

MEMÒRIA 2022 UNITAT D'IGUALTAT DE LA CONSELLERIA DE POLÍTICA TERRITORIAL, OBRES PÚBLIQUES I MOBILITAT

Presentació

L'Ordre 2/2021, de 16 de març, de la Conselleria de Política Territorial, Obres Públiques i Mobilitat, per la qual es desenvolupa el Decret 177/2020, de 30 d'octubre, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament orgànic i funcional de la Conselleria de Política Territorial, Obres Públiques i Mobilitat, atribueix a la Unitat d'Igualtat, integrada en el Gabinet Tècnic, les següents funcions:

Vetlar per l'aplicació efectiva del principi d'igualtat entre dones i homes.

Realitzar el seguiment, avaluació del desenvolupament i grau de compliment de la normativa vigent en matèria d'igualtat de dones i homes.

Assessorar en l'elaboració d'informes sobre impacte per raó de gènere.

Supervisar i proposar mesures per a la incorporació de la perspectiva de gènere en qualsevol actuació que es duga a terme en l'àmbit de les competències de la conselleria, així com analitzar els resultats que la seua realització ha tingut respecte a la igualtat.

Fomentar i assegurar l'ús de llenguatge no sexista i no discriminatori en els documents i informes elaborats en la conselleria.

Assistir tècnicament en l'elaboració de la publicitat institucional promoguda des de la conselleria de manera que aquesta transmeta valors positius i igualitaris, evitant estereotips de gènere.

Supervisar i proposar mesures per a la incorporació de la perspectiva de gènere en l'elaboració dels pressupostos.

Demandar la informació estadística generada per l'activitat de la conselleria i assessorar en relació amb la seua elaboració, a més de realitzar l'anàlisi, seguiment i control, des de la dimensió de gènere, de les estadístiques oficials relacionades amb el seu àmbit competencial.

Promoure l'elaboració d'estudis d'investigació i informes tècnics de diagnòstic de la situació de les dones, en relació amb les àrees d'activitat del departament, amb la finalitat de detectar i corregir possibles situacions de desigualtat entre dones i homes.

Assessorar en l'elaboració dels plans d'igualtat previstos en la normativa de funció pública valenciana, col·laborar en la seua avaluació i proposar l'adopció de mesures correctores.

Impulsar la formació i sensibilització del personal del seu departament en relació a l'abast i significat del principi d'igualtat d'oportunitats de dones i homes, mitjançant la formulació de propostes d'accions formatives a la Direcció General de l'Institut Valencià de les Dones.



Promoure i impulsar el desenvolupament de mesures de coresponsabilitat i conciliació de la vida personal, laboral i familiar que s'adopten des de la conselleria amb competències en funció pública.

Impulsar i proposar mesures específiques dirigides a corregir situacions de desigualtat social que afecten especialment dones en exclusió social, víctimes de violència o que pateixen discriminació múltiple.

1. Personal

La Unitat d'Igualtat no té personal amb dedicació exclusiva.

Tres persones del Gabinet Tècnic tinguem la formació i la voluntat de realitzar les tasques assignades. També comptem amb la col·laboració d'un tècnic documentalista en les tasques d'actualització de l'espai web de la unitat.

2. Actuacions i activitats

- **Assessorament en l'elaboració d'informes sobre impacte de gènere.**

S'ha assessorat un total de 9 informes d'impacte de gènere, dels quals 1 de Decrets del Consell, 7 d'Ordres i 1 de Plans.

- **Foment de l'ús de llenguatge no sexista i no discriminatori**

S'ha revisat **la totalitat de textos normatius elaborats rebuts.**

- **Seguiment i avaluació del grau de compliment de la normativa vigent en matèria d'igualtat entre dones i homes**

S'ha elaborat i enviat dins el termini i en la forma escaient **els informes d'avaluació de la Llei 9/2003, per a la Igualtat entre homes i dones, i de la Llei 7/2012, Integral contra la Violència sobre la Dona en l'àmbit de la Comunitat Valenciana.**

- **Difusió del Pla d'Igualtat de la Generalitat Valenciana**

El III Pla d'Igualtat de dones i homes de l'Administració de la Generalitat, aprovat el 5 d'agost de 2022, té entre els seus objectius, fomentar la comunicació en igualtat, mitjançant el llenguatge no sexista e inclusiu, en l'àmbit intern i cap a la ciutadania.



En aplicació de la Mesura 9.4, les Conselleries hauran de divulgar el III Pla de Igualtat de dones i homes en l'Administració de la Generalitat, per al ple coneixement del seu personal, s'ha donat difusió en la web de la Conselleria de Política Territorial, Obres Públiques i Mobilitat: <https://politicaterritorial.gva.es/va/pla-d-igualtat-de-la-gv>

- **Actuacions respecte de la informació estadística**

Seguim instant a les unitats administratives que gestionen informació susceptible de ser desagregada, a que impulsen els canvis necessaris en les seues aplicacions per a desagregar per sexe les dades estadístiques, i **complir amb la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.**

En l'elaboració del **Pla Valencià d'Estadística 2019-2022**, així com en el Programa anual, s'ha tingut en compte el compliment de la normativa esmentada a l'hora de valorar les diferents operacions estadístiques.

Ferrocarrils de la Generalitat Valenciana, dins de la seua política de Control i avaluació de la qualitat dels serveis 2022 ha extret **dades rellevants de persones usuàries desagregades per sexe** en MetroValencia (B.2.3 Índex de satisfacció del client de FGV València MetroValencia) i Tram d'Alacant (B.2.2 Índex de satisfacció del client de FGV Alacant Tram).

<https://www.fgv.es/transparencia/categoria.php?id=8>

<https://www.fgv.es/transparencia/archivos/b-2-2-informe-isc-tram-2022-portal.pdf>

<https://www.fgv.es/transparencia/archivos/b-2-3-isc-metrovalencia-2022-portal.pdf>

- **Promoció d'estudis i informes sobre la situació de les dones, en relació amb les àrees d'activitat del departament**

Aprovació de l'**Acord de cooperació** entre la Conselleria de Política Territorial, Obres Públiques i Mobilitat i la Universitat Politècnica de València (UPV), per mitjà de la **Càtedra d'Urbanisme i Gènere, per al foment de l'estudi, la investigació i la difusió del coneixement sobre temàtiques relacionades amb l'ordenació i la planificació urbanística amb perspectiva de gènere**: <https://urbangenero.upv.es/cug>

<https://comunica.gva.es/va/detalle?id=362885270&site=174859783>

En execució de de l'**Acord de cooperació** entre la Conselleria de Política Territorial, Obres Públiques i Mobilitat i la Universitat Politècnica de València (UPV), el passat 04/10/2022 es va celebrar en la sala de projeccions ETSA UPV la **jornada divulgativa "...Anem per feina!"** per interactuar amb les persones perquè incorporen la perspectiva de gènere en el dia a dia: <http://www.upv.es/visor/media/1225cd80-6580-11ed-8809-63c776245935/v>



Aprovació del **Conveni d'actuació per al foment de l'urbanisme de gènere en el marc de l'urbanisme productiu ONU-Hàbitat**, entre la Conselleria de Política Territorial, Obres Públiques i Mobilitat i la Universitat Politècnica de Madrid, per fomentar l'activitat de la Càtedra Unesco de Polítiques de Gènere, Tecnologia i Innovació de la Universitat Politècnica de Madrid en la investigació i innovació en matèria de gènere i urbanisme.

- **Supervisar i proposar mesures per a la incorporació de la perspectiva de gènere en els contractes, subvencions, convenis, acords, gestió de recursos humans**

Col·laborem amb el Servei d'Organització i Tècniques de Gestió, el Servei de Coordinació i Suport Tècnic, el Servei de Contractació i Gestió Patrimonial, el Servei de Personal i el Servei de Gestió Econòmica i Pressupostària per a que la perspectiva de gènere es contemple en totes les actuacions administratives i es reflexe en els indicadors de gestió.

- **Informe d'Impacte de Gènere del Pressupostos de la Generalitat Valenciana**

S'ha participat en la Comissió de l'Informe d'Impacte de Gènere dels Pressupostos.

S'ha col·laborat amb el Servei de Gestió Econòmica i Pressupostària i els diferents òrgans directius de la conselleria en l'elaboració de l'Informe d'Impacte de Gènere dels Pressupostos de la Generalitat per a 2023, coordinant i redactant l'informe.

- **Formació i sensibilització del personal**

La conselleria no té un pla de formació propi. Des de la Unitat d'Igualtat es promou la participació del funcionariat en les activitats formatives en la matèria.

Des de la secció de la Unitat d'Igualtat al web de la conselleria es **promou el coneixement i la sensibilització del personal**. Amb motiu del **8 de març** i del **25 de novembre** s'elabora i difon especials informatius.

- **Incorporació de la perspectiva de gènere.**

S'ha celebrat i resolt la convocatòria dels **Premis Urbanisme, Mobilitat, Paisatge, Habitatge i Arquitectura amb Perspectiva de Gènere** en la seua sisena edició.

- **Actuacions respecte de dones en situació de vulnerabilitat, especialment violència de gènere.**

S'ha participat en el seguiment del **Pacte Valencià contra la Violència de Gènere i Masclista**, proposant diferents mesures i actuacions.



S'ha impulsat les mesures del Pacte Valencià contra la Violència de Gènere i Masclista competència de la Conselleria de Política Territorial, Obres Públiques i Mobilitat:

El disseny dels espais públics i de transició entre la llar i el carrer, del transport públic, tant els serveis com les instal·lacions, del mobiliari urbà, ha de contemplar les condicions per a proporcionar la seguretat en l'espai públic que és imprescindible per a l'exercici de la llibertat de moviment i dels drets de ciutadania.

En l'Àmbit de l'Espai Públic de l'**Estratègia contra la Violència Sexual en el marc del Pacte Autonòmic contra la Violència de Gènere i Masclista**, eixs **I: INFORMACIÓ, SENSIBILITZACIÓ I PREVENCIÓ** i **II: INVESTIGACIÓ, FORMACIÓ I DETECCIÓ en l'ÀMBIT DE L'ESPAI PÚBLIC**,

Objectiu 1.9: Aconseguir espais públics i comunitaris lliures de violències sexuals, segurs i inclusius:

S'està preparant la creació del Fòrum d'urbanisme i territori amb perspectiva de gènere i aplicació de la perspectiva de gènere en tots els òrgans participatius impulsats per la Conselleria de Política Territorial, Obres públiques i Mobilitat.

L'avanç en la seguretat en els itineraris nocturns, fomentant accions en el transport públic i creant itineraris segurs, il·luminació adequada i absència de barreres físiques i visuals, És una mesura en execució permanent.

La incorporació de mesures de visibilitat, il·luminació i restricció de racons en espais comunitaris en la revisió de les normes de disseny i qualitat en habitatges de la Comunitat Valenciana. També és una mesura en execució permanent.

Objectiu 1.11: Facilitar i potenciar la implicació i col·laboració social i institucional en la prevenció i erradicació de les violències sexuals:

Coordinació amb representants dels transports públics de la Generalitat per difondre les campanyes de prevenció contra les violències sexuals.

Aprobació de l'**Abonament violeta, MetroValencia, TramAlacant i Tram de Castelló**, que garanteix la gratuïtat per a dones víctimes de violència de gènere.

Orden 4/2022, de 13 de junio, de la Conselleria de Política Territorial, Obras Públicas y Movilidad, por la que se aprueban las tarifas y condiciones de utilización de los títulos de transporte de la Generalitat del sistema TAM en Alicante y del transporte metropolitano de la Plana en Castellón, así como de los títulos de transporte propios de la red del TRAM de Alicante. (DOGV núm. 9363 de 16.06.2022):

https://dogv.gva.es/datos/2022/06/16/pdf/2022_5605.pdf



Fets especialment rellevants que cal destacar de l'any

- L'emissió del **abonament Violeta** que estableix la gratuïtat dels títols de transport públic per a dones víctimes de violència de gènere i els seus fills i filles (com consta en l'apartat precedent),
- La publicació del **Portal de Perspectiva de Gènere**, conscients de la importància de difondre els projectes guanyadors dels premis de perspectiva de gènere, així com als materials que la Generalitat ha elaborat per a impulsar-la i diversos documents d'interès en la matèria:

<https://politicaterritorial.gva.es/va/web/perspectiva-de-genero/>

