

MEMÒRIA 2021 UNITAT D'IGUALTAT DE LA CONSELLERIA DE POLÍTICA TERRITORIAL, OBRES PÚBLIQUES I MOBILITAT

Presentació

La Ordre 2/2021, de 16 de març, de la Conselleria de Política Territorial, Obres Públiques i Mobilitat, per la qual es desenvolupa el Decret 177/2020, de 30 d'octubre, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament orgànic i funcional de la Conselleria de Política Territorial, Obres Públiques i Mobilitat, atribueix a la Unitat d'Igualtat, integrada en el Gabinet Tècnic, les següents funcions:

Vetlar per l'aplicació efectiva del principi d'igualtat entre dones i homes.

Realitzar el seguiment, avaluació del desenvolupament i grau de compliment de la normativa vigent en matèria d'igualtat de dones i homes.

Assessorar en l'elaboració d'informes sobre impacte per raó de gènere.

Supervisar i proposar mesures per a la incorporació de la perspectiva de gènere en qualsevol actuació que es duga a terme en l'àmbit de les competències de la conselleria, així com analitzar els resultats que la seua realització ha tingut respecte a la igualtat.

Fomentar i assegurar l'ús de llenguatge no sexista i no discriminatori en els documents i informes elaborats en la conselleria.

Assistir tècnicament en l'elaboració de la publicitat institucional promoguda des de la conselleria de manera que aquesta transmeta valors positius i igualitaris, evitant estereotips de gènere.

Supervisar i proposar mesures per a la incorporació de la perspectiva de gènere en l'elaboració dels pressupostos.



Demandar la informació estadística generada per l'activitat de la conselleria i assessorar en relació amb la seua elaboració, a més de realitzar l'anàlisi, seguiment i control, des de la dimensió de gènere, de les estadístiques oficials relacionades amb el seu àmbit competencial.

Promoure l'elaboració d'estudis d'investigació i informes tècnics de diagnòstic de la situació de les dones, en relació amb les àrees d'activitat del departament, amb la finalitat de detectar i corregir possibles situacions de desigualtat entre dones i homes.

Assessorar en l'elaboració dels plans d'igualtat previstos en la normativa de funció pública valenciana, col·laborar en la seua avaluació i proposar l'adopció de mesures correctores.

Impulsar la formació i sensibilització del personal del seu departament en relació a l'abast i significat del principi d'igualtat d'oportunitats de dones i homes, mitjançant la formulació de propostes d'accions formatives a la Direcció General de l'Institut Valencià de les Dones.

Promoure i impulsar el desenvolupament de mesures de coresponsabilitat i conciliació de la vida personal, laboral i familiar que s'adopten des de la conselleria amb competències en funció pública.

Impulsar i proposar mesures específiques dirigides a corregir situacions de desigualtat social que afecten especialment dones en exclusió social, víctimes de violència o que pateixen discriminació múltiple.

1. Personal

La Unitat d'Igualtat no té personal amb dedicació exclusiva.

Tres persones del Gabinet Tècnic tinguem la formació i la voluntat de realitzar les tasques assignades. També comptem amb la col·laboració d'un tècnic documentalista en les tasques d'actualització de l'espai web de la unitat.



2. Actuacions i activitats

2.1. Assessorament en l'elaboració d'informes sobre impacte de gènere.

S'ha assessorat un total de **14 informes d'impacte de gènere**, dels quals 3 de Decret-Llei del Consell, 2 de Decrets del Consell, 6 d'Ordres i 2 Plans.

2.2. Foment de l'ús de llenguatge no sexista i no discriminatori.

S'ha revisat **la totalitat de textos normatius elaborats**.

2.3. Seguiment i avaluació del grau de compliment de la normativa vigent en matèria d'igualtat entre dones i homes.

S'ha elaborat i enviat dins el termini i en la forma escaient **els informes d'avaluació de la Llei 9/2003, per a la Igualtat entre homes i dones, i de la Llei 7/2012, Integral contra la Violència sobre la Dona en l'àmbit de la Comunitat Valenciana**.

2.4. Avaluació Pla d'Igualtat de la Generalitat Valenciana.

No ens han sol·licitat l'informe de seguiment del II Pla d'Igualtat de la Generalitat Valenciana.

Mantenim al web la informació sobre Plans d'Igualtat.

II Pla d'Igualtat de Dones i Homes de l'Administració de la Generalitat: Acord de 10 de març de 2017, del Consell = II Plan de Igualdad de Mujeres y Hombres de la Administración de la Generalitat: Acuerdo de 10 marzo de 2017, del Consell.

<https://cjusticia.gva.es/documents/19317797/164211492/II+Pla+igualtat+VAL.pdf/e4623e55-d0a1-4890-91f4-242e5846aa8f>



2.5. Actuacions respecte de la informació estadística.

- Seguim instant a les unitats administratives que gestionen informació susceptible de ser desagregada, a que impulsen els canvis necessaris en les seues aplicacions per a desagregar per sexe les dades estadístiques, i complir amb la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes,
- En l'elaboració del Pla Valencià d'Estadística 2019-2022, així com en el Programa anual, s'ha tingut en compte el compliment de la normativa esmentada a l'hora de valorar les diferents operacions estadístiques.

2.6. Promoció d'estudis i informes sobre la situació de les dones, en relació amb les àrees d'activitat del departament.

La Càtedra Transporte y Sociedad ha publicat **Perspectiva de Género en el transporte, logística y movilidad**:

<https://www.transportesociedad.es/estudios-perspectiva-genero.html>

2.7. Supervisar i proposar mesures per a la incorporació de la perspectiva de gènere en els contractes, subvencions, convenis, acords, gestió de recursos humans.

Col·laborem amb el Servei d'Organització i Tècniques de Gestió, el Servei de Coordinació i Suport Tècnic, el Servei de Contractació i Gestió Patrimonial, el Servei de Personal i el Servei de Gestió Econòmica i Pressupostària per a que la perspectiva de gènere es contemple en totes les actuacions administratives i es reflexe en els indicadors de gestió.

2.8. Informe d'Impacte de gènere del Pressupostos de la Generalitat Valenciana

- S'ha participat en la Comissió de l'Informe d'Impacte de Gènere dels



Pressupostos.

- S'ha col·laborat amb el Servei de Gestió Econòmica i Pressupostària i els diferents òrgans directius de la conselleria en l'elaboració de l'Informe d'Impacte de Gènere dels Pressupostos de la Generalitat per a 2021, coordinant i redactant l'informe.

2.9. Formació i sensibilització del personal.

- La conselleria no té un pla de formació propi. Des de la Unitat d'Igualtat es promou la participació del funcionariat en les activitats formatives en la matèria.
- Des de la secció de la Unitat d'Igualtat al web de la conselleria es promou el coneixement i la sensibilització del personal. Amb motiu del 8 de març i del 25 de novembre s'elabora i difon especials informatius.
- Es dona difusió al Protocol contra l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe:

<https://politicaterritorial.gva.es/va/protocol-d-actuacio-davant-l-assetjament-sexual-i-assetjament-per-rao-de-sexe>

2.10. Incorporació de la perspectiva de gènere.

- S'ha preparat la convocatòria dels **Premis Urbanisme, Mobilitat, Paisatge, Habitatge i Arquitectura amb Perspectiva de Gènere** en la seua sisena edició.
- Se ha publicat el nou **portal de Perspectiva de Gènere**:

<https://politicaterritorial.gva.es/va/web/perspectiva-de-genero/inici>

- S'ha aprovat el Decret legislatiu 1/2021, de 18 de juny, del Consell d'aprovació del text refós de la Llei d'ordenació del territori,



urbanisme i paisatge:

<https://www.boe.es/buscar/act.php?id=DOGV-r-2021-90283&p=20210716&tn=0>

En el seu Annex IV estableix com a criteri de qualitat urbana la incorporació de la perspectiva de gènere a l'hora de disposar l'equipament urbà sobre el territori.

- S'ha elaborat la **GUÍA PARA INCORPORAR LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN ACTUACIONES URBANAS**, amb l'objectiu de facilitar l'aplicació de la perspectiva de gènere al fet urbà, seguint el mandat de la LOTUP:

<https://politicaterritorial.gva.es/documents/20551182/174929742/GUIA+PERSPECTIVA+DE+GENERO+EN+ACTUACIONES+URBANAS.pdf/4ce8e89a-d21b-4b81-b214-483ed94932ea>

- S'ha celebrat el cicle de **webinars d'urbaclick.es**, “**La perspectiva de gènere en l'urbanisme i l'edificació**”. Planteja un nou model de ciutat del segle XXI que requereix integrar la perspectiva de gènere en el planejament urbà a fi d'incorporar l'objectiu de la igualtat entre homes i dones:

<https://urbaclick.es/val/la-perspectiva-de-genere-en-lurbanisme-i-ledificacio/>

- Al **Decret 52/2021, de 9 d'abril, del Consell, pel qual s'aproven els Estatuts de l'Agència Valenciana de Protecció del Territori**, Article 10.2 s'estableix que en la composició dels òrgans directius (Consell de Direcció i Direcció de Gerència) s'ajustarà al principi de composició i presència equilibrada entre homes i dones, en els termes establits en la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes:



https://dogv.gva.es/datos/2021/04/27/pdf/2021_4212.pdf

- S'ha celebrat la webinar '**Adaptant els entorns urbans amb perspectiva de gènere**', en el marc de la iniciativa 'Dones, Transport i Agenda Urbana' per donar visibilitat a dones referents en sectors masculinitzats, amb motiu de la commemoració del Dia Internacional de les Dones.

https://www.youtube.com/watch?v=VHb_hozvxaE

- S'ha firmat el **Conveni d'actuació pel foment de l'urbanisme amb perspectiva de gènere en el marc de l'Urbanisme productiu**, amb la Universidad Politècnica de Madrid per fomentar l'activitat de la Càtedra Unesco de Polítiques de Gènere ONU-Habitat en la investigació e innovació en matèria de gènere i urbanisme.

2.11. Actuacions respecte de dones en situació de vulnerabilitat, especialment violència de gènere.

- S'ha participat en el seguiment del **Pacte Valencià contra la Violència de Gènere i Masclista**, proposant diferents mesures i actuacions.
- S'ha impulsat les mesures del Pacte Valencià contra la Violència de Gènere i Masclista competència de la Conselleria de Política Territorial, Obres Públiques i Mobilitat:

Promoure l'accessibilitat universal de l'urbanisme amb perspectiva de gènere:

S'ha elaborat la **Guia per a incorporar la perspectiva de gènere en actuacions urbanes**, per a facilitar a professionals i



administracions l'aplicació de la perspectiva de gènere que la LOTUP, Llei d'ordenació del territori, urbanisme i paisatge de la Comunitat Valenciana, té com un dels seus principis transversals. La finalitat d'aquesta guia és concretar els objectius i continguts mínims dels informes d'impacte de gènere respecte als instruments urbanístics, partint de la idea de què la planificació urbanística amb perspectiva de gènere és un procés continu.

- En l'àmbit del espai públic, **la I Estratègia contra la Violència Sexual en el marc del Pacte Autonòmic contra la Violència de Gènere i Masclista** inclou les qüestions relatives a la seguretat en aquest àmbit, ja que aquesta no és únicament una qüestió policial. El disseny dels espais públics i de transició entre la llar i el carrer, del transport públic, tant els serveis com les instal·lacions, del mobiliari urbà, ha de contemplar les condicions per a proporcionar la seguretat en l'espai públic que és imprescindible per a l'exercici de la llibertat de moviment. Durant la seua elaboració, per part de la Conselleria, dins de la I Estratègia valenciana contra les violències sexuals 2021-2025, s'han treballat, els eixos **Informació, sensibilització i prevenció, i Investigació, formació i detecció en l'àmbit de l'espai públic:**

<https://sinmaltrato.gva.es/documents/454751/174371805/I+ESTRAT%C3%88GIA+VALENCIANA+CONTRA+LES+VIOL%C3%88NCIES+SEXUALS+EVVS+2021-2025+VAL.pdf/cf22a6e1-ce54-4610-ba45-ec8e4c976502>

- S'ha aprovat l'**Abonament violeta de MetroValencia, TramAlacant i Tram de Castelló**, que garanteix la gratuïtat del transport per a dones víctimes de violència de gènere.



- ORDRE 9/2021, de 16 de novembre, de la Conselleria de Política Territorial, Obres Públiques i Mobilitat, per la qual es crea el títol de transport per a les víctimes de violència sobre la dona i s'aproven les tarifes màximes dels títols de transport del sistema TAM i del TRAM a Alacant, i el transport metropolità de la Plana a Castelló:

https://dogv.gva.es/datos/2021/11/19/pdf/2021_11710.pdf

- RESOLUCIÓ d'1 de juny de 2021, del Consell d'Administració de l'Autoritat de Transport Metropolità de València, per la qual es modifica la Resolució de 24 de març de 2020, del Consell d'Administració de l'Autoritat de Transport Metropolità de València, per la qual s'aproven les normes d'obtenció i utilització dels títols de coordinació d'integració propietat de l'Autoritat de Transport Metropolità de València:

https://dogv.gva.es/datos/2021/06/03/pdf/2021_6195.pdf

3. Fets especialment rellevants que cal destacar de l'any

- S'ha aprovat la emissió del **abonament Violeta** que estableix la gratuïtat dels títols de transport públic per a dones víctimes de violència de gènere i els seus fills i filles.
- Conscients de la importància de difondre els projectes guanyadors dels premis, s'ha publicat el Portal de Perspectiva de Gènere, on es pot accedir als projectes, així com als materials que la Generalitat ha elaborat per a impulsar la perspectiva de gènere, i a diversos documents d'interès en la matèria:

<https://politicaterritorial.gva.es/va/web/perspectiva-de-genero/inici>



- Dins de la iniciativa '**Dones, Transport i Agenda Urbana**' per a donar visibilitat a dones referents en sectors masculinitzats , amb motiu de la commemoració del Dia Internacional de les Dones, es va celebrar la webinar '**Adaptant els entorns urbans amb perspectiva de gènere**'.