació a partir d'una avaluació de programes que reculla l'impacte en l'ocupabilitat i la duració de l'ocupació d'aquestes polítiques des de la perspectiva de gènere, Labora disposa en el portal web d'un espai estadístic de difusió de dades del mercat de treball i d'una base de dades relacional amb informació rellevant per a l'avaluació de les actuacions de Labora i els efectes a curt i llarg termini en l'ocupabilitat de les dones.

L'**INVASSAT** continuarà investigant l'impacte de la discriminació de gènere com a factor de risc, així com la causalitat entre discriminació de gènere i accidents i malalties professionals. La proposta de l'INVASSAT en matèria de gènere vol posar el focus sobre diversos aspectes recollits en la Llei 9/2003: sobre el coneixement dels instruments normatius que es dota la Generalitat en matèria d'igualtat, i per la plasmació necessària tant en la redacció de documents amb llenguatge no sexista, com en el foment de la igualtat en l'àmbit de la contractació administrativa mitjançant la inclusió de la clàusula de preferència a empreses que s'han dotat d'un pla d'igualtat, i en la desagregació necessària de dades per sexes en la redacció d'informes i estadístiques.

A més, este organisme continuarà incidint en dos aspectes:

- D'una banda, la inclusió en la web del INVASSAT d'un apartat per a difondre les mesures de sensibilització en matèria d'assetjament laboral, per a poder difondre bones pràctiques per a la prevenció de conductes d'assetjament en este entorn.
- D'altra banda, el disseny de cursos en matèries competència del INVASSAT, amb un enfocament específic amb perspectiva de gènere. Enguany per tant es desenvoluparà un curs de prevenció de riscos laborals amb este enfocament.

Quant a la **promoció del cooperativisme i l'economia social**, la finalitat del programa és executar les competències previstes en l'article 70 de la Llei del Consell en matèria de cooperativisme i economia social. En particular, el programa s'articula mitjançant la concessió de subvencions i ajudes a la incorporació de persones desocupades en entitats d'economia social.

Aquestes ajudes acompleixen amb el que s'estableix en l'art. 1.2 de l'ordre reguladora d'aquestes —Ordre 11/2019, de 2 de desembre, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'estableixen les bases reguladores de determinades ajudes per al foment de les empreses cooperatives, les societats laborals i les empreses d'inserció a la Comunitat Valenciana: "en la concessió de les ajudes regulades en l'ordre present es considerarà molt especialment la contribució d'aquestes a la promoció del paper de la dona en les empreses beneficiàries".

En definitiva, fins i tot sense ser l'objecte d'aquestes ajudes i subvencions, la incorporació exclusiva de dones desocupades a les entitats d'economia social sens dubte constitueixen un incentiu per a la incorporació i consolidació del paper de la dona en l'ecosistema cooperatiu.

3.8. SECCIÓ 10. SANITAT UNIVERSAL I SALUT PÚBLICA

Una vegada analitzat el grau de rellevància de gènere dels programes pressupostaris i la seua aplicació transversal i capacitat d'impacte sobre les polítiques sanitàries, s'obté la categorització següent: rellevància de gènere alta en els programes pressupostaris 411C00, Administració de recursos humans; 411H00, Serveis generals de la Secretaria Autonòmica de Planificació, Informació i Transformació Digital; 412B21, Atenció Primària, i 412B22, Atenció Hospitalària; i rellevància de gènere mitjana en els programes 411A00, Direcció i serveis generals; 411B00, Administració economicofinancera; 411D00, Escola Valenciana d'Estudis per a la Salut; 411E00, Investigació en ciències de la salut; 411F00, Planificació i atenció al pacient, i 412B28, Salut mental i atenció sanitària de mitjana i llarga estada.

1. PROBLEMÀTICA SOBRE LA QUAL S'ACTUA: EVOLUCIÓ I SITUACIÓ ACTUAL TENINT EN COMPTE ELS AVANÇOS REGISTRATS

Els objectius amb rellevància de gènere alta i mitjana s'estableixen per a fixar metes que incidisquen en els problemes de salut més rellevants en les dones alhora que garantisquen l'equitat de gènere en l'accés a serveis sanitaris, en el diagnòstic i en el tractament de la malaltia que se'ls proporciona i evitar biaixos de gènere.

Les diferents formes de violència contra les dones és un dels problemes de salut d'especial rellevància de gènere. Anualment es realitzen més de 50.000 cribratges per a detectar casos de violència de gènere en els serveis sanitaris, que resulten ser al voltant de 1.500. També s'empren més de 5.000 informes mèdics de presumpta violència de gènere fonamentalment en els serveis d'urgències. El canvi de model assistencial en Atenció Primària, amb major nombre de cites telemàtiques, suposa una transformació que haurà d'implicar canvis en el model de cribratge.

Les agressions sexuals són una preocupació social i sanitària creixent. La quantitat de variables que influeixen, tant en el nombre de víctimes, el seu perfil, la major consciència social i pèrdua de por de denunciar, així com l'increment de notícies i el debat social que suscita, podrien explicar els canvis que s'aprecien i confirmen el que l'any passat ja era una tendència a l'alça. L'increment percentual anual d'agressions sexuals ateses en els serveis sanitaris té un comportament exponencial. L'any 2021 es van incrementar un 36,22 % i l'any 2022 es va produir un nou increment del 37,91 %, per tant, des de 2020 l'increment produït ha sigut d'un 60,40 %. En 2022, el grup d'edat més representat va ser el de 20 a 24 anys, seguit del grup de 15 a 19 anys i, en tercer lloc, el de 25 a 29 anys i, molt similar, el grup de 10 a 14 anys. Cal assenyalar que el debat, i la posterior publicació de la Llei orgànica 10/2022, de 6 de setembre, de garantia integral de la llibertat sexual, ha suposat canvis en el tractament de les agressions sexuals.

El seguiment de la mutilació genital femenina (MGF) inclou l'atenció sanitària a dones que ja l'han patida i presenten seqüeles físiques i psicològiques i preveu, al seu torn, la prevenció en dones i la seua descendència des de l'Atenció Primària, especialitzada i salut pública. És a dir, des de la porta d'entrada que és l'Atenció Primària, en dos àmbits molt clars, el seguiment de l'embaràs i el seguiment pediàtric a la salut infantil amb el suport i la visió sociosanitària de la vulnerabilitat i el risc que ofereix treball social. L'impacte de la formació i sensibilització del personal sociosanitari i el teixit associatiu tenen relació amb l'increment del 55,56 % de casos detectats i en seguiment. Cada any s'incrementen les activitats formatives, les sessions clíniques i les xarrades entre el teixit associatiu. Aquesta labor repercuteix en l'increment de diagnòstics i atencions sanitàries a l'MGF. L'any 2022 es van registrar 42 dones amb diagnòstic d'MGF. En el cas de les menors, es van declarar 10 casos amb un seguiment detallat i l'activació de 17 fulls de seguiment, la qual cosa implica citar les altres xiquetes de la família i facilitar-los el Compromís preventiu.

S'ha avançat molt en l'atenció a la salut sexual i reproductiva a través de l'actualització de protocols per a la humanització del part i el seguiment de l'embaràs, o l'adopció de mesures per a evitar inequitats en l'accés a prestacions com els dispositius d'anticoncepció de llarga duració o l'accés a les tècniques de reproducció humana assistida (RHA) de les dones sense parella o parella del mateix sexe. No obstant això, s'ha de continuar avançant en la realització de les interrupcions de l'embaràs en la xarxa sanitària pública o en els tractaments de la infertilitat.

L'atenció sanitària no està exempta de biaixos de gènere a l'hora de diagnosticar, tractar o atendre les dones. Desagregar dades per sexe i analitzar-les amb visió de gènere o incorporar-les com a categoria analítica en la investigació sanitària redunda en la qualitat assistencial. L'avanç científic en la medicina ha tingut un enfocament androcèntric que genera desigualtats en salut i ens interpel·la a intervindre per a fomentar la incorporació de la perspectiva de gènere en la investigació sanitària que, encara que està molt feminitzada, més del 60 %, no sempre s'investiga tenint en compte el binomi sexe-gènere. S'han millorat les condicions laborals de les dones que investiguen en els instituts i les fundacions d'investigació sanitària a través dels plans d'igualtat, encara que continua havent-hi bretxa de gènere en la direcció i finançament de projectes liderats per dones.

En matèria de recursos humans, l'aprovació del II Pla d'igualtat permet continuar avançant en la igualtat efectiva entre dones i homes que treballen en la sanitat pública. Aquest segon Pla d'igualtat posa especial accent en la millora de les mesures de conciliació, la disminució de la bretxa salarial, la tolerància zero contra l'assetjament sexual en el treball o la formació en igualtat i violències contra la dona.

S'observen dificultats en la incorporació, en les clàusules administratives dels contractes, subvencions i convenis, de noves mesures d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes com són les mesures necessàries per a previndre l'assetjament sexual en el treball.

L'adaptació al llenguatge inclusiu i no sexista de tota la documentació que genera la Conselleria suposa un esforç considerable. Es revisa tot el material que es publica en el web, la normativa que es produeix i, a poc a poc, se sol·licita més l'assessorament sobre el tema. El personal sanitari i funcional continua demandant cursos de formació que s'ofereixen des de l'EVES i l'IVAP.

1. LÍNIES ESTRATÈGIQUES DESTACADES I LA SEUA RELLEVÀNCIA EN IGUALTAT DE GÈNERE

Continua sent una acció de la Unitat d'Igualtat col·laborar en l'ús d'un llenguatge inclusiu i no sexista que trasllade a la ciutadania una visibilitat de les dones d'acord amb la seua incorporació com a ciutadanes de ple dret en la societat actual, exempta de rols i estereotips sexistes. Així, amb caràcter transversal s'actua sobre aspectes genèrics com són la revisió del llenguatge en plans, estratègies, web i intranet, documentació interna i normativa abans de la seua publicació; l'elaboració dels preceptius informes d'impacte de gènere i la incorporació sistemàtica de clàusules d'igualtat en els criteris d'adjudicació i execució de contractes amb empreses externes.

En matèria de recursos humans, el II Pla d'igualtat de la Conselleria de Sanitat, amb les seues 59 mesures té entre els seus objectius avançar en la superació de la bretxa salarial de gènere, incrementar la representació de dones en llocs directius o l'eliminació de qualsevol tipus de violència contra les dones en l'entorn laboral o difondre periòdicament el protocol d'assetjament sexual per a mantindre informades les plantilles. Es millorarà l'oferta formativa en matèria d'igualtat i violència de gènere a través de cursos autoformatius dirigits a tots els grups de titulació, augmentant el nombre de persones que es poden inscriure. En aquest sentit, l'any 2023 s'espera superar la xifra de 10.000 professionals que passen per aquests cursos en línia de 25 hores lectives. Aquesta formació és de caràcter transversal i generalista.

En la investigació en ciències de la salut, s'ha establert com a línia prioritària la promoció de la investigació amb perspectiva de gènere, i consolidar les jornades anuals i el lliurament de reconeixements a les investigacions sobre temes de salut amb major impacte en les dones, o investigacions que inclouen el gènere com a categoria analítica. S'incrementa gradualment la presència de dones en les fundacions i instituts d'investigació sanitària però encara queda molt de marge de millora atés que no sempre ocupen llocs rellevants.

Quant a la política sanitària i de salut pública, la prevenció i la detecció precoç de la violència de gènere i tot tipus de violències contra la dona són una de les línies estratègiques amb major rellevància de gènere. La realització del cribatge sobre violència de gènere ha de recuperar els nivells pre pandèmics. El seguiment i l'aplicació de protocols d'actuació sanitària contra la violència de gènere, així com la coordinació amb altres serveis especialitzats, es reforçaran amb la formació i sensibilització del personal sanitari en l'abordatge integral de la violència contra les

dones. S'actualitzarà el protocol d'atenció integral, sanitària i judicial a víctimes d'agressions sexuals. La nova legislació sobre aquesta matèria i l'experiència acumulada en aquests anys, permet escometre aquesta actualització, que millora l'atenció a les víctimes, així com la coordinació amb medicina forense, forces i cossos de seguretat i serveis especialitzats, entre altres.

En l'abordatge de la mutilació genital femenina s'impulsarà la prevenció a través de les consultes de pediatria fonamentalment. És necessari continuar treballant amb les comunitats de persones procedents de països on es continua practicant la mutilació genital.

La interrupció de l'embaràs, si bé està garantit el seu finançament públic, cal millorar i homogeneïtzar la prestació del servei en el sector privat. Una vegada abordat aquest principi d'equitat, es treballarà en l'ampliació dels centres públics que assumisquen aquesta prestació.

L'atenció a la salut mental seguirà incorporant la perspectiva de gènere, establint vies d'atenció prioritària o impulsant la prevenció i detecció precoç de la violència contra les dones de malaltia mental greu. La formació del conjunt de professionals que intervenen en aquest àmbit és un factor prioritari.

3. OBJECTIUS, ACTUACIONS I INDICADORS PER A CADA PROGRAMA PRESSUPOSTARI

Programa 411A00 Direcció i Serveis Generals

Objectiu 1.2	Incorporar la transversalitat de gènere en les polítiques públiques del Departament		
Actuació 1.2.1	Introduir la perspectiva de gènere en les normes, plans, programes d'actuació, subvencions i convenis que projecte, execute i impulse el Departament.		
Indicador	Descripció	O nidad de measureua	V alor
1	Percentatge, sobre el total, d'avantprojectes o projectes normatius, plans i programes d'actuació del Departament que inclouen clàusules d'igualtat de gènere	%	10
2	Nombre d'informes d'impacte de gènere remesos a la Unitat d'Igualtat per al seu assessorament i validació.	Número	20
3	Percentatge de bases reguladores de subvencions i ajudes, beques, etc. que, sobre el total, inclouen clàusules d'igualtat de gènere.	%	10
4	Percentatge de convenis signats pel departament que, sobre el total, incorporen clàusules d'igualtat.	%	10
Objectiu 1.3	Fomentar la comunicació no sexista i inclusiva en l'àmbit intern i cap a la ciutadania.		
Actuació 1.3.1	Ús de llenguatge no sexista i inclusiu en la comunicació del Departament.		

Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Nombre de textos remesos a la Unitat d'Igualtat per a la supervisió de l'ús d'un llenguatge no sexista i inclusiu.	Número	100

Programa 411B00 Administració Econòmica i Financera

Objectiu 7.2	Fomentar la igualtat de tracte i oportunitats entre dones i homes en l'àmbit de la contractació.		
Actuació 7.2.1	Introduir clàusules d'igualtat en els contractes, d'acord amb la regulació de la incorporació de les clàusules socials.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Percentatge de contractes que incorporen clàusules relacionades amb la igualtat de gènere en els plecs de clàusules administratives particulars com a condicions especials d'execució i/o criteris d'adjudicació.	%	100
2	Percentatge de contractes que incorporen clàusules relacionades amb la igualtat de gènere dins de les especificacions tècniques contingudes en els plecs de prescripcions tècniques particulars.	%	100

Programa 411C00 Administració de Recursos Humans

Objectiu 1.3	Augmentar la presència de dones en llocs de direcció en Institucions sanitàries de la Conselleria de Sanitat.		
Actuació 1.3.1	Corregir la infrarepresentació femenina en els equips directius de departaments de salut i centres sanitaris.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Percentatge de dones en llocs de direcció en IISS.	%	56
Objectiu 6.1	Implementació de l'II Pla d'Igualtat.		
Actuació 6.1.1	Implementar les actuacions de l'II Pla d'Igualtat.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Percentatge de mesures el període d'execució de les quals és en un any de l'II Pla d'Igualtat.	%	100

Objectiu 6.2	Reducir la bretxa salarial de gènere en aquelles categories en les quals esta siga més elevada.		
Actuació 6.2.1	Aplicar millores retributives per a reduir la bretxa salarial de gènere a través del Programa de lluita contra la bretxa salarial (2022-2024).		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Percentatge de reducció de la bretxa salarial.	%	2

Programa 411D00 Escola Valenciana d' Estudis per a la Salut

Objectiu 1.4	Impulsar les activitats formatives d'igualtat i salut i gènere		
Actuació 1.4.1	Consolidar la formació en igualtat, salut i gènere i violència de gènere.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Activitats formatives previstes	Número	20

Programa 411E00 Investigació en Ciències de la Salut

Objectiu 1.2	Impulsar la investigació sanitària i de salut pública amb perspectiva de gènere.		
Actuació 1.2.1	Fomentar l'elaboració de projectes d'investigació sanitària i de salut pública en els quals s'incloga la perspectiva de gènere.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Projectes reconeguts d'investigació sanitària i de salut pública en els quals s'incloga la perspectiva de gènere.	Número	15

Programa 411F00 Planificació i Atenció al Pacient.

Objectiu 1.1	Mantindre i millorar la gestió dels diferents registres d'anàlisis de queixes, suggeriments i agraïments de pacients.		
Actuació 1.1.2	Realitzar un informe anual per Departament de Salut sobre queixes, suggeriments i agraïments rebuts i temps de resposta, i remetre-ho a responsables dels mateixos per a, si és el cas, emprendre accions de millora.		

Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
2	Incorporar anàlisi de gènere en els informes d'anàlisi de queixes, suggeriment, i agraïments.	%	100
Objectiu 1.6	Fomentar l'activitat de programes dirigits a dones en les associacions de pacients i en l'activitat del voluntariat en les institucions sanitàries.		
Actuació 1.6.1	Fomentar l'anàlisi de gènere en l'avaluació dels programes d'ajuda mútua i autoajuda de pacients i en l'activitat del voluntariat en les institucions sanitàries.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Programes dirigits a dones i activitats del voluntariat en les institucions sanitàries amb perspectiva de gènere.	%	100
Objectiu 1.7	Gestionar i fomentar el Registre de Voluntats Anticipades en la Comunitat Valenciana.		
Actuació 1.7.3	Realitzar informes de les dades del registre de voluntats anticipades amb perspectiva de gènere.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
2	Anàlisi de gènere en els informes de registre de voluntats anticipades.	%	100

Programa 411H00 Serveis Generals de la Secretària Autonòmica de Planificació, Informació i Transformació Digital

Objectiu 5.2	Aplicar l'II Pla d'Igualtat de la Conselleria de Sanitat.		
Actuació 5.2.1	Implementar les actuacions del Pla d'Igualtat que competisquen a esta Secretaria Autonòmica.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Considerar les indicacions del Pla d'Igualtat en les accions que emprenga la Secretaria Autonòmica.	%	100

Programa 412B21 Atenció Primària

Objectiu 17.1	Implementar protocol d'actuació sanitària davant la mutilació genital femenina en atenció primària		
Actuació 17.1.1.	Seguiment dels casos detectats de mutilació genital femenina (MGF).		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Casos MGF registrats en el Sistema d'Informació Assistencial (SIA).	%	100

Objectiu 17.2	Implementar protocol d'atenció integral a les agressions sexuals en atenció primària		
Actuació 17.2.1.	Seguiment dels casos d'agressions sexuals.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Casos registrats en els sistemes d'informació sanitària.	%	100
Objectiu 17.3	Implementar protocol d'atenció a les víctimes de violència de gènere en atenció primària		
Actuació 17.3.1.	Detecció precoç i seguiment dels casos de violència de gènere atesos.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Cribratges per a la detecció de la violència de gènere en atenció primària	Número	50.000
Objectiu 17.4	Millorar l'accés a la prestació de la IVE des d'atenció primària		
Actuació 17.4.1.	Implementar el Procediment de coordinació davant la sol·licitud d'una IVE des d'atenció primària.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Implementar procediment.	%	100

Programa 412B22 Atenció Hospitalària

Objectiu 18.1	Implementar protocol d'actuació sanitària davant la mutilació genital femenina en els serveis hospitalaris.		
Actuació 18.1.1.	Seguiment dels casos detectats de mutilació genital femenina (MGF).		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Casos MGF registrats en el Sistema d'Informació Assistencial (SIA).	%	100
Objectiu 18.2	Implementar protocol d'atenció integral a les agressions sexuals en els serveis hospitalaris.		
Actuació 18.2.1.	Seguiment dels casos d'agressions sexuals.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Casos registrats en els sistemes d'informació sanitària	%	100

Objectiu 18.3	Implementar protocol d'atenció a les víctimes de violència de gènere en els serveis d'urgències hospitalàries.		
Actuació 18.3.1.	Seguiment dels casos de violència de gènere atesos en urgències.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Informes mèdics de presumpta violència de gènere emplenats en urgències.	Número	3.500
Objectiu 18.4	Millorar l'accés a la prestació de la IVE en els serveis hospitalaris.		
Actuació 18.4.1.	Implementar el Procediment de coordinació davant la sol·licitud d'una IVE.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Implementar el procediment	%	100

Programa 412B28 Salut Mental i Atenció Sanitària de Mitjana i Llarga Estada

Objectiu 15.1	Erradicar l'estigma en la població general, professionals sanitaris i no sanitaris i l'autoestigma en col·laboració amb altres agents implicats.		
Actuació 15.1.1.	Col·laborar i fer costat a les associacions d'usuàries/us i familiars en campanyes de lluita contra l'estigma.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesurada	Valor
1	Posada en marxa de campanyes informatives contra l'estigma	Campanyes	1
Objectiu 18.1	Elaborar un pla d'acció de formació específica per a la formació continuada en matèria de salut mental.		
Actuació 18.1.4	Programació de cursos de salut mental i violència de gènere.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
4	Curs de formació en salut mental i violència de gènere.	Número	1

4. VALORACIÓ DES DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE DELS RESULTATS ESPERATS EN FUNCIÓ DE L'EVOLUCIÓ RECENT I DE LES ACTUACIONS EN MARXA

Com a resultat de les actuacions que es duran a terme s'espera:

- Augmentar el nombre de revisions de documents i imatges institucionals que responen a un llenguatge no sexista.
- Incorporar mesures per a la prevenció i actuació enfront de l'assetjament sexual i per raó de sexe, en els convenis i contractes amb entitats privades.
- Augmentar la comunicació dels casos d'assetjament sexual succeïts en l'àmbit sanitari.
- Millorar la reorganització del temps de treball (bossa d'hores, flexibilitat de la jornada laboral, teletreball) per a facilitar la conciliació de la vida laboral, personal i familiar.
- Disminuir la bretxa salarial de gènere.
- Incrementar el nombre de professionals formats en igualtat i violència de gènere.
- Impulsar la investigació sanitària amb perspectiva de gènere.
- Incrementar el nombre de cribratges de violència de gènere en atenció primària
- Millorar les condicions de derivació als centres concertats per a la realització de les interrupcions de l'embaràs que no pugen ser realitzades en la sanitat pública.
- Millorar la prevenció de la mutilació genital femenina en pediatria, fonamentalment, i també durant el seguiment de l'embaràs.
- Millorar l'atenció sanitària i la coordinació amb altres administracions en les agressions sexuals amb un abordatge multidisciplinari.
- Continuar incorporant la perspectiva de gènere en plans, estratègies, programes de salut.

3.9. SECCIÓ 11. INNOVACIÓ, INDÚSTRIA, COMERÇ I TURISME

Com a resultat de l'anàlisi del grau de rellevància de gènere amb criteris de transversalitat, rellevància funcional i capacitat d'impacte dels programes pressupostaris, realitzat pels centres gestors i les entitats adscrites a la Conselleria d'Innovació, Indústria, Comerç i Turisme, s'obté que un dels programes es classifica amb rellevància alta, set amb rellevància mitjana i dos amb rellevància baixa:

- Rellevància alta: programa 121H00, Avanç de la Societat Digital.
- Rellevància mitjana: programa 721A00, Direcció i Serveis Generals; programa 542D00, Desenvolupament Tecnològic i Digital i Innovació; programa 761A00, Ordenació i Promoció Comercial i Artesana; programa 322B00, Promoció de l'Emprenedoria; programa 762A00, Comerç Exterior; les entitats 0025 Turisme Comunitat Valenciana i 0106 Agència Valenciana d'Innovació (AVI).
- Rellevància baixa: programa 722A00, Política Industrial, i l'entitat IVACE.

1. PROBLEMÀTICA SOBRE LA QUAL S'ACTUA: EVOLUCIÓ I SITUACIÓ ACTUAL TENINT EN COMPTE ELS AVANÇOS REGISTRATS

La Conselleria d'Innovació, Indústria, Comerç i Turisme és el departament del Consell al qual correspon l'exercici de les competències en matèria d'indústria, energia, sectors productius, investigació i innovació tecnològiques, comerç interior i exterior, fires sectorials i activitats promocionals, artesania, consum i turisme.

Adscrit a la Conselleria està l'ens de dret públic Institut Valencià de Competitivitat Empresarial (IVACE), al qual correspon la gestió de la política industrial de la Generalitat i el suport a les empreses, en matèria d'innovació, empenedoria, internacionalització i captació d'inversió, disseny i desenvolupament de mesures de finançament del sector privat que no afecten el marc d'actuació atribuït a l'Institut Valencià de Finances (IVF), sense perjudici dels convenis de col·laboració i la resta d'acords que s'instrumenten entre aquest i l'IVACE, així com la promoció d'enclavaments tecnològics, la seguretat industrial de productes i instal·lacions industrials, la metrologia, els vehicles i les empreses i el foment de l'estalvi, l'eficiència energètica i les fonts d'energia renovables, així com la gestió de la política energètica de la Generalitat.

Igualment, està adscrit a la Conselleria l'ens de dret públic Turisme Comunitat Valenciana, al qual correspon el foment i l'execució de la política turística de la Comunitat Valenciana.

També està adscrit a la Conselleria l'ens de dret públic Agència Valenciana d'Innovació (AVI), a la qual s'atribueix la millora del model productiu valencià mitjançant el desenvolupament de la seua capacitat innovadora per a la consecució d'un model sostenible i integrador.

Quant a la situació actual dels àmbits en què s'intervé en l'exercici de les competències descrites, des d'una perspectiva de gènere, cal assenyalar que la xifra de participació de les dones en l'**àmbit laboral** (siga en forma de persona assalariada o com a empresàries) és bastant més baixa que la dels homes.

La concentració de les dones i homes en diferents ocupacions és un dels camps en els quals es manifesta de manera més evident la desigualtat de gènere i, així mateix, està estretament relacionada amb la desigualtat salarial entre dones i homes existent en el mercat de treball.

Així, segons les dades de l'IVE en matèria d'ocupació, a la Comunitat Valenciana:

- On l'11,2 % de dones es dediquen al sector de la indústria, enfront d'un 21,9 % d'homes.
- On el 85,8 % de dones es dediquen al sector de serveis, enfront d'un 63,3 % d'homes.

La necessària corresponsabilitat en els treballs d'atencions personals i ajuda a la llar que hauria d'haver acompanyat la incorporació de la dona al mercat de treball no ha sigut tal, de manera que ha obligat les dones a compatibilitzar treball i família (*dobla presència*) i les ha dutes, en molts casos, a desenvolupar el seu treball remunerat en determinats sectors econòmics i ocupacions, en els quals fora més senzill conciliar, diferents dels que ocupen els homes, la qual cosa també és causa de desigualtats.

Segons dades de l'Enquesta de població activa de l'INE, a la Comunitat Valenciana el 88 % de les dones ocupades per compte propi desenvolupen la seua activitat en el sector serveis. Esta dada contrasta amb el 4 % de dones ocupades per compte propi que desenvolupen la seua activitat en el sector indústria.

La **innovació** i la creativitat són els motors del creixement econòmic. Les polítiques que donen suport a estes activitats i les incentiven poden impulsar el pensament creatiu, possibilitant la solució dels problemes actuals i l'augment del nivell de vida a tot el món. També és cert que en aspectes com el model de direcció i de relacions laborals les empreses liderades per dones tendeixen a introduir més innovacions.

La participació desigual d'homes i dones en el sistema d'innovació posa de manifest la pèrdua d'oportunitats de les dones per a participar en les respostes als problemes apressants de la nostra societat en els pròxims anys. Això pot, a més, repercutir en la productivitat econòmica i en matèria d'innovació, i constituir un gravamen per al creixement de l'economia.

L'informe "Científiques en xifres 2023", i l'informe "Dones i innovació 2022", els dos publicats pel Ministeri de Ciència i Innovació, analitzen la situació actual de la participació i el lideratge de les dones investigadores i científiques en les universitats, organismes públics d'investigació i empreses del nostre país. Respecte al paper que exerceixen les dones en la innovació i la transferència de coneixement, els informes mostren que el percentatge d'investigadores continua augmentant i representen ja el 42 % del personal investigador d'Espanya. No obstant això, en el sector empresarial no es redueix la bretxa que es comentava en informes anteriors, i les investigadores continuen representant un 31 %.

En un altre àmbit, l'Organització de Nacions Unides (ONU) va establir dèssset objectius de desenvolupament sostenible (ODS) en la seua agenda 2030. Entre estos, l'objectiu 5, "Igualtat de gènere", i l'objectiu 9, "Indústria, innovació i infraestructura". Per a ONU Dones és clau entaular aliances amb l'objectiu d'accelerar el canvi en la indústria, així com per a eliminar els obstacles per a l'avanç de les dones i les xiquetes en les esferes de la innovació, la tecnologia i l'emprenedoria.

En relació amb la **bretxa digital**, i per a aconseguir una societat més igualitària, ha de tindre's en compte que l'accés equitatiu a les TIC i a les competències digitals facilita la participació de les dones en societats cada vegada més digitals i en la comunitat global. Diversos estudis aprecien desigualtat respecte als homes. L'accés de les dones a les TIC és una necessitat urgent de l'Agenda 2030 per al Desenvolupament Sostenible.

Quant al sector **industrial**, està majoritàriament ocupat per homes, com ja s'ha dit. En aquest sector la menor presència de les dones també està condicionada per la seua desigual participació en els recursos educatius professionals (branques tècniques de Formació Professional i d'ensenyaments universitaris). Segons un estudi de l'INE, les dones estan més presents en les branques professionals Sanitària, Administrativa, Moda i Confecció, Llar, Perruqueria i Estètica; i en són una minoria les que opten per itineraris tècnics vinculats al sector industrial (Automoció, Minería, Metall, Construcció, etc.), branques adscrites genèricament als homes.

A més, l'organització dels temps de treball de les empreses del sector industrial està concebuda per a un model de treballador que s'ocupa quasi en exclusivitat del treball remunerat, dificulta la conciliació amb el treball reproductiu (treball en ajuda a la llar i atencions personals), del qual s'ocupen majoritàriament les dones, segons els rols que perduren en la societat. Per la qual cosa les dones es veuen abocades a "optar" per un sector que els permeta aquesta conciliació, que sol ser el sector serveis.

En conseqüència, la presència de dones en llocs de responsabilitat en el sector indústria és menor que en altres sectors. Segons l'Enquesta de població activa de l'INE, a la Comunitat Valenciana les dones únicament suposen un 12,9 % del total de persones empresàries o membres de cooperatives del sector.

Quant al sector de **comerç**, és cert que l'activitat per la qual es decanten més dones és el sector del comerç i les activitats professionals, en els quals els negocis són dirigits majoritàriament per dones, i també que una de cada quatre dones donades d'alta com a autònomes s'enquadra en el sector comerç.

A la Comunitat Valenciana, segons les últimes dades de què es disposa, provinents de l'Informe anual de distribució comercial 2022 de l'Oficina PATECO, el nombre d'afiliats en el comerç minorista valencià s'ha situat en 211.912 treballadors al final del 2021, de manera que s'ha incrementat un 2,2 % respecte a l'any anterior, i ocupa el 10,7 % del total de treballadors de l'economia valenciana; amb la qual cosa és la primera activitat del sector serveis amb major representació d'autònoms sobre el total d'afiliacions (26,5 %). Cal destacar que el 60 % de les treballadores d'aquest sector són dones, enfront del 46 % en el conjunt d'activitats econòmiques.

Diversos informes ens parlen de l'existència de bretxes de gènere en el **consum**, ja que es dona una evidència que "són majoritàriament les dones les que exerceixen la funció de compra per a elles mateixes i per a altres membres de la llar, i per això li dediquen més temps que els homes. Les dones s'erigeixen, per tant, com les gestores de la compra de béns i serveis considerats com a bàsics (alimentació, begudes, roba, calçat, productes i serveis d'higiene personal). Igualment, les dones es caracteritzen per realitzar un consum més reflexiu i el comportament de les dones en l'exercici de la funció de consum és més sostenible i responsable amb el medi ambient que el que exerceixen els homes.

Respecte a l'**emprenedoria**, segons l'últim informe GEM 2022-2023 (Global Entrepreneurship Monitor) que analitza el perfil mitjà de les persones que participen en el procés emprenedor, s'ha reduït lleugerament la por al fracàs a l'hora de prendre la decisió d'emprendre, però aquesta por continua sent major entre les dones.

Excepte una lleugera diferència en el rang d'edat entre els 55 i els 64 anys, la distribució d'emprenedors per edat és idèntica entre homes i dones en 2022, la qual cosa reforça l'existència d'un perfil emprenedor a Espanya que, independentment que siga home o dona, emprén de mitjana entre els 25 i els 54 anys. No obstant això, la diferència de gènere s'acusa en les empreses consolidades, on el percentatge de dones és inferior al d'homes.

Quant al perfil mitjà de les persones involucrades en el procés emprenedor pel nivell educatiu observem que, si bé els nivells estan aparentment equilibrats, la representació de les dones continua sent lleugerament inferior, sobretot en nivells més bàsics. El mateix informe indica que les dones continuen manifestant un menor coneixement financer que els homes tant a l'hora d'emprendre com en les fases successives.

Respecte al **percentatge de dones directives**, segons la 19a edició de l'informe Women in Business 2023 de Grant Thornton, indica que Espanya ha aconseguit el major percentatge de dones directives de la seua història en les mitjanes empreses, amb un 38 %, que supera a

l'obtingut a escala europea (33 %) i global (32 %). Si bé Espanya avança per la senda positiva quant a presència de dones directives en l'alta direcció, encara queda camí per recórrer.

A pesar que el sector serveis és en general un sector feminitzat, han de fer-se unes precisions en el sector **turisme**. Segons les dades oferides per l'Institut Nacional d'Estadística, en l'enquesta de població activa (EPA), en la branca d'activitat 79, «Activitats d'agències de viatges, operadors turístics, servei de reserves i activitats relacionades amb estos» la taxa d'activitat i la taxa d'ocupació de les dones estan per davall dels homes amb una diferència d'onze punts en termes percentuals, i la taxa d'atur de les dones és superior a la dels homes en cinc punts percentuals. Les desigualtats en aquest sector a escala nacional són tant verticals com horitzontals i estan relacionades principalment amb els estereotips de gènere, el nivell d'estudis i la necessitat de conciliació familiar.

2. LÍNIES ESTRATÈGIQUES DESTACADES I LA SEUA RELLEVÀNCIA EN IGUALTAT DE GÈNERE

Es parteix del fet que la incorporació de la **transversalitat de gènere a les polítiques públiques**, on s'implique les dones i els homes per igual, és fonamental per a combatre les discriminacions de gènere.

Les polítiques d'igualtat d'oportunitats de dones i homes han d'usar-se com a mecanismes per a fer possible la seua participació i corresponsabilitat en igualtat de condicions en tots els àmbits de la vida, tant des del punt de vista públic, com des del privat.

La Conselleria d'Innovació, Indústria, Comerç i Turisme té com a motor de les seues actuacions el principi d'igualtat de tracte i oportunitats, de manera que incorpora la transversalitat de gènere en les polítiques públiques, en la normativa, en el foment de la igualtat en l'àmbit de la contractació, en l'atorgament de les subvencions, ajudes i beques, així com en la subscripció de convenis mitjançant la introducció de clàusules de responsabilitat social, i promou unes comunicacions en igualtat mitjançant l'ús d'un llenguatge no sexista i inclusiu.

Per tant, la Conselleria fa una aplicació de la perspectiva de gènere general en tots els àmbits a través dels programes pressupostaris i de l'elaboració del pressupost. La perspectiva d'igualtat de gènere és present en la seua formulació i elaboració, així com en l'execució i seguiment.

La concreció d'aquesta estratègia es configura a través dels programes de la Conselleria i els seus ens dependents amb les accions que es detallen a continuació.

El programa de **Direcció i Serveis Generals** té com a objectius bàsics l'assistència i assessorament als òrgans superiors i directius, la racionalització dels procediments, el suport

tècnic i administratiu per a facilitar el compliment dels objectius de la resta de programes de la Conselleria, a més de promoure el principi d'igualtat de tracte i d'oportunitats en el conjunt de les polítiques de la Conselleria.

En un altre ordre de coses, la Unitat d'Igualtat, adscrita en aquest programa, en l'àmbit de competències de la Conselleria, vetlla per l'aplicació efectiva del principi d'igualtat entre dones i homes. Així mateix, fa el seguiment, l'avaluació del desenvolupament i el grau de compliment de la normativa vigent en matèria d'igualtat entre dones i homes, incorporant la transversalitat de gènere en les polítiques públiques de la Conselleria, fomentant la igualtat en l'àmbit de la contractació i impulsant la comunicació en igualtat, mitjançant el llenguatge no sexista i inclús en els textos administratius.

Dirigit a l'**Avanç de la Societat Digital** les principals línies d'actuació són:

- L'impuls d'estudis de gènere en matèria de bretxa digital (un dels eixos d'aquesta estratègia és el finançament per a la continuïtat d'una càtedra de bretxa digital de gènere mitjançant un conveni de col·laboració entre la Conselleria i la Universitat de València);
- L'anàlisi de la bretxa digital en les càtedres mitjançant estudis quantitius que desagreguen les dades per sexes.
- Potenciació d'accions formatives en competències digitals amb especial recalcamet en la participació de les dones.
- Facilitar l'accés i l'accessibilitat a les TIC dels col·lectius vulnerables, especialment les dones en situació de vulnerabilitat.
- Reduir la bretxa digital de gènere de les dones de totes les edats.
- Impulsar les xarxes de telecomunicacions en zones amb falta de connectivitat, especialment zones rurals i zones amb el risc de despoblament.

En l'àmbit del **Desenvolupament Tecnològic i Digital i Innovació**, cal destacar:

- El projecte "Inspiradores", encaminat específicament a promocionar el paper de la dona en sectors en els quals existeix una major presència d'homes, amb l'esperança que la presència femenina en l'àmbit de la innovació continue creixent i que es visibilitze la seua important labor i participació.
- La inclusió d'indicadors sobre investigació i innovació responsable (RRI) i gènere en totes les convocatòries, convenis i projectes que es realitzen.

- Per la seua part, l'Agència Valenciana d'Innovació (AVI) promou la incorporació de la transversalitat de gènere en les seues polítiques públiques, en la seua normativa, en les convocatòries de subvencions, en l'àmbit de la contractació, a fi d'impedir tota manifestació de discriminació, directa o indirecta, per raó de sexe i d'aconseguir la igualtat real entre dones i homes eliminant els obstacles i estereotips socials que impedeixen aconseguir-la.
- Quant a la utilització d'un llenguatge no sexista i incluiu en els textos que es generen en l'Agència, s'està prop d'aconseguir el 100 % .
- El vigent pla d'igualtat contempla actuacions en matèria de formació i conscienciació en perspectiva de gènere que s'estan executant.
- Es reforcen dos línies d'actuació en el programa de promoció de talent: el programa "Incorporació" i el programa "Innodocto". Hi ha una tercera línia, que és la promoció d'Agents d'innovació, en la qual la presència de les dones és superior a la dels homes.

En matèria de **Política Industrial**, entre les seues línies d'actuació es troben el foment dels plans d'igualtat i el seu establiment en les empreses industrials. En aquest sentit, s'inclou en el barem d'avaluació una puntuació addicional per a les empreses que els tinguen implantats. Així mateix, s'utilitza llenguatge no sexista en les publicacions de promoció de la seguretat industrial.

D'altra banda, es continua treballant per a aconseguir l'increment de la composició paritària en els càrrecs de la presidència i en els òrgans d'administració, prioritzant, en cas d'empat, les empreses o associacions empresarials industrials en les quals estos càrrecs siguen ocupats per dones.

Entre les línies estratègiques del programa d'**Ordenació i Promoció Comercial i Artesana**, està desenvolupar un model comercial de proximitat eficient i modern, al servei de les persones consumidores, que actua com a factor de reequilibri territorial, potenciant la funcionalitat dels espais comercials urbans, que garantisca un proveïment de qualitat, independentment de la grandària o posició del lloc on es residisca.

Entre els seus objectius està el d'establir models i pautes d'actuació responsable i de qualitat en el comerç, afavorint als sol·licitants d'ajudes que disposen del pla d'igualtat vigent i visat per la Generalitat, de certificat o reconeixement empresarial en matèria d'igualtat d'oportunitats o de protocol vigent per a l'erradicació de l'assetjament sexual, moral o psicològic a l'àmbit laboral.

Així mateix, es pretén, generar un ecosistema favorable a l'emprenedoria en el comerç, que afavorisca l'ocupació de dones autònomes o autònomes col·laboradores en les empreses i agrupacions del sector comercial, així com l'establiment de models i pautes d'actuació responsable i de qualitat en el comerç.

El sector comercial, amb una ocupació altament feminitzada, pot ser en si mateix una palanca d'igualtat de gènere, atesa la importància de les dones tant en qualitat de dones treballadores com d'empresàries.

Les dades revelen l'important paper que exerceixen les dones en el comerç minorista i el seu positiu impacte en l'ocupació femenina, tant des de la perspectiva de l'emprenedoria com del treball assalariat.

Per tant, totes aquelles polítiques de foment i promoció del comerç minorista implementades per la Conselleria d'Innovació, Indústria, Comerç i Turisme repercuteixen especialment en el sector femení i les ajudes concedides contribueixen a consolidar l'emprenedoria i el treball en el sector comerç i, en conseqüència, en benefici de les dones treballadores en aquest sector.

L'objectiu del programa de **Promoció de l'Emprenedoria** se centra a afavorir la formació i les habilitats de les dones per a afrontar amb èxit els seus projectes empresarials. D'altra banda, es preveu incrementar el nombre de dones que lideren o participen en projectes empresarials consolidats.

Per part del programa de **Comerç Exterior** s'aborden dos problemes principals: el baix grau d'internacionalització de les empreses promogudes per dones i la presència desequilibrada d'homes i dones entre els recursos humans disponibles per a l'execució dels plans d'internacionalització.

Per tant, les línies d'actuació se centraran a fomentar la contractació de personal especialitzat per al desenvolupament del pla de promoció internacional de l'empresa, fent efectiu el principi d'igualtat entre dones i homes, i a afavorir la internacionalització de les empreses promogudes per dones.

En l'àmbit del turisme cal destacar que des de l'entitat **Turisme Comunitat Valenciana** s'aborda la pèrdua d'ocupació turística i l'increment de la temporalitat a través de la formació del personal, amb una especial incidència en les dones.

En matèria de **competitivitat empresarial**, l'**IVACE** té com a objectiu impulsar un nou model productiu que contribuïska al progrés econòmic i social de la Comunitat Valenciana. Per a això, desenvolupa una oferta especialitzada de serveis dirigida a la millora competitiva del teixit empresarial consistent en actuacions orientades a l'impuls i foment de l'I+D, la innovació, la

internacionalització, el desenvolupament energètic sostenible i la millora de les infraestructures i serveis industrials.

En 2023, l'IVACE, conscient que la seua gestió ha d'anar d'acord amb la realitat social, reafirma el seu compromís en l'establiment i desenvolupament de mesures que integren la igualtat de tracte i oportunitats entre dones i homes, elaborant el seu II Pla d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes. El document de diagnòstic d'aquest II Pla es complementa amb un nou apartat: l'Auditoria retributiva, amb l'objectiu de detectar la bretxa salarial, ja que permet dur a terme anualment una anàlisi del registre retributiu del personal i aplicar mesures correctores en cas de detectar desequilibri retributiu per raons de sexe.

3. OBJECTIUS, ACTUACIONS I INDICADORS PER A CADA PROGRAMA PRESSUPOSTARI.

Programa 721A00. Direcció i Serveis Generals

Objectiu 3.1.	Incorporar la transversalitat de gènere en les polítiques públiques del Departament		
Actuació 3.1.1	Introduir la perspectiva de gènere en les normes, plans, programes d'actuació, subvencions i convenis que projecte, execute i impulse el Departament.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Nombre d'avantprojectes o projectes normatius, plans i programes d'actuació del Departament que inclouen clàusules d'igualtat de gènere.	Número	2
2	Percentatge, sobre el total, d'avantprojectes o projectes normatius, plans i programes d'actuació del Departament que inclouen clàusules d'igualtat de gènere	%	50
3	Nombre d'informes d'impacte de gènere remesos a la Unitat d'Igualtat per al seu assessorament i validació.	Número	5
4	Percentatge de bases reguladores de subvencions i ajudes, beques, etc. que, sobre el total, inclouen clàusules d'igualtat de gènere	%	50
5	Percentatge de convenis signats pel departament que, sobre el total, incorporen clàusules d'igualtat	%	50
Objectiu 3.2	Fomentar la igualtat de tracte i oportunitats entre dones i homes en l'àmbit de la contractació.		
Actuació 3.2.1	Introduir clàusules d'igualtat en els contractes, d'acord amb la regulació de la incorporació de les clàusules socials		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Percentatge de contractes que incorporen clàusules relacionades amb la igualtat de gènere en els plec de clàusules administratives particulars com a condicions especials d'execució i/o criteris d'adjudicació.	%	100

Objectiu 3.3	Fomentar la comunicació no sexista i inclusiva en l'àmbit intern i cap a la ciutadania		
Actuació 3.3.1	Ús de llenguatge i d'imatges no sexistes i inclusives en la comunicació i publicitat institucional del Departament		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Nombre d'instruccions/recomanacions de la Sotssecretaria, dirigides als centres directius, en favor de l'ús de llenguatge no sexista i inclusiu en la comunicació del departament.	Número	2
2	Nombre de textos i altres formats i suports de comunicació remesos a la Unitat per a la supervisió del seu llenguatge no sexista i inclusiu	Número	1

Programa 121H00. Avanç de la Societat Digital.

Objectiu 3.2	Impuls de la IA, l'economia de la dada i tecnologies disruptives en el teixit productiu. Creació de hubs etc nològics digitals en els ports de les capitals de província		
Actuació 1.2.1	Formació en IA i en tecnologies disruptives		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
2	Nombre de dones formades en cursos sobre IA i tecnologies disruptives	Número	100
Objectiu 2.1	Impuls a les xarxes de telecomunicacions en zones amb falta de connectivitat		
Actuació 2.1.1	Suport al desplegament de telecomunicacions en zones sense connectivitat		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Seguiment de l'estat de connectivitat en el territori, amb especial incidència en zones amb el risc de despoblament i espais estratègics	Qualitatiu	SI
Objectiu 7.1	Fomentar l'adquisició de les competències digitals entre la població valenciana		
Actuació 7.1.1	Formació per a incentivar l'adquisició de competències digitals entre la població valenciana		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
4	Percentatge de dones participants en les accions formatives	%	40

Objectiu 9.1	Reduir la bretxa digital de gènere		
Actuació 9.1.1	Fomentar la reducció de la bretxa digital de gènere entre les dones de la Comunitat Valenciana		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Jornades sobre bretxa digital de gènere	Número	1
2	Convenis de col·laboració signats per a la creació i funcionament de la càtedra de bretxa digital de gènere	Número	1
3	Informes sobre l'estat de la bretxa digital de gènere	Número	1

Programa 542D00. Desenvolupament Tecnològic i Digital i Innovació.

Objectiu 4.2	Reforçar i fer visible el paper de les dones en la innovació		
Actuació 4.2.2	Inclusió de la perspectiva de gènere en la Innovació.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Projectes d'innovació amb perspectiva de gènere.	Número	2
2	Inclusió de la perspectiva de gènere en la innovació	Qualitatiu	Sí

Programa 722A00. Política Industrial.

Objectiu 1.11	Incrementar l'establiment de plans d'igualtat entre dones i homes en les empreses industrials, i a la composició equilibrada en el càrrec de la presidència i en els òrgans d'administració de les associacions sectorials industrials.		
Actuació 1.11.1	Prioritzar, en el cas de resolució d'empats, les empreses que tinguen implantat plans d'igualtat.		
Actuació 1.11.2	Incloure en els barems d'avaluació puntuació addicional per a les associacions empresarials amb dones al càrrec de la presidència o altres òrgans de direcció		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Empreses industrials que sol·liciten ajudes per projectes d'inversió que aporten un pla d'igualtat visat per l'administració competent	Número	25
2	Nombre d'associacions industrials amb dones en càrrecs en l'òrgan de direcció o administració	Número	5

Objectiu 2.1	Desenvolupament d'accions destinades a la millora de la planificació, impuls, assessorament, coordinació, anàlisi, control i avaluació de la seguretat industrial, així com de la cultura de la seguretat industrial en les operacions productives i en la societat en general (instal·lacions domèstiques i industrials).		
Actuació 2.1.6	Utilització de llenguatge no sexista en la difusió de la seguretat industrial en xarxes socials.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
6	Utilització de llenguatge no sexista en les accions de difusió de la seguretat industrial en xarxes socials	Número	10

Programa 761A00. Ordenació i Promoció Comercial i Artesana.

Objectiu 4.1	Establir models i pautes d'actuació responsable i de qualitat en el comerç		
Actuació 4.1.2	Fomentar la implantació de Plans d'Igualtat vigents i visats pel centre directiu de l'Administració de la Generalitat amb competències en matèria de dona, i de la presentació de l'informe anual d'avaluació de resultats davant el mateix organisme.		
Actuació 4.1.3	Incentivar l'accés de les empreses comercials a les certificacions, distintius o reconeixements empresarials en matèria d'igualtat d'oportunitats entre homes i dones, emesos per una administració pública.		
Actuació 4.1.4	Fomentar la implantació de protocols vigents per a l'erradicació de l'assetjament sexual, moral o psicològic en l'àmbit laboral.		
Actuació 4.1.5	Fomentar la implantació de protocols vigents per a l'erradicació de les situacions de violència de gènere.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
2	Sol·licitants d'ajudes que disposen de Pla d'Igualtat vigent i visat pel centre directiu de l'Administració de la Generalitat amb competències en matèria de dona, i de la presentació de l'informe anual d'avaluació de resultats davant el mateix organisme.	Empreses sol·licitants	75
3	Sol·licitants d'ajudes que disposen d'un certificat distintiu o reconeixement empresarial en matèria d'igualtat d'oportunitats entre homes i dones, emesos per una administració pública.	Empreses sol·licitants	10
4	Sol·licitants d'ajudes que disposen d'un protocol vigent per a l'erradicació de l'assetjament sexual, moral o psicològic en l'àmbit laboral.	Empreses sol·licitants	10
5	Sol·licitants d'ajudes que disposen de protocol vigent per a l'erradicació de les situacions de violència de gènere	Empreses sol·licitants	10

Programa 322B00. Promoció de l'Emprenedoria.

Objectiu 1.1	Promoure el coneixement, les habilitats i els valors necessaris per a fomentar l'emprenedoria, entre el col·lectiu de persones joves i dones.		
Actuació 1.1.1	Impulsar programes de mentorització, tutorització, assessorament i acompanyament de projectes emprenedors.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Informació i tutorització a persones emprenedores i pimes.	Persones beneficiàries	100
Objectiu 2.1	Afavorir l'accés als recursos econòmics que faciliten la posada en marxa i consolidació de projectes empresarials.		
Actuació 2.1.1	Ajudar econòmicament les persones emprenedores com a element clau per a iniciar i consolidar el seu projecte empresarial.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Impuls d'iniciatives empresarials.	Sol·licituds	100
Objetivo 4.1	Fomentar activitats que proporcionen suport, reforç i serveis avançats que faciliten el creixement i la consolidació empresarial		
Actuación 4.1.1	Finançar actuacions per al suport al creixement i consolidació d'iniciatives empresarials, així com actuacions que reforcen el seu posicionament.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Plans de consolidació empresarial	Plans	250

Programa 7620A0. Comerç Exterior.

Objectiu 2.1	Afavorir la internacionalització de les empreses promogudes per dones		
Actuació 2.1.1	Valorar positivament aquelles empreses que tinguen un percentatge igual o major de dones en càrrecs de direcció o executius de l'empresa o disposen d'un pla d'igualtat visat en el cas que legalment no siga exigible.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Empreses amb un percentatge igual o major de dones en càrrecs de direcció o executius de l'empresa o que disposen d'un pla d'igualtat visat en cas que legalment no siga exigible.	Número	60
Objectiu 3.1	Fomentar la paritat en els recursos humans disponibles per a l'execució del pla d'internacionalització		
Actuació 3.1.1	Valorar positivament aquelles empreses que fomenten la paritat en els recursos humans disponibles per a l'execució del pla d'internacionalització.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Nous contractes de personal tècnic en comerç exterior.	% paritat	40

Entitat 025 Turisme Comunitat Valenciana.

Objectiu 3.1	Execució de programes formatius d'inserció i requalificació laboral a través de la Xarxa de CdT així com l'impuls de la seua digitalització a través de INVAT. TUR.		
Actuació 3.1.1	Afavorir la formació dels professionals del sector turístic a través dels centres de la Xarxa de CdT i INVAT. TUR, així com l'extensió d'esta als espais turístics d'interior mitjançant els CdTs d'Alcoi, i Morella Els Ports .		
Actuació 3.1.2	Accions de formació ocupacional i contínua en el marc de la Xarxa Gastro Turística de la CV i la seua marca L' Exquisit Mediterrani		
Actuació 3.1.3	Impuls del recurs turístic Fàbrica de Giner com un element de dinamització del desenvolupament rural de la província de Castelló i com un element cultural fabril referent en la Comunitat, realitzant actuacions directament o delegant a l'Ajuntament la seua execució.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Accions de formació contínua i requalificació professional dels treballadors del sector turístic. Homes. Nombre d'accions directes.	Homes	4.700
		Dones	7.300
2	Foment de l'ocupació turística en espais d'interior a través dels CdT d'Alcoi, Els Ports i Requena.	Inversió (euros)	Un milió tres-cents mil euros.

Entitat 005 Institut Valencià de la Competitivitat Empresarial (IVACE)

Objectiu 8.1	Impulsar l'especialització de recursos humans en internacionalització, a través de la formació i l'ocupabilitat en aquest àmbit en general i en la internalització digital.		
Actuació 8.1.1	Impulsar la formació teòrica i pràctica en internacionalització de joves de la CV		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Beques concedides a través de la convocatòria de beques IVACE Exterior	Número homes	70
2	Beques concedides a través de la convocatòria de beques IVACE Exterior	Número homes	36
3	Beques concedides a través de la convocatòria de beques IVACE Exterior	Número homes	34
Objectiu 14.1	Impulsar i fomentar l'elaboració i la implantació de plans d'igualtat en les empreses i altres entitats de la Comunitat Valenciana		
Actuació 14.1.1	Incorporar en les bases reguladores de subvencions públiques clàusules que fomenten la implantació de plans d'igualtat en les empreses		
Actuació 14.1.2	Consecució de les actuacions previstes en l'II PIO d'IVACE (2023-2026).		
Objectiu 14.2	Fomentar la igualtat en l'àmbit de la contractació, així com en la gestió de subvencions i beques		
Actuació 14.2.1	Incorporar als plecs de contractació clàusules socials en matèria d'igualtat de gènere		
Actuació 14.2.2	Incorporar en les bases reguladores de subvencions públiques i beques clàusules socials en matèria d'igualtat de gènere		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Percentatge de plecs de contractació que incloguen clàusules socials en matèria d'igualtat de gènere	%	100
2	Percentatge de bases reguladores que inclouen clàusules socials en matèria d'igualtat de gènere	%	100
Objectiu 14.3	Fomentar la utilització d'un llenguatge no sexista en l'àmbit administratiu		
Actuació 14.3.1	Difondre instruccions i manuals per a facilitar la normalització del llenguatge no sexista en l'àmbit administratiu		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Numere d'instruccions i manuals difosos	Número	143

Entitat 106 Agència Valenciana de la Innovació

Objectiu 5.1	Facilitar la igualtat de gènere en el Sistema Valencià d'Innovació.		
Actuació 5.1.1	Suport a la participació de dones en les actuacions de promoció del talent		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Percentatge de dones que s'incorporen a les línies d'actuacions de promoció del talent.	%	50

4. VALORACIÓ DES DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE DELS RESULTATS ESPERATS EN FUNCIÓ DE L'EVOLUCIÓ RECENT I DE LES ACTUACIONS EN MARXA

La igualtat de gènere s'ha convertit en un dels 17 objectius de desenvolupament sostenible que ha llançat l'ONU per al període 2016-2030. En concret, l'objectiu 5 insta els governs i les societats a aconseguir la igualtat de gènere i l'empoderament de totes les dones i les xiquetes.

Les metes proposades comprenen posar fi a la violència, eliminar pràctiques perjudicials, reconèixer el valor de les cures no remunerades, garantir la total participació de les dones, així com la igualtat d'oportunitats, en la presa de decisions, i realitzar reformes que garantisquen en la població femenina un accés equitatiu als recursos econòmics.

Les actuacions en formació iniciades per aquesta Conselleria, tant en aspectes relacionats amb l'elaboració de l'informe d'impacte de gènere en els pressupostos de la Generalitat, així com a través d'altres cursos en matèria de gènere, han donat com a resultat una millora progressiva i una major implicació dels departaments en la consecució dels objectius connectats amb la igualtat.

Partint de les actuacions previstes pels diferents centres directius, així com dels indicadors definits i quantificats s'exposa a continuació una visió global resumida dels resultats esperats:

Des de la **Unitat d'Igualtat** es pretén continuar amb la formació en perspectiva de gènere iniciada en exercicis anteriors, la qual cosa ha de redundar, a curt termini, en una major sensibilització per part del personal de la Conselleria, i finalment, en l'aplicació de la perspectiva de gènere en la resta dels programes pressupostaris.

A més, cal tindre en compte que, per l'Acord de 5 d'agost de 2022, del Consell, va ser aprovat el III Pla d'igualtat de dones i homes de l'Administració de la Generalitat, la qual cosa

contribuirà a consolidar la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en la mateixa organització i a erradicar qualsevol forma de discriminació directa o indirecta per raó de sexe i de procediments o polítiques discriminatòries en matèria de selecció, formació, promoció, salut laboral i retribució.

Pel que fa a l'àmbit del **Desenvolupament Tecnològic i Digital i Innovació**, s'avançarà en l'eliminació de les desigualtats existents entre dones i homes en el sector de la innovació gràcies a accions com el projecte Inspiradores, encaminat específicament a promocionar el paper de la dona en aquells sectors de la innovació en els quals hi ha una major presència d'homes, o la inclusió d'indicadors sobre investigació i innovació responsable (RRI) i de gènere en totes les convocatòries de subvencions que es financen en l'àmbit de l'Estratègia d'especialització intel·ligent de la Comunitat Valenciana S3-CV i a les tres línies estratègiques de l'AVI.

Aquestes línies estratègiques de l'AVI són: la línia d'“Agents d'innovació”; la línia “Incorporació”, que està dirigida a incentivar la contractació de persones investigadores i tecnòlogues que desenvolupen projectes d'I+D+i o realitzen la implantació de tecnologies relacionades amb la nova economia en empreses, o bé desenvolupen projectes que faciliten la consolidació de noves empreses innovadores; i la línia “Innodocto”, que té per objecte la promoció de la formació de persones doctorandes en les empreses, propiciant l'adquisició de les habilitats necessàries per a desenvolupar projectes d'I+D en entorns empresarials i així incrementar el grau de tecnificació i capacitat innovadora de les plantilles de les empreses.

Les dades provisionals de la convocatòria de l'AVI de 2023 mostren que només en la línia 1, “Agents d'innovació”, s'ha aconseguit superar l'objectiu, mentre que en les línies 2 i 3 la contractació de dones ha quedat molt lluny de l'objectiu, sent la diferència també notable en termes agregats. Els percentatges coincideixen aproximadament amb la presència de dones en les carreres STEM a Espanya, que suposen entorn d'un terç de l'alumnat. Tot això, denota que han de continuar aplicant-se polítiques capaces de pal·liar la bretxa de gènere en a l'àmbit científicoindustrial.

Els resultats també vindran en el marc dels convenis amb els parcs científics que l'AVI ha estat firmant amb els cinc parcs tecnològics de les universitats públiques valencianes, que han secundat dues actuacions de polítiques d'igualtat de gènere. El Parc Científic de l'UJI organitza, en el marc del conveni, la jornada «Dones tecnòlogues: Fem STEM”. Al Parc Científic d'Alacant se li dona suport a una iniciativa, “Emprendre amb nom de dona”, en què es presenten a través d'una pàgina web dones científiques que treballen en empreses tecnològiques d'Alacant.

A conseqüència de la implementació de les actuacions previstes en el programa **Avanç de la Societat Digital**, amb rellevància en matèria d'igualtat entre homes i dones, es preveu donar continuïtat al conveni amb l'entitat CERMI CV per a realitzar accions formatives i facilitar l'accessibilitat a les TIC i les competències digitals de persones amb diversitat funcional i al

conveni amb la Federació Valenciana de Municipis i Províncies, per a atendre la bretxa digital en l'àmbit geogràfic tenint en compte en els dos casos els possibles biaixos de gènere que es puguem detectar.

Es pretén formar un mínim de 600 dones en competències digitals de diversos nivells, com a resultat dels percentatges establits en els convenis per a les accions formatives que es duguen a terme. Es formarà un mínim de 100 dones en intel·ligència artificial i tecnologies disruptives.

Així mateix, milloraran el coneixement i la formació al voltant de la bretxa digital amb les diferents jornades previstes sobre bretxa digital de gènere, tant en el context d'activitats que durà a terme la càtedra de bretxa digital de gènere de la UV com col·laborant amb el moviment STEM.

Finalment, es coordinaran actuacions per al desplegament de xarxes en zones amb falta de connectivitat amb les operadores de telecomunicacions, òrgans competents en bretxa digital, Agenda Valenciana Antidespoblament i entitats locals de la Comunitat.

En el programa de **Política Industrial**, respecte als resultats de l'exercici anterior, s'espera incrementar el nombre de pimes industrials i associacions sol·licitants d'ajudes que disposen d'un pla d'igualtat entre dones i homes, així com la presència de dones en els òrgans de direcció i administració de les associacions empresarials de la Comunitat Valenciana.

En matèria de Seguretat Industrial, Vehicles i Metrologia, els avanços s'esperen en la utilització d'un llenguatge no sexista en totes les tasques de difusió que es realitzen a través de les xarxes socials amb l'objectiu de fomentar la seguretat industrial entre els establiments industrials, comercials, hostalers i el conjunt de la ciutadania.

Respecte a la situació en el **Comerç**, el programa pressupostari desplega els seus efectes sobre totes les empreses comercials de la Comunitat Valenciana, que es calculen en un nombre aproximat de 65.000, i, especialment sobre el 60 % de les persones que treballen en aquest sector que són dones i suposen aproximadament 130.000 dones.

D'altra banda, quant a l'indicador qualitatiu, la valoració positiva en les bases reguladores de les ajudes en matèria de comerç, artesanía i consum de la disposició de plans d'igualtat, certificats, reconeixements o distintius en matèria d'igualtat d'oportunitats entre homes i dones, així com de protocols per a l'erradicació de l'assetjament sexual, moral o psicològic en l'àmbit laboral o les situacions de violència de gènere, ha fet que la dotació d'aquests plans s'incremente en les empreses sol·licitants d'ajudes en aquestes matèries, per la qual cosa l'impacte ha sigut altament positiu. Aquest impacte s'ha traduït en un increment del 180 % en els plans d'igualtat en les empreses, passant de 75 empreses sol·licitants a 211 en l'exercici 2022, la qual cosa suposa

un major increment respecte de l'exercici anterior. Per a l'exercici 2024, i seguint aquesta tendència, s'espera continuar avançant en aquesta línia.

A més, les accions d'aquest programa contribueixen a aconseguir la igualtat de gènere en l'àmbit laboral, intentant superar la bretxa de gènere que es produeix en altres sectors de l'activitat econòmica, ja que incideixen en un sector, el del comerç, amb majoria de dones entre la seua població emprada, per la qual cosa, com ja s'ha assenyalat anteriorment, aquest programa pot considerar-se com una palanca de canvi en igualtat de gènere.

En l'àmbit del foment de l'**Emprenedoria**, es respon a la necessitat de mesures per a estimular la participació de la dona en empenedoria i incrementar la seua presència en òrgans de decisió públics i privats.

Respecte a les actuacions impulsades pel programa pressupostari amb competències en **Comerç exterior**, s'espera sensibilitzar les empreses sobre la desigualtat existent en la representació per sexe en els llocs de direcció, així com en els recursos humans disponibles per a la implementació del pla d'internacionalització. S'espera que aquest incentiu econòmic servisca de conscienciació i motivació per a incrementar la presència de dones en aquests llocs i així aconseguir gradualment l'equilibri entre dones i homes. Així mateix, s'espera fomentar la paritat en els recursos humans disponibles per a l'execució del pla d'internacionalització i que almenys el 50 % dels nous contractes de personal tècnic en comerç exterior es facen a dones.

En matèria de **Turisme**, cal destacar els resultats derivats de les accions de formació (en les quals un 40 % són homes i un 60 %, dones) que potencien l'emprenedoria de persones desocupades en la Comunitat Valenciana, així com també els resultats de les accions per a reciclatge de persones relacionades amb el sector turístic de la Comunitat Valenciana.

Finalment, si bé les competències gestionades per **IVACE** mostren en principi una escassa capacitat d'impacte de gènere, això ha incentivat, encara més, l'aplicació de criteris per a la igualtat dins de la mateixa entitat, esperant-se resultats derivats de:

- La iniciació de les accions del II PIO d'IVACE. L'informe final del I Pla d'igualtat (2019-2022) posa en relleu que ha resultat ser una fita en la importància, visualització i conscienciació de la plantilla sobre la igualtat d'oportunitats entre dones i homes.
- La inclusió tant en les bases reguladores de subvencions públiques com en els plecs de contractació de clàusules socials en matèria d'igualtat de gènere, fomentant la utilització d'un llenguatge no sexista en l'àmbit administratiu.

3.10. SECCIÓ 12. AGRICULTURA, RAMADERIA I PESCA

Els departaments de la Conselleria d'Agricultura, Ramaderia i Pesca han realitzat l'anàlisi del grau de rellevància de gènere dels programes assignats, amb criteris de transversalitat, rellevància funcional i capacitat d'impacte. El resultat ha sigut que cinc programes pressupostaris aconseguen un grau mitjà de rellevància de gènere: 711A00, Direcció i serveis generals, 542E00, Transferència de tecnologia I+D+i, 714B00, Ordenació i millora de la producció agrària, 714C00, Política agrària comuna, i 714F00, Indústria i cadena agroalimentària, I+D+i. La resta dels programes gestionats per la Conselleria se situen en un nivell de rellevància baix, per la qual cosa no s'han seleccionat per a l'anàlisi d'aquest informe.

1. PROBLEMÀTICA SOBRE LA QUAL S'ACTUA: EVOLUCIÓ I SITUACIÓ ACTUAL TENINT EN COMPTE ELS AVANÇOS REGISTRATS

S'observa una escassa presència de dones joves com a responsables dins de les explotacions agràries de la Comunitat Valenciana. La invisibilitat de les dones agricultores que treballen amb l'home en explotacions agràries familiars es podria combatre amb la seua inscripció com a titulars d'aquesta explotació en el Registre d'entitats de titularitat compartida.

La presència activa de la dona en l'activitat agroalimentària es troba davant diferents desafiaments, d'entre aquests, la falta d'una formació adequada en matèria de transferència de coneixements i activitats formatives per a les empreses i treballadores del camp. L'escàs relleu generacional en les zones rurals, especialment de les dones, és també un vertader fre en el desenvolupament de la dona en l'àmbit agroalimentari i rural.

Altres reptes importants als quals s'enfronta el sector són la falta de creació d'ocupació femenina en les zones rurals, o la carència de professionalització del sector agroalimentari, com a via per a resoldre la problemàtica agrària actual, la viabilitat econòmica, els reptes ambientals, la sostenibilitat, la conservació del territori i la cultura.

En general s'assisteix a una falta de reconeixement professional del treball de les dones en el món agrari i rural, i a l'emigració de les dones a les ciutats, la qual cosa ha produït greus problemes demogràfics en l'entorn rural amb un nivell de despoblament en augment generat per l'escàs relleu generacional i la falta d'oportunitats.

Es constata la falta de visibilitat del paper i participació de les dones en el món rural en general i en el sector primari en particular i la bretxa de gènere en la participació en l'activitat econòmica del món rural, amb un desigual accés a la titularitat de les explotacions i als òrgans de decisió, és un repte a modificar.

El nombre de dones que són titulars d'explotacions agràries en la Comunitat Valenciana és molt escàs. A més, en moltes explotacions agràries familiars el treball es reparteix entre els dos membres de la unitat familiar, però només consta l'home a l'efecte de la titularitat de l'explotació.

Aquest panorama obri l'oportunitat d'actuar per a augmentar la qualificació professional i impulsar la competitivitat de les persones dedicades a les activitats agroalimentàries per a l'obtenció de productes de qualitat, l'ús de mètodes de producció compatibles amb el medi ambient i la conservació i millora del paisatge i la producció ecològica.

Cal tindre la capacitat de convertir el repte de la baixa taxa d'ocupació en les zones rurals, i en especial dels joves i de les dones, en una nova fortalesa amb la dotació d'un pla de formació del sector agroalimentari participatiu i de gestió del coneixement.

2. LÍNIES ESTRATÈGIQUES DESTACADES I LA SEUA RELLEVÀNCIA EN IGUALTAT DE GÈNERE

Atenent la seua rellevància quant a la igualtat de gènere, cal destacar les següents línies estratègiques d'actuació .

- En la mesura que el nombre de dones que són titulars d'explotacions agràries en la Comunitat Valenciana és molt escàs, una línia d'actuació estratègica que cal destacar és la incentivació de les dones perquè assumisquen la responsabilitat de les explotacions agràries, prioritzant aquelles sol·licituds en les quals una dona jove vol instal·lar-se com a cap d'una explotació i dedicar-se de manera professional a l'agricultura..
- Com que en moltes explotacions agràries familiars el treball es reparteix entre tots dos membres de la unitat, però només consta l'home a l'efecte de la titularitat de l'explotació, cal donar visibilitat a les dones agricultores que treballen amb l'home en explotacions agràries familiars, amb la inscripció d'elles com a titulars d'esta explotació en el Registre d'Entitats de Titularitat Compartida.
- Seguiment de la qualitat diferenciada a través dels plans nacionals i autonòmics de control.
- Ajudes per a activitats de formació professional i adquisició de competències per a l'obtenció de productes de qualitat, l'ús de mètodes de producció compatibles amb el medi ambient, la conservació i millora del paisatge, la creació d'ocupació en el medi rural o la implantació de cultius i sistemes de producció alternatius.

- Realització de cursos de formació agrària.
- Promoure el principi d'igualtat de tracte i d'oportunitats en el conjunt de les polítiques de la Conselleria.
- Incentivar a les dones joves perquè assumisquen la responsabilitat com a titulars d'explotacions agràries en la Comunitat Valenciana.
- Promoció de l'ocupació de les dones en les zones rurals.
- Desenvolupar produccions diferenciades en el marc de la normativa comunitària, estatal i autonòmica, fomentar la consolidació i supervisar les actuacions de control realitzades per les diferents figures de qualitat reconegudes.
- Augmentar la qualificació professional de les persones dedicades a les activitats agroalimentàries per a l'obtenció de productes de qualitat, l'ús de mètodes de producció compatibles amb el medi ambient i la conservació i millora del paisatge i la producció ecològica.
- Visibilitzar i reconèixer el paper i participació de les dones en el món rural en general i en el sector en particular com a factor necessari per a avançar cap a una societat rural plural, equitativa i justa.
- Reduir la bretxa de gènere en l'activitat econòmica del món rural fomentant la participació de les dones en l'activitat econòmica, l'accés a la titularitat de les explotacions i als òrgans de decisió.
- Acompanyament en l'accés a la informació i millora en la qualitat de vida de les dones rurals.
- Formació, especialització i aprenentatge de dones de l'entorn rural.

3. OBJECTIUS, ACTUACIONS I INDICADORS PER A CADA PROGRAMA PRESSUPOSTARI.

Programa 542E00 Transferència tecnològica, R+D+i

Objectiu 2.1	Impuls de la competitivitat mitjançant estratègies de formació i aprenentatge. Formació de professionals preparats en tots els àmbits de la cadena alimentària, abordant múltiples disciplines i continguts formatius.		
Actuació 2.1.3	Cursos de formació de professionals en àmbits de la cadena alimentària		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
2	Nombre de participants en els cursos	Total	2.050
3	Nombre de participants dones.	Dones	418
Programa 714B00 Ordenació i Millora de la Producció Agrària			
Objectiu 3.2	Facilitar a les dones l'accés a la titularitat de les explotacions agràries.		
Actuació 3.2.1	Prioritzar a les dones en l'accés a les ajudes a la instal·lació de joves agricultors.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Aconseguir que un percentatge mínim de persones beneficiàries de les ajudes a la incorporació de joves siguen dones.	%	25
Programa 714C00 Política Agrària Comuna			
Objectivo 3.1.	Desenvolupament d'informació d'explotacions agràries basat en l'ús de nous procediments i sistemes d'intercanvi de dades, així com en la identificació de cadascuna d'estes unitats econòmiques, i incloure el detall minucios dels seus efectius productius, inclosa la seua geolocalització.		
Actuació 3.1.2	Potenciar el sistema d'informació d'explotacions agràries i aconseguir un registre públic amb esta finalitat.		
Objectivo 3.1.	Desenvolupament d'informació d'explotacions agràries basat en l'ús de nous procediments i sistemes d'intercanvi de dades, així com en la identificació de cadascuna d'estes unitats econòmiques, i incloure el detall minucios dels seus efectius productius, inclosa la seua geolocalització.		

Actuació 3.1.2	Potenciar el sistema d'informació d'explotacions agràries i aconseguir un registre públic amb esta finalitat.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
2	Nombre d'explotacions inscrites en el Registre d'Explotacions Agrícoles de la C. Valenciana (REACV).	Número	120.000
3	Nombre d'explotacions inscrites en REGEPA o registre equivalent on el titular siga una dona.	Número	10.000

Programa 714F00 Indústria i Cadena Agroalimentària, R+D+i

Objectiu 2.1	Creació de valor afegit en els productes agraris i de l'alimentació a través del suport a inversions d'empreses de transformació i comercialització de productes agraris.		
Actuació 2.1.2	Suport a projectes de transformació de la indústria agroalimentària, per al desenvolupament de nous productes i serveis a través d'ajudes a la transformació i comercialització.		
1	Suport a projectes de transformació de la indústria agroalimentària, per al desenvolupament de nous productes i serveis a través d'ajudes a la transformació i comercialització	Operacions	60
2	Suport a projectes de transformació de la indústria agroalimentària, per al desenvolupament de nous productes i serveis a través d'ajudes a la transformació i comercialització, liderats per dones	Operacions	20

Programa 711A00 Direcció i Serveis Generals

Objectiu 3.1	Incorporar la transversalitat de gènere en les polítiques públiques de la Conselleria.		
Actuació 3.1.1	Introduir la perspectiva de gènere en les normes, plans, programes d'actuació, subvencions i convenis que projecte, execute i impulse el Departament.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Nombre d'avantprojectes o projectes normatius, plans i programes d'actuació del Departament que inclouen clàusules d'igualtat de gènere.	Número	3
2	Percentatge, sobre el total, d'avantprojectes o projectes normatius, plans i programes d'actuació del Departament que inclouen clàusules d'igualtat de gènere.	%	100
3	Nombre d'informes d'impacte de gènere remesos a la Unitat d'Igualtat per a la seua assessorament i validació.	Número	3

4	Percentatge de bases reguladores de subvencions i ajudes, beques, etc. que, sobre el total, inclouen clàusules d'igualtat de gènere.	%	80
5	Percentatge de convenis signats pel departament que, sobre el total, incorporen clàusules d'igualtat.	%	60
Objectiu 3.2	Fomentar la igualtat de tracte i oportunitats entre dones i homes en l'àmbit de la contractació.		
Actuació 3.2.1	Introduir clàusules d'igualtat en els contractes, d'acord amb la regulació de la incorporació de les clàusules socials.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Percentatge de contractes que incorporen clàusules relacionades amb la igualtat de gènere en els plecs de clàusules administratives particulars com a condicions especials d'execució i/o criteris d'adjudicació.	%	100
2	Percentatge de contractes que incorporen clàusules relacionades amb la igualtat de gènere dins de les especificacions tècniques contingudes en els plecs de prescripcions tècniques particulars.	%	100
Objectiu 3.3	Fomentar la comunicació no sexista i inclusiva en l'àmbit intern i cap a ciutadania.		
Actuació 3.3.1	Ús de llenguatge no sexista i inclusiu en la comunicació del Departament.		
Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
1	Nombre d'instruccions/recomanacions de la Sotssecretaria, dirigides als centres directius, en favor de l'ús de llenguatge no sexista i inclusiu en la comunicació del departament..	Número	3
2	Nombre de textos remesos a la Unitat d'Igualtat per a la supervisió de l'ús d'un llenguatge no sexista i inclusiu.	Número	3

4. VALORACIÓ DES DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE DELS RESULTATS ESPERATS EN FUNCIÓ DE L'EVOLUCIÓ RECENT I DE LES ACTUACIONS EN MARXA.

La implementació de la perspectiva de gènere en els diferents àmbits requereix temps. Malgrat això, s'observa una evolució positiva de la presència de la dona en tots els àmbits temàtics transversals que tracten les polítiques agràries. I ho fa en diferents àmbits, per exemple en formació, capacitació, o participació empresarial, la qual cosa permet confirmar l'eficàcia de les estratègies adoptades en matèria de gènere.

En el cas de les actuacions pressupostades en matèries d'I+D+i, es pretén promoure que les dones assumisquen la condició d'investigador principal" en els projectes d'investigació, assumint rols de direcció de la investigació.

En relació amb aquesta qüestió es tracta d'impulsar que les dones adopten un paper de lideratge en els projectes d'I+D+i, trencant el sostre de cristall i augmentant eixe lideratge en activitats científiques on les dones estan infrarepresentades.

ANNEX

Relació de programes pressupostaris i entitats seleccionats i
la seua classificació segons rellevància de gènere

RELACIÓ DE PROGRAMES PRESSUPOSTARIS I ENTITATS SELECCIONATS IIGP 2024	RELLEVÀNCIA DE GÈNERE
SECCIÓ 05. PRESIDÈNCIA DE LA GENERALITAT	
121B00 Alta Direcció i Serveis Generals	Mitjana
462B00 Promoció Institucional	Alta
126A00 Assessorament i Defensa en Judici dels Interessos de la Generalitat	Mitjana
112H00 Participació Ciutadana	Mitjana
112J00 Transparència	Mitjana
126D00 Qualitat democràtica i Foment de l'Autogovern	Mitjana
0026 Ciutat de les Arts i les Ciències S.A.	Alta
0102 Corporació Valenciana de Mitjans de Comunicació	Mitjana
SECCIÓ 18. VICEPRESIDÈNCIA PRIMERA I CONSELLERIA DE CULTURA I ESPORT	
451B00 Direcció i Serveis Generals	Mitjana
452A00 Llibre, Arxius i Biblioteques	Baixa
453B00 Museu de Belles arts	Mitjana
454A00 Patrimoni Artístic, Museus i Arts Plàstiques	Baixa
457A00 Foment de l'Activitat Esportiva	Mitjana
0049 Circuit de Motor i Promoció Esportiva, S.A.	Mitjana
015 Institut Valencià d'Art Modern (IVAM)	Mitjana
016 Institut Valencià de Cultura (IVC)	Mitjana
074 Fundació Palau de les Arts Reina Sofia	Baixa

RELACIÓ DE PROGRAMES PRESSUPOSTARIS I ENTITATS SELECCIONATS IIGP 2024	RELLEVÀNCIA DE GÈNERE
081 Patronat del Misteri d'Elx	Baixa
037 Consorci de Museus de la Comunitat Valenciana	Baixa
111 Institut Valencià de Conservació, Restauració i Investigació	Mitjana
SECCIÓ 16. VICEPRESIDÈNCIA SEGONA I CONSELLERIA DE SERVEIS SOCIALS, IGUALTAT I HABITATGE	
311A00 Direcció i Serveis Generals	Alta
323A00 Igualtat de Gènere	Alta
323B00 Lluita contra la Violència sobre la Dona	Alta
323M00 MRR Mecanisme de Recuperació i Resiliència en Igualtat	Alta
313M00 MRR Mecanisme de Recuperació i resiliència en polítiques inclusives	Alta
313H00 Igualtat en la Diversitat	Mitjana
313D00 Persones amb discapacitat	Alta
313F00 Persones Majors	Alta
313G00 Atenció Primària i Dependència.	Mitjana
313E00 Inclusió Social	Alta
313C00 Família, Infància i Adolescència.	Alta
313I00 Gestió i Organització del Sistema	Alta
313J00 Planificació i Coordinació d'Infraestructures Sociosanitàries	Alta
313K00 Institut Valencià de Formació, Investigació i Qualitat dels Serveis Socials	d
057 Institut Valencià de Serveis Socials	Alta
020 Institut Valencià de la Joventut (IVAJ)	Alta
134A00 Cooperació Internacional i Desenvolupament Sostenible	Alta
431A00 Habitatge, Regeneració urbana, emergència Residencial i Rehabilitació	Mitjana

RELACIÓ DE PROGRAMES PRESSUPOSTARIS I ENTITATS SELECCIONATS IIGP 2024	RELLEVÀNCIA DE GÈNERE
431C00 Emergència residencial i Funció social	Mitjana
431D00 Qualitat i Rehabilitació	Mitjana
431E00 Innovació ecològica en la construcció	Mitjana
431M00 MRR Habitatge i Rehabilitació per a la Recuperació Econòmica i Social	Mitjana
431F00- Coordinació i avaluació	Mitjana
0073 EVha - Entitat Valenciana d'Habitatge i Sòl	Mitjana
SECCIÓ 06. HISENDA, ECONOMIA I ADMINISTRACIÓ PÚBLICA	
611A00 Direcció i Serveis Generals	Mitjana
612E00 Pressupostos de la Generalitat i administració de nòmines	Mitjana
613A00 Tributs de la Generalitat i Joc	Mitjana
612A00 Fons Europeus	Mitjana
121F00 Sistemes d'Informació	Baixa
611B00 Finançament Autonòmic	Baixa
111H00 Responsabilitat Social	Baixa
631A00 Actuacions sobre el Sector Financer	Baixa
0116 Infraestructures i Serveis de Telecomunicacions i Certificació S.A.O (ISTECS)	Baixa
121 IVE-Institut Valencià d'Estadística	Baixa
121D00 Funció Pública	Mitjana
121C00 Formació i Estudis.	Mitjana

SECCIÓ 07. JUSTÍCIA I INTERIOR	
141A00 Administració de Justícia	Mitjana
112F00- Atenció a les Víctimes i Accés a la Justícia	Mitjana
141B00 Direcció i serveis generals	Baixa
442F00 Prevenció Incendis Forestals	Mitjana
0107 Agència Valenciana de Seguretat i Resposta a les Emergències (AVSRE)	
221B00 Emergències, Protecció Civil i Extinció d'Incendis	Mitjana
222A00 Seguretat pública: Policia de la Generalitat i Policia Local	Mitjana
222B00 Formació IVASPE	Baixa
0114 Societat Valenciana de Gestió Integral de Serveis de Emergències (SGISE)	Mitjana
SECCIÓ 08. MEDI AMBIENT, AIGUA, INFRAESTRUCTURES I TERRITORI	
511A00 Direcció i Serveis Generals	Alta
432A00 Urbanisme	Mitjana
442E00 Ordenació del Territori i Paisatge	Mitjana
513A00 Infraestructures Públiques	Mitjana
513B00 Planificació, Transports i Logística	Baixa
513M00 MRR. Actuacions de Millora de la Mobilitat	Mitjana
513C00 de l'Autoritat de Transport Metropolità de València (ATMV)	Alta
513R00 MRR Mecanisme de Recuperació i Resiliència de la ATMV	Mitjana
043 Institut Cartogràfic Valencià	Mitjana
SECCIÓ 09. EDUCACIÓ, UNIVERSITATS I OCUPACIÓ	
421A00 Direcció i Serveis Generals	Baixa
421D00 Administració Educativa	Baixa

422I00 Infraestructures Educatives	Mitjana
422A00 Ensenyament Primari	Alta
422B00 Ensenyament Secundari	Alta
421C00 Ordenació Educativa	Mitjana
422D00 Promoció del Valencià i Gestió del Multilingüisme	Baixa
421F00 Formació del Professorat	Mitjana
421G00 Administració General d'Ensenyament i Relacions Sindicals	Baixa
422F00 Consell Escolar de la Comunitat Valenciana	Alta
422C00 Formació Professional	Mitjana
422H00 Inclusió Educativa	Alta
421E00 Avaluació, Innovació i Qualitat Educativa	Alta
422E00 Universitat i Estudis Superiors	Mitjana
422G00 Institut Superior d'Ensenyaments Artístics de la Comunitat Valenciana	Alta
542C00 Investigació, Desenvolupament Tecnològic i Innovació (R+D+i)	Mitjana
0078 Fundació de la Comunitat Valenciana d'Investigació d'Excel·lència	Mitjana
322A00 Labora Servei Valencià d'Ocupació i Formació	Alta
322D00 Promoció del Cooperativisme i de l'Economia Social	Baixa
315A00 Condicions de Treball i Administració de les Relacions Laborals	Alta
315B00 INVASSAT	Mitjana

322M00 MRR Mecanisme de Recuperació i resiliència. Ocupació i Cooperativisme	Mitjana
422M00 MRR Mecanisme de Recuperació i resiliència. Educació i Formació Professional	Mitjana
SECCIÓ 10. SANITAT	
411A00 Direcció i serveis generals	Mitjana
411B00 Administració Econòmic- Financera	Mitjana
411C00 Administració de Recursos Humans	Alta
411D00 Escola Valenciana d' Estudis per a la Salut	Mitjana
411E00 Investigació en Ciències de la Salut	Mitjana
411F00 Planificació i Atenció al Pacient	Mitjana
411H00 Serveis Generals Secretaria Autonòmica de Planificació, Informació i Transformació Digital	Alta
412B21 Atenció Primària	Alta
412B22 Atenció Hospitalària	Alta
412B28 Salut Mental i Atenció Sanitària de Mitjana i Llarga Estada	Mitjana
SECCIÓ 11. INNOVACIÓ, INDÚSTRIA, COMERÇ I TURISME	
721A00 Direcció i serveis generals	Mitjana
121H00 Avanç de la Societat Digital	Alta
542D00 Desenvolupament Tecnològic i digital i Innovació	Mitjana
722A00 Política Industrial	Baixa
761A00 Ordenació i Promoció Comercial i Artesana	Mitjana
322B00 Promoció de l'Emprenedoria	Mitjana
762A00 Comerç Exterior	Mitjana
Entitat 005 IVACE (Institut Valencià de la Competitivitat Empresarial)	Baixa

Entitat 025 Turisme Comunitat Valenciana	Mitjana
Entitat 106 Agència Valenciana de la Innovació (AVI)	Mitjana
SECCIÓ 12. AGRICULTURA, RAMADERIA I PESCA	
542E00 Transferència de Tecnologia R+D+i	Mitjana
714B00 Ordenació i Millora de la Producció Pesquera	Mitjana
714C00 Política Agrària Comuna	Mitjana
714F00 Indústria i cadena agroalimentària, R+D+i	Mitjana
711A00 Direcció i Serveis Generals	Mitjana