

Nº del compromiso: 302

## Modelo de ficha de Compromisos para la Acción

### INSTRUCCIONES

1. Descargar
2. Completar
3. Guardar
4. Enviar [ceacv@gva.es](mailto:ceacv@gva.es)

1. Nombre de la iniciativa, programa, proyecto o acción:

CAMPAÑA "YO, AL TRABAJO EN BICI"

2. Organización / entidad responsable:

UGT-PV

3. Resumen de la acción:

4. Enlace donde encontrar más información (opcional):

<https://www.ugt-pv.es/cms/index.php/temas/medio-ambiente-ugtpv/empleos-verdes-por-el-clima-ma/260-yo-al-trabajo-en-bici/11023-arrar>

5. Objetivos de la acción:

6. Ámbito geográfico donde se desarrolla la acción:

La Comunitat Valenciana

7. Destinatarios de la acción:

Al ser una campaña en redes sociales el abanico de destinatarios es muy amplio, pero el público objetivo son los y las trabajadoras de cualquier sector.

8. Objetivos de la EAR (indicar objetivos del documento EAR con los cuales se relaciona la iniciativa):

- Posibilitar el desarrollo de una ética ambiental, mediante la construcción colectiva de los valores que inspiran la sostenibilidad. Ayudar la ciudadanía en la adquisición de estos valores y en la sensibilización con las premisas de la sostenibilidad.
- Favorecer el pensamiento crítico e innovador, con el fomento de la diversidad de opiniones, así como con una actitud favorable al diálogo y a la busca de consenso.
- Facilitar la comprensión del papel del individuo en la generación de problemas ambientales y concienciar de la importancia del comportamiento individual responsable para solucionarlos, tanto en el ámbito local como en el global.
- Suscitar el interés de la población por las variables ambientales, económicas y sociales, facilitar la comprensión de la interrelación y fomentar la capacidad de análisis crítico y constructiva del marco socioeconómico..
- Favorecer un cambio de actitud y de comportamiento coherentes con la construcción de los nuevos valores de sostenibilidad.
- Favorecer un estilo de vida de acuerdo con la realidad limitada de nuestro entorno.
- Habilitar las estructuras y canales de participación necesarias para conseguir el apoderamiento de la ciudadanía para abordar las cuestiones ambientales.
- Propiciar la generación de estructuras que permiten coordinar y evaluar los planes y programas en materia de educación ambiental.
- Fomentar la responsabilidad social y el compromiso ambiental en los diferentes sectores públicos y privados.
- Animar los diferentes sectores socioeconómicos porque adquieran compromisos concretos de sostenibilidad.

9. Recursos, medios y materiales para llevarla a cabo (humanos, técnicos, económicos...):

La acción se ha llevado a cabo en el marco del Pacto por el Empleo de la ciudad de València, que aporta los recursos para la elaboración de los materiales.

10. Resultados esperados y evaluación prevista:

Se espera que las personas trabajadoras venzan las barreras que les impiden animarse a desplazarse en bici al trabajo. Se realizará una evaluación del impacto en las redes para determinar el alcance y el grado de interacción con las publicaciones.

11. Si quieres añadir algo más...

Los desplazamientos por motivo laboral representan la mayor parte de los que se generan diariamente en el territorio. Estos viajes del domicilio al trabajo se realizan prioritariamente en coche, muchas veces con un solo ocupante, con lo que, además de contribuir a empeorar la calidad del aire y el cambio climático, supone un aumento del riesgo de accidentes de tráfico laborales (in itinere). El enfoque de movilidad sostenible al trabajo cumple un objetivo básico de reducción de las emisiones y de la siniestralidad laboral basándose en dos pilares fundamentales: el transporte colectivo o compartido y los medios individuales no motorizados. Este periodo post-confinamiento nos introduce un nuevo factor, que es la necesidad de minimizar el riesgo de contagios para garantizar la seguridad y salud laboral de las personas trabajadoras. En consecuencia, el acuerdo de diálogo social firmado recientemente para la recuperación económica hacia una normalidad mejorada incluye la movilidad sostenible como uno de los ejes prioritarios de trabajo. Por lo tanto, desde UGT-PV consideramos imprescindible una campaña de concienciación para que este tema adquiera la relevancia necesaria por parte de todos los actores involucrados.

Fecha de revisión del compromiso para la acción:  
(A RELLENAR POR EL CEACV):