

MEMÒRIA 2019 UNITAT D'IGUALTAT DE LA CONSELLERIA D'HABITATGE, OBRES PÚBLIQUES I VERTEBRACIÓ DEL TERRITORI / CONSELLERIA DE POLÍTICA TERRITORIAL, OBRES PÚBLIQUES I MOBILITAT

Presentació

El Decret 159/2015, de 18 de setembre, del Consell, pel qual s'aprova el **Reglament orgànic i funcional** de la Conselleria d'Habitatge, Obres Públiques i Vertebració del Territori, atribueix a la Unitat d'Igualtat, **integrada en el Gabinet Tècnic**, les següents **funcions**:

- Vetlar per l'aplicació efectiva del principi d'igualtat entre dones i homes.
- Dur a terme el seguiment, avaluació del desenvolupament i grau de compliment de la normativa vigent en matèria d'igualtat entre dones i homes.
- Assessorar en l'elaboració d'informes sobre impacte per raó de gènere.
- Supervisar i proposar mesures per a la incorporació de la perspectiva de gènere en els contractes, subvencions, convenis, acords, gestió de recursos humans i qualsevol altra actuació que es duga a terme en l'àmbit de les seues competències, així com analitzar l'impacte dels resultats que la seua realització ha tingut respecte del gènere.
- Supervisar i proposar mesures per a la incorporació de la perspectiva de gènere en l'elaboració dels pressupostos.
- Fomentar i assegurar l'ús de llenguatge no sexista i no discriminatori en els documents i informes elaborats en la conselleria.
- Sol·licitar la informació estadística generada per l'activitat del departament i assessorar en relació amb la seua elaboració, així com realitzar l'anàlisi, seguiment i control, des de la dimensió de gènere, de les estadístiques oficials relacionades amb el seu àmbit competencial.
- Promoure l'elaboració d'estudis d'investigació i informes tècnics de diagnòstic de la situació de les dones, en relació amb les àrees d'activitat del departament, amb la finalitat de detectar i corregir possibles situacions de desigualtat entre dones i homes.
- Assessorar en l'elaboració dels plans d'igualtat previstos en la normativa de funció pública valenciana, col·laborar en la seua avaluació i proposar l'adopció de mesures correctores.
- Impulsar la formació i sensibilització del personal del seu departament en relació a l'abast i significat del principi d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes, mitjançant la formulació de propostes d'accions formatives a la Direcció General de l'Institut Valencià de les Dones i per la Igualtat de Gènere.
- Impulsar i proposar mesures específiques dirigides a corregir situacions de desigualtat social que afecten especialment dones en exclusió social, víctimes de violència o que pateixen discriminació múltiple.

No s'ha desplegat el Reglament Orgànic i Funcional de l'actual Conselleria de Política Territorial, Obres Públiques i vertebració del Territori, creada per DECRET 5/2019, de 16 de juny, del president de la



Generalitat, pel qual es determinen el nombre i la denominació de les conselleries, i les seues atribucions. (DOGV núm. 8572 de 17.06.2019), pel que aquesta unitat d'igualtat manté les funcions establides en el Decret 159/2015.

1. Personal

La Unitat d'igualtat no té personal amb dedicació exclusiva.

Tres persones del Gabinet Tècnic tinguem la formació i la voluntat de realitzar les tasques assignades. També comptem amb la col·laboració d'un tècnic documentalista en les tasques d'actualització de l'espai web de la unitat.

2. Actuacions i activitats realitzades

2.1. Assessorament en l'elaboració d'informes sobre impacte de gènere.

S'ha assessorat un total de 12 informes d'impacte de gènere, des quals 3 eren de projectes de llei o projectes de modificació de lleis, 1 de Decret del Consell, 8 d'Ordres, i 1 de Decret- llei del Consell.

2.2. Foment de l'ús de llenguatge no sexista i no discriminatori.

S'ha revisat la totalitat de textos normatius elaborats.

2.3. Seguiment i avaluació del grau de compliment de la normativa vigent en matèria d'igualtat entre dones i homes.

S'ha elaborat i remés en temps i forma els informes d'avaluació de la Llei 9/2003, per a la Igualtat entre homes i dones, i de la Llei 7/2012, Integral contra la Violència sobre la Dona en l'àmbit de la Comunitat Valenciana.

2.4. Avaluació Pla d'Igualtat de la Generalitat Valenciana.

S'ha elaborat i remés en temps i forma l'informe de seguiment del II Pla d'Igualtat de la Generalitat Valenciana i s'ha portat endavant aquelles mesures previstes en el pla competència de la unitat:

Mesura 5.10. Les Conselleries hauran de divulgar i difondre el II Pla d'Igualtat de dones i homes en l'Administració de la Generalitat, per al ple coneixement del seu personal.



<http://politicaterritorial.gva.es/va/ii-pla-d-igualtat-de-la-gv>

2.5. Actuacions respecte de la informació estadística.

S'ha instat a les unitats administratives que gestionen informació susceptible de ser desagregada, a que impulsen els canvis necessaris en les seues aplicacions per a desagregar per sexe les dades estadístiques, i complir amb la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres,

En l'elaboració del Pla Valencià d'Estadística 2018-2020, així com en la Programa anual, s'ha tingut en compte el compliment de la normativa esmentada a l'hora de valorar les diferents operacions estadístiques.

2.6. Promoció d'estudis i informes sobre la situació de les dones, en relació amb les àrees d'activitat del departament.

S'ha introduït l'obligatorietat de contemplar la perspectiva de gènere en les enquestes dels plans metropolitans de mobilitat en elaboració i analitzant amb perspectiva de gènere els patrons de mobilitat.

S'ha seguit impulsant/consolidat l'anàlisi amb perspectiva de gènere de l'adjudicació d'ajudes de lloguer i d'habitatge públic.

2.7. Supervisar i proposar mesures per a la incorporació de la perspectiva de gènere en els contractes, subvencions, convenis, acords, gestió de recursos humans.

S'ha col·laborat amb el Servei d'Organització i Tècniques de Gestió, el Servei de Coordinació i Suport Tècnic, el Servei de Contractació i Gestió Patrimonial, el Servei de Personal i el Servei de Gestió Econòmica i Pressupostària per a que la perspectiva de gènere es contemple en totes les actuacions administratives i es reflexe en els indicadors de gestió.

2.8. Informe d'Impacte de Gènere del Pressupostos de la Generalitat Valenciana.

S'ha participat en la Comissió de l'Informe d'Impacte de Gènere dels Pressupostos.

S'ha col·laborat amb el Servei de Gestió Econòmica i Pressupostària i els diferents òrgans directius de la conselleria en l'elaboració de l'Informe d'Impacte de Gènere dels Pressupostos de la Generalitat per a 2020, coordinant i redactant l'informe.

2.9. Formació i sensibilització del personal.



La conselleria no té un pla de formació propi. Des de la Unitat d'Igualtat es promou la participació del funcionariat en les activitats formatives en la matèria.

Des de la secció de la Unitat d'Igualtat al web de la conselleria es promou el coneixement i la sensibilització del personal. Amb motiu del 8 de març i del 25 de novembre s'elabora i difon especials informatius.

S'ha donat difusió al Protocol contra l'assetjaments sexual i l'assetjament per raó de sexe.

<http://politicaterritorial.gva.es/va/protocol-d-actuacio-davant-l-assetjament-sexual-i-assetjament-per-rao-de-sexe>

2.10. Incorporació de la perspectiva de gènere.

S'ha convocat el Premis Urbanisme, Mobilitat, Paisatge, Habitatge i Arquitectura amb Perspectiva de Gènere en la seua quarta edició.

S'ha incorporat l'obligatorietat de la perspectiva de gènere en la reforma de la Llei d'ordenació del territori, urbanisme i paisatge de la Comunitat Valenciana (LOTUP)

2.11. Actuacions respecte de dones en situació de vulnerabilitat, especialment violència de gènere.

S'ha participat en el seguiment del **Pacte Valencià contra la Violència de Gènere i Masclista**, proposant diferents mesures i actuacions.

S'ha impulsat les mesures del Pacte Valencià contra la Violència de Gènere i Masclista competència de l'anterior conselleria, que actualment detenten la Vicepresidència segona i Conselleria d'Habitatge i la Conselleria de Política Territorial, Obres Públiques i Mobilitat:

Donar **prioritat a dones víctimes de violència de gènere tant en la venda com en el lloguer d'habitatges protegits**, especialment a les dones amb càrregues familiars de persones en situació de dependència i/o filles i fills menors d'edat:

Ajudes de lloguer: S'han concedit **360 ajudes a dones en situació de violència de gènere**, sobre les 490 sol·licituds registrades des d'aquest col·lectiu.

Nombre total d'**habitatges públics, gestionats per l'EVHa, adjudicats a dones que estan en situació de violència de gènere** durant el període comprés entre 01-07-2015 a 13-02-2020:



- Castelló: 12
- València: 69
- Alacant: 35

TOTAL COMUNITAT: 116

Promoure l'**accessibilitat universal de l'urbanisme amb perspectiva de gènere**: SET per a introduir la perspectiva de gènere, jornades i premis específics. Ha sigut desenvolupada mitjançant, entre unes altres actuacions, la reforma de la LOTUP, que inclou un annex (XII) de CRITERIS I REGLES PER A la PLANIFICACIÓ AMB PERSPECTIVA DE GÈNERE

Estudiar la gratuïtat de títols de transport públic per a dones víctimes de violència de gènere i els seus fills i filles: S'està treballant en la possibilitat de donar cobertura a aquest objectiu a través de la signatura de diversos convenis entre la conselleria competent en matèria d'igualtat i polítiques inclusives i les empreses concessionàries prestadores del servei públic de transport de viatgers interurbà per carretera o FVG en el seu cas. Tant el finançament corresponent com l'establiment dels requisits necessaris per a beneficiar-se d'aquesta subvenció correspondria a la conselleria competent en matèria de benestar social.

Estudi dels horaris del transport públic i aplicació de mesures per a construir ciutats més inclusives: Els plans de mobilitat metropolitans han analitzat, entre altres qüestions, els patrons de mobilitat en les diferents franges horàries. Les propostes d'aquests plans tenen en consideració aquests patrons considerant específicament la perspectiva de gènere. A més, els nous projectes de servei públic de transport de viatgers per carretera suposen un increment d'oferta de servei, amb majors freqüències i horaris.

3. Fets rellevants: què cal destacar de l'any

La nova estructura de l'administració de la Generalitat, desenvolupada pel Decret 5/2019, de 16 de juny, del president de la Generalitat, pel qual es determinen el nombre i la denominació de les conselleries, i les seues atribucions. (DOGV núm. 8572 de 17.06.2019), ha generat una càrrega de treball significativa sobre la unitat d'igualtat, al haver d'ocupar-se de dues conselleries.



Reforma de la Llei d'Ordenació del Territori, Urbanisme i Paisatge de la Comunitat Valenciana, que incorpora la perspectiva de gènere i inclou l'Annex XII Criteris i regles per a la planificació amb perspectiva de gènere http://www.dogv.gva.es/es/disposicio-consolidada?signatura=006922/2014&idioma=es&L=1&url_lista=

València, 10 de març de 2020

