

MEMÒRIA 2017 UNITAT D'IGUALTAT DE LA CONSELLERIA D'HABITATGE, OBRES PÚBLIQUES I VERTEBRACIÓ DEL TERRITORI

Presentació

El Decret 159/2015, de 18 de setembre, del Consell, pel qual s'aprova el **Reglament orgànic i funcional** de la Conselleria d'Habitatge, Obres Públiques i Vertebració del Territori, atribueix a la Unitat d'Igualtat, **integrada en el Gabinet Tècnic**, les següents funcions:

- Vetlar per l'aplicació efectiva del principi d'igualtat entre dones i homes.
- Dur a terme el seguiment, avaluació del desenvolupament i grau de compliment de la normativa vigent en matèria d'igualtat entre dones i homes.
- Assessorar en l'elaboració d'informes sobre impacte per raó de gènere.
- Supervisar i proposar mesures per a la incorporació de la perspectiva de gènere en els contractes, subvencions, convenis, acords, gestió de recursos humans i qualsevol altra actuació que es duga a terme en l'àmbit de les seues competències, així com analitzar l'impacte dels resultats que la seua realització ha tingut respecte del gènere.
- Supervisar i proposar mesures per a la incorporació de la perspectiva de gènere en l'elaboració dels pressupostos.
- Fomentar i assegurar l'ús de llenguatge no sexista i no discriminatori en els documents i informes elaborats en la conselleria.
- Sol·licitar la informació estadística generada per l'activitat del departament i assessorar en relació amb la seua elaboració, així com realitzar l'anàlisi, seguiment i control, des de la dimensió de gènere, de les estadístiques oficials relacionades amb el seu àmbit competencial.
- Promoure l'elaboració d'estudis d'investigació i informes tècnics de diagnòstic de la situació de les dones, en relació amb les àrees d'activitat del departament, amb la finalitat de detectar i corregir possibles situacions de desigualtat entre dones i homes.
- Assessorar en l'elaboració dels plans d'igualtat previstos en la normativa de funció pública valenciana, col·laborar en la seua avaluació i proposar l'adopció de mesures correctores.
- Impulsar la formació i sensibilització del personal del seu departament en relació a l'abast i significat del principi d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes, mitjançant la formulació de propostes d'accions formatives a la Direcció General de l'Institut Valencià de les Dones i per la Igualtat de Gènere.
- Impulsar i proposar mesures específiques dirigides a corregir situacions de desigualtat social que afecten especialment dones en exclusió social, víctimes de violència o que pateixen discriminació múltiple.

1. Personal



La Unitat d'Igualtat no té assignat personal amb dedicació exclusiva.

Tres persones del Gabinet Tècnic tinguem la formació i la voluntat de realitzar les tasques assignades pel Reglament Orgànic i Funcional de la conselleria. També comptem amb la col·laboració d'un tècnic documentalista en les tasques d'actualització de l'espai web de la unitat.

2. Actuacions i activitats realitzades

2.1. Assessorament en l'elaboració d'informes sobre impacte de gènere.

S'ha assessorat un total de 7 informes d'impacte de gènere, dels quals 2 eren de projectes de llei o projectes de modificació de lleis, 1 del Pla d'Acció Territorial de l'Horta, 1 decret i 3 ordres.

2.2. Foment de l'ús de llenguatge no sexista i no discriminatori.

S'ha revisat la totalitat de textos normatius elaborats.

2.3. Seguiment i avaluació del grau de compliment de la normativa vigent en matèria d'igualtat entre dones i homes.

S'ha elaborat i remés en temps i forma els informes d'avaluació de la Llei 9/2003, per a la Igualtat entre homes i dones, i de la Llei 7/2012, Integral contra la Violència sobre la Dona en l'àmbit de la Comunitat Valenciana.

2.4. Actuacions respecte de la informació estadística.

S'ha instat a les unitats administratives que gestionen informació susceptible de ser desagregada, que impulsen els canvis necessaris en les seues aplicacions per a desagregar per sexe les dades estadístiques, i complir amb la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres,

2.5. Promoció d'estudis i informes sobre la situació de les dones, en relació amb les àrees d'activitat del departament.

S'ha impulsat l'anàlisi amb perspectiva de gènere de l'adjudicació d'ajudes de lloguer i accés a l'habitatge públic.

2.6. Supervisar i proposar mesures per a la incorporació de la perspectiva de gènere en els contractes, subvencions, convenis, acords, gestió de recursos humans.

S'ha col·laborat amb el Servei d'Organització i Tècniques de Gestió, el Servei de Coordinació i Suport Tècnic, el Servei de Contractació i Gestió Patrimonial, el Servei de Personal i el Servei de Gestió Econòmica i Pressupostària perquè la perspectiva de gènere es contemple en totes les actuacions administratives i es reflectisca en els indicadors de gestió.

2.7. Informe d'Impacte de Gènere dels Pressupostos de la Generalitat Valenciana.

S'ha col·laborat amb el Servei de Gestió Econòmica i Pressupostària i els diferents òrgans directius de la conselleria en l'elaboració de l'Informe d'Impacte de Gènere dels Pressupostos de la Generalitat per a 2018, coordinant i redactant l'informe.

S'ha participat en el Grup de treball creat en el si de la Comissió de l'Informe d'Impacte de Gènere dels Pressupostos per a redefinir els continguts i metodologia de l'esmentat informe.

2.8. Formació i sensibilització del personal.

La conselleria no té un pla de formació propi. Des de la Unitat d'Igualtat es promou la participació del funcionariat en les activitats formatives en la matèria.

Des de la secció de la Unitat d'Igualtat al web de la conselleria (<http://www.habitatge.gva.es/es/unidad-de-igualdad>) es promou el coneixement i la sensibilització del personal. Amb motiu del 8 de març i del 25 de novembre s'elabora i difon especials informatius.

S'ha donat difusió al Protocol contra l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe.

2.9. Incorporació de la perspectiva de gènere.

S'ha convocat i resolt el Premi Habitatge, Urbanisme i Mobilitat amb Perspectiva de Gènere, en la seua segona edició.

2.10. Actuacions respecte de dones en situació de vulnerabilitat, especialment violència de gènere.

S'ha participat en l'elaboració i seguiment del Pacte Valencià contra la Violència de Gènere i Masclista, proposant diferents mesures i actuacions.

S'ha impulsat la Resolució de 25 d'Octubre de 2017, de la Conselleria d'Habitatge, Obres Públiques i Vertebració del Territori, post la qual s'eximeix del requisit d'empadronament mínim

d'un any a les dones víctimes de violència de gènere per a accedir a habitatges de promoció pública gestionades per la Entitat Valenciana d'Habitatge i Sól (EVha)

3. Fets rellevants: què cal destacar de l'any

El Reglament de l'Autoritat de Transport Metropolità de València recull en la seua Disposició Addicional Segona el compromís d'aplicar la representació paritària de dones i homes conforme amb la Llei 9/2003 en òrgans de govern i llocs de responsabilitat.

La Llei 13/2017, de 8 de novembre, del Taxi de la Comunitat Valenciana promou la participació de dones en el Consell del Taxi i s'afavoreix la presència de dones en el sector en els concursos per a l'adjudicació de noves autoritzacions, donant preferència a aquestes en cas d'empat.

Realització de la Jornada Mobilitat i Gènere, per a revisar des d'una perspectiva de gènere diferents aspectes sobre la mobilitat de les persones relacionats amb la sostenibilitat, la seguretat i l'ocupació. <https://www.transportesociedad.es/movilidad-y-genero.html>

Elaboració i difusió del "SET per a introduir la perspectiva de gènere en el procés urbà": http://politicaterritorial.gva.es/documents/168489756/0/SET_vlc_link.pdf/9dddafa0e-58af-461c-aec6-bd616507502b

Resolució de 25 d'Octubre de 2017, de la Conselleria d'Habitatge, Obres Públiques i Vertebració del Territori, per la qual s'eximeix del requisit d'empadronament mínim d'un any a les dones víctimes de violència de gènere per a accedir a habitatges de promoció pública gestionades per la Entitat Valenciana d'Habitatge i Sól (EVha)

https://dogv.gva.es/datos/2017/11/07/pdf/2017_9763.pdf

Participació en el Grup de treball de la Comissió de l'Informe d'Impacte de Gènere dels Pressupostos per a redefinir els continguts i metodologia de l'informe.

Participació en l'elaboració i seguiment del Pacte Autòmic contra la Violència de Gènere i Masclista.



S'han observat les normes de redacció i les recomanacions de la Unitat d'Igualtat, i s'han incorporat totes les indicacions formulades sobre llenguatge no sexista.

València, 18 de juny de 2019

