

## **MEMÒRIA 2020 UNITAT D'IGUALTAT DE LA CONSELLERIA DE POLÍTICA TERRITORIAL, OBRES PÚBLIQUES I MOBILITAT**

### **Presentació**

No s'ha desplegat el Reglament Orgànic i Funcional de l'actual Conselleria de Política Territorial, Obres Públiques i vertebració del Territori, creada per DECRET 5/2019, de 16 de juny, del president de la Generalitat, pel qual es determinen el nombre i la denominació de les conselleries, i les seues atribucions. (DOGV núm. 8572 de 17.06.2019), pel que aquesta unitat d'igualtat manté les funcions establides en el Decret 159/2015, que són les següents:

- Vetlar per l'aplicació efectiva del principi d'igualtat entre dones i homes.
- Dur a terme el seguiment, avaluació del desenvolupament i grau de compliment de la normativa vigent en matèria d'igualtat entre dones i homes.
- Assessorar en l'elaboració d'informes sobre impacte per raó de gènere.
- Supervisar i proposar mesures per a la incorporació de la perspectiva de gènere en els contractes, subvencions, convenis, acords, gestió de recursos humans i qualsevol altra actuació que es duga a terme en l'àmbit de les seues competències, així com analitzar l'impacte dels resultats que la seua realització ha tingut respecte del gènere.
- Supervisar i proposar mesures per a la incorporació de la perspectiva de gènere en l'elaboració dels pressupostos.
- Fomentar i assegurar l'ús de llenguatge no sexista i no discriminatori en els documents i informes elaborats en la conselleria.
- Sol·licitar la informació estadística generada per l'activitat del departament i assessorar en relació amb la seua elaboració, així com realitzar l'anàlisi, seguiment i control, des de la dimensió de gènere, de les estadístiques oficials relacionades amb el seu àmbit competencial.
- Promoure l'elaboració d'estudis d'investigació i informes tècnics de diagnòstic de la situació de les dones, en relació amb les àrees d'activitat del departament, amb la finalitat de detectar i corregir possibles situacions de desigualtat entre dones i homes.
- Assessorar en l'elaboració dels plans d'igualtat previstos en la normativa de funció pública valenciana, col·laborar en la seua avaluació i proposar l'adopció de mesures correctores.
- Impulsar la formació i sensibilització del personal del seu departament en relació a l'abast i significat del principi d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes, mitjançant la formulació de propostes d'accions formatives a la Direcció General de l'Institut Valencià de les Dones i per la Igualtat de Gènere.



- Impulsar i proposar mesures específiques dirigides a corregir situacions de desigualtat social que afecten especialment dones en exclusió social, víctimes de violència o que pateixen discriminació múltiple.

Fins el mes de juliol férem també les funcions d'Unitat d'Igualtat de la Vicepresidència Segona i Conselleria d'Habitatge i Arquitectura Bioclimàtica

## 1. Personal

La Unitat d'Igualtat no té personal amb dedicació exclusiva.

Tres persones del Gabinet Tècnic tinguem la formació i la voluntat de realitzar les tasques assignades. També comptem amb la col·laboració d'un tècnic documentalista en les tasques d'actualització de l'espai web de la unitat.

## 2. Actuacions i activitats realitzades

### 2.1. Assessorament en l'elaboració d'informes sobre impacte de gènere.

S'ha assessorat un total de 6 informes d'impacte de gènere, des dels quals 2 de Decret-Llei del Consell, 2 de Decrets del Consell i 2 d'Ordres.

### 2.2. Foment de l'ús de llenguatge no sexista i no discriminatori.

S'ha revisat la totalitat de textos normatius elaborats, a més del projecte de text consolidat de la LOTUP, encara en procés d'elaboració.

### 2.3. Seguiment i avaluació del grau de compliment de la normativa vigent en matèria d'igualtat entre dones i homes.

S'ha elaborat i enviat en temps i forma els informes d'avaluació de la Llei 9/2003, per a la Igualtat entre homes i dones, i de la Llei 7/2012, Integral contra la Violència sobre la Dona en l'àmbit de la Comunitat Valenciana.

### 2.4. Avaluació Pla d'Igualtat de la Generalitat Valenciana.

No ens han sol·licitat encara l'informe de seguiment del II Pla d'Igualtat de la Generalitat Valenciana.

Mantingem al web la informació sobre el pla, que es pot consultar en:

Mesura 5.10. Les Conselleries hauran de divulgar i difondre el II Pla d'Igualtat de dones i homes en l'Administració de la Generalitat, per al ple coneixement del seu personal.

<http://politicaterritorial.gva.es/va/ii-pla-d-igualtat-de-la-gv>

## **2.5. Actuacions respecte de la informació estadística.**

Seguim instant a les unitats administratives que gestionen informació susceptible de ser desagregada, a que impulsen els canvis necessaris en les seues aplicacions per a desagregar per sexe les dades estadístiques, i complir amb la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres,

En l'elaboració del Pla Valencià d'Estadística 2019-2022, així com en la Programa anual, s'ha tingut en compte el compliment de la normativa esmentada a l'hora de valorar les diferents operacions estadístiques.

## **2.6. Promoció d'estudis i informes sobre la situació de les dones, en relació amb les àrees d'activitat del departament.**

S'ha introduït l'obligatorietat de contemplar la perspectiva de gènere en les enquestes dels plans metropolitans de mobilitat en elaboració i analitzant amb perspectiva de gènere els patrons de mobilitat.

S'ha elaborat un informe que compila les dades estadístiques sobre violència de gènere a la Comunitat Valenciana:

<http://www.begv.gva.es/arena/documentos/SituacionViolenciaGeneroCV-2020.pdf>

## **2.7. Supervisar i proposar mesures per a la incorporació de la perspectiva de gènere en els contractes, subvencions, convenis, acords, gestió de recursos humans.**

Collorem amb el Servei d'Organització i Tècniques de Gestió, el Servei de Coordinació i Suport Tècnic, el Servei de Contractació i Gestió Patrimonial, el Servei de Personal i el Servei



de Gestió Econòmica i Pressupostària per a que la perspectiva de gènere es contemple en totes les actuacions administratives i es reflexe en els indicadors de gestió.

## **2.8. Informe d'Impacte de Gènere del Pressupostos de la Generalitat Valenciana.**

S'ha participat en la Comissió de l'Informe d'Impacte de Gènere dels Pressupostos.

S'ha col·laborat amb el Servei de Gestió Econòmica i Pressupostària i els diferents òrgans directius de la conselleria en l'elaboració de l'Informe d'Impacte de Gènere dels Pressupostos de la Generalitat per a 2021, coordinant i redactant l'informe.

## **2.9. Formació i sensibilització del personal.**

La conselleria no té un pla de formació propi. Des de la Unitat d'Igualtat es promou la participació del funcionariat en les activitats formatives en la matèria.

Des de la secció de la Unitat d'Igualtat al web de la conselleria es promou el coneixement i la sensibilització del personal. Amb motiu del 8 de març i del 25 de novembre s'elabora i difon especials informatius.

S'ha donat difusió al Protocol contra l'assetjaments sexual i l'assetjament per raó de sexe.

<http://politicaterritorial.gva.es/va/protocol-d-actuacio-davant-l-assetjament-sexual-i-assetjament-per-rao-de-sexe>

## **2.10. Incorporació de la perspectiva de gènere.**

S'ha preparat i realitzat la convocatòria dels Premis Urbanisme, Mobilitat, Paisatge, Habitatge i Arquitectura amb Perspectiva de Gènere en la seua cinquena edició.

S'ha incorporat l'obligatorietat de la perspectiva de gènere en la reforma de la Llei d'ordenació del territori, urbanisme i paisatge de la Comunitat Valenciana (LOTUP)

## **2.11. Actuacions respecte de dones en situació de vulnerabilitat, especialment violència de gènere.**

S'ha participat en el seguiment del **Pacte Valencià contra la Violència de Gènere i Masclista**, proposant diferents mesures i actuacions.

**S'ha impulsat les mesures del Pacte Valencià** contra la Violència de Gènere i Masclista competència de la Conselleria de Política Territorial, Obres Públiques i Mobilitat:

Promoure l'**accessibilitat universal de l'urbanisme amb perspectiva de gènere**: SET per a introduir la perspectiva de gènere, jornades i premis específics. Ha sigut desenvolupada mitjançant, entre unes altres actuacions, la reforma de la LOTUP, que inclou un annex (XII) de CRITERIS I REGLES PER A la PLANIFICACIÓ AMB PERSPECTIVA DE GÈNERE

**Estudiar la gratuïtat de títols de transport públic per a dones víctimes de violència de gènere i els seus fills i filles**: S'ha aprovat establir la gratuïtat i així figura en els corresponents pressupostos

**Estudi dels horaris del transport públic i aplicació de mesures per a construir ciutats més inclusives**: Els plans de mobilitat metropolitans han analitzat, entre altres qüestions, els patrons de mobilitat en les diferents franges horàries. Les propostes d'aquests plans tenen en consideració aquests patrons considerant específicament la perspectiva de gènere. A més, els nous projectes de servei públic de transport de viatgers per carretera suposen un increment d'oferta de servei, amb majors freqüències i horaris.

### 3. Fets rellevants: què cal destacar de l'any

El treball de la Unitat ha estat molt condicionat per la situació de pandèmia per la COVID-19 que hem patit aquest any.

No obstant, s'ha elaborat un informe que compila les dades estadístiques sobre violència de gènere a la Comunitat Valenciana:

<http://www.begv.qva.es/arena/documentos/SituacionViolenciaGeneroCV-2020.pdf>

S'ha aprovat establir la gratuïtat dels títols de transport públic per a dones víctimes de violència de gènere i els seus fills i filles i així figura en la llei d'acompanyament als pressupostos:

Article 72 S'afeg una disposició addicional tercera a la Llei 7/2012, de 23 de novembre, integral contra la violència sobre la dona a l'àmbit de la Comunitat Valenciana, amb la redacció següent:

Disposició addicional tercera. Títols de transport

La Generalitat, mitjançant el departament competent en matèria de transport, autoritats de transport i els operadors integrants del sector públic instrumental de la Generalitat, desenvoluparà les mesures necessàries per a garantir que les víctimes de la violència sobre la dona recollides a aquesta llei disposen de títols de transport personalitzats gratuïts o, si és el cas, bonificats, o descomptes que garanteixen aquesta gratuïtat en els termes que es regulen; es requereix per a la seua expedició que els mitjans de proves previstes en l'article 9 de la present llei justificatius del dret a la gratuïtat siguen acreditats per un organisme públic competent en matèria de violència sobre la dona.

[https://dogv.gva.es/datos/2020/12/31/pdf/2020\\_11362.pdf](https://dogv.gva.es/datos/2020/12/31/pdf/2020_11362.pdf)

València, 24 de febrer de 2021

